



**PLAN DE ACCION 2015 – 2018
DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA**

ALINEADO CON EL PDE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ANTOFAGASTA – CHILE
ENERO 2015

CONTENIDO

VISIÓN	3
MISIÓN	3
PRINCIPIOS Y VALORES.....	3
ANÁLISIS FODA	4
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	6
1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD	6
2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:	8
3. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA REGIÓN:	11

VISIÓN

Ser un referente nacional en la gestión del cuidado de enfermería mediante la gestión académica de excelencia, la generación del conocimiento y la articulación efectiva con el entorno.

Nuestro sello será el compromiso ético-social y la cultura de innovación en el desarrollo de nuestros estudiantes, de profesionales y comunidad

MISIÓN

Somos la unidad académica de Enfermería, perteneciente a la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Antofagasta, dedicados a la formación integral de profesionales en la disciplina de la ciencia del cuidado de enfermería, con alto desarrollo humano y compromiso social. En permanente gestión por la calidad, mantenemos la vinculación con la comunidad, potenciamos la investigación, la innovación y el perfeccionamiento continuo, para responder a las necesidades de salud y así mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas y comunidad

PRINCIPIOS Y VALORES

Respeto por la vida y dignidad humana.

Respeto por la diversidad,

Valores profesionales: estética, dignidad humana, respeto por la vida por la persona (derechos, deberes), diversidad y las diferencia de género, religión, etnia y cualquier otro modo de pensamiento,

Respeto al ser humano como persona, así mismo la vida, derecho de la autonomía.

Respeto por los valores éticos y profesionales.

Justicia y la equidad – actualización constante -

Involucra el compromiso por la calidad del cuidado humano.

Cuidado empático, conocimiento del otro, relación con el otro – responder a las necesidades – integralidad del ser humano – reconoce

Trabajo en equipo.

Compromiso por la excelencia académica y desarrollo sustentable.

Participación social

ANÁLISIS FODA

DOCENCIA

A. FORTALEZAS

- 1.- Departamento de larga trayectoria y tradición.
- 2.- 100% académicos capacitados en docencia universitaria.
- 3.- 100% de los académicos con competencias en diversas áreas profesionales.
- 4.- Cuerpo académico cohesionado a través del continuo desarrollo de estrategias educativas innovadoras.

B. DEBILIDADES

- 1.- 75% de supervisión de prácticas a cargo de docentes externos.
- 2.- Planta académica regular insuficiente para cumplir con los requerimientos establecidos.
- 3.- Falta de inducción a los procesos de apoyo administrativos, a los profesionales que se integran a la planta académica del Departamento de Enfermería.

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Facilidad de adquirir perfeccionamiento en post grado, acorde al quehacer académico
- 2.- La universidad cuenta con unidades de apoyo a la docencia
- 3.- Próxima construcción de Hospital Clínico
- 4.- Próxima construcción de Centro de Simulación Clínica

D. AMENAZAS

- 1.- Insuficientes salas de clases versus cursos numerosos de estudiantes
- 2.- Campos formadores limitados y discrecionales.
- 3.- Creciente número de instituciones universitarias que dictan carreras de enfermería

INVESTIGACIÓN

A. FORTALEZAS

- 1.- Participación activa a congresos nacionales e internacionales de investigación de enfermería, salud y educación
- 2.- Cuerpo académico capacitado con grado académico.
- 3.- Participación activa en comité editorial de investigación.

B. DEBILIDADES

- 1.- Publicaciones insuficientes.
- 2.- Falta definición de líneas de investigación del Departamento.

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Formación institucional de núcleos de investigación.
- 2.- Existencia de líneas de investigación definidas a nivel institucional.
- 3.- Existencia de fondos concursables para incentivar las investigaciones.
- 4.- Problemáticas de salud a nivel regional, conlleva a la necesidad de investigar.
- 5.- Poseer equipos multidisciplinarios, consolidados en investigación en la Facultad de Ciencias de la Salud.

D. AMENAZAS

- 1.- Falta de horarios protegidos para la investigación.

- 2.- Otras instituciones desarrollando investigación en nuestra zona en salud.

GESTIÓN

A. FORTALEZAS

- 1.- Iniciación de la sistematización y estandarización de procesos académicos y herramientas organizativas.
- 2.- Participación activa de cuerpo académico en Comités de carreras, autoevaluación y rediseño curricular
- 3.- Construcción de infraestructura y adquisición de equipos para aplicación de metodologías de simulación
- 4.- Facilitar el perfeccionamiento continuo del cuerpo docente.

B. DEBILIDADES

- 1.- Insuficiente sistematización de procesos y herramientas de control
- 2.- Falta de valorización e impacto del aporte realizado por los estudiantes a las diversas instituciones y organizaciones
- 3.- Falta de personal profesional de enfermería a cargo de laboratorios clínicos.

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Inicio de estandarización de los procesos académicos de la UA
- 2.- Apoyo en la gestión interna por las unidades disponibles.

D. AMENAZAS

- 1.- Falta de personal asistente y administrativo a nivel de Facultad
- 2.- Falta de comunicación interna de la universidad
- 3.- Falta de sistema de control de los campos formadores.

VINCULACIÓN

A. FORTALEZAS

- 1.- Participación activa de académicos en proyectos de vinculación
- 2.- Trabajo comunitario efectivo a través de actividades curriculares
- 3.- Organización de actividades en conjunto con Instituciones Públicas y/o Privadas
- 4.- Vinculación a través de las experiencias clínicas

B. DEBILIDADES

- 1.- Escasa difusión interna y externa de actividades desarrolladas como carrera.
- 2.- Falta de vinculación con el profesional clínico de las instituciones de salud.

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Existencia de Dirección de Vinculación y Comunicaciones
- 2.- Oportunidad de proyectos de vinculación y financiamiento para su realización

D. AMENAZAS

- 1.- Universidades privadas con tiempo de respuestas menores para desarrollar proyectos de vinculación.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD

El Departamento de Enfermería adscrito a la Facultad de Ciencias de la Salud, desarrollará su quehacer académico bajo estándares de calidad definidos por la Institución.

Objetivo Estratégico 1.1: Disponer de mecanismos de aseguramiento de la calidad para los servicios docentes que proporciona el Departamento de Enfermería

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de aseguramiento de la calidad de los servicios docentes	Mejorar la calidad de los servicios docentes	Director de Departamento	Informe anual de desempeño docente	0	1

Objetivo Estratégico 1.2: Planificar e implementar el Proyecto Educativo en el proceso formativo del Departamento de Enfermería

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de implementación de metodologías de innovación educativa	Establecer metodologías innovadoras de aprendizaje y evaluación centradas en el estudiante	Director de Departamento	Informe anual del grado de avance de la implementación	0	1

Objetivos Estratégico 1.3: Mejorar la productividad académica orientada al fortalecimiento de las líneas de investigación, desarrollo e innovación, consecuente con el Plan de Desarrollo Estratégico Institucional y de la Facultad

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de investigación	Fortalecer el desarrollo de investigación y publicaciones	Director de Departamento	Nº de proyectos formulados y postulados a financiamiento interno y externo	0	4
			Nº de proyectos en ejecución y finalizados con financiamiento interno y externo	0	2
			Nº de publicaciones en revistas indexadas	2	4
			Porcentaje de académicos con doctorado y en proceso de obtención del grado en el Departamento	13,3%	26,7%

Objetivos Estratégico 1.4: Contribuir en la formación continua de los egresados de la carrera de Enfermería y profesionales del área de la salud de la región

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de Educación Continua	Desarrollar Educación Continua	Director del Departamento Secretario Docente	Número de cursos y diplomados realizados anual	3	4

2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:

Entenderemos por gestión administrativa, la administración eficiente y eficaz de los recursos y capacidades del Departamento de Enfermería, con el fin de alcanzar la misión y objetivos establecidos.

Objetivo Estratégico 2.1: Dotar a las asignaturas que imparte el Departamento de Enfermería con académicos docentes que posean las capacidades y habilidades necesarias para asegurar la calidad en la formación de profesionales

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de fortalecimiento académico del Departamento	Fortalecer mecanismos de perfeccionamiento y contratación académica de acuerdo a las necesidades del Departamento	Director de Departamento	Porcentaje de académicos capacitados en habilidades docentes (diplomados y magister)	73,3%	87%
			Porcentaje de académicos capacitados en habilidades intra e interpersonales (talleres, cursos, seminarios, otros)	0%	100%
			Porcentaje de académicos capacitados en enfermería transpersonal	0%	13,3%
			Número de académicos nuevos contratados	0	2

Objetivo Estratégico 2.2: Generar una cultura y compromiso con los resultados y la calidad

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de Calidad	Implementar un SGC en el Departamento de Enfermería	Director de Departamento	Porcentaje de procesos normalizados	0%	100%
			Porcentaje de satisfacción de usuarios internos	0%	60%
			Porcentaje de satisfacción de usuarios externos	62%	70%

Objetivo Estratégico 2.3: Disponer de infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos acordes a los requerimientos vigentes, para prestar servicios actualizados y de calidad.

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de mantenimiento, renovación e inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos	Generar un programa de renovación e inversión, para el mejoramiento de la infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos, que permita asegurar una docencia de calidad	Director de Departamento	Programa de mantenimiento, renovación e inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos ejecutado	0	1
Portafolio de proyectos de inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos	Generar un Portafolio de Proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento para el Departamento		Portafolio de proyecto elaborado	0	1

Objetivo Estratégico 2.4: Contribuir en el desarrollo del Sistema de Enfermería, para la implementación y puesta en marcha del Hospital Clínico

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de implementación de la gestión del cuidado en el Hospital Clínico	Desarrollar un sistema de enfermería	Director de Departamento	Programa de implementación de la gestión del cuidado en el Hospital Clínico validado	0	1

3. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA REGIÓN:

El Departamento de Enfermería se compromete a orientar su quehacer para que el desarrollo de la región sea sustentable, preserve el medio ambiente y asegure la calidad de vida de sus habitantes

Objetivo Estratégico 3.1: Posicionar al Departamento de Enfermería como un referente en el área a través de la vinculación bi-direccional, permanente y sostenida con la comunidad universitaria, local y las distintas instituciones de la región.

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de Vinculación	Establecer vínculos con la comunidad regional y nacional	Director de Departamento	Número actividades de vinculación realizadas (anual)	5	8
	Desarrollar instancias de integración con la comunidad universitaria y los egresados de la carrera de enfermería		Número de actividades de integración con la comunidad universitaria (anual)	0	2