



**PLAN DE ACCION 2014 – 2018
DEPARTAMENTO DE BIOTECNOLOGÍA**

**ALINEADO CON EL PDE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL MAR Y
RECURSOS BIOLÓGICOS**

ANTOFAGASTA – CHILE
MAYO 2015

CONTENIDO

VISIÓN	3
MISIÓN	3
PRINCIPIOS Y VALORES.....	3
ANÁLISIS FODA	4
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	7
1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD	7
2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:	9
3. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA REGIÓN:	12

VISIÓN

Lograr posicionamiento y liderazgo a nivel nacional en docencia e investigación en el área biotecnológica, mediante el continuo perfeccionamiento, estableciendo redes de colaboración nacionales e internacionales, potenciando la difusión y vinculación para atraer y formar nuevas generaciones de profesionales, de áreas afines a la biotecnología, con enfoque en temáticas regionales de interés, orientándolos a realizar su labor con ética profesional y trabajo en equipo

MISIÓN

El Departamento de Biotecnología está constituido de un cuerpo multidisciplinario de académicos, profesionales y administrativos, dedicados a docencia de pre y postgrado, investigación, desarrollo e innovación, transferencia tecnológica y vinculación con el medio en el área de la Biotecnología y afines. El cual está inserto en la Macro zona norte de Chile donde existen diferentes tipos de ambientes extremos, potenciando el uso sostenible de los recursos biológicos, entregando a la sociedad nuevas generaciones de profesionales en el área Biotecnológica, para impulsar de manera eficiente e innovadora el desarrollo económico y social de la región y el país

PRINCIPIOS Y VALORES

El Departamento de Biotecnología, propenderá a alcanzar los siguientes valores:

- Solidaridad
- Pluralidad
- Etica profesional y humana
- Transparencia
- Respeto
- Tolerancia

ANÁLISIS FODA

DOCENCIA

A. FORTALEZAS

- 100 % de Académicos Jornada Completa tiene nivel de Postgrado
- 100% de académicos Jornada Completa son docentes e investigadores
- Rediseño de carrera de pregrado en base a competencias, acuerdo al Proyecto Educativo Institucional
- Se prestan servicios en docencia a carreras de otras Facultades
- Actividades de titulación y prácticas de pregrado insertos en proyectos reales de investigación y desarrollo tecnológico (I+D+i), del Departamento

B. DEBILIDADES

- Falta formación pedagógica en académicos
- Falta mecanismos para evaluar desempeño docente y coordinar actividades para mejorar la docencia
- Faltan docentes en distintas disciplinas
- Falta apoyo logístico en docencia

C. OPORTUNIDADES

- Existen alumnos interesados en el área biotecnológica
- A nivel mundial el área biotecnológica está en auge
- A nivel nacional e internacional existe demanda de bienes y servicios biotecnológicos y de formación permanente y continua del recurso humano
- Existencia de política nacional para atracción e intercambio de recurso humano especializado en el área

D. AMENAZAS

- Que se abra otra carrera en otra institución pública y privada en la región
- Existen desconocimiento a nivel escolar del área BT en la región, para la atracción de estudiantes
- Competencia en el campo laboral con otras carreras afines, como Química, Bioquímica, otros

INVESTIGACIÓN

A. FORTALEZAS

- Existen diversas líneas de investigación en el área Biotecnológica
- Existe capacidad de apalancar recursos externos, a partir de la adjudicación de proyectos I+D+i
- Existen proyectos colaborativos nacionales e internacionales
- Presencia de investigadores jóvenes con y sin postgrado con iniciativa e innovación en el área de la biotecnología
- Perfeccionamiento permanente de profesionales investigadores en biotecnología
- Existen publicaciones de corriente principal, patentes y solicitud de patentes, presentaciones en congresos científicos tecnológicos por parte de académicos e investigadores

B. DEBILIDADES

- Falta financiamiento y apoyo especializado, para proceso de formulación de proyectos de investigación (presentación de proyectos, estudios de mercado, entre otros)
- Inconsistencia entre la declaración de objetivos del departamento/Facultad y los recursos necesarios para implementarlos

C. OPORTUNIDADES

- Existen oportunidades de investigación en minería, recursos naturales y medio ambiente
- Necesidades de desarrollo regional en áreas distintas a la minería
- Existen convenio de la UA con instituciones externas, que favorecen la investigación
- Existen políticas nacionales para el financiamiento de la investigación

D. AMENAZAS

- Que otras instituciones se adjudiquen proyectos del área
- A nivel regional algunas decisiones, para la adjudicación de proyectos, son tomadas por personas del ámbito político y no por paneles de expertos
- Migración de capital humano hacia la industria, para mayor estabilidad laboral
- Las políticas regionales no establecen prioridades en el área BT
- Existencia de laboratorios acreditados

GESTIÓN

A. FORTALEZAS

- Organizando Plan de Desarrollo Estratégico

B. DEBILIDADES

- Falta protocolos de emergencia (Incendio, terremotos, inundaciones)
- Falta personal capacitado en gestión
- Faltan implementar un sistema de gestión de calidad
- Falta metodología moderna de enseñanza-aprendizaje y recursos para la docencia
- Faltan laboratorios equipados de docencia e investigación
- Capacitación de los miembros del Depto. sobre Reglamento y Procedimientos
- Falta interacción entre diferentes grupos disciplinarios
- Falta normativa de prestación de servicios expertos de integrantes del departamento

C. OPORTUNIDADES

- Disposición de la UA a cambios y mejoramiento políticas de gestión
- Exigencia del ministerio de educación incentiva a mejorar la gestión
- Uso de la plataforma para programas de educación continua
- Existen canales de comunicación masivos, para optimizar la transmisión de la información
- La Universidad está desarrollando modelos de gestión medible a través de indicadores para personal Académico

D. AMENAZAS

- Burocracia de la UA
- Desconocimiento de procedimientos de gestión existentes que conducen a la ineficiencia y pérdida de recursos

VINCULACIÓN

A. FORTALEZAS

- Vinculación con el medio a través de salidas a terreno con estudiantes, en el marco de las actividades de docencia
- Desarrollo proyectos de vinculación con el medio
- Recepción de alumnos de colegios y de otras instituciones de enseñanza superior
- Difusión de actividades académicas y de investigación en medios de comunicación y redes sociales

B. DEBILIDADES

- Falta mayor vinculación de integrantes del departamento con otras unidades de la universidad y con el medio
- Faltan indicadores claros para medir procesos de vinculación
- Carencia de consultorías y prestación de servicios a instituciones públicas y privadas

C. OPORTUNIDADES

- Se realizan eventos masivos de difusión a nivel regional, relacionados con el área BT
- Realización de congresos científicos y técnicos a nivel regional
- Aumento en el número de convenios de vinculación Universidad con otras instituciones públicas y privadas
- Mayor presencia en medios de comunicación (oral y escrita)

D. AMENAZAS

- Escasos conocimientos de la Biotecnología en instituciones externas
- Falta de conocimiento de la labor del Departamento en la región
- Desarrollo de actividades BT por parte de otras instituciones, que compiten con el Departamento
-

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD

El Departamento de Biotecnología adscrito a la Facultad de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos, desarrollará su quehacer académico bajo estándares de calidad definidos por la Institución.

Objetivo Estratégico 1.1: Contar con una política educativa que establezca los lineamientos de la docencia del Departamento de Biotecnología

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de implementación del PEI de la Universidad	Mejorar los procesos de enseñanza aprendizaje, para optimizar los indicadores de rendimientos de los estudiantes y potenciar el apoyo al cuerpo académico de acuerdo a los roles definidos en el PDE Institucional	Director de Departamento	Programa implementado	0	1 al 2018

Objetivo Estratégico 1.2: Disponer de mecanismos de aseguramiento de la calidad para los servicios docentes que proporciona el Departamento de Biotecnología

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de aseguramiento de la calidad de los servicios docentes.	Mejorar la calidad de los servicios docentes	Director de Departamento	Informe semestral de desempeño docente	0	1

Objetivos Estratégico 1.3: Mejorar la productividad orientada al fortalecimiento de las líneas de investigación, desarrollo e innovación, consecuente con el plan de desarrollo estratégico institucional y de la Facultad

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de investigación	Fortalecer y/o consolidar el desarrollo de investigación y publicaciones	<ul style="list-style-type: none"> - Director de Departamento - Secretario de Investigación del Departamento 	Nº anual de proyectos formulados y postulados a financiamiento interno y externo	1,5 por Docente JC	2 por Docente JC
			Nº anual de proyectos adjudicados y en ejecución con financiamiento interno y externo	1 por Docente JC, como coordinador	2 por Docente JC, como coordinador
			Nº anual de proyectos ejecutados y finalizados con financiamiento interno y externo	0,5 por Docente JC, como coordinador	1 por Docente JC, como coordinador
			Nº anual de publicaciones en revistas indexadas	1	1 por Docente JC
			Nº de solicitudes en PI (Acumulativa)	0	2

2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:

Entenderemos por gestión administrativa, la administración eficiente y eficaz de los recursos y capacidades del Departamento de Biotecnología, con el fin de alcanzar la misión y objetivos establecidos.

Objetivo Estratégico 2.1: Dotar a las asignaturas que imparte el Departamento de Biotecnología con académicos docentes que posean las capacidades necesarias para asegurar la calidad en la formación de profesionales

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de Fortalecimiento Académico	Establecer un mecanismo de perfeccionamiento, contratación y regularización de la planta académica de acuerdo a las necesidades del Departamento	- Director de Departamento	Porcentaje de académicos con perfeccionamiento	0%	100%
			Número de académicos del Departamento en planta	2	6
			Número de académicos nuevos contratados	0	2
Programa de Perfeccionamiento en habilidades docentes	Establecer un mecanismo de perfeccionamiento en habilidades docentes, de acuerdo a las necesidades del Departamento	- Director de Departamento	Número de académicos con perfeccionamiento en habilidades docentes	1	6
			Porcentaje de satisfacción de los estudiantes (promedio)	0%	80%

Objetivo Estratégico 2.2: Dotar al Departamento de Biotecnología con profesionales, técnicos y administrativos que posean las capacidades necesarias para asegurar la calidad del servicio prestado

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de Capacitación	Establecer un mecanismo de perfeccionamiento de acuerdo a las necesidades del Departamento	- Director de Departamento	Número de profesionales, técnicos y administrativos con capacitación	0	6

Objetivo Estratégico 2.3: Disponer de infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos acordes a los requerimientos vigentes, para prestar servicios actualizados y de calidad.

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de mantención, renovación e inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos	Generar un programa de renovación e inversión, para el mejoramiento de la infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos, que permita asegurar una docencia de calidad	- Director de Departamento	Programa implementado	0	1
Portafolio de proyectos de inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos	Generar un Portafolio de Proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento para el Departamento	- Director de Departamento	Porcentaje de proyectos aprobados	0%	50%

Objetivo Estratégico 2.4: Articular un sistema de gestión de la calidad del funcionamiento administrativo del Departamento de Biotecnología, con la implementación de un SGC en la Facultad

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de Calidad	Implementar un SGC	- Director de Departamento	Porcentaje de procesos normalizados	0%	100%
			Porcentaje de satisfacción de los usuarios	50%	70%

3. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA REGIÓN:

El Departamento de Biotecnología se compromete a orientar su quehacer para que el desarrollo de la región sea sustentable, preserve el medio ambiente y asegure la calidad de vida de sus habitantes

Objetivo Estratégico 3.1: Potenciar la vinculación bidireccional, permanente y sostenida con las distintas entidades públicas y privadas de la región en el Departamento de Biotecnología

Medio	Objetivo Operativo	Responsable	Indicador/Verificador	Línea Base	Meta
Programa de Vinculación y difusión	Establecer vínculos directos con los distintas instituciones públicas y privadas de la región	- Director de Departamento	Número de actividades de vinculación (acumulativa)	2	8