



**PROGRAMA DE DESARROLLO ACADÉMICO
2016 – 2020
UNIDAD DE ASTRONOMIA**

ALINEADO CON EL PDE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS

ANTOFAGASTA – CHILE
AGOSTO 2015

CONTENIDO

VISIÓN.....	3
MISIÓN	3
PRINCIPIOS Y VALORES	3
ANÁLISIS FODA.....	4
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	¡Error! Marcador no definido.
1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD	¡Error! Marcador no definido.
2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD:.....	¡Error! Marcador no definido.
3. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA REGIÓN:.....	¡Error! Marcador no definido.

VISIÓN

Ser un referente a nivel nacional, aliándonos de manera natural con grandes consorcios astronómicos, creando una instancia de excelencia en educación, investigación y vinculación, consolidando nuestros observatorios astronómicos y centro de astroingeniería, dirigido a las comunidades internacional, nacional y local.

Nuestra distinción será crecer en armonía con la realidad laboral, enfocándonos en entregar a la comunidad formación de capital humano avanzado.

MISIÓN

Somos un grupo interdisciplinario de profesionales con competencias afines al quehacer astronómico, dedicados a la investigación, docencia, vinculación, difusión y desarrollo tecnológico, a través del trabajo en equipo, teniendo como base la excelencia, la rigurosidad, alianzas con las comunidades internacionales, nacionales, locales, vanguardia tecnológica y eficiencia en todas nuestras líneas.

Nuestro foco está puesto en la vinculación con el medio regional y el compromiso con la región, estando geográficamente muy cerca de los grandes observatorios. Lo hacemos porque hay vocación científica compartida, así como educar e innovar, que nos impulsa a una responsabilidad social y brindar un retorno a la comunidad, tanto académica como público general.

PRINCIPIOS Y VALORES

- Respeto a la diversidad
- Entusiasmo
- Compromiso
- Democracia
- Calidad

ANÁLISIS FODA

DOCENCIA

A. FORTALEZAS

- 1.- Experiencia en el rubro de docencia en astronomía
- 2.- Experiencia internacional en programas de enseñanza de astronomía
- 3.- Incorporación de tecnología en la docencia
- 4.- Nuevas contrataciones de académicos

B. DEBILIDADES

- 1.- Falta de capacitación formal en competencias docentes
- 2.- Fuerte dependencia de otras disciplinas (Física, Matemáticas e Ingeniería)

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Posibilidad de formación profesional de algunos estudiantes en terreno (a los Centros Astronómicos)
- 2.- Existe interés de personas de los países vecinos por estudiar astronomía en Chile
- 3.- Interés del mercado laboral por profesionales en el ámbito de astroingeniería
- 4.- Presencia cercana de los Centros Astronómicos y de cielos de calidad mundial para esta actividad

D. AMENAZAS

- 1.- Potencial competencia de Programas de estudios de otras instituciones educacionales
- 2.- Percepción negativa de la ubicación geográfica de Antofagasta, para la captura de estudiantes
- 3.- Empleabilidad limitada de potenciales egresados, en nuestro país

INVESTIGACIÓN

A. FORTALEZAS

- 1.- Disponibilidad de observatorios propios
- 2.- Alta productividad en investigación y proyectos asociados
- 3.- Personal Académico posee las competencias para desarrollar investigación

B. DEBILIDADES

- 1.- Falta de tiempo para mejorar la productividad de la investigación
- 2.- Faltan académicos para el desarrollo de la investigación

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Mayor disponibilidad de postulantes académicos internacionales y nacionales a trabajar en Antofagasta debido a la crisis laboral en el mundo
- 2.- Astronomía es un área altamente valorada por el Gobierno chileno (CONICYT, Ministerio de Relaciones Exteriores y Ministerio de Economía)
- 3.- Acceso a tiempo chileno de telescopio, garantizado por acuerdos internacionales

D. AMENAZAS

- 1.- En la Universidad falta de internacionalización, en el caso de las autoridades
- 2.- Falta de flexibilidad (horarios, protocolos, otros) de la Universidad con la labor astronómica

GESTIÓN

A. FORTALEZAS

- 1.- Se realiza buena gestión respecto a la administración de los centros de costos de los proyectos
- 2.- Se utiliza proactivamente tecnología de vanguardia para el buen desarrollo de la gestión

B. DEBILIDADES

- 1.- Falta de infraestructura propia para desarrollar las actividades
- 2.- Falta de recursos económicos proporcionales a las actividades que realizan
- 3.- Falta de personal administrativo para el desarrollo óptimo de la gestión

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Existe un Plan de Capacitación en la Universidad

D. AMENAZAS

- 1.- La Universidad no tiene un buen manejo de los centros de costos de los proyectos, especialmente cuando hay varios proyectos
- 2.- La cantidad de vehículos y choferes de la Universidad es insuficiente
- 3.- Lentitud de la Universidad para gestionar actividades en general
- 4.- El sistema de contratación de la Universidad (Honorarios)
- 5.- Falta de orientación de la Universidad respecto a los trámites que deben realizar los extranjeros

VINCULACIÓN

A. FORTALEZAS

- 1.- Existencia de Coordinador de Extensión y Educación
- 2.- Vinculación permanente con instituciones públicas y privadas y con la comunidad local
- 3.- Excelente relación de trabajo con EXPLORA
- 4.- Excelente relación con los Ministerios vinculados con la actividad astronómica
- 5.- Ganas y entusiasmo por el desarrollo de la vinculación

B. DEBILIDADES

- 1.- Falta de personal, para el desarrollo de las actividades de vinculación

C. OPORTUNIDADES

- 1.- Interés de los medios escritos por publicar artículos sobre la actualidad astronómica
- 2.- Necesidad de las empresas, por la responsabilidad social de financiar actividades en educación y cultura

D. AMENAZAS

- 1.- El sesgo que tienen los medios de comunicación locales por la competencia
- 2.- Existe una debilidad en la Dirección de Vinculación de la universidad, respecto a la difusión nacional e internacional

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Lineamiento Estratégico 1. Docencia de Postgrado

Objetivo Estratégico 1.1: Disponer de mecanismos de aseguramiento de la calidad para los servicios docentes que proporciona la Unidad de Astronomía

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Mejorar la calidad de los servicios docentes.	Informe anual de desempeño docente.	0	1	Procedimiento de aseguramiento de la calidad de los servicios docentes

Objetivo 1.2 Desarrollar un programa de magister en la disciplina de la Unidad con los lineamientos de desarrollo de la facultad y de la institución.

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Generar una oferta de postgrado pertinente a los lineamientos institucionales.	N° de programas nuevos ofertados.	0	1	Planificación de oferta de Postgrado

Lineamiento Estratégico 2. Investigación

Objetivo Estratégico 2.1 Fortalecer las capacidades de investigación científica y tecnológica

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Propiciar el desarrollo de la investigación disciplinar e interdisciplinar	N° de proyectos interdisciplinarios postulados y en ejecución	1	2	Desarrollo de incentivo a la investigación
	N° de proyectos disciplinarios postulados y en ejecución	4	8	
	N° Publicaciones ISI	5	15	

Lineamiento Estratégico 3. Vinculación con el Medio

Objetivo Estratégico 3.1: Posicionar a la Unidad en sus ámbitos disciplinares, a través de la vinculación con la comunidad universitaria, local y las distintas instituciones de la región.

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Establecer vínculos con la comunidad regional y nacional	Número actividades de vinculación realizadas (anual)	20	30	Desarrollo de Vinculación

Objetivos Estratégico 3.2: Contribuir en la formación continua a profesionales y la comunidad, en áreas afines de la región

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Desarrollar Educación Continua	Número de cursos y diplomados realizados	3	8	Planificación de Educación Continua

Lineamiento Estratégico 4. Gestión Administrativa

Objetivo Estratégico 4.1 Fortalecer la Gestión Administrativa de la Unidad de Astronomía

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Generar una nueva estructura de la Unidad de Astronomía	Porcentaje de avance del programa de nueva estructura	0%	100%	Planificación para la generación de una nueva estructura.

Objetivo Estratégico 4.2 Consolidar la gestión de recursos humanos para garantizar un quehacer con calidad.

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Perfeccionar a los académicos en los ámbitos pedagógicos	Número de docentes capacitados en temas de pedagogía universitaria	2	6	Planificación de perfeccionamiento académico
Fortalecer la planta académica y de apoyo a la actividad académica	Número de doctores con JC, contratados	2	10	Propuesta de contratación
	Número de profesionales no académicos contratados	1	6	

Objetivo Estratégico 4.3: Disponer de infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos acordes a los requerimientos vigentes, para prestar servicios actualizados y de calidad.

Objetivos Operativos	Indicadores	Línea base	Meta 2020	Medios
Generar un programa de renovación e inversión, para el mejoramiento de la infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos, que permita asegurar servicios actualizados y de calidad	Programa de mantención, renovación e inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos ejecutado	0	1	Planificación de mantención, renovación e inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos
Generar un Portafolio de Proyectos de inversión de infraestructura y equipamiento para la Unidad	Portafolio de proyecto elaborado	0	1	Portafolio de proyectos de inversión en infraestructura, bienes físicos y recursos didácticos