



PROGRAMA DE DESARROLLO ACADÉMICO  
DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA MÉDICA  
ALINEADO CON EL PROGRAMA DE DESARROLLO DE FACULTAD  
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

**Descripción breve**

Documento de trabajo para la formulación del Programa de Desarrollo Académico  
Periodo 2019-2020

**Editado**

Área de Planificación-Dirección de Gestión y Análisis Institucional

## MISIÓN

El Departamento de Tecnología Médica es una unidad académica dependiente de la Facultad de Ciencias de la Salud, conformada mayoritariamente por profesionales Tecnólogos Médicos, que se caracteriza por entregar continuamente conocimientos científicos y tecnológicos a los estudiantes y egresados, los cuales podrán conformar equipos de salud que contribuirán al fomento, prevención, tratamiento y recuperación de la salud humana, a través del diagnóstico clínico y molecular.

Sus académicos están dedicados a la formación integral de los estudiantes de pre y postgrado, en base a los lineamientos estratégicos de la Institución, al desarrollo de la investigación y vinculación con el medio en el campo de la salud, en las áreas de Microbiología, Inmunología, Parasitología, Bioanálisis Clínico, Medicina Transfusional, Hematología e Imagenología y Física Médica, con un perfeccionamiento constante, principios éticos, espíritu crítico y de servicio, colaborando en la mejora de la calidad de vida de las personas de nuestra región y del país.

## VISIÓN

Ser un referente a nivel nacional e internacional en la formación de Tecnólogos Médicos y de profesionales relacionados con el área de la salud, destacándonos por la entrega de docencia e investigación de calidad en las áreas específicas y transversales de nuestro quehacer, fomentando la educación continua de nuestros educandos, el trabajo y colaboración en equipo, el compromiso con el medio ambiente y el desarrollo sustentable de la región y del país

## VALORES

**Pluralismo:** *La Universidad de Antofagasta reconoce y acoge, con respeto y tolerancia, la existencia de diferentes pensamientos e ideologías en su seno, valora y protege la heterogeneidad nacional, social, cultural, religiosa, de género y étnica de sus miembros, y los derechos que les son propios.*

**Laicidad:** *La Universidad de Antofagasta es una institución secular que acepta y respeta la libertad religiosa de las personas y su derecho a profesar diversas creencias, en tanto afirma su propio derecho a actuar con absoluta independencia de cualquier influencia proveniente de credos o iglesias.*

**Calidad:** *La Universidad de Antofagasta está orientada a la satisfacción integral de las necesidades y expectativas de las comunidades vinculadas en su misión, así como en la búsqueda de una mejora continua y con altos estándares de las actividades y procesos que le son propios.*

**Ética:** *La Universidad de Antofagasta desarrollan su servicio público atendidos a principios, normas y valores morales -como la promoción de la igualdad social y el fortalecimiento de la democracia, entre otros - que garantizan un beneficio al país, y a la comunidad, en los ámbitos social, económico y político.*

**Equidad:** *La Universidad de Antofagasta desarrolla su misión atendiendo el trato justo e igualitario a todos sus miembros, respetando y teniendo en cuenta sus diferencias, y sus derechos a recibir cada uno lo que merece.*

**Transparencia:** *La Universidad de Antofagasta realiza su misión de manera garante comprometida con el principio de rendición de cuentas pública y la entrega, de manera oportuna y sin ocultamientos, de información relevante vinculada a su quehacer.*

## FORTALEZAS, OPORTUNIDADES DEBILIDADES, AMENAZAS

### DOCENCIA PREGRADO Y POSTGRADO

#### Fortalezas

1. Los académicos de la Unidad contribuyen a la formación de calidad de diversos profesionales que tienen una amplia aceptación en el sector público y privado.
2. La Unidad posee una planta académica con alto perfeccionamiento académico, con un 12/16 (75%) en áreas disciplinarias (magister y doctorados) y 9/16 (56,25%) en docencia universitaria (magister)
3. El 81,25%(13/16) de los académicos son jornada completa y 18,75%(3/16) media jornada
4. 61,5%(8/13) académicos Jornada Completa con doctorado y 15,4%(2/13) con magister en ciencias
5. 53,8%(7/13) académicos Jornada Completa tiene magister en docencia universitaria
6. Todos sus académicos media jornada cuenta con un magister, 66,6%(2/3) en docencia universitaria y el 66,6%(2/3) disciplinario
7. Los académicos, en general, presentan una calificación meritoria o sin observaciones, las cuales aseguran una actividad académica de calidad.

#### Debilidades

1. Existe un porcentaje de académicos que no poseen perfeccionamiento en docencia universitaria
2. Falta un instrumento para medir los resultados de la aplicación de las nuevas metodologías de enseñanza universitaria.
3. Falta definir líneas de especialización y actualización disciplinaria, con respecto a la docencia
4. La forma de la aplicación del instrumento en los estudiantes, no ha permitido una adecuada retroalimentación sobre el desempeño docente en las diferentes asignaturas
5. Falta instrumento para medir desempeño de las actividades docentes de los profesores a honorarios y convenio equivalente
6. Nuestro Departamento presenta necesidades en simulación para la docencia que atentan en contra del desarrollo y mejoramiento del Plan Curricular
7. Carencia de tecnología de diagnóstico de vanguardia que atenta en la formación de los futuros profesionales, para su desempeño en el campo clínico
8. Número alto (5) de académicos acogidos a jubilación en el último tiempo
9. No existe recambio de los académicos que se acogen a retiro.
10. Falta de académicos contratados en jornada completa para la mención Imagenología y física médica

#### Oportunidades

1. Constante necesidad de formación de profesionales del área de la salud
2. Incorporación de nuevas tecnologías y equipamiento a través del laboratorio del hospital clínico UA
3. Aumento de campos clínicos a través del laboratorio del hospital clínico UA
4. Disponibilidad de información clínica epidemiológica como objeto de investigación.
5. Actualización de conocimientos prácticos de los docentes a través del laboratorio clínico UA

#### Amenazas

1. La presencia en la macro zona norte de otras Instituciones de Educación Superior, que inciden en la ocupación de campos clínicos para las prácticas en los centros de salud estatales y privados
2. Estancamiento de puntajes de ingreso promedio de los alumnos de la carrera de Tecnología Médica en los últimos cinco años.

3. La presencia y crecimiento de áreas disciplinarias relacionadas a las nuestras en otras unidades académicas, podría llevar a una disminución en el requerimiento en docencia e investigación aportada por nuestro Departamento.
4. Baja oferta salarial para contratación de profesional disciplinares en el área de Imagenología y física medica en comparación a las remuneraciones del mercado privado.

## INVESTIGACIÓN

### Fortalezas

1. Los académicos de la Unidad realizan Investigación Básica y Aplicada en Parasitología, Microbiología Clínica y Ambiental, Biotecnología e Inmunología, con financiamientos externos (Fondecyt, Fondef, FIC-R y Corfo) e internos.
2. En el departamento se propicia la investigación en red, con otras universidades nacionales e internacionales.
3. En el departamento existen líneas de investigación consolidadas y ampliamente reconocidas a nivel nacional y nuevas líneas asociadas a las tres unidades que conforman el departamento.

### Debilidades

1. Baja producción de publicaciones científicas en relación a las actividades de investigación realizadas en ciertas áreas del Departamento
2. Falta de conformación de equipos multidisciplinarios de investigación intra e inter departamental
3. Déficit de infraestructura y certificación de los laboratorios de investigación
4. Falta de un plan de mantención de equipamiento propio y común
5. Escaso desarrollo de investigación en algunas áreas disciplinares

### Oportunidades

1. Importante incremento de población flotante y extranjera en la región que crea la necesidad de nuevos estudios epidemiológicos y de salud pública
2. Creación de nuevas líneas de investigación, mediante la incorporación de nuevos académicos con grado de doctor.

### Amenazas

1. La presencia y crecimiento de áreas disciplinarias relacionadas a las nuestras en otras unidades académicas, podría llevar a una disminución en el requerimiento en docencia e investigación aportada por nuestro Departamento
2. Falta de oportunidades de financiamiento interno y externo.
3. Cierre de programas de postgrado afines al departamento

## VINCULACIÓN

### Fortalezas

1. Se realiza anualmente un curso de perfeccionamiento de post título en el área de microbiología
2. Constante participación de los académicos en actividades de difusión como congresos, seminarios y jornadas

### Debilidades

1. Se carece de un programa formal y de difusión del quehacer del departamento frente a la comunidad
2. Los académicos de la Unidad realizan actividades aisladas en el área de Vinculación y Comunicación
3. No existe vinculación con el quehacer de otras disciplinas del campo de las Ciencias de la Salud

### Oportunidades

1. En el departamento se desarrollan temáticas de importancia de salud pública regional que podrían ser difundidas
2. Importante presencia de empresas mineras e instituciones de salud en la segunda región, que podrían generar opciones de vinculación atractivas para el Departamento.
3. Condiciones geo-económicas de la región y sus necesidades crean posibilidades de desarrollo en Investigación, Vinculación y Comunicación e Innovación en áreas fomento, diagnóstico y prevención de salud.
4. Necesidad de actualización y capacitación de un gran número de profesionales en Tecnología Médica existentes en la región, mediante Programas de especialización, Post-título y Post-grado

### Amenazas

1. Desconocimiento de los estudiantes de enseñanza media sobre el quehacer de los Tecnólogos Médicos, el cual influye en la postulación e ingreso a la carrera
2. Presencia de universidades con oferta de educación continua en el ámbito de Tecnología Médica

## GESTIÓN

### Fortalezas

1. Existe participación y compromiso de los académicos, con el Programa de Desarrollo del Departamento.
2. Actualmente se cuenta con académicos de la Unidad que poseen experiencia en el área de la Administración y Gestión Universitaria.
3. Implementación de sistemas de gestión para las mejoras de los procesos administrativos a nivel de Facultad y Departamento
4. Existe un encargado de calidad y tres jefes de grupos, lo que facilita la gestión docente y administrativa del Departamento

### Debilidades

1. Falta de un programa de planificación destinado al reemplazo y fortalecimiento de personal académico y no académico, según requerimientos institucionales y del Departamento
2. Insuficiente infraestructura física destinada al Departamento (salas de clases, laboratorios de docencia e Investigación, oficinas, servicios sanitarios, etc.), que permita un apropiado desarrollo de la Docencia e Investigación de la Unidad, ante el incremento de su quehacer académico
3. Falta de asignación de fondos permanentes que permitan la mantención y mejoramiento de las instalaciones y equipamiento destinadas a la Docencia, Investigación y de las oficinas de la Unidad, acorde con su utilización y fecha de adquisición.
4. No existe un plan estructurado para el perfeccionamiento disciplinario

### Oportunidades

1. Participación en la implementación y puesta en marcha del laboratorio del Hospital Clínico UA
2. Pronta puesta en marcha de la unidad de Imagenología de en el Hospital Clínico UA

### Amenazas

1. Los académicos a honorarios obtienen mejores remuneraciones en otras instituciones.

## DECLARACIÓN DE LINEAS DE INVESTIGACIÓN

El Departamento de Tecnología Médica, alineado con la Facultad de Ciencias de la Salud declara que en el ámbito de la investigación se fomentará el desarrollo de iniciativas de Investigación en las áreas Científicas y Docencia, desarrolladas por cada una de las Unidades que conforman este Departamento, siendo estas:

1. Biología molecular de las parasitosis humanas y toxicología clínica y aplicada de organismos ponzoñosos.
2. Diversidad microbiana ambiental y clínica: importancia clínica y su aplicación biotecnológica.
3. Epidemiología de enfermedades no transmisibles en población del norte de Chile.

Para efecto de lo anterior, el Departamento se asegurará la Facultad desarrollará acciones destinadas a incorporar académicos con actividad y productividad científica acreditable, los que se sumarán a la planta regular de nuestra Unidad Académica, permitiendo la mantención de las líneas de investigación anteriormente señaladas.

## LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD

Perspectiva de los estudiantes y la sociedad, Docencia de Pregrado

Objetivo Estratégico 1. Disponer de mecanismos que contribuyan a optimizar los resultados en la progresión de los estudiantes de la Universidad, para entregar una docencia con calidad, pertinencia y relevancia						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	plazos
1. Porcentaje de aprobación de asignaturas	79%	85%	Participar del Programa de perfeccionamiento pedagógico (Profesionalización docente). (ANT1899, OBJ1, H16)	Director del depto.	Participar de cursos, diplomados y magister	Anual
			Participar del Programa y capacitación para académicos de asignaturas críticas (ANT 1799)	Director del Depto.	Participación en los programas	Anual

Objetivo Estratégico 2. Aumentar la productividad científica, tecnológica e innovación del Departamento en las áreas disciplinarias.						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
2. N° Publicaciones WOS, SciELO, SCOPUS.	4	8	Implementar taller de herramientas de apoyo a investigadores	Secretario de investigación	Realización de diagnóstico del depto.	2019
3. Número de proyectos de investigación adjudicados acumulados	2	4	Estimular la creación semillero de investigación Definir las líneas de investigación		Organización de taller	2020
4. Número de solicitudes nacionales e internacionales de protección industrial acumuladas	0	1	Reunión con Oficina y Transferencias y Licenciamientos (OTL)	Secretario de investigación	Realizar reuniones de trabajo con investigadores intra y extra depto. Capacitación junto a OTL	Semestral 2020



**LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 2. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO ORIENTADO A SERVIR LOS INTERESES DE LA REGIÓN Y LA NACIÓN**

**Objetivo Estratégico 5. Fortalecer la vinculación y comunicación del Departamento con el medio interno y externo**

Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
5. Matriz de Comunicaciones implementado	0	1	Plan de Comunicaciones para la difusión del quehacer del Departamento interno y externo	Secretario de Vinculación Director de departamento	Desarrollo de matriz de comunicaciones	2019
6. Número de actividades de vinculación realizadas (acumuladas)	1	2	Actividades de vinculación con las comunidades interna y externa	Secretario de vinculación	Desarrollar las actividades Registrar las actividades en la plataforma de registro de actividades de vinculación	2020
7. Número de actividades de extensión (acumuladas)	16	20	Actividades de extensión con la comunidad interna y externa	Secretario de vinculación	Desarrollar actividades de extensión Registrar las actividades de extensión en la plataforma de registro de vinculación.	2020
8. N° de pasantías académicas nacionales e internacionales acumuladas	0	1	Programa de pasantías académicas	Secretario de Vinculación	Registro de pasantías (Verificadores: cometido funcionario e informe)	2020
9. N° de convenios activos con instituciones de prestigio, en un nivel nacional e internacional.	0	1	Programa de convenios con otras instituciones con fines predeterminados	Secretario de Vinculación FACSA	Iniciar la gestiones para los convenios propios del departamento	2020

**LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 3. GESTIÓN ORIENTADA A LA AUTORREGULACIÓN Y MANEJO EFICIENTE DE LOS RECURSOS**

**Objetivo Estratégico 8. Actualizar la estructura institucional para cumplir con requerimientos del Departamento**

Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
10. Levantamiento de necesidades de mantención e inversiones de infraestructura y bienes físicos elaborado	0	1	Levantamiento de necesidades inversión y mantención de infraestructura y bienes físicos, articulado con la VRE	Director de Departamento	Diagnóstico y elaboración de informe	Anual

**Objetivo Estratégico 6. Fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad de los procesos formativos y administrativos del Departamento**

Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
11. Implementar la autoevaluación de los procesos críticos del Departamento, en el contexto de la mejora continua	0	1	Manual de Gestión del Departamento elaborado	Director del Departamento	Desarrollo de manual junto a Gestión Calidad	2020
12. Alinear y nivelar las competencias de los docentes y administrativos para el desarrollo de procesos académicos	0	1	Plan de capacitación por competencia para personal administrativo y académico  Regular la planta académica	Secretario Docente Director de Departamento	Diagnóstico de las necesidades de perfeccionamiento  Elaborar el plan perfeccionamiento  Gestión administrativa y seguimiento de la regularización de la planta	Anual
13. Número de académicos capacitados en indicadores institucionales acumulados	0	9	Participar de las capacitaciones de análisis Institucional, referente a los indicadores institucionales	Director de Departamento	Capacitación de DGAI	2020

Objetivo Estratégico10. Mejorar el estado en términos de stress laboral						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
14. N° de talleres de pausa saludable	0	2	Gestionar y ejecutar taller de pausa saludable y manejo de estrés	Director del Departamento	Desarrollar taller de pausa y manejo del estrés	Anual

Objetivo Estratégico9. Contribuir a la mejora de la calidad de vida y salud de la población de la segunda región, a través de la institucionalización y puesta en régimen del Hospital Clínico							
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazo	Recursos
5. Participar activamente como Departamento en HCUA	0	1	Desarrollo de actividades docente asistenciales en el área de tecnología medica	Decano Directores de Departamento	Implementar laboratorio clínico HCUA Participar de las actividades docente asistenciales de imagenología y física medica	2020	Institucionales