

AJUSTE 2019-2020

PLAN DE ACCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ODONTOLOGÍA

ALINEADO AL AJUSTE 2019-2020 PROGRAMA DE
DESARROLLO DE LA FACULTAD

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

Dirección de Gestión y Análisis Institucional



5 Años
Acreditada
Desde Agosto 2017
Hasta Agosto 2022

- Gestión institucional
- Docencia de Pregrado
- Investigación
- Vinculación con el Medio

PRESENTACIÓN

El Departamento de Odontología de la Facultad de Medicina y Odontología de la Universidad de Antofagasta, constituye el principal centro de formación de cirujanos dentistas de la II Región y del norte del país. De nuestra casa de estudio ya han egresado 15 generaciones de odontólogos los cuales se desempeñan en diferentes instituciones públicas y privadas del norte y resto del país.

El cuerpo académico, está constituido principalmente por cirujanos dentistas con distintas especialidades en el área odontológica y también en docencia, logrado a través de cursos de Magister y Diplomados. El colaborar con el perfeccionamiento académico de nuestros docentes es un objetivo muy importante del Departamento.

Nuestra última acreditación por seis años (hasta el 2021) nos ha planteado grandes expectativas y desafíos para seguir generando las mejores condiciones para la formación y desarrollo integral de nuestros estudiantes en el ámbito científico, tecnológico, humanístico y ético, lo que les permita involucrarse activamente en la sociedad en la que se insertan y de esta forma dar respuesta a las necesidades de salud oral que mejoren la calidad de vida de la de población de la región y del país.

MISIÓN

El Departamento de Odontología realiza y evalúa la docencia, conforme al plan de estudios de la carrera, orienta sus esfuerzos a generar conocimientos en el ámbito de la disciplina a través de actividades de investigación, y se relaciona con el entorno a través de actividades de extensión y vinculación.

Es un desafío permanente para el Departamento, el perfeccionamiento de los académicos, técnicos y profesionales, que permitan la actualización y el mejoramiento continuo de la docencia, haciendo realidad el Proyecto Educativo Institucional (PEI). De esta manera se entrega a los estudiantes una formación integral, con las competencias requeridas que le permitan insertarse en el campo laboral. El fortalecimiento de la investigación clínica y epidemiológica permitirá desarrollar actividades que promuevan el mejoramiento de la salud bucal de la comunidad.

La interacción con el medio nos permite ser un aporte real a la solución de problemas de salud bucal de la población de nuestra región, posibilitando el acceso a la atención dental, especialmente de aquellos pacientes en situación socioeconómica precaria.

VISIÓN

Ser un Departamento de prestigio y de referencia nacional de excelencia académica y reconocida como la principal entidad formadora de profesionales odontólogos integrales, con una impronta valórica, con capacidad para enfrentar una sociedad que está cambiando permanentemente.

VALORES

Pluralismo: La Universidad de Antofagasta reconoce y acoge, con respeto y tolerancia, la existencia de diferentes pensamientos e ideologías en su seno, valora y protege la heterogeneidad nacional, social, cultural, religiosa, de género y étnica de sus miembros, y los derechos que les son propios.

Laicidad: La Universidad de Antofagasta es una institución secular que acepta y respeta la libertad religiosa de las personas y su derecho a profesar diversas creencias, en tanto afirma su propio derecho a actuar con absoluta independencia de cualquier influencia proveniente de credos o iglesias.

Calidad: La Universidad de Antofagasta está orientada a la satisfacción integral de las necesidades y expectativas de las comunidades vinculadas en su misión, así como en la búsqueda de una mejora continua y con altos estándares de las actividades y procesos que le son propios.

Ética: La Universidad de Antofagasta desarrollan su servicio público atendidos a principios, normas y valores morales - como la promoción de la igualdad social y el fortalecimiento de la democracia, entre otros - que garantizan un beneficio al país, y a la comunidad, en los ámbitos social, económico y político.

Equidad: La Universidad de Antofagasta desarrolla su misión atendiendo el trato justo e igualitario a todos sus miembros, respetando y teniendo en cuenta sus diferencias, y sus derechos a recibir cada uno lo que merece.

Transparencia: La Universidad de Antofagasta realiza su misión de manera garante comprometida con el principio de rendición de cuentas pública y la entrega, de manera oportuna y sin ocultamientos, de información relevante vinculada a su quehacer.

ANÁLISIS FODA

DOCENCIA PREGRADO Y POSTGRADO

Fortalezas

1. Los roles están definidos en el cuerpo directivo de la unidad.
2. La docencia de calidad está avalada por los años de acreditación de la carrera(6 años)
3. Un 86% de los académicos está en posesión de un post título (especialización) o grado académico, del Departamento de Odontología.
4. El Departamento cuenta con académicos capacitados y con experiencia docente.
5. Existe un monitoreo permanente del aprendizaje de los alumnos, a través de sucesivas evaluaciones coordinadas la jefatura de carrera.

Debilidades

1. Número de académicos contratados es insuficiente para la cantidad de alumnos existentes.
2. La unidad no cuenta con mecanismos suficientes que aseguren la participación más amplia del cuerpo académico en la formulación de planes y programas, el desarrollo de los recursos humanos y en la identificación de los recursos educacionales requeridos.
3. Mecanismo insuficiente para incentivar la asistencia de los docentes a cursos, encuentros, seminarios, congresos, etc. Puesto que el financiamiento sólo se otorga a quienes tienen la calidad de expositor.
4. Falta un mecanismo de seguimiento de la aprobación de asignaturas que dicta el académico.
5. Insuficiente capacitación a los profesores en nuevas técnicas para el desarrollo de la docencia, adecuadas a metodologías de enseñanza innovadoras.

Oportunidades

1. Posibilidad de perfeccionamiento y/o especialización a través de Convenio estratégico celebrado con la Universidad de Chile para la dictación de postgrado en Odontología.
2. Deficitaria oferta de atención odontológicas en el sistema público de salud.
3. Acceso a perfeccionamiento en docencia a través de los cursos de Magister o diplomas que oferta la Universidad.
4. Proyecto de construcción de Hospital clínico de la Universidad, lo que constituiría un nuevo campo clínico para nuestros estudiantes.

Amenazas

1. Presencia de universidades que ofertan la carrera de Odontología en la región.
2. Deserción estudiantes que migran a otras universidades.
3. Condiciones contractuales de nuestros académicos que permite que abandonen la docencia universitaria.

INVESTIGACIÓN

Fortalezas

1. Existencia de un laboratorio básico que permite la investigación clínica.
2. Docentes capacitándose para realizar investigación.
3. Existencia de Sociedad de estudiantes de Odontología que tiene por objetivos realizar proyectos de investigación.
4. Actividades de investigación de Academia quirúrgica de estudiantes de Odontología con presencia en eventos científicos de la especialidad.
5. Participación del Departamento en la revista científica de la Facultad de Odontología de la Universidad de la Frontera.
6. Existe un convenio de colaboración con la Facultad de Odontología de la Universidad de la Frontera.

Debilidades

1. Escasa participación de académicos en trabajos de investigación.
2. La investigación es muy incipiente y no existen políticas definidas para evaluar su calidad.
3. El Departamento adolece de líneas de investigación propias.
4. La carga horaria dificulta el desarrollo de la investigación en el Departamento.
5. Falta orientación a los académicos para el desarrollo de actividades de investigación.

Oportunidades

1. Apoyo de otras unidades académicas de la Universidad de Antofagasta para el desarrollo de la investigación.
2. Creación de convenios de cooperación con otras instituciones universitarias.
3. Existencia de datos clínicos para la elaboración de estudios y seguimientos en diversas materias.
4. Existencia de talleres para la investigación en docencia, en los cuales participan académicos del Departamento

Amenazas

1. Falta de recursos financieros para acceder a tecnología de punta para realizar investigación.
2. Rigurosidad de las normas que fijan las comisiones de bioética para llevar a cabo la investigación en personas.
3. Excesivo tiempo que demora la tramitación de autorizaciones para la investigación en pacientes reales.
4. Falta de recursos financieros para el desarrollo y difusión de la investigación.

VINCULACIÓN

Fortalezas

1. La unidad cuenta con vínculos con amplias redes de campos clínicos y futuros empleadores.
2. Actividades de extensión dirigidas a la comunidad, a través de acciones de prevención.
3. Asignaturas de la carrera de Odontología realiza actividades de fomento de la salud bucal, en comunidades escolares.
4. Participación en programas radiales, para la difusión de temáticas de interés a la comunidad.
5. Realización de operativos de salud bucal en las comunidades escolares y casas de adultos mayores.
6. Difusión de las actividades clínicas que realiza la carrera de odontología en espacios públicos.
7. Existencia de página web del Departamento, que permite la difusión de las actividades que realiza la unidad.

Debilidades

1. Falta postulación a proyectos de vinculación internos.
2. La carga horaria dificulta el desarrollo de la vinculación en el Departamento.
3. Falta plan de pasantías académicas.
4. Falta realización de diplomados o cursos de especialización para egresados o profesionales del área.

Oportunidades

1. Existencia de numerosas instituciones públicas y privadas que permiten establecer vínculos con la actividad odontológica.
2. Necesidad de atención odontológica primaria de la comunidad antofagastina.
3. Presencia de medios de comunicación que permite vincular las actividades del Depto. con la Comunidad.

Amenazas

1. Elevado costo que implica las actividades de promoción, extensión y vinculación.
2. Ubicación geográfica de las dependencias desfavorece el acceso a la población objetivo.

GESTIÓN

Fortalezas

1. Los académicos y funcionarios comprometidos con la carrera están muy bien preparados para ejercer sus funciones.
2. La infraestructura, el apoyo técnico y los recursos para la enseñanza están acorde con las necesidades docentes y administrativas.
3. La unidad cuenta con un adecuado manejo de los recursos financieros, que le permiten realizar las actividades que le son propias, que garantizan la estabilidad y viabilidad financiera de sus procedimientos.
4. Casi el 100% de los académicos del Departamento poseen una especialidad o postgrado.
5. Existe una buena coordinación entre las tareas académicas y la prestación de servicios que se entregan a los pacientes.
6. Existe la posibilidad de continuidad de estudio para los egresados, a través de alternativas de postgrados en convenio con la Universidad de Chile.

Debilidades

1. Los preclínicos e instalaciones no están correctamente implementados.
2. Gran número de docentes contratados a honorarios. Esta falta de ligazón contractual impide que ellos se sientan partícipes del proyecto de carrera y posean sentido de pertenencia.
3. Existen incompatibilidad horaria de los docentes a honorarios para participar de cursos de capacitación en docencia.
4. La reposición, mantención y actualización del equipamiento no es expedita, ya que la mayoría de las empresas del rubro se encuentran fuera de la región.
5. Acceso limitado a revistas y textos disponibles en biblioteca.
6. Personal insuficiente lo que redundo en la concentración de responsabilidades en pocas personas.
7. No hay capacitación en administración de quienes ejercen cargos de responsabilidad.
8. Falta infraestructura para oficinas de docentes.

Oportunidades

1. La implementación de proyecto escuelas como unidades administrativas que posibiliten una mayor autogestión con una optimización variada de los recursos disponibles.
2. Modernización de los sistemas informáticos.
3. La institución cuenta con un sistema de indicadores que proporciona información oportuna, válida y confiable para realizar análisis acerca del desarrollo del Plan de Estudio de la carrera.
4. Se cuenta con vínculos para acceder a campos clínicos que aseguran la práctica profesional en actividades de Internado de nuestros estudiantes.

Amenazas

5. Falta de consecuencia entre el aumento de responsabilidades administrativas versus contratación de nuevo personal para asumir tales responsabilidades.
6. Carencia de personal técnico relacionado con la actividad odontológica, capacitado en la región.
7. Falta de políticas institucionales para la contratación de académicos.
8. La lentitud de los procesos administrativos institucionales.
9. La comunicación institucional no es expedita, ya que el sistema es muy burocrático.

MAPA ESTRATÉGICO

MAPA ESTRATÉGICO AJUSTE PDEI 2019-2020	
¿QUÉ QUIERO OBTENER?	<p>VISIÓN <i>Ser un referente nacional e internacional como Universidad regional y estatal compleja, con altos estándares de calidad en todos los ámbitos del quehacer universitario, desarrollando tecnologías y sistemas para el uso eficiente y efectivo de los recursos naturales de la región de Antofagasta y del norte de Chile y de esta forma contribuir a alcanzar un desarrollo social y económico con armonía ambiental y paz social, formando técnicos de nivel superior y profesionales socialmente responsables con sólida formación y que lideren el desarrollo sustentable de la región y del país</i></p>
¿QUÉ DEBO OFRECER?	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #d9e1f2;">Fortalecer las acciones de vinculación de la institución con sus egresados para la retroalimentación de los procesos formativos</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #d9e1f2;">Fortalecer la vinculación y comunicación de la Universidad con el medio interno y externo</div> </div>
¿QUÉ DEBO HACER?	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #d9ead3;">Optimizar los resultados en la progresión de los estudiantes de la Universidad, para entregar una docencia con calidad, pertinencia y relevancia</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #d9ead3;">Aumentar la productividad científica, tecnológica e innovación de la Universidad en las diferentes áreas disciplinarias</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #d9ead3;">Mejorar los resultados de graduación oportuna de los estudiantes de postgrado</div> </div>
¿QUÉ DEBO TENER?	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff2cc;">Fortalecer el sistema de control presupuestaria de ingresos y gastos institucionales</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff2cc;">Actualizar la estructura institucional para cumplir con requerimientos del entorno</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff2cc;">Fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad de los procesos formativos y administrativos</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff2cc;">Contribuir a la mejora de la calidad de vida y salud de la población de la segunda región, a través de la institucionalización y puesta en régimen del Hospital Clínico</div> </div>

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 1. DESARROLLO DEL QUEHACER ACADÉMICO CON CALIDAD

Objetivo Táctico 1. Optimizar los resultados en la progresión de los estudiantes, para entregar una docencia con calidad, pertinencia y relevancia						
Indicadores	Línea base	Meta	Hitos de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
Porcentaje de aprobación de asignaturas del Departamento	96.8%	97%	Participar del Programa de perfeccionamiento pedagógico institucional y Programa de capacitación para estudiantes de asignaturas críticas (ANT 1799)	Jefe de carrera Director de Departamento	Participar del programa de perfeccionamiento Capacitación para docentes en tutorías y mentorías para ayudar a los estudiantes de asignaturas críticas	2020 2020

Objetivo Táctico 3. Aumentar la productividad científica, tecnológica e innovación de la Departamento en las distintas líneas de investigación.						
Indicadores	Línea base	Meta	Hitos de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
N° Publicaciones ISI, Scielo, Scopus (acumulado)	3	5	Programa de fomento para la investigación	Secretario de Investigación del Departamento	Diseñar el Plan de fomento para la investigación para estudiantes y académicos	2020
Número de proyectos de investigación adjudicados	0	1	Programa de fomento para la investigación en docencia		Redefinir las líneas de investigación del Departamento	
N° de publicaciones indexadas de los núcleos de investigación en docencia.	1	3	Reactivar el Núcleo de investigación		Crear Núcleos de Investigación de estudiantes con la finalidad de desarrollar trabajo científico en las Cs.Odontológicas (paper y póster)	

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 2. VINCULACIÓN DEL QUEHACER ACADÉMICO ORIENTADO A SERVIR LOS INTERESES DE LA REGIÓN Y LA NACIÓN

Objetivo Estratégico 5. Fortalecer la vinculación y comunicación de la Universidad con el medio interno y externo						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
Matriz de Comunicaciones implementado	0	1	Plan de Comunicaciones para la difusión del quehacer de la institución interno y externo	Secretario de vinculación	Desarrollar la matriz de comunicaciones de la Departamento	2019
Número de actividades de vinculación realizadas (acumuladas)	6	15	Actividades de vinculación con la comunidades interna y externa	Secretario de vinculación Director del Departamento	Desarrollar las actividades Registrar las actividades en la plataforma de registro de actividades de vinculación	2020
Número de actividades de extensión (acumuladas)	6	12	Actividades de extensión la con comunidad interna y externa	Secretario de vinculación Director del Departamento	Desarrollar actividades de extensión Registrar las actividades de extensión en la plataforma de registro de vinculación.	2020
Nº de pasantías académicas nacionales e internacionales acumuladas	0	2	Programa de pasantías académicas	Director de Departamento	Registro de las pasantías realizadas anualmente.	2020
Nº de convenios activos con instituciones de prestigio, en un nivel nacional e internacional. (acumulados)	6	8	Programa de convenios con otras instituciones con fines predeterminados	Director de Departamento	Gestión de convenios	2020

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO 3. GESTIÓN ORIENTADA A LA AUTORREGULACIÓN Y MANEJO EFICIENTE DE LOS RECURSOS

Objetivo Estratégico 6. Fortalecer los mecanismos de aseguramiento de la calidad de los procesos formativos y administrativos del Departamento						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazos
Numero de herramientas de gestión para el aseguramiento de la calidad del Departamento implementados	0	1	Programa de aseguramiento de la calidad Programa de aseguramiento de los procesos formativos Programa de Perfeccionamiento académico y administrativo	Director del Departamento Secretario docente Jefe de Carrera	Elaborar programa de aseguramiento de la calidad Elaborar programa de aseguramiento de los procesos formativos Desarrollo de manual junto a Gestión Calidad	2020
Número de académicos capacitados en indicadores institucionales acumulados	0	15	Participar de las capacitaciones de análisis Institucional, referente a los indicadores institucionales	Director de Departamento	Capacitación de DGAI	2020

Objetivo Estratégico 8. Actualizar la estructura del Departamento para cumplir con requerimientos del entorno						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Actividades	Plazo
Levantamiento de necesidades de mantenimiento e inversiones de infraestructura y bienes físicos elaborado (anual)	0	2	Reporte de necesidad inversión y mantención de infraestructura y bienes físicos,	Director de Departamento	Elaborar un reporte de necesidad inversión y mantención de infraestructura y bienes físicos,	Anual (diciembre de cada año)

Objetivo Estratégico 9. Contribuir a la mejora de la calidad de vida y salud de la población de la segunda región, a través de la institucionalización y puesta en régimen del Hospital Clínico						
Indicadores	Línea base 2018	Meta 2020	Hito de cumplimiento	Responsable	Acciones	Plazo
Participar activamente como Departamento en HCUA	0	1	Desarrollo de actividades clínico asistenciales en el área de Odontología (pregrado y postgrado)	Director de Departamento	Solicitud de áreas espacios físicos (Instalación de 40 unidades dentales nuevas) Desarrollar la actividad asistencial en el HCUA	2020