



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Estratégico Facultad de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 09/2021

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

La Facultad de Ciencias del Mar y de Recursos Biológicos (FACIMAR), se consolida como un polo de investigación básica y aplicada en torno a los recursos naturales de la Región de Antofagasta, contribuyendo en los últimos años en más de un tercio de la productividad científica de nuestra universidad. En términos de docencia de pregrado la FACIMAR contribuye a la formación de profesionales de alto nivel en las carreras de Biología Marina e Ingeniería en Biotecnología. En docencia de postgrado, la FACIMAR imparte dos programas acreditados por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), el Doctorado en Ciencias Aplicadas Mención Sistemas Marinos Costeros (PCA) y el Magister en Ecología en Sistemas Marinos Acuáticos (MESA). Para esto, la FACIMAR cuenta con un Recurso Humano altamente calificado y que está constituido en un 90% de sus académicos con el grado de Doctor, los cuales realizan su quehacer en cuatro unidades académicas: (1) El Departamento de Biotecnología, (2) El Departamento de Ciencias acuáticas y Ambientales, (3) El Instituto de Ciencias Naturales Alexander von Humboldt y el (4) Centro de Bioinnovación.

Organizacionalmente la FACIMAR se estructura a través de un Secretario Docente, un Secretario de Vinculación y un Secretario de Investigación quienes en conjunto con el Decano fijan las directrices de desarrollo de la Facultad bajo consulta a un Consejo de Facultad, el cual está constituido por el Decano, los directores de las distintas unidades académicas y la participación de los estudiantes de pregrado de las distintas carreras, de acuerdo al Reglamento General de Facultades de la Universidad de Antofagasta.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Contribuir al desarrollo económico, social y cultural de la Región de Antofagasta, la Macrozona Norte y el país, a través de la creación, transmisión, transferencia y divulgación del conocimiento de sus ecosistemas naturales acuáticos y terrestres y sus aplicaciones.

Su Misión se sustenta en principios de calidad, innovación, responsabilidad social y recuperación, cuidado y uso sustentable de los recursos naturales y de los servicios ecosistémicos.

Esta Misión se materializa a través de la formación científica profesional y académica de pregrado y postgrado, altamente calificados, de manera de satisfacer las iniciativas estatales, públicas y privadas para el desarrollo económico, social y cultural regional, nacional e internacional.

PRINCIPIOS

1. **PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO**

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

2. **EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA**

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

3. **INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN**

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

4. **LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD**

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

5. **LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO**

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. **LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL**

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

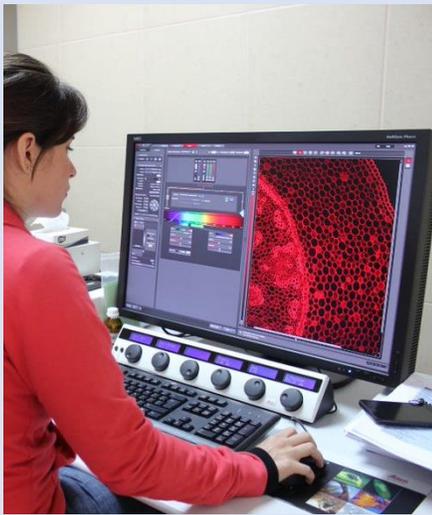
La Facultad se consolida como un ente estatal de referencia científica y asesora de cualquier iniciativa de desarrollo económico, productivo, social, ético y cultural que atañe al ecosistema natural de zonas áridas y desérticas y de sus servicios ecosistémicos.

La Facultad se abre con una oferta académica consolidada holística, considerando como su objeto el conocimiento de los ecosistemas marinos y terrestres en general y en particular de zonas áridas y desérticas de Región de Antofagasta y la Macrozona Norte.

El sentido del quehacer de la Facultad es contribuir a la creación de conocimiento básico y aplicado y a la sustentabilidad de los ecosistemas y recursos biológicos acuáticos y terrestres, formando también científicos y profesionales de pre y postgrado que aporten con saberes, bienes y servicios a la sociedad y soluciones creativas a las necesidades del entorno.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**



Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
55%	80%	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Capacitaciones docentes en docencia universitaria Departamento de Ciencias Acuáticas y ambientales	Director	En proceso
Capacitaciones docentes en docencia universitaria Departamento de Biotecnología	Director	En proceso
Capacitaciones docentes en docencia universitaria Instituto de Ciencias Naturales AvH	Director	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
90%	100%	2030	Anual	Decano

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Académicos sin perfeccionamiento disciplinar jubilarán en los próximos años Nuevas contrataciones sólo con doctorado	Decano	En Proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la

Indicador N°9. Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global de la Facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad a corto plazo.	Decano	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad a mediano plazo.	Decano	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad a largo plazo.	Decano	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.12: Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1,2%	1,2%	2026	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Matrículas sobre las vacantes Ingeniería en Biotecnología y Biología Marina			Decano - Secretario Docente (SD)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2026	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
100% (Post)	100%	2026	Anual	Directores postgrados
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Autoevaluación Ingeniería en Biotecnología			Jefe de Carrera	No iniciado
Autoevaluación Biología Marina			Jefe de Carrera	No iniciado
Doctorado en Ciencias Aplicadas & Sistemas Acuáticos autoevaluado y acreditado centrado en competencias			Director Programa	logrado
Magister en Ecología de Sistemas Marinos Costeros autoevaluado en base a competencias			Director de Programa	Logrado

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional. (10 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
17% (10 S)	25%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Ingeniería en Biotecnología	Jefe de Carrera	En proceso
Biología Marina	Jefe de Carrera	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
65% (4 S)	75%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
0% (8 S)	75%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA) Rediseño del programa	Director Programa	En proceso
Doctorado en Ciencias Aplicadas & Sistemas Acuáticos Rediseño del programa	Director Programa	Logrado

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la Facultad

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
93%	95%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Biología Marina (seguimiento cohortes)	Jefe de Carrera	En proceso
Ingeniería en Biotecnología (seguimiento cohortes)	Jefe de Carrera	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (10 semestres) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
13,4 (10 S)	10,5	2030	Anual	Decano - Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Biología Marina (seguimiento cohortes, optimización del tiempo en las asignaturas de unidad de Investigación I y II)	Jefe de Carrera	En proceso
Ingeniería en Biotecnología (seguimiento cohortes, optimización de la asignatura de Proyecto de tesis en articulación la práctica profesional)	Jefe de Carrera	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2,8 años (4 S)	2,5 años	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
6,5 años (8 S)	4,5 años	2030	Anual	

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA) - Rediseño del programa	Director Programa	En proceso
Doctorado en Ciencias Aplicadas & Sistemas Acuáticos - Rediseño del programa	Director Programa	Logrado

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
88%	90%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Biología Marina (seguimiento cohortes, capacitación docente)	Jefe de Carrera	En proceso
Ingeniería en Biotecnología (seguimiento cohortes, capacitación docente)	Jefe de Carrera	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.22: Nivel de satisfacción del estudiante intervenido de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
99%	100%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Detectar estudiantes con déficit académico (sicopedagógico y socioeducativo) a través del seguimiento académico.	Decano – Secretario docente (SD)- Jefe de Carrera	En desarrollo
Estimular la incorporación de estudiantes a los programas de ayudantías y tutorías	Decano – Secretario docente (SD)- Jefe de Carrera	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 6: Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

Indicador I.24: Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Ingeniería en Biotecnología – Magister en Microbiología y Bioinnovación	Jefe de carrera – director programa magister	0% (se tendrá su oficialización a fines del 2021)
Biología Marina – Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA)	Jefe de carrera – director programa magister	0%

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.25: Número de programas de postgrado articulados (Magister y Doctorado) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA) – Doctorado en Ciencias Aplicadas Mención Sistemas Acuáticos	Directores Programas	Logrado 100%

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1,05	1,071	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Optimizar la dedicación horaria de los investigadores reduciendo la administración en docencia e investigación, esto a través del mejoramiento de la calidad de los procesos de desarrollo en investigación de FACIMAR	Decano - Secretario de investigación (SI)	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
77,8	80	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Fomentar el trabajo colaborativo en investigación	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
68	80	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Estimular el trabajo colaborativo <ul style="list-style-type: none"> • Intra facultad • Inter facultad • Con otras instituciones nacionales e internacionales Incentivar la cultura de la propiedad intelectual acompañado OTL	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso continuo

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Generar las instancias para estimular una nueva línea de investigación, a través del trabajo interdisciplinario	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Estimular el quehacer de la nueva línea de investigación asociada al CIIBA para promover la incorporación de nuevos académicos	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	30	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Facilitar/promover el desarrollo del CIIBA	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	6	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Estimular la formulación de proyectos de innovación y/o transferencia tecnológica en conjunto con OTL	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	5	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Promover el establecimiento de convenios con entidades sociales y sector público y privado para nuestro ámbito de acción como facultad	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.34 Número de licencias acumuladas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Se promoverá u otorgará condiciones de promoción para el licenciamiento de al menos una de las PI de FACIMAR.			Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso
Versión:	1	Fecha:	01/09/2021	

Indicador I.35 Número de patentes solicitadas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5	8	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Se promoverá u otorgará condiciones de promoción para la presentación de patentes se colaborará con la OTL			Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso
Versión:	1	Fecha:	01/09/2021	



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Se promoverá el impulso colaborativo para aumentar el número de proyectos asociativos vigentes	Decano - Secretario de investigación (SI)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37 Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Promoción y apoyo para funcionamiento CIIBA	Decano - Secretario de investigación (SI)	logrado

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.
VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Decretación del CIIBA	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	Logrado

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Vinculación del CIIBA con la comunidad	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	En proceso
Conociendo el Mundo Marino	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	En proceso
La importancia de los Recursos Naturales Renovables en la Región de Antofagasta	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	A desarrollarse

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio a la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
25%	100%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Autoevaluación de Ingeniería en Biotecnología	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Jefe de Carrera	Sin avance a la fecha
Autoevaluación de Biología Marina	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Jefe de Carrera	Sin avance a la fecha
Autoevaluación y acreditación del Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA)	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Director de Programa	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos de facultades. (anual)				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5000	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Impulsar la muestra de proyecto emblemático FACIMAR “Conociendo el Mundo Marino” (escolares y preescolares Región de Antofagasta)	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	En Proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.42 Índice de movilidad estudiantil anual de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	20	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Promover el intercambio de estudiantes de pre y postgrado local e internacional. Apoyo en conjunto con la Unidad de Movilidad de la Dirección Desarrollo Estudiantil (DDE).	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	En Proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
90%	95%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Mejorar el acompañamiento sicoeducativo y sicopedagógico de estudiantes de FACIMAR	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	En desarrollo
Mejorar los indicadores de ayudantías y tutorías académicas	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.45 Nivel de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	10%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

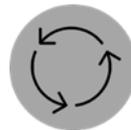
Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Generar instrumentos para la evaluación de grado de percepción de los grupos de interés para fortalecer la FACIMAR	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	0

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Establecer ciclos de mejoramiento continuos para Docencia de pre y postgrado	Decano – Encargado de Calidad (EC)	En proceso
Establecer ciclos de mejoramiento continuos para Investigación	Decano – Encargado de Calidad (EC)	En proceso
Establecer ciclos de mejoramiento continuos para Vinculación con el Medio	Decano – Encargado de Calidad (EC)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	Decano – Encargado de Calidad (EC)	En proceso
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	Decano – Encargado de Calidad (EC)	En proceso
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	Decano – Encargado de Calidad (EC)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Establecer la calidad como un eje determinante del que hacer de FACIMAR	Decano – Encargado de Calidad (EC)	En proceso

Versión:	1	Fecha:	01/09/2021
-----------------	---	---------------	------------

