



Universidad acreditada

5

Años
• Gestión institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Facultad de Medicina y Odontología

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 03/03/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

La Facultad de Medicina y Odontología alinea sus propósitos y acciones en pos de la consecución de los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030. Siendo esta una unidad académica interdisciplinaria, que cuenta con el Departamento de Ciencias Médicas y Departamento de Odontología, con las siguientes carreras y programas:

- Medicina
- Odontología
- Programa de especialización Pediatría
- Programa de ginecología y obstetricia
- Programa de imagenología
- Programa de cirugía general
- Programa de medicina interna
- Programa de psiquiatría del adulto
- Programa de especialización Implantología
- Programa de especialización Periodoncia
- Programa de especialización Rehabilitación Oral
- Programa de especialización Ortodoncia



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

MISIÓN

La Facultad de Medicina y Odontología de la Universidad de Antofagasta concentra su quehacer en formar Médicos Cirujanos y Cirujanos Dentistas con sentido de responsabilidad con las personas y con su entorno, además de una sólida formación en valores que le permitan asumir un rol social y ciudadano ante los problemas prioritarios de salud. La Facultad, a su vez, promueve su vinculación con la sociedad y las condiciones para la transferencia de conocimientos en ciencia y tecnología mediante la investigación aplicada y la innovación, constituyéndonos en un aporte para el desarrollo de la región y del país.

PRINCIPIOS

1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

2. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

3. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

4. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

5. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. **LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL**

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.



VISIÓN

La Facultad de Medicina y Odontología espera:

Ser reconocida como el referente regional y de la macrozona norte por la calidad con que desarrollará su quehacer académico en el proceso de formación de profesionales Médicos Cirujanos y Cirujanos Dentistas y Especialistas Médicos Cirujanos y Cirujanos Dentistas.

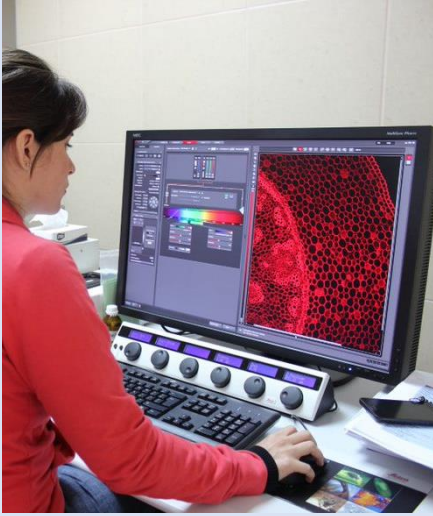
Constituirse en un centro generador de conocimientos en salud que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los habitantes y trabajadores de la región aportando a su desarrollo sustentable.

Contribuir al fortalecimiento del modelo de atención de salud primaria y compleja que la región y el país necesita a través de la formación de pregrado, postgrado e investigación.

Desarrollar un modelo de vinculación acorde con las necesidades en salud a nivel regional y nacional.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|-------------|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 40% | 2026 | Anual | Decano |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|-------------|-------|------------------|
| Incorporar en el plan de compromiso de desempeño individual capacitación por competencias | Decano | 2026 | Sin iniciar |
| Propuesta de capacitación anual para la Dirección de Personal y Administración de Campus (DPAC) | Decano | 2026 | Sin iniciar |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 44% | 50% | 2030 | Anual | Decano - Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento Docente (SDP) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|-------------|-------|------------------|
| Participación de académicos FACMO en Magister en docencia Universitaria | SDP | Anual | En proceso |
| Participación de académicos FACMO en diplomados | SDP | Anual | En proceso |
| Participación de académicos FACMO cursos | SDP | Anual | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 55% | 60% | 2030 | Anual | Decano - Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento Docente (SDP) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|--------------|----------|------------------|
| Proponer un Plan de Desarrollo en Docencia y Perfeccionamiento del la FACMO | SDP | 2023 | Sin iniciar |
| Diseñar programa FACMO perfeccionamiento disciplinar de acuerdo con las necesidades de la Facultad | Decano – SDP | Dic-2022 | Sin iniciar |
| Generar una estrategia de perfeccionamiento disciplinar con los departamentos | Decano – SDP | Dic-2022 | Sin iniciar |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

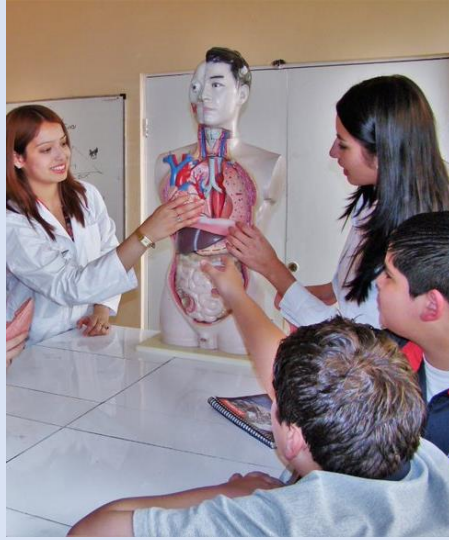
Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional

Indicador N°9. Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global de la Facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|-------------|
| | Valor | Año | | |
| SI | SI | 2030 | Anual | Decano |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|--|-------|------------------|
| Desarrollar programa de incorporación, mantención y reposición de equipos de la Facultad a corto plazo. | Decano | 2023 | No iniciado |
| Desarrollar programa de incorporación, mantención y reposición de equipos de la Facultad a mediano plazo. | Decano | 2026 | No iniciado |
| Desarrollar programa de incorporación, mantención y reposición de equipos de la Facultad a largo plazo. | Decano | 2030 | No iniciado |
| Implementación y equipamiento de espacios que permitan desarrollar estrategias innovadoras de enseñanza activa | Secretario de Docencia y Perfeccionamiento | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

| Indicador I.12: Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad | | | | | |
|---|-----|-------|------|------------------------|--|
| Línea base (2020) | | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | | Valor | Año | | |
| 1,1 | | 1,0 | 2026 | Anual | Decano Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento (SDP) |
| Odo | 1,1 | 1,0 | 2026 | | |
| Med. | 1,1 | 1,0 | 2026 | | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|----------------------------|-------|------------------|
| Implementar un modelo de estudio de vacantes que integre variables críticas como disponibilidad de cupos en campos clínicos para cada nivel curricular y demanda proyectada considerando tasas de aprobación de cada nivel y disponibilidad de recurso humano. | SDP | 2023 | No iniciado |
| Estructurar un procedimiento de Facultad para la selección de estudiantes vía ingreso especial por cupo profesional y por transferencias que incluya criterios de selección y que se ajusten a los cupos disponibles y a la normativa vigente. | Jefaturas de Carrera y SDP | 2023 | No iniciado |
| Implementar un sistema estadístico descriptivo de estudiantes que ingresan por cada tipo de vacante. | SDP | 2022 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| 100% (Pre) | 100% | 2026 | Anual | Decano Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento (SDP) |
| 33% (Post) | 50% | 2026 | | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|----------------------|-------|------------------|
| Conducir los procesos necesarios para cumplir con lo dictado por el artículo 27 de la ley 20.139 que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. | Jefaturas de Carrera | 2022 | 90% |
| Conducir los procesos necesarios para cumplir con lo establecido por la Resolución Exenta 257 que aprueba criterios y estándares de calidad para la acreditación de carreras de medicina y odontología, de la comisión nacional de acreditación. | Jefaturas de Carrera | 2022 | 90% |
| Proponer un proyecto de creación de una dirección de posgrado, postítulos y especialidades que vele por la autoevaluación y acreditación de sus programas y de su gestión estratégica en el marco de las políticas de la facultad. | Decanatura | 2024 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.14: Titulación oportuna de la facultad

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|-----|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| Odo | 25,3 | 30% | 2030 | Decano Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento (SDP) |
| Med | 52,6 | 60% | 2030 | |
| Fac | 32,0 | 45% | 2030 | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|----------------------------|-------|------------------|
| Diseñar un sistema de detección de estudiantes en riesgo de retraso curricular que considere las variables cuali y cuantitativas propias de las carreras para la derivación a las instancias de apoyo con las que cuenta la Universidad. | Jefaturas de Carrera y SDP | 2023 | No iniciado |
| Ejecutar un levantamiento de información cualitativa relacionada con los requerimientos particulares de los estudiantes que ingresan por vía de admisión especial y que apoyen su progreso. | Jefaturas de Carrera | 2023 | No iniciado |
| Implementar espacios físicos para los estudiantes que faciliten su estudio y que estén disponibles en horarios extraprogramáticos. | Decanato | 2022 | No iniciado |

Versión: 1 **Fecha:** 03/03/2022

Indicador I.15: Titulación oportuna institucional de postgrado de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Decano, encargado de programas de postítulo, coordinadores de postgrado medicina y odontología |
|-------------------|-------|------|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| 50% (6 S) | 80% | 2030 | Anual | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Diseñar y rediseñar los curriculum de las especialidades médicas y odontológicas alineándolas con el modelo educativo de la Universidad revisando los criterios de titulación. | EPP, CPMYO | 2025 | 9,1% |
| Diseñar un sistema de monitoreo, alerta y acompañamiento de estudiantes de postítulo. | CPMYO | 2024 | No iniciado |
| Diseñar un sistema de evaluación por hitos para la detección temprana de retraso académico. | CPMYO | 2025 | 9,1% |

Versión: 1 **Fecha:** 03/03/2022



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la Facultad

| Línea base (2020) | | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|------|-------|------|------------------------|--|
| | | Valor | Año | | |
| Odo | 91,4 | 92 | 2030 | Anual | Decano Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento (SDP) |
| Med | 97,9 | 98 | 2030 | Anual | |
| Fac | 94,6 | 95 | 2030 | Anual | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|----------------------|-------|------------------|
| Incluir un mayor número de actividades de acercamiento al ámbito profesional temprano. | Jefaturas de Carrera | 2023 | 50% |
| Evaluar el impacto de las actividades de acercamiento profesional temprano incluidas en las asignaturas introductorias de las carreras y proponer eventuales cambios o mejoras para las revisiones de los planes de estudio rediseñados. | UEM y UADO | 2023 | No iniciado |
| Promover el sentido de pertenencia de los estudiantes de las carreras de la Facultad mediante la habilitación de espacios físicos acogedores e identitarios. | Decano | 2024 | No iniciado |
| Implementar un programa de tutores pares estudiantiles para alumnos de primer año. | Jefaturas de Carrera | 2023 | No iniciado |
| Diseñar e implementar salas que favorezcan la realización de actividades para el aprendizaje colaborativo en pequeños grupos (<i>Team Based Learning</i>) para el mejor aprovechamiento de la presencialidad. | SDP | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

| Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional de la facultad. | | | | | |
|--|----|-------|------|------------------------|--|
| Línea base (2020) | | Valor | Meta | Frecuencia de medición | Responsable |
| | | | Año | | |
| Med | 15 | 15 | 2030 | Anual | Decano Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento (SDP) |
| Odo | 18 | 16 | 2030 | Anual | |
| Fac | 17 | 16 | 2030 | Anual | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|-------------|-------|------------------|
| Promover y sistematizar la participación de estudiantes en ayudantías mediante convocatorias y selección estandarizadas. | SDP | 2023 | 10% |
| Diseñar e implementar salas que favorezcan la realización de actividades para el aprendizaje colaborativo en pequeños grupos (<i>Team Based Learning</i>) para el mejor aprovechamiento de la presencialidad. | SDP | 2026 | No iniciado |
| Optimizar las salas para aprendizaje basado en problemas (ABP) con equipamiento moderno e idóneo para la consulta oportuna de información. | SDP | 2026 | No iniciado |
| Mejorar el equipamiento de simulación clínica. | Decano | 2024 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.20: Tiempo promedio de titulación de postgrado de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|----------------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 7S (6 S) | 7 S | 2030 | Anual | Decano – Secretario docente (SD) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|--|-------|------------------|
| Establecer Programa de Acompañamiento en los estudiantes de postgrado de FACMO | Coordinación de especialidades, UEM y UADO | 2023 | No iniciado |
| Diseñar encuesta satisfacción de estudiantes de postgrado | Coordinación de especialidades, UEM y UADO | 2023 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|-----|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| Odo | 98,6 | 90% | 2030 | Decano Secretaría de Docencia y Perfeccionamiento (SDP) |
| Med | 99,6 | 90% | 2030 | |
| Fac | 99,0 | 90% | 2030 | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|------------------------------------|-------|------------------|
| Diseñar e implementar un sistema de retroalimentación al académico basado en las encuestas docentes de la Universidad e indicadores internos de la Facultad y Departamentos. | SDP Direcciones de Departamento | 2026 | No iniciado |
| Construir una pauta de preguntas directrices para la ejecución de grupos focales con estudiantes de la Facultad. | SDP Jefaturas de Carrera | 2024 | No iniciado |
| Diseñar e implementar un procediendo operativo estándar para la realización de grupos focales con estudiantes | SDP-JC | 2024 | No iniciado |
| Potenciar las iniciativas de formación en docencia para estudiantes ayudantes con enfoque a metodologías activas de enseñanza. | UEM y UADO | 2026 | No iniciado |
| Mantener licencias de TICs que favorecen el aprendizaje participativo y un inventario de materiales didácticos compatibles con el Aprendizaje Basado en Equipos (TBL) | SDP | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 6: Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

| Indicador I.23: Número de programas de carreras técnicas articulados con carreras profesionales de la facultad. | | | | |
|--|-------|------|------------------------|----------------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 0% | 0% | 2030 | Anual | Decano – Secretario docente (SD) |

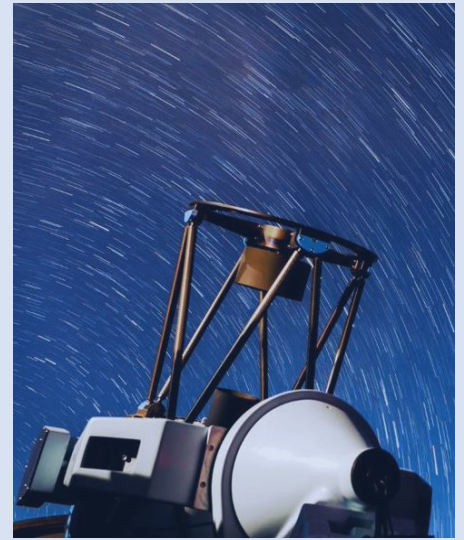
| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|---|-------|------------------|
| Evaluar la factibilidad de articular Rediseño carreras FACMO con Carrera Técnicas. | Jefaturas de Carrera y Coordinador de programas CCT | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

| Indicador I.24: Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad. | | | | |
|---|-------|------|------------------------|----------------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 0 | 2 | 2030 | Anual | Decano – Secretario docente (SD) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--|-------|------------------|
| Evaluar la factibilidad de la articulación de las carreras de pregrado con postgrado. | JC – Coordinaciones de Postítulo | 2022 | No iniciado |
| Evaluar la factibilidad de articular pregrado con postgrado a través de la realización de actividades de docencia clínica integradas. | Jefaturas de Carrera – Coordinaciones de Postítulo | 2023 | No iniciado |
| Realización de actividades de docencia de pregrado hechas por residentes de las especialidades. | Coordinadores de Unidades de los Departamentos – Coordinadores de Especialidades | 2024 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 0,7 | 0,9 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|--|-------|------------------|
| Fortalecimiento en el desarrollo de líneas de investigación, creación e innovación con estándares de calidad. | Decano- Secretario de investigación | 2030 | Iniciado |
| Conformar y consolidar grupos de investigación, facilitando su labor de manera de acrecentar su productividad. | Decano- Secretario de investigación | 2030 | Iniciado |
| Contratación de personal técnico que preste apoyo en laboratorio de investigación. | Decano- Secretario de investigación | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS de la Facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| No | 20% | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--|-------|------------------|
| Capacitación en requerimientos y estándares necesarios para publicación en revistas de alto impacto. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Fomentar el trabajo multidisciplinario e interdisciplinario en investigación. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Promover la postulación y adjudicación de fondos para la investigación básica, en lo disciplinar y en docencia universitaria. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 7 | 9 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|---|-------|------------------|
| Consolidar grupos de investigación, entregar las herramientas, recursos y tiempos necesarios para el desarrollo de investigación | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado 20% |
| Estimular trabajo colaborativo tanto intra como extra Facultad | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Capacitación de grupos de interés en Gestión y Elaboración de proyectos | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 6 | 10 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|---|-------|------------------|
| Capacitación a grupos de interés en el desarrollo de proyectos con financiamiento externo o internos o sin él. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | 20% |
| Creación y fortalecimiento de laboratorio de investigación. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | 20% |
| Congreso científico anual de FACMO. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | 50% |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 10 | 15 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Realizar charlas a grupos de interés motivando su participación en investigación. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Integración de expertos disciplinares a grupos de trabajo. | Decano - Secretario de investigación (SI)- Directores de Departamento | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 10 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|---|-------|------------------|
| Propender a la contratación de investigadores y capital humano avanzado. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Desarrollar charlas y foros que permitan el desarrollo de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 5 | 2030 | Anual | Decano – Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Capacitaciones regulares en temas relativos a la innovación y/o transferencia tecnológica | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Crear plan de manera de acercar a la oficina de transferencia tecnológica (OTL) a la Facultad | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 2 | 5 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Generar reuniones con entidades sociales y sector público y privado para realizar acercamiento y establecer sinergia. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

**Indicador I.34** Número de licencias acumuladas de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 1 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Generar acercamiento en reuniones con sector público y privado para detectar necesidades que permitan el desarrollo de licencias y/o patentes para aportar en el desarrollo regional. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Desarrollar capacitaciones en los grupos de interés | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.35 Número de patentes solicitadas de la Facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 1 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Generar acercamiento en reuniones con sector público y privado para detectar necesidades que permitan el desarrollo de licencias y/o patentes para aportar en el desarrollo regional. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Desarrollar capacitaciones en los grupos de interés | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 5 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Favorecer la movilidad estudiantil y de académicos investigadores para potenciar el desarrollo del trabajo colaborativo asociativo y multidisciplinario | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Creación de proyectos de fortalecimiento de investigación en el Hospital clínico de la Universidad de Antofagasta | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial del país de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 1 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|---|-------|------------------|
| Fomentar el desarrollo de convenios con instituciones públicas y privadas. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |
| Generar redes de cooperación con otras Universidades Estatales y privadas que permitan la sinergia en investigación. | Decano - Secretario de investigación (SI) | 2030 | Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



LINEAMIENTO 4.
VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-----------------|------|------------------------|---|
| | Valor Acumulado | Año | | |
| 0 | 1 | 2026 | Anual | Decano - Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|---------------|------------------|
| Organizar actividades inter-facultades en el marco del Programa Emblemático Sembrando Salud UA FACMO | Decano – Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO | Cada dos años | Con avance |
| Difusión de concursos internos y externos abiertos por la Dirección de Vinculación con el Medio y Extensión UA para la postulación de proyectos académicos y estudiantiles. | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO | Anual | Con avance |
| Difundir el quehacer de las Agrupaciones Estudiantiles de las Carreras de la Facultad en otras unidades académicas | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Anual | No iniciado |
| Promover, orientar y apoyar iniciativas de los docentes y estudiantes para realizar actividades de vinculación Interfacultad. | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Anual | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|----------------------|-----------------|------|---------------------------|---|
| | Valor Acumulado | Año | | |
| 0 | 4 | 2030 | Anual | Decano – Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Difusión del Programa de Vinculación con el Medio y Extensión de la FACMO a académicos y estudiantes | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO | Anual | Con avance |
| Difusión de concursos internos y externos abiertos por la Dirección de Vinculación con el Medio y Extensión UA para la postulación de proyectos académicos y estudiantiles. | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO | Anual | Con avance |
| Promover, orientar y apoyar iniciativas para la realización de proyectos académicos y estudiantiles. | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Anual | Con avance |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 10-11-2021 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------------------|------|------------------------|---|
| | Valor (Acumulado) | Año | | |
| 50% | 100% | 2030 | Anual | Decano - Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|---------------|------------------|
| Aplicación de instrumentos de recolección de información cuantitativos y/o cualitativos de Retroalimentación Curricular de la Carrera de Medicina de la Universidad de Antofagasta, aplicadas a egresados y empleadores según necesidad. | Unidad de Educación Médica (UEM) – Unidad de Titulados y Graduados UA | Cada dos años | Con avance |
| Aplicación de instrumentos de recolección de información cuantitativos y/o cualitativos de Retroalimentación Curricular de la Carrera de Odontología de la Universidad de Antofagasta, aplicadas a egresados y empleadores según necesidad. | Unidad de Apoyo a la Docencia Odontológica (UADO)– Unidad de Titulados y Graduados UA | Cada dos años | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 10-11-2021 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos de facultades (anual)

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-----------------|------|------------------------|---|
| | Valor Acumulado | Año | | |
| 0 | 200 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|--|-----------------------|------------------|
| Identificación de la cantidad de beneficiarios de las actividades desarrolladas en proyectos asociativos de Facultades | Director del Proyecto asociativo ejecutado | finalizar el proyecto | Con avance |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 10-11-2021 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.42 Índice de movilidad estudiantil anual de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-----------------|------|------------------------|---|
| | Valor Acumulado | Año | | |
| S.I | 3 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|---|-------|------------------|
| Monitoreo de la cantidad de estudiantes de las Carreras de Medicina y Odontología de la FACMO que han realizado actividades de intercambio en otras Universidades | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión de la FACMO – Secretarios de Vinculación de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Anual | No iniciado |
| Monitoreo de la cantidad de estudiantes de universidades externas que han realizado actividades de intercambio en las Carreras de Medicina y Odontología de la FACMO | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión de la FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Anual | No iniciado |
| Fomentar el desarrollo de nuevos convenios de intercambio académico con universidades e instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales. | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión de la FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Anual | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 10-11-2021 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regional, nacional e internacional.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-----------------|------|------------------------|---|
| | Valor Acumulado | Año | | |
| 1 | 5 | 2030 | Anual | Decano - Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--|-----------------------|------------------|
| Difundir el Programa de Vinculación con el Medio y Extensión de la FACMO entre los académicos y estudiantes de la FACMO (y sus actualizaciones, si correspondiere), con el fin de sensibilizar sobre la importancia de este lineamiento institucional y de promover iniciativas en esta línea. | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología. | Largo plazo (10 años) | Con avance |
| Orientar y apoyar iniciativas de Vinculación con el Medio y Extensión surgidas desde los académicos y/o estudiantes de la FACMO, dirigidas a grupos de interés contemplados en el Programa de Vinculación y Extensión de la FACMO (durante etapas de planificación, ejecución, evaluación y reporte final), con el fin de contribuir a una cultura de mejora continua institucional, con énfasis en la importancia de la comunicación y coordinación interna y del registro del quehacer en función de los indicadores institucionales. | Dirección de Vinculación con el Medio y Extensión UA - Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Largo plazo (10 años) | Con avance |
| Colaborar en el seguimiento del proceso de oficialización y generación del Decreto respectivo de cada iniciativa, con el fin de contribuir a asegurar el cumplimiento de metas institucionales. | Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Largo plazo (10 años) | Con avance |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 10-11-2021 |
|-----------------|---|---------------|------------|

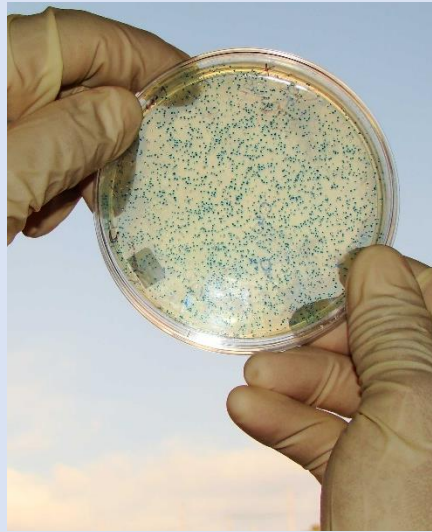


Indicador I.45 Nivel de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------------------|------|------------------------|---|
| | Valor (Acumulado) | Año | | |
| (S/I) | 50% | 2030 | Bianual | Decano – Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|--|-----------------------|------------------|
| Difundir entre académicos y/o estudiantes de la FACMO las dimensiones e indicadores para la medición del nivel de satisfacción de grupos de interés de la Facultad y las metodologías implementadas por la institución para dichos fines, con foco en las actividades de Vinculación con el Medio y Extensión realizadas, así como también sus respectivas actualizaciones, si correspondiere. | Dirección de Vinculación con el Medio y Extensión UA – Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO - Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Largo plazo (10 años) | No Iniciado |
| Fomentar entre los autores de iniciativas de Vinculación con el Medio y Extensión el registro de usuarios - beneficiarios de las actividades realizadas por la FACMO y sus unidades académicas dependientes en estas materias, con el fin de contribuir con información a la base de datos que utilizará la institución para medir el grado de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad. | Dirección de Vinculación con el Medio y Extensión UA - Secretario de Vinculación con el Medio y Extensión FACMO – Secretarios de Vinculación con el Medio y Extensión de los Departamentos de Ciencias Médicas y Odontología | Largo plazo (10 años) | Con Avance |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 10-11-2021 |
|-----------------|---|---------------|------------|



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

| Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) de la facultad. | | | | |
|---|-------|------|------------------------|------------------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 0% | 100% | 2030 | Anual | Decano – Encargado de Calidad (EC) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Implementación de un Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC) de 2023 | Decano secretaria Docente Encargado de calidad (EC) | 2023 | No Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

| Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas de la facultad. | | | | |
|--|-------|------|------------------------|------------------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 0% | 100% | 2030 | Anual | Decano – Encargado de Calidad (EC) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---------------------------------|-------------|-------|------------------|
| Programa auditoría interna SIAC | Decano (EC) | 2023 | No Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) de la facultad.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|----------------------|-------|------|---------------------------|------------------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 0% | 100% | 2030 | Anual | Decano – Encargado de Calidad (EC) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---|-------|------------------|
| Establecer un programa de seguimiento de los planes de mejora de las carreras. | Decano Secretaria Docente Jefes de carrera Encargado de calidad (EC) | 2023 | No Iniciado |
| Generación de reuniones periódicas del comité de autoevaluación de las respectivas carreras, junto a las autoridades de la Facultad y profesionales de nivel central. | Decano Secretaria Docente Jefes de carrera Encargado de calidad (EC) | 2023 | No Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

