



Universidad acreditada  
**5**  
Años  
• Gestión Institucional  
• Docencia de pregrado  
• Investigación  
• Vinculación con el medio  
• Hasta agosto 2022



# Programa de Desarrollo Facultad de Ciencias Jurídicas

## Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 17/11/2021  
Versión: 1



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

## **Presentación**

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

La Facultad de Ciencias Jurídicas alinea sus propósitos y acciones en pos de la consecución de los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030. Siendo esta una unidad académica interdisciplinaria, que cuenta con el Departamento de Derecho con las siguientes carreras y programas:

- Derecho.



# MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

---

## MISIÓN

*La Facultad de ciencias jurídicas tiene por misión el cultivo integral de las disciplinas jurídicas con una mirada laica y pluralista en la docencia, investigación, vinculación con el medio, compromiso social y respeto al medio ambiente, consecuente con el rol público de la Universidad para la comunidad del norte de Chile y el país.*

---

## PRINCIPIOS

### 1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

### 2. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

### 3. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

### 4. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

### 5. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

### 6. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del

conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

#### 7. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

#### 8. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.



---

## VISIÓN

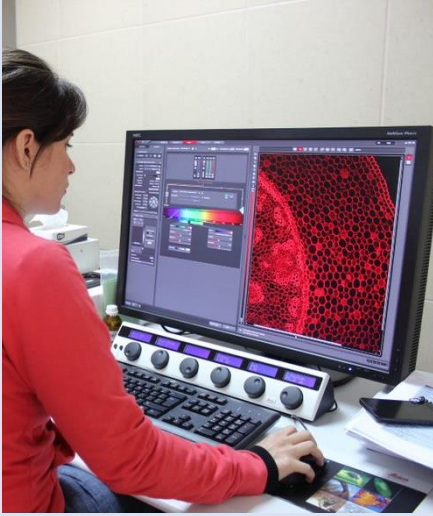
*Ser una unidad académica compleja referente en la macrozona norte, que cultiva la ciencia jurídica en convergencia con otras ciencias afines con estándares de calidad e inclusión, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las personas y sociedad en general.*

---



# LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS





## **LINEAMIENTO 1.**

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,  
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,  
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





**Objetivo estratégico 1:** Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

**Indicador I.1:** Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	50%	2026	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propuesta de capacitación por competencias para los distintos grupos (administrativos y profesionales)	Decano-DD-DPAC	2022	No iniciado
Plan de compromiso de desempeño individual	Decano-DD-DPAC	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.2:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
70%	90%	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Comprometer a los académicos en los programas de la institución en docencia universitaria	Decano-secretario Docente	anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar de la facultad.</b>				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
79%	100%	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar un plan de perfeccionamiento disciplinar conducente a doctorado	DD	2022	iniciado
Diseñar un plan de perfeccionamiento disciplinar post doctorado	DD	2026	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global de la Facultad.</b>				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos e infraestructura de la Facultad a corto plazo.	Decano	2023	Iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos e infraestructura de la Facultad a mediano plazo.	Decano	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos e infraestructura de la Facultad a largo plazo.	Decano	2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 2.**

# **PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.**





**Objetivo estratégico 4:** Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

<b>Indicador I.12:</b> Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1,0	1,0	2026	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar vinculación estratégica con colegios y liceos de mejores resultados a nivel regional.	Secretario Vinculación	bianual	No iniciado
Participar en EXPOUA	Jefes de carrera	anual	iniciado
Escuela de educación cívica en colegios	Secretario de Vinculación Jefes de carrera	2021	iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.13:</b> Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100% (Pre)	100%	2026	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en los procesos de autoevaluación de carrera	Secretario docente Director de Departamento Jefe de Carrera	2026	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.14:</b> Egreso oportuna institucional. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
18% (10S)	33%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento a la progresión del estudiante	Jefe de carrera Secretario Docente	2022	No iniciado
Implementación del rediseño curricular	Jefe de carrera	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.15:</b> Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I (5 S)	S/I	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento a la progresión del estudiante de postgrado	Director del programa	S/I	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.16:** Tasa de retención de primer año de la Facultad

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
78,7	85	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Socializar los programas de apoyo estudiantil	Jefe de carrera	anual	No iniciado
Acompañamiento efectivo del primer año (apoyos institucionales)	Jefe de carrera	2022	No iniciado
Realizar coordinación con el centro de estudiantes.	Jefe de carrera	2022	No iniciado
Utilizar el Sistema de alerta temprana	Jefe de carrera	2022 2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 5:** Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

<b>Indicador I.19:</b> Tiempo promedio de licenciatura 16 semestres de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
16 (11-16 S)	13	2030	Anual	Decano - Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento a la progresión del estudiante	Jefe de carrera Secretario Docente	2022	No iniciado
Curso de preparación de examen de grado (dentro de la malla curricular)	Jefe de carrera	anual	iniciado
Elaboración de curso modular con miras a licenciatura oportuna (posterior al egreso)	Jefe de carrera Director de Departamento Secretario Docente	anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------





<b>Indicador I.21:</b> Tasa de aprobación de asignaturas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
76,9%	81%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Perfeccionamiento en docencia universitaria	Dirección de departamento	2022-2023	Iniciado
Implementación de rediseño de la carrera de Derecho	Jefe de Carrera	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.22:</b> Nivel de satisfacción del estudiante intervenido de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	75%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Difundir los programas de ayudantías y tutorías a los estudiantes	secretario docente (SD)- Jefe de Carrera	2022	No iniciado
Socialización de los niveles de satisfacción académica de los estudiantes	Secretario docente Jefe de Carrera	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 6:** Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

<b>Indicador I.24:</b> Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad.				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
0	1	<b>2030</b>	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Articular la carrera de derecho con el programa de magister que se apertura (plan de fortalecimiento)	Decano Director del Programa de Magister	2022-2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



### **LINEAMIENTO 3.**

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





**Objetivo estratégico 7:** Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

**Indicador I.28:** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, Scielo solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
8	14	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de apoyo al investigador (plan de fortalecimiento) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso de asignación de tiempo para la investigación</li> <li>• Apoyar la adquisición de materiales para la investigación</li> <li>• Apoyar estadías de investigación</li> </ul>	Decano Dirección del Departamento	2021	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 8:** Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

**Indicador I.31** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Facilitar/promover el desarrollo de nuevas líneas de investigación en descentralización (centro de estudio)	Decano – Director del de Centro Estudios	2024	En proceso
Contratación de plataformas con bibliotecas electrónicas en Derecho (plan de fortalecimiento)	Decano- Director de departamento	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.**

**Indicador 1.33** Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	5	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover el establecimiento de convenios con entidades sociales y sector público y privado para nuestro ámbito de acción como facultad	Decano - Secretario de investigación (SI)	2022	Iniciado
Plan de consolidación de los grupos de interés de la facultad	Decano - SVCM	3 años	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.**

**Indicador 1.36** Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Se promoverá el impulso de una revista propia de la Facultad	Decano – Dirección del Departamento	2023	No iniciado
Fomento del apoyo a la publicación de obras individuales y colectivas de la Facultad	Decano – Dirección del Departamento	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.37:** Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promoción y apoyo de estadías en otras facultades de derecho, tanto nacionales como del extranjero (plan de fortalecimiento)	Decano - secretario de investigación (SI)	2022	logrado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**LINEAMIENTO 4.**  
**VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL**  
**QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y**  
**CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





**Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.**

**Indicador I.38:** Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2026	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Construcción de plan de articulación y trabajo conjunto entre facultades, abordando distintas temáticas.	SCVM	2023	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.39:** Número de proyectos anuales de vinculación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	5	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de cooperación y trabajo conjunto en materias de descentralización con el Gobierno Regional	Decano – Dir. Centro de estudios para la descentralización-SVCM	2 años	No ejecutado
Plan de cooperación y trabajo conjunto en materias de descentralización junto a la AMRA	Decano – Dir. Centro de estudios para la descentralización-SVCM	2 años	No ejecutado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------





**Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional**

**Indicador I.40** Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de autoevaluación continua de la Facultad	Decano – Dir. de Depto. - Jefe de carrera	4 años	Iniciado
Instrumento de socialización y retroalimentación desde el medio de los resultados de proyectos	Decano – Dir. de Depto. - Jefe de carrera	4 años	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.41** Número de beneficiarios de proyectos asociativos - facultades. (anual)

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
200	220	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de un modelo tipo de medición de beneficiarios para la Facultad	SVCM	1 año	

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.42</b> Índice de movilidad estudiantil anual de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	6	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCN)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de fomento para intercambio de estudiantes con universidades europeas	SD – Jefe de carrera - SVCN	4 años	No iniciado
Plan de fomento para intercambio de estudiantes con universidades latinoamericanas	SD – Jefe de carrera - SVCN	3 años	No iniciado
Plan de fomento para intercambio de estudiantes con universidades chilenas	SD – Jefe de carrera - SVCN	2 años	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.**

<b>Indicador I.43</b> Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	5	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCN)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de consolidación de los grupos de interés de la facultad	Decano - SVCN	3 años	

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

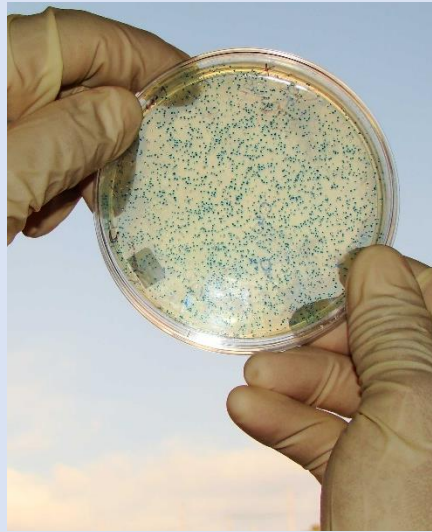


**Indicador I.45** Nivel de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
s/i	50%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCN)

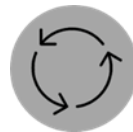
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Instrumento de socialización y retroalimentación desde el medio de los resultados de proyectos	Decano – Dir. de Depto. - Jefe de carrera	4 años	No iniciado

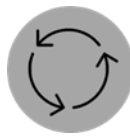
<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



## LINEAMIENTO 5.

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**





**Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.**

<b>Indicador I.46</b> Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad	Decano Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.**

<b>Indicador I.50</b> Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa auditoría interna SIAC	Decano Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.51** Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	Decano Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	17/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

