



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Ingeniería Eléctrica

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 03/05/2022
Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

Esta unidad está compuesta por un grupo humano de académicos y no académicos que orienta su actuar hacia la generación y difusión del conocimiento a través de la docencia de pregrado y postgrado, de la investigación y la vinculación con el medio.

Este departamento realiza actividades de vinculación con empresas relacionadas con el ámbito energético, industrial y minero a nivel regional, nacional e internacional. Las vinculaciones se generan mediante convenios de colaboración que especifican las contribuciones que el Departamento puede entregar a las empresas y los requerimientos que desea establecer el Departamento para la transferencia de conocimientos prácticos a sus estudiantes y académicos, a través de asesorías, pasantías, prácticas profesionales, trabajos de titulación y tesis de postgrados.

La investigación del DIE está focalizada en el ámbito industrial y minero, siempre relacionada con la generación de energía y su uso en los procesos productivos de las compañías. Actualmente, concentrada en el uso de las energías renovables, particularmente en la energía solar, donde el departamento, a través del Centro de Desarrollo Energético Antofagasta (CDEA) genera investigación en las áreas de energía solar fotovoltaica, energía Termo solar y el impacto de la generación de electricidad en sistemas eléctricos. Estas áreas refuerzan el Diplomado de Energía, Magister en Desarrollo Energético y Doctorado en Energía Solar que son impartidos en la Facultad de Ingeniería.

Este departamento está estrechamente ligado a la Carrera de Ingeniería Civil y Ejecución en Electricidad, Ingeniería Ejecución en Electrónica y CDEA de la Facultad de Ingeniería, por lo cual sus académicos participan activa y comprometidamente en todos los procesos relacionados con el rediseño, implementación curricular y reacreditación de estas carreras. Además, del fortalecimiento de la investigación aplicada a través del CDEA y de los proyectos realizados por otros académicos en áreas asociadas a la ingeniería eléctrica y electrónica.

El Departamento de Ingeniería Eléctrica alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ingeniería y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos una Unidad Académica dependiente de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Antofagasta, dedicados a la formación de profesionales de pregrado y postgrado, al desarrollo de la investigación principalmente en los ámbitos de energía, asistencia técnica y vinculación con el medio, esto desarrollado por un cuerpo académico altamente calificado y en perfeccionamiento permanente. Nuestra distinción está focalizada en impulsar la innovación, desarrollo e investigación aplicada en temas relacionados con las necesidades energéticas, para contribuir al desarrollo global de nuestra región y país.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del

conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

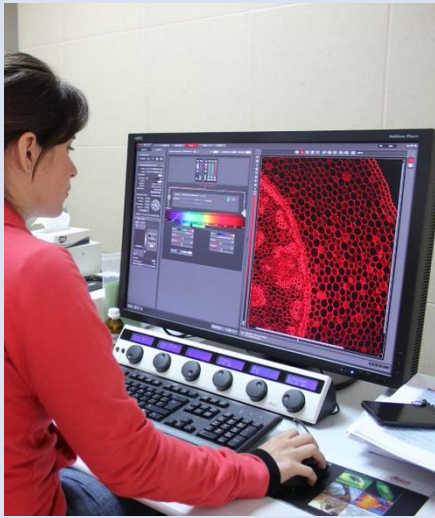
La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

Ser referente regionales, nacionales e internacionales, en docencia de pregrado y postgrado y consolidar el desarrollo de la investigación en temas relacionados con las necesidades energéticas y la vinculación a nivel nacional e internacional, a través del perfeccionamiento continuo de sus académicos, entregando docencia de calidad y educación continua a nuestros estudiantes y generando más lazos para potenciar la investigación y la vinculación, para contribuir al desarrollo social y económico de la región y del país.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	50%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diagnóstico de necesidades del personal administrativo.	DD	2022	0%
Creación de documento de compromiso de perfeccionamiento.	DD	2022-2026	0%
Perfeccionar al personal administrativo acorde a las necesidades identificadas en el diagnóstico.	DD	2022-2026	0%

Versión:	1	Fecha:	03/05/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
40%	80%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Conformar un cuerpo académico certificado en metodologías de Enseñanza Activa con foco en innovación docentes para ingeniería. (ING2030 - A4.1 – A4.5)	SD	4 años	0%
Fomentar la participación de académicos en actividades de perfeccionamiento en docencia universitarias a través de la planificación y reconocimiento de carga académica.			

Versión:	1	Fecha:	03/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
85%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un plan de perfeccionamiento disciplinar de áreas prioritarias (pregrado y postgrado)	Director de Departamento	2025	0 %
Implementar un plan de perfeccionamiento disciplinar de áreas prioritarias (pregrado y postgrado)	Director de Departamento, jefe de Carrera	2028	0 %

Versión:	1	Fecha:	03/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Director Departamento – secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar y desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD-SD	2023	No iniciado
Elaborar y desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediano)	DD-SD	2026	No iniciado
Elaborar y desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD-SD	2030	No iniciado
Formular y postular a fondos público y privados que permitan fortalecer los laboratorios del departamento mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura.	DD-SD	2025	No iniciado
Formular proyectos y postular a fondos (internos y externos) para implementar nuevos laboratorios y/o salas de clases con metodologías activas mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura.	DD-SD	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	03/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
33,3% (Pre)	33,3%	2026	Anual	Secretario docente (SD)
100% (Post)	100%	2026		

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar de los procesos de autoevaluación de pregrado y postgrado cuando se requiera	Académicos	Cuando se requiera	Iniciado
Creación de unidad de formulación y propuesta de programa de Magister	SD	2023	No iniciado
Definición de áreas de especialización para Magister	SD	2023	No iniciado
Levantar núcleo para el programa de Magister	SD	2023-2024	No iniciado
Formular y postular a fondos público y privados que permitan implementar el programa de Magister, a través de becas o subvención de infraestructura	SD	2024-2025	No iniciado
Implementación de programa de Magister	SD	2027	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (10 S)	15%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitud de eliminación del certificado de egreso	Secretario docente	2022	No iniciado
Proponer acuerdos con la FACIBA para adecuar las ciencias básicas a las carreras de Ingeniería eléctrica.	SD	2022	No iniciado
Creación de una unidad de acompañamiento para estudiantes de la carrera de Ingeniería en electricidad.	SD	2023-2024	No iniciado
Diseñar una propuesta de reestructuración del plan de estudio enfocada a fortalecer la experiencia y trayectoria académica del estudiante.	SD	2023-2024	No iniciado
Formular y postular a fondos público y privados que permitan fortalecer los laboratorios del departamento mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura	DD-SD	2025	No iniciado
Formular proyectos y postular a fondos (internos y externos) para implementar nuevos laboratorios y/o salas de clases con metodologías activas mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura.	DD-SD	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
87,7% (10 S)	90%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Proponer acuerdos con la FACIBA para adecuar las ciencias básicas a las carreras de Ingeniería eléctrica.	SD	2022	No iniciado
Creación de una unidad de acompañamiento para estudiantes de la carrera de Ingeniería en electricidad.	SD	2023-2024	No iniciado
Diseñar una propuesta de reestructuración del plan de estudio enfocada a fortalecer la experiencia y trayectoria académica del estudiante.	SD	2023-2024	No iniciado
Formular y postular a fondos público y privados que permitan fortalecer los laboratorios del departamento mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura	DD-SD	2025	No iniciado
Formular proyectos y postular a fondos (internos y externos) para implementar nuevos laboratorios y/o salas de clases con metodologías activas mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura.	DD-SD	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
16,5(8 S)	14 (8 S)	2030	Anual	Secretario docente (SD)
S/I (10 S)	12 (10 S)	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Proponer acuerdos con la FACIBA para adecuar las ciencias básicas a las carreras de Ingeniería eléctrica.	SD	2022	No iniciado
Creación de unidad de acompañamiento para estudiantes de la carrera de Ingeniería en electricidad.	SD	2023-2024	No iniciado
Diseñar una propuesta de reestructuración del plan de estudio enfocada a fortalecer la experiencia y trayectoria académica del estudiante.	SD	2023-2024	No iniciado
Formular y postular a fondos público y privados que permitan fortalecer los laboratorios del departamento mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura	DD-SD	2025	No iniciado
Formular proyectos y postular a fondos (internos y externos) para implementar nuevos laboratorios y/o salas de clases con metodologías activas mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura.	DD-SD	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
88,6%	88,6%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de unidad de acompañamiento para estudiantes de la carrera de Ingeniería en electricidad.	SD	2023-2024	No iniciado
Catastro de asignaturas críticas	SD	2022	No iniciado
Remediales para asignaturas críticas con tutores y/o ayudantes.	SD	2023	No iniciado
Diseñar una propuesta de reestructuración del plan de estudio enfocada a fortalecer la experiencia y trayectoria académica del estudiante.	SD	2023-2024	No iniciado
Formular y postular a fondos público y privados que permitan fortalecer los laboratorios del departamento mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura	DD-SD	2025	No iniciado
Formular proyectos y postular a fondos (internos y externos) para implementar nuevos laboratorios y/o salas de clases con metodologías activas mediante la adquisición de equipamiento y mejoras de infraestructura.	DD-SD	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar una propuesta de programa de homologación de R.A. a través de actividades de investigación aplicada.	SI	2023	No iniciado
Solicitar que las actividades que conlleven a publicaciones (SCOPUS) – tengan reconocimiento de carga académica y recursos de inscripción de la publicación	SI	2022	No iniciado
Fomentar la investigación teórica/aplicada a través de las asignaturas de Taller de Integración I, II y III.	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
50%	51%	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar la presentación de propuestas de artículos a través de reconocimiento de carga académica de su investigación y redacción.	DD-SI	Anual	No iniciado
Fomentar la postulación de proyectos I+D a través de reconocimiento de carga académica para redacción.	DD-SI	Anual	No iniciado
Generar un programa de homologación de R.A. a través de actividades de investigación aplicada.	SI	Anual	No iniciado
Postular a proyectos de inversión para adquirir equipamiento mayor, para lograr alto impacto en las publicaciones.	SI-académicos	anual	Iniciado
Generar eventos científicos a través de charlas, workshop, seminarios (Semestral) de investigadores DIE.	SI	semestral	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	4	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar la presentación de propuestas de productos científicos, tecnológicos y culturales a través de reconocimiento de carga académica de su investigación y redacción.	SI	anual	No iniciado
Fomentar la publicación de productos científicos, tecnológicos y culturales a través de reconocimiento de carga académica para redacción.	SI	anual	No iniciado
Generar un programa de homologación de R.A. a través de actividades de investigación aplicada.	SI	2024	No iniciado
Formular y Postular a proyectos de inversión, a través de fondos público y privados para adquirir equipamiento mayor, para lograr alto impacto en el desarrollo de los productos científicos, tecnológicos y culturales.	SI	anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador 1.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	4	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar la cooperación entre departamentos y centros de investigación de la Facultad de Ingeniería	SI	Anual	No iniciado
Solicitud de Incorporación de nuevos académicos con doctorado que permitan fortalecer las líneas existentes o proponer nuevas líneas de investigación. (plan de fortalecimiento)	SI	2023	No Iniciado
Fomentar la cooperación entre el DIE e instituciones nacionales e internacionales. [convenios decretados y ejecutados]	SI	Anual	No Iniciado
Generar programa de pasantías en entidades nacionales y extranjeras que fomenten la investigación, creación e innovación.	SI	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	6	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar la cooperación entre departamentos y centros de investigación de la Facultad de Ingeniería	SI	Anual	No iniciado
Solicitud de Incorporación de nuevos académicos con doctorado que permitan crear nuevas líneas de investigación.	SI	2023	No Iniciado
Fomentar la cooperación entre el DIE e instituciones nacionales e internacionales. [convenios decretados y ejecutados]	SI	Anual	No Iniciado
Generar workshop (Semestral) de investigadores DIE.	SI	Semestral	No iniciado
Generar y proponer programa de pasantías en entidades nacionales y extranjeras que fomenten la investigación, creación e innovación.	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	avance
Fomentar la cooperación entre departamentos y centros de investigación de la Facultad de Ingeniería	SI	Anual	No iniciado
Solicitud de Incorporación de nuevos académicos con doctorado que permitan crear nuevas líneas de investigación.	SI	2023	No Iniciado
Fomentar la cooperación entre el DIE e instituciones nacionales e internacionales. [convenios decretados y ejecutados]	SI	Anual	No Iniciado
Generar workshop (bisemanal) de investigadores DIE.	SI	Semestral	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
6	10	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un programa de homologación de R.A. a través de actividades de investigación aplicada	SI	2024	No iniciado
Fomentar la participación en proyectos FIC-R con énfasis en la innovación y transferencia tecnológica y social de carácter regional.	SI	2022	No iniciado
Presentar proyectos de innovación y transferencia tecnológica a empresas públicas y privadas	SI	Anual	No iniciado
Postular a proyectos asociados con otros entes de educación superior nacionales o extranjeros	SI	Anual	No iniciado
Capacitación a académicos investigadores en postulaciones a proyectos, con la OTL	SI	bianual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.35 Número de patentes solicitadas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitación a académicos investigadores en postulaciones a patentes y proyectos, con la OTL	Secretario de Investigación	bianual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fortalecer las redes de colaboración para desarrollar proyectos asociativos.	SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar un catastro de las redes informales existentes y formalizarlas (carta de intenciones)	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	24/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4. VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	4	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar desde el departamento en proyectos de Minors y/o Cursos que promuevan la movilidad estudiantil entre Universidades del Consorcio. (ING2030 – A25.1 – A25.4)	SVCM	Cuando se requiera	No iniciado
Promover redes interfacultades para la generación de Capston Project para la instancia de titulación.	SVCM	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	26/05/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	6	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la postulación a proyectos internos, CORFO, ANID, FIC que incorporen actividades de vinculación.	SVCM	Anual	No iniciado
Vincularse vía proyectos con universidades, centros e institutos y empresas nacionales y/o extranjeras.	SVCM	Anual	No iniciado
Formular y postular a proyectos junto a empresas con necesidades industriales locales	SVCM	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	26/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Reuniones con actores claves de la industria en general (minería, empresa de servicios de ingeniería, empresas de energía, etc.)	SVCM	2023	No iniciado
Encuestas con exalumnos que se encuentren en la industria.	SVCM	2023	No iniciado
Establecer un mecanismo de relación directa con el gobierno regional, a través de seremias o departamentos técnicos.	SVCM	2023	No iniciado

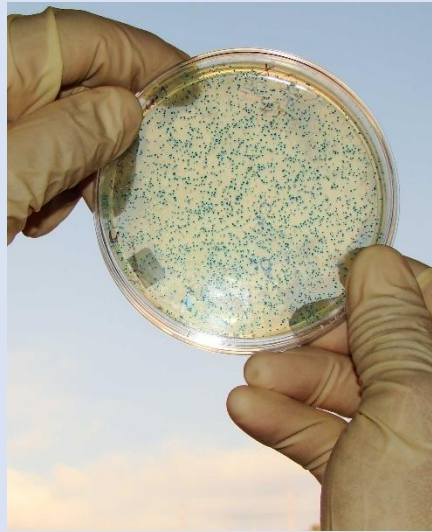
Versión:	1	Fecha:	26/05/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	200	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Registrar número de beneficiarios de seminarios y actividades de los proyectos.	SVCM	2023	No iniciado
Registrar número de estudiantes participando en trabajos de título, tesis, prácticas u otra en proyectos asociativos.	SVCM	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	26/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC)	Decano Director Departamento Encargado de calidad (EC)	2030	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/05/2022
-----------------	---	---------------	------------

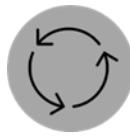
Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación en proceso de Auditorías Internas de acuerdo con el programa de auditorías internas del SIAC	Director de Departamento	Anual	No Iniciado
Participar en programa auditoría interna del SIAC	Encargado de calidad (EC)	Cuando corresponda	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/05/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar en la implementación de Planes de Mejora proceso de Autoevaluación de carrera de Ingeniería eléctrica, Auditorías internas, entre otros.	Director de Departamento Secretario Docente	Cuando corresponda	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/05/2022
-----------------	---	---------------	------------

