



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de las Artes y el Diseño

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 17/03/2022
Versión: 01



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El presente Programa de Desarrollo de la Facultad de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades, obedece a la necesidad de estructurar, organizar y orientar su gestión integral.

La concreción de esta Planificación se ha desarrollado alineado a la Planificación Estratégica Institucional, procurando que los indicadores, actividades y recursos den cuenta y sumen a la planificación institucional.

Se ha formulado con el equipo directivo de la Facultad y el área asesora de la Universidad (Área de Planificación Institucional), en sesiones permanentes dirigidas por el Decano.

El Departamento de las Artes y el Diseño alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias Sociales, Arte y Humanidades y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

MISIÓN

Formar profesionales de las artes y el diseño que aporten a la comunidad y a otros espacios formativos y culturales. Impulsando el pensamiento reflexivo, crítico y complejo, el trabajo multidisciplinario y la innovación. Tarea que se aborda desde el ámbito de la docencia, vinculación, investigación y la creación artística.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CÁTEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

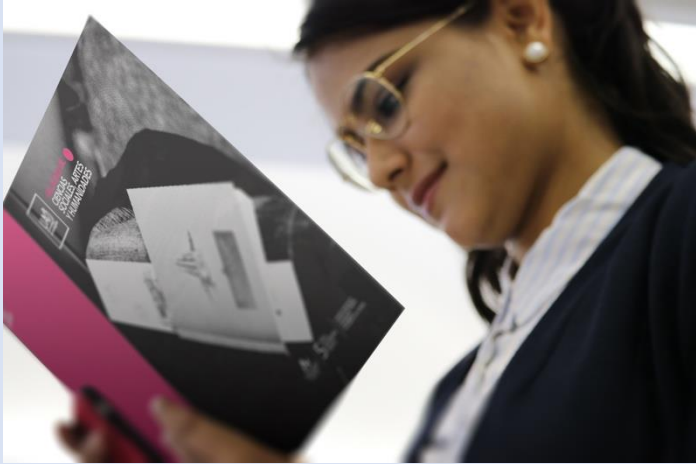


VISIÓN

Ser referentes en la formación de profesionales de excelencia, desde nuestro compromiso con el desarrollo de la creatividad, las artes y el diseño, y el reconocimiento a las diversidades individuales; para contribuir al tejido productivo, cultural, patrimonial y artístico del país.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de necesidades del departamento capacitaciones por competencias	DD	2022	No iniciado
Realizar programa de capacitaciones de los administrativos del departamento	DD	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
80%	x%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de información de los académicos con perfeccionamiento en docencia del departamento	SD	2022	Iniciado
Nivelación de académicos en docencia universitaria	SD	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de necesidades de perfeccionamiento del departamento	SD	2022	No iniciado
Programa de perfeccionamiento de académicos del departamento	SD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100	2030	Anual	Director de departamento (DD) - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantenimiento y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD - SD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de inversión, mantenimiento y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD - SD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de inversión, mantenimiento y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD - SD	2030	No iniciado
Desarrollar programa de inversión en infraestructura a mediano plazo	DD - SD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de inversión en infraestructura a largo plazo.	DD - SD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2026	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación en proceso de autoevaluación de carreras y programas de la Facultad.	SD	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
40,9% (AE)	50%	2030	Anual	Secretario docente (SD)
14,8% (DG)	50%			
43,3%(M)	50%			

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyo a las acciones que realiza la institución para abordar los problemas de titulación oportuna institucional	SD	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
80,9%	83%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyo en las iniciativas que genera la facultad para la retención de primer año de los estudiantes de las carreras de la facultad	DD - SD	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
10 (8 S)	10	2030	Anual	Director de departamento (DD) Secretario docente (SD)
12 (10 S)	12	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar en las iniciativas que la facultad implemente y que tiendan a la titulación oportuna de los estudiantes	DD - SD	Anual	No iniciado

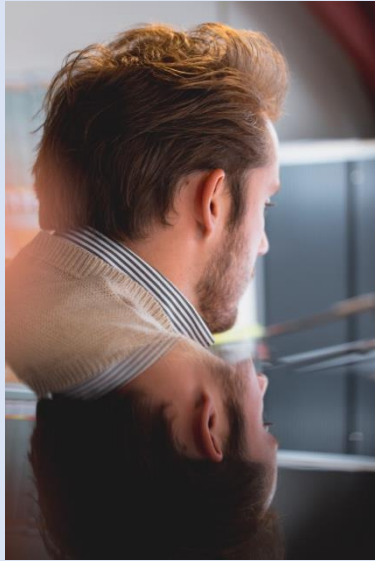
Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
85,8%	87%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyo en las acciones que se realizan en temática de acompañamiento al estudiante a nivel institucional y facultad	SD	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON
ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD,
CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO,
PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Acoplar las gestiones del departamento al plan de formación en el impacto de la investigación de la facultad.	SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar en el desarrollo del plan de formación en el impacto de la investigación de la facultad	SI	Sin plazo	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de información de los productos del ámbito de la creación para su definición y reconocimiento en el ámbito administrativo institucional.	SI	2023	No iniciado
Elaborar Publicaciones indexadas en LATINDEX.	SI	2025	Iniciado
Exponer resultados en congresos, seminarios u otros.	SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Postular a proyectos de investigación, creación e innovación.	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Postular a proyectos de investigación, creación e innovación.	SI	2023	No iniciado
Participación en los núcleos de investigación en docencia.	SI	2023	Iniciado

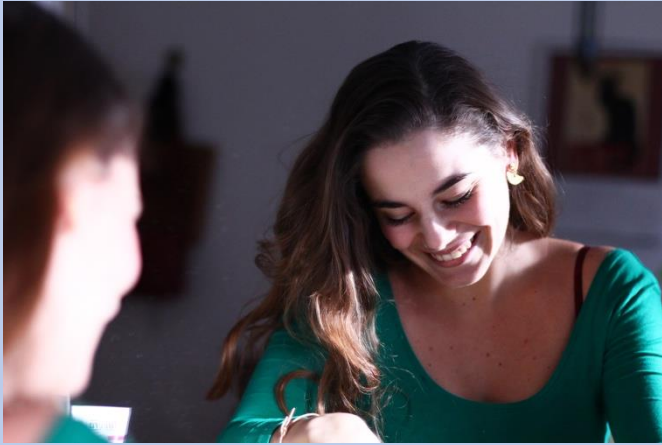
Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir nueva línea de investigación en el ámbito de la creación.	SI	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

**VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar alianzas estrategias con otras facultades	SVCM	2026	No iniciado
Presentación de proyectos en alianza interfacultad.	SVCM	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2019)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	8 (acumulado)	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar el Programa de Desarrollo Estratégico de la SVcME – FCSAH en temáticas de vinculación.	SVCM	2022	No iniciado
Apoyar las estrategias comunicacionales para la difusión de iniciativas concursables.	SVCM	2022	No iniciado
Apoyar la gestión de los proyectos y la relación con DVcME y Comunicaciones.	SVCM	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2000p (Filzic y Feteb)	8000 (acumulado)	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar el registro de beneficiarios, según los proyecto en plataforma.	SVCM	2023	No iniciado
Acompañar proceso de registro en plataforma de proyectos decretados.	SVCM	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	6	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Socializar el levantamiento de información sobre convenios vigentes y modalidades desde la DVcME al cuerpo académico de la unidad.	SVCM	2022	No iniciado
Apoyar los convenios generados al interior de los equipos de trabajo para su gestión.	SVCM	2023	No iniciado

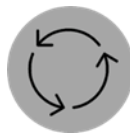
Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE
EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER
INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS
BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad Facultad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar y participar en la implementación del sistema interno de aseguramiento de la calidad (SIAC) en la Facultad.	DD-EC	Anual	No iniciado

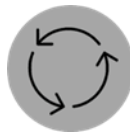
Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director de Departamento – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en el proceso de auditoría interna del SIAC de la Facultad.	DD-EC	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director de Departamento – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar la implementación de planes de mejora del departamento, emanados de: auditorías internas, revisión de procesos, entre otros	DD-EC	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	17/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

