



# Programa de Desarrollo Académico Departamento de Ciencias de la Rehabilitación y el Movimiento humano

Universidad de Antofagasta  
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 22/02/2022

Versión: 01

## Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales promulgada en 2018, la que reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

El Departamento de Ciencias de la Rehabilitación y el Movimiento humano alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias de la Salud (FACSA) y a los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.

En este contexto se presenta el programa de desarrollo de departamento para el período 2021-2030, guía de acciones para la unidad, en concordancia con los lineamientos del Plan Estratégico Institucional de la Universidad de Antofagasta y del Programa de Desarrollo de FACSA.



# MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

---

## MISIÓN

*Somos una unidad interdisciplinaria dependiente de la Facultad de Ciencias de la Salud, con foco en la formación inicial y continua de profesionales de la salud en las ciencias de la rehabilitación y del movimiento humano, los cuales desarrollan su labor articulando la docencia de pre y postgrado, la investigación y la vinculación, mediante el mejoramiento continuo y el trabajo coordinado entre académicos de las distintas disciplinas.*

*Este Departamento aporta al desarrollo regional y nacional, formando profesionales integrales, capacitados para la promoción, prevención y rehabilitación de la salud con base en las necesidades de los distintos grupos etarios dentro del marco de las políticas sociales y de salud pública del país.*

# PRINCIPIOS

## PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

### 1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

### 2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación bajo ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

### 3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

### 4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

### 5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

## 6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

## 7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

---

## VISIÓN

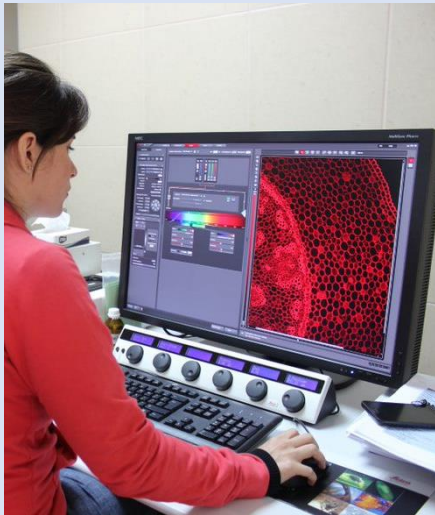
*Ser un referente en la formación de pre y postgrado en las áreas disciplinares de las ciencias de la rehabilitación y el movimiento humano, mediante el desarrollo con calidad de la docencia, investigación científica y tecnológica, con una vinculación efectiva de su quehacer hacia los estudiantes, profesionales, técnicos, organizaciones y comunidad regional y nacional.*

*El sello que marca la visión será el trabajo interdisciplinario en docencia, investigación y vinculación, practicando el respeto a la diversidad, compromiso social, trabajo en equipo, confianza y principios éticos.*



# LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS





## LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,  
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,  
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





**Objetivo estratégico 1:** Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

**Indicador I.1:** Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	1	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación de funcionarios en cursos de capacitación implementados por FACSA.	Director Departamento (DD)	2023	No iniciado
Plan de compromiso individual de capacitación del personal administrativo.	DD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.2:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en los programas de perfeccionamiento institucionales.	DD	2022	Iniciado
Realizar catastro de perfeccionamiento académico en docencia.	Secretario Docente	2022	No iniciado
Plan de perfeccionamiento docente del departamento	DD/SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.</b>				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
0%	<b>100%</b>	<b>2030</b>	Anual	Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Gestionar perfeccionamiento menor para los académicos del departamento.	DD	2030	No iniciado
Elaborar programa de perfeccionamiento disciplinar bi-anual.	DD	2022	No iniciado
Generar base de datos con el perfeccionamiento disciplinar de los académicos del dpto.	SD	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

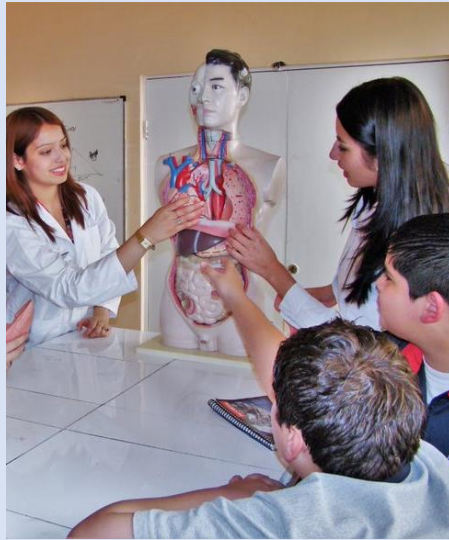


**Objetivo N°3.** Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

<b>Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global.</b>				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
S/I	S/I	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Gestión de programa de mantención anual para de equipos de laboratorio del departamento	DD	2022	No iniciado
Presentación de carta GANT para proyecto de construcción de edificio para el departamento.	DD	2022	No iniciado
Implementación de programa de mantención y reposición de equipos computacionales y audiovisuales del departamento.	DD	2023	No iniciado
Gestión de oficinas para cuerpo académico en planta regular.	DD	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 2.**

# **PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.**





**Objetivo estratégico 4:** Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

**Indicador I.13:** Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2024	Anual	Secretario docente (SD)
0% (Post)	100%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Registro de informes de resultados de autoevaluación institucional de las carreras que reciben servicios docentes del departamento	SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.14:** Titulación oportuna institucional. (4, 8, 10, 12 y 14 semestres) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
21,4% (10 S)	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en programas de acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas.	SD	2023	No iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas de las carreras.	SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.16:</b> Tasa de retención de primer año de la carrera afín al departamento.			
<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
<b>71,4%</b>	<b>2030</b>	Anual	Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Implementar prácticas tempranas en Hospital Clínico U.A	SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 5:** Mejorar la experiencia formativa de los y las estudiantes a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

<b>Indicador I.19:</b> Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) del departamento.				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
14	<b>12</b>	<b>2030</b>	Anual	Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Implementar sistema de monitoreo de calidad docente en pregrado	SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.21:</b> Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
87,8%	92%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Identificar asignaturas con baja tasa de aprobación dictadas por el departamento	SD	2022	No iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas con baja tasa aprobación	SD	2022	No iniciado
Implementar sistema de monitoreo de calidad docente en pregrado	SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------





**LINEAMIENTO 3.**  
**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON**  
**ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD,**  
**CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO,**  
**PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





**Objetivo estratégico 7:** Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

<b>Indicador I.26:</b> Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0 *	0	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)/ DD.

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar cursos y/o seminarios disciplinares de investigación con el propósito que generen publicaciones en revistas con un mejor índice de impacto.	SI/DD	2 años	No iniciado
Gestionar estadías para los investigadores en centros de investigación disciplinares con el propósito que generen publicaciones compartidas o individuales en revistas con un mejor índice de impacto.	SI/DD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

\*No se dispone acceso a SciVal para determinar línea de base

<b>Indicador I.27:</b> Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
Del total de publicaciones 2021(12), 41% (5) son Q1-Q2.	Incrementar 20% sobre la línea base.	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar cursos, talleres, seminarios, estadías relevantes para que los investigadores incrementen publicaciones en revistas Q1 o Q2.	SI/DD	1-2 años	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.28:** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
12 publicaciones Q1 (1), Q2(4),Q3(1), Q4(6)	<b>25 % adicional</b> (según la línea base del depto.)	<b>2030</b>	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar cursos (OTL, Dir. de Invest., investigadores seniors, y/o seminarios) para los investigadores con el propósito que mejoren sus oportunidades de publicar, generar productos científicos, tecnológicos, culturales, sus patentes y/o registros de derechos de autor.	SI/DD	2023	No iniciado
Generar un plan de trabajo con actores relevantes (públicos y privados) basado en lineamientos que contribuyan al desarrollo de productos científicos y/o tecnológicos en el departamento.	SI/DD	2 años	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



## Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

**Indicador I.29** Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar oportunidades para interacción (reuniones, seminarios, estadías en centros de investigación) entre investigadores del Departamento con otras Unidades académicas UA y también de otras instituciones para incentivar creación de nuevas líneas de investigación.	SI	2033	No iniciado
Realizar una jornada de trabajo para definir nuevas líneas de investigación e innovación	SI	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.30** Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar oportunidades para interacción (reuniones, seminarios, estadías en centros de investigación) entre investigadores del departamento con otras unidades académicas UA y también de otras instituciones para incentivar creación de nuevas líneas de investigación.	SI	2033	No iniciado
Realizar una jornada de trabajo para definir equipos de trabajo para el desarrollo de nuevas líneas de investigación e innovación	SI	2033	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.31** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar oportunidades para interacción (reuniones, seminarios, estadías en centros de investigación) entre investigadores del departamento con otras unidades académicas UA y también de otras instituciones para incentivar creación de nuevas líneas de investigación.	SI	2033	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

### Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

**Indicador I.32** Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Bi-anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar estadías, reuniones, congresos, jornadas o seminarios, incentivando la interrelación de investigadores del departamento con otros investigadores exitosos en innovación y/o transferencia tecnológica.	SI	2023	No iniciado
Establecer carta GANT para el acercamiento de los académicos del departamento a la cultura de emprendimiento.	SI	2022	No iniciado
Proponer mesa de trabajo con actores relevantes regionales para el desarrollo de la innovación en salud y rehabilitación.	SI	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.33** Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar la realización de instancias de intercambio (reuniones científicas, estadías, trabajo en grupos, congresos, etc.) con otros investigadores nacionales e internacionales de la disciplina con el propósito de generar nuevos convenios.	SI	2024	No iniciado
Realizar un catastro de convenios vigentes con instituciones de interés para el desarrollo de las líneas de investigación del departamento.	SI	2024	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.34** Número de licencias acumuladas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar la realización de cursos y reuniones de capacitación de los investigadores del departamento con expertos de OTL-UA para que sus investigaciones puedan convertirse en productos patentables.	SI	2026	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.35** Número de patentes solicitadas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar la realización de cursos y reuniones de capacitación de los investigadores del Departamento con expertos de OTL-UA para que sus investigaciones puedan convertirse en productos patentables y licenciados.	SI	2024	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.****Indicador I.36** Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar la generación de proyectos asociativos (FONDEF, PIA, FONIS, etc.) y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional..	SI	2023	No iniciado
Organizar un programa de intercambio con compromiso de generación de proyectos asociativos (FONDEF, PIA, FONIS, etc.)	SI	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.37:** Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar la interacción científica de los investigadores del departamento con otros investigadores nacionales e internacionales mediante su participación periódica en reuniones, estadías de intercambio, seminarios u otras instancias para propiciar la generación de nuevas redes de colaboración e intercambio.	SI	2026	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------





## **LINEAMIENTO 4.**

# **VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





**Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.**

**Indicador I.38:** Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2023	Bi-anual	Encargado de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generación de proyectos desde el departamento que consideran la participación de académicos de otras facultades.	SVCM	2022	No iniciado
Participar en el plan de difusión propuesto por FACSA	SVCM	2022	En curso

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.39:** Número de proyectos anuales vinculación del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor anual	Año		
0	1	2023	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Potenciar la gestión de los proyectos con los académicos del departamento y la relación con DVcME y de FACSA.	Secretario VcME departamento	2022	No iniciado
Base de datos con decretos y/o convenios oficializados.	Secretario VcME departamento	2022	No iniciado
Base de datos con convenios docente asistenciales oficializados	Secretario VcME departamento	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional**

**Indicador I.40** Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Registrar resultados de procesos de retroalimentación de carreras y programas vinculados al departamento	SVCM	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.41** Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar información proveniente de proyectos de investigación, docencia y vinculación para tener una visión global del número de beneficiados por las intervenciones del departamento	SVCM	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



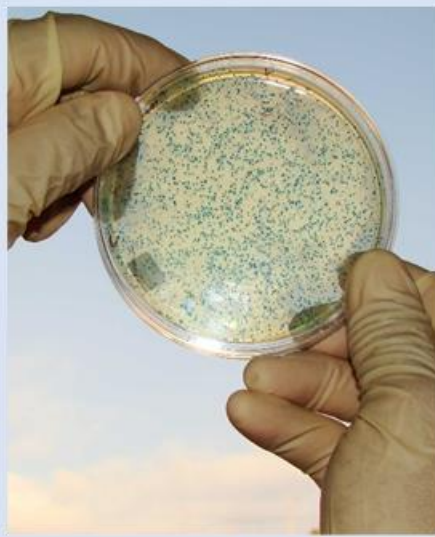
**Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.**

**Indicador I.43** Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCN)

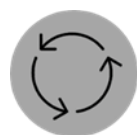
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mantener actualizada la información en la plataforma de convenios.	SVCN	2022 - 2030	No iniciado
Generación de convenios de colaboración donde participen más de 2 actores (públicos y privados) para la ejecución de proyectos.	SVCN	2022 - 2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



## LINEAMIENTO 5.

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**





**Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.**

**Indicador I.46** Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2024	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar Auditorías internas del departamento	DD	2022	No iniciado
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad.	DD	2023	No Iniciado
Habilitar repositorio digital de la documentación del departamento	DD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

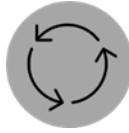
**Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.**

**Indicador I.50** Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2023	Anual	Director Departamento Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar Reglamento de departamento	DD	2022	Iniciado
Elaborar Plan de desarrollo del departamento	DD	2022	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.51** Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar plan de seguimiento de las iniciativas ejecutadas para la mejora continua y autorregulación.	DD	2024	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	22/02/2022
-----------------	---	---------------	------------

