



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Odontología

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 15/03/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Departamento de Odontología de la Facultad de Medicina y Odontología de la Universidad de Antofagasta, constituye el principal centro de formación de cirujanos dentistas de la II Región y del norte del país, contribuyendo con odontólogos que se desempeñan en diferentes instituciones públicas y privadas del país. El cuerpo académico está constituido principalmente por cirujanos dentistas con distintas especialidades en el área odontológica y también en docencia, en donde el perfeccionamiento académico de nuestros docentes es un objetivo muy importante para el Departamento. Nuestra última acreditación por seis años (hasta el 2021) nos ha planteado grandes expectativas y desafíos para seguir generando las mejores condiciones para la formación y desarrollo integral de nuestros estudiantes en el ámbito científico, tecnológico, humanístico y ético, involucrándose activamente en la sociedad en la que se insertan y, de esta forma dar respuesta a las necesidades de salud oral y la calidad de vida de la de población de la región y del país.

El Departamento de Odontología alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Medicina y Odontología y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Departamento de Odontología realiza y evalúa la docencia, conforme al plan de estudios de la carrera, orienta sus esfuerzos a generar conocimientos en el ámbito de la disciplina a través de actividades de investigación, y se relaciona con el entorno a través de actividades de extensión y vinculación. Es un desafío permanente para el Departamento, el perfeccionamiento de los académicos, técnicos y profesionales, que permitan la actualización y el mejoramiento continuo de la docencia, haciendo realidad el Proyecto Educativo Institucional (PEI). De esta manera se entrega a los estudiantes una formación integral, con las competencias requeridas que le permitan insertarse en el campo laboral. El fortalecimiento de la investigación clínica y epidemiológica permite desarrollar actividades que promuevan el mejoramiento de la salud bucal de la comunidad. La interacción con el medio nos permite ser un aporte real a la solución de problemas de salud bucal de la población de nuestra región, posibilitando el acceso a la atención dental, especialmente de aquellos pacientes en situación socioeconómica precaria.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

El Departamento de Odontología aspira a ser un referente de excelencia académica en la macrozonorte y, reconocido por la calidad de la formación de sus profesionales odontólogos integrales, con una impronta valórica, con capacidad para enfrentar una sociedad que está cambiando permanentemente.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diagnóstico de necesidades de capacitación del personal administrativo, técnico y profesional del departamento.	DD	2022	No iniciado
Incorporar en el plan de compromiso de desempeño individual capacitación por competencias	DD	2026	No iniciado
Propuesta de capacitación anual para la Dirección de Personal y Administración de Campus (DPAC)	DD	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
45%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación de académicos del departamento en Magister en docencia Universitaria	SDP	Anual	En proceso
Participación de académicos del departamento en diplomados	SDP	Anual	En proceso
Participación de académicos del departamento cursos	SDP	Anual	En proceso

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
83%	90%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diagnóstico de las necesidades de perfeccionamiento disciplinar del departamento.	DD – SDP	Dic-2022	Dic-2022
Participar de la generación de una estrategia de perfeccionamiento disciplinar con la FACMO	DD – SDP	Dic-2022	Dic-2022

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I.	S.I.	2030	Anual	Director de Departamento – secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD-SD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD-SD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD-SD	2030	No iniciado

S.I.: Sin Información

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100% (Pre)	100%	2026	Anual	Secretario docente (SD)
0% (Post)	50%	2026	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participa en los procesos necesarios para cumplir con lo dictado por el artículo 27 de la ley 20.139 que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior.	Jefe de Carrera	2022	90%
Participar en los procesos necesarios para cumplir con lo establecido por la Resolución Exenta 257 que aprueba criterios y estándares de calidad para la acreditación de carreras de medicina y odontología, de la comisión nacional de acreditación.	Jefe de Carrera	2022	90%

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
25,3% (12 S)	30%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en el sistema de detección de estudiantes en riesgo de retraso curricular que considere las variables cualitativas y cuantitativas propias de las carreras para la derivación a las instancias de apoyo con las que cuenta la Universidad.	Jefaturas de Carrera y SDP	2023	No iniciado
Participar en la ejecución de un levantamiento de información cualitativa relacionada con los requerimientos particulares de los estudiantes que ingresan por vía de admisión especial y que apoyen su progreso.	Jefaturas de Carrera	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
14 (11 S)	13(S)	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover y sistematizar la participación de estudiantes en ayudantías mediante convocatorias y selección estandarizadas.	SDP	2023	10%
Mejorar la mantención del equipamiento de las clínicas.	DD	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
97,3%	97,5%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar un sistema de retroalimentación al académico basado en las encuestas docentes de la Universidad e indicadores internos de la Facultad y Departamentos.	DD	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	16/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0,6	0,8	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Contratación de personal técnico que preste apoyo en laboratorio de investigación.	Decano-SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	10%	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Contratación de personal técnico que preste apoyo en laboratorio de investigación.	DD-SI	2030	Iniciado
Capacitación en requerimientos y estándares necesarios para publicación en revistas de alto impacto.	DD-SI	2030	Iniciado
Fomentar el trabajo multidisciplinario e interdisciplinario en investigación.	DD-SI	2030	Iniciado
Promover la postulación y adjudicación de fondos para la investigación básica, en lo disciplinar y en docencia universitaria.	DD-SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	4	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Consolidar grupos de investigación, entregar las herramientas, recursos y tiempos necesarios para el desarrollo de investigación	DD-SI	2030	Iniciado 20%
Estimular trabajo colaborativo tanto intra como extra-Facultad	DD-SI	2030	Iniciado
Capacitación de grupos de interés en Gestión y Elaboración de proyectos	DD-SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitación a grupos de interés en el desarrollo de proyectos con financiamiento externo o internos o sin él.	DD-SI	2030	20%
Creación y fortalecimiento de laboratorio de investigación.	DD-SI	2030	20%
Participación en congreso científico anual de FACMO.	DD-SI	2030	50%

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar charlas a grupos de interés motivando su participación en investigación.	DD-SI	2030	Iniciado
Integración de expertos disciplinares a grupos de trabajo.	DD-SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar charlas y foros que permitan el desarrollo de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación	DD-SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitaciones regulares en temas relativos a la innovación y/o transferencia tecnológica.	DD-SI	2030	Iniciado
Crear plan de manera de acercar a la oficina de transferencia tecnológica (OTL) al departamento.	DD-SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar reuniones con entidades sociales y sector público y privado para realizar acercamiento y establecer sinergia.	DD-SI	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Favorecer la movilidad estudiantil y de académicos investigadores para potenciar el desarrollo del trabajo colaborativo asociativo y multidisciplinario	DD-SI	2030	Iniciado
Creación de proyectos de fortalecimiento de investigación en el Hospital clínico de la Universidad de Antofagasta	DD-SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar el desarrollo de convenios con instituciones públicas y privadas.	Decano - SI	2030	Iniciado
Generar redes de cooperación con otras Universidades Estatales y privadas que permitan la sinergia en investigación.	Decano - SI	2030	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	23/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.
VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM) del departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en actividades interfacultades en el marco del Programa Emblemático Sembrando Salud UA FACMO	SVCM del departamento	Cada dos años	Iniciado
Difusión de concursos internos y externos abiertos por la Dirección de Vinculación con el Medio y Extensión UA para la postulación de proyectos académicos y estudiantiles.	SVCM del departamento	Anual	Iniciado
Difundir el quehacer de las Agrupaciones Estudiantiles del departamento en otras unidades académicas	SVCM del departamento	Anual	No iniciado
Promover, orientar y apoyar iniciativas de los docentes y estudiantes para realizar actividades de vinculación Interfacultad.	SVCM del departamento	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	06/04/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear proyecto de vinculación del departamento	SVCM del departamento	2022	No iniciado
Difusión del Programa de Vinculación con el Medio y Extensión en el Departamento a académicos y estudiantes	SVCM del departamento	Anual	Iniciado
Difusión de concursos internos y externos abiertos por la Dirección de Vinculación con el Medio y Extensión UA para la postulación de proyectos académicos y estudiantiles.	SVCM del departamento	Anual	Iniciado
Promover, orientar y apoyar iniciativas para la realización de proyectos académicos y estudiantiles.	SVCM del departamento	Anual	Iniciado
Difusión del Programa de Vinculación con el Medio y Extensión del departamento a académicos y estudiantes	SVCM del departamento	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	06/04/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	200	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Identificación de la cantidad de beneficiarios de las actividades desarrolladas en proyectos asociativos de Facultades	Director del Proyecto - SVCM del departamento	Finalizado el proyecto	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	06/04/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en el Programa de Vinculación con el Medio y Extensión de la FACMO entre los académicos y estudiantes de la FACMO (y sus actualizaciones, si correspondiere), con el fin de sensibilizar sobre la importancia de este lineamiento institucional y de promover iniciativas en esta línea.	SVCM del departamento	Largo plazo (10 años)	Iniciado
Orientar y apoyar iniciativas de Vinculación con el Medio y Extensión surgidas desde los académicos y/o estudiantes de la FACMO, dirigidas a grupos de interés contemplados en el Programa de Vinculación y Extensión de la FACMO (durante etapas de planificación, ejecución, evaluación y reporte final), con el fin de contribuir a una cultura de mejora continua institucional, con énfasis en la importancia de la comunicación y coordinación interna y del registro del quehacer en función de los indicadores institucionales.	SVCM del departamento	Largo plazo (10 años)	Iniciado
Colaborar en el seguimiento del proceso de oficialización y generación del Decreto respectivo de cada iniciativa, con el fin de <u>contribuir a asegurar el cumplimiento de metas institucionales.</u>	SVCM del departamento	Largo plazo (10 años)	Iniciado

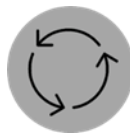
Versión:	1	Fecha:	06/04/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar el Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC).	DD – EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	06 /04/2022
-----------------	---	---------------	-------------

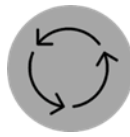
Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en programa auditorio interna del Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC).	DD- EC	Anual	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	06 /04/2022
-----------------	---	---------------	-------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar planes de mejora del Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC).	DD- EC	Anual	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	06 /04/2022
-----------------	---	---------------	-------------

