



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Matemáticas

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 04/03/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Departamento de Matemática tiene como objetivo entregar una sólida formación matemática, potenciando en los futuros profesionales un espíritu emprendedor, solidario, de responsabilidad social y gran respeto por la dignidad de las personas. Para realizar esta tarea, cuenta con una planta académica comprometida tanto en el desarrollo de proyectos de docencia con metodologías innovadoras para fortalecer el aprendizaje de todos sus alumnos, entregando apoyo adecuado a aquellos que ingresan con más deficiencia en el área de la matemática, como en el desarrollo de proyectos de investigación en las áreas de matemática, estadística y multidisciplinaria.

La planta académica del departamento está conformada por matemáticos y estadísticos, con estudios de postgrados como magíster, doctorado y post doctorado. La sólida formación de los académicos, su continuo perfeccionamiento y actualización les permiten desarrollar una fructífera labor en docencia, investigación, extensión y asesorías.

Los académicos del departamento dictan el programa de postgrado Magíster en Ciencias: mención Estadística Industrial, mención Matemática Aplicada; además apoyan cursos de postgrado en otras unidades de la Universidad.

El Departamento de Matemáticas alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias Básicas y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos una Unidad Académica dedicados a la docencia, investigación, vinculación con el medio y administración inherente a su quehacer, en Matemáticas y Estadística. Promovemos la movilidad social de los educandos, contribuyendo en la formación y desarrollo integral de estudiantes de pregrado y postgrado en la mayoría de las carreras y programas de la Universidad, generando y entregando conocimientos en el área de nuestra disciplina, a través de la investigación en Matemática, Estadística y en áreas multidisciplinarias. Promovemos el perfeccionamiento continuo y espíritu de servicio, aplicando nuevas metodologías y tecnologías con la más alta calidad y enfatizando en nuestro quehacer los valores propios de nuestra institución.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

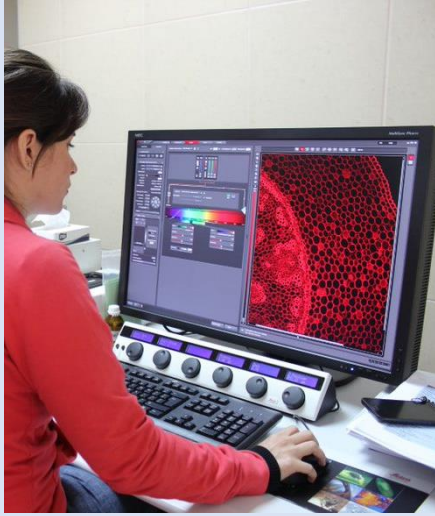
La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

Ser referente en docencia de pre y postgrado, investigación y vinculación con su entorno, en la Macrozona norte y en los países vecinos, lográndolo con un cuerpo académico organizado y participativo, con perfeccionamiento continuo y líneas de investigación consolidadas. Nuestra labor, comprometida con los valores éticos y morales que postula la Universidad, estará dirigida a estudiantes y profesionales en todos los niveles, instituciones públicas y/o privadas y organizaciones comunitarias. Nos distinguiremos por ser un Departamento que aporta al desarrollo de todas las áreas del conocimiento, con un alto compromiso valórico y social.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS, RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS, TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento (DD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitud de capacitación en función de las necesidades del departamento	Director de Departamento	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
20%	30%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación en Diplomado en Docencia Universitaria	DD-SD	Anual	Iniciado
Participación en Máster en Docencia Universitaria	DD-SD	Bianual	Iniciado
Participación en Programa de Inducción a la Docencia Universitaria	DD-SD	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
85%	90%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Contratación de doctores según las necesidades del departamento.	DD-SD	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

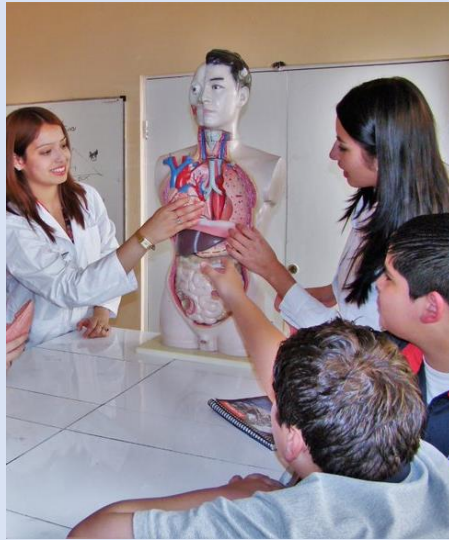
Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Director de Departamento (DD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento a corto plazo	DD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del Departamento a mediano plazo	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del Departamento a largo plazo	DD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	50%	2026	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario docente (SD)
100% (Post)	100%	2026	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación proceso autoevaluación de las carreras de pregrado	Jefe de Carrera	Bianual	No iniciado
Participación proceso autoevaluación de los programas de postgrado	Director de Programa	Bianual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (10 S)	10%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo académico)	DD-SD	Anual	No iniciado
Flexibilizar, ante las indicaciones del JC, el proceso de enseñanza aprendizaje.	DD-SD	Anual	No iniciado
Definir y aplicar acciones que permitan reformular los exámenes finales en base a estándares no cumplidos por el alumno.	DD -SD- Docente que imparte la asignatura	Semestral	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
14% (4 S)	25%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario docente (SD)
NA (8 S)	50%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Dar a conocer reglamento de permanencia en los programas	DD -SD	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
63,4%	75%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo académico)	DD-SD	Anual	No iniciado
Flexibilizar ante las indicaciones del JC, el proceso de enseñanza aprendizaje	DD-SD	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
21 (10 S)	15 S	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo académico)	DD-SD	Anual	No iniciado
Flexibilizar ante las indicaciones del JC el proceso de enseñanza aprendizaje	DD-SD	Anual	No iniciado
Definir y aplicar acciones que permitan reformular los exámenes finales en base a estándares no cumplidos por el alumno.	DD -SD- Docente que imparte la asignatura	Semestral	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5 (4 S)	5 S	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario docente (SD)
NA (8 S)	10 S	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Dar a conocer reglamento de permanencia en los programas	DD -SD	Anual	No iniciado

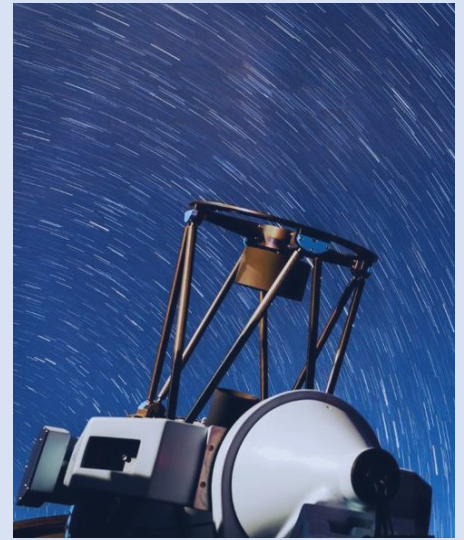
Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
81%	85%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo académico)	DD-SD	Anual	No iniciado
Flexibilizar ante las indicaciones del JC el proceso de enseñanza aprendizaje	DD-SD	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar políticas de contratación de académicos con productividad demostrada	DD-SI	Anual	No iniciado
Potenciar los grupos de investigación comprobadamente productivos que tuviesen un área deficitaria	DD-SI	Anual	No iniciado
Incrementar el índice de citación fortaleciendo el equipamiento e infraestructura para mejorar cantidad, calidad e impacto de las publicaciones	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar las alianzas con centros de referencia internacional para mejorar el impacto de las publicaciones	DD- Académico-SI	Anual	No iniciado
Fomentar la formación de grupos interdisciplinarios	DD- Académico-SI	Anual	No iniciado
Fomentar el intercambio entre académicos del Departamento y otras instituciones	DD- Académico-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar por medio de talleres y charlas la publicación de revistas indexadas y Scopus	DD-SI	Anual	No iniciado
Incentivar por medio de talleres y charlas la generación de patentes	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar la creación del Departamento de Estadística y Ciencia de Datos	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Potenciar la participación en nuevas líneas de investigación.	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Director Departamento Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar por medio de talleres y charlas la publicación de revistas indexadas y Scopus	DD-SI	Anual	No iniciado
Incentivar por medio de talleres y charlas la generación de patentes	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar convenios con la comunidad educativa de la región, en el ámbito de las matemáticas y la estadística, así como también con la industria regional	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar el trabajo colaborativo con entidades públicas y privadas	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar el establecimiento de alianzas de cooperación en investigación interdisciplinaria y vinculación con instituciones, universidades y/o centros de investigación nacionales e internacionales, así como también con la industria.	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2026	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear y/o divulgar políticas que favorezcan la asociatividad interfacultades	DD-SVCM	Anual	No iniciado
Apoyar la implementación de las actividades interfacultades, con medios logísticos cuando sea posible	DD-SVCM	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Motivar la participación de los académicos en proyectos de vinculación mediante charlas u otras actividades	SVCME	Anual	No iniciado
Difundir sistemáticamente a los académicos el concepto de actividad de vinculación	SVCME	Anual	Iniciado
Verificar la incorporación de actividades de vinculación en las plataformas de vinculación	SVCME	Anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio a la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	50%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en reuniones (virtuales/ presenciales), con los egresados, programadas por la Facultad	SVCME	Anual	No iniciado
Participar en reuniones (virtuales/ presenciales), con los empleadores, programadas por la Facultad	SVCME	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2019)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
200	400	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar a los académicos a participar anualmente en alguna actividad de vinculación	DD- SVCME	Anual	Iniciada

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



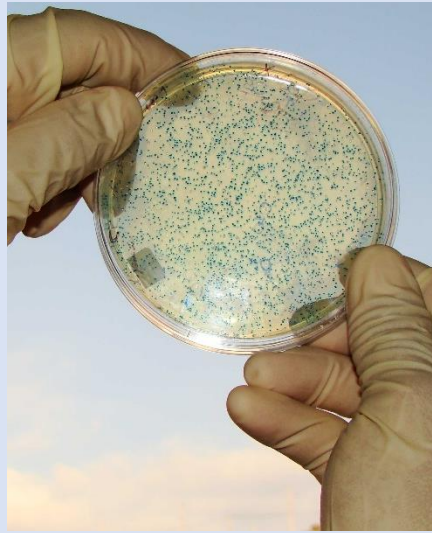
Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretario de vinculación con el medio (SVCME)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar diagnóstico de posibles convenios del departamento con instituciones públicas y privadas en temas de matemáticas y estadística	DD - SVCME	Anual	No iniciado

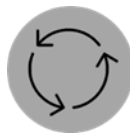
Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar y participar en la Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad	DD- Encargado de Calidad (EC)	2023	No iniciado

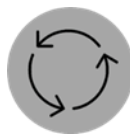
Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en programa de auditorías internas definido por la Facultad	DD - Encargado de Calidad (EC)	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar en la implementación de Planes de Mejora proceso de Autoevaluación de carrera adscritas a la Facultad (Si corresponde).	DD - Encargado de Calidad (EC)	Anual	No iniciado
Promover la participación en proceso de Auditorías Internas de acuerdo con el programa de auditorías internas institucional.	DD - Encargado de Calidad (EC)	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

