



Universidad acreditada

5

- Gestión Institucional
- Docencia de grado
- Investigación
- Vinculación con el medio
- Innovación social



# Programa de Desarrollo Facultad de Ciencias Básicas

## Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha:

Versión:03/11/21



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

## **Presentación**

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

La Facultad de Ciencias Básicas alinea sus propósitos y acciones en pos de la consecución de los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030. Siendo esta una unidad académica interdisciplinaria, que cuenta con los Departamentos de: Física, Matemáticas y Química, con las siguientes carreras y programas:

- Bachillerato en Ciencias.
- Química Ambiental.
- Licenciatura en Ciencias mención Física y Astrofísica
- Doctorado en Física mención en Física Matemática.
- Magíster en Ciencias Mención en Estadística Industrial o con Mención en Ciencias Matemática Aplicada.



# MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

---

## MISIÓN

*La Misión de la Facultad de Ciencias Básicas es:*

- Fomentar el estudio y desarrollo del conocimiento en áreas de la competencia de las Ciencias Básicas y propiciar el perfeccionamiento continuo de sus académicos y administrativos.*
  - Entregar a la II Región y País, profesionales con sólida formación científica en las áreas de las Ciencias Básicas.*
  - Desarrollar investigación científica y tecnológica comprometida con el desarrollo regional, cuya característica propia y distintiva sea dada por el especial carácter interdisciplinario del quehacer de la Facultad.*
  - Ofrecer oportunidades a los sectores productivos y de servicios, a través de asesorías y asistencia técnica, para crear, optimizar, controlar productos y procesos, satisfacer sus necesidades de modernización, ofreciéndoles especialización continua.*
-

---

## PRINCIPIOS

### 1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

### 2. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

### 3. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

### 4. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

### 5. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. **LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL**

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

---

---

## VISIÓN

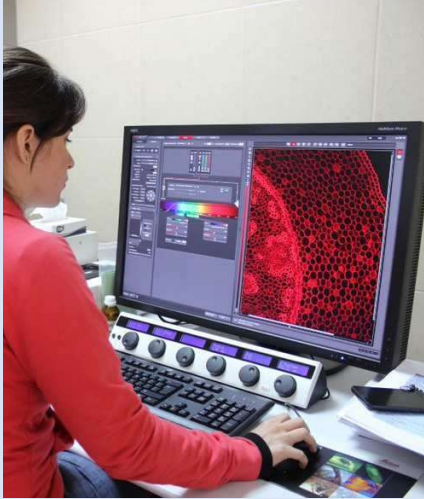
*La Facultad de Ciencias Básicas aspira a:*

- Fomentar permanentemente una sólida formación en Ciencias Básicas que permita promover y comprender los avances científicos y tecnológicos del mundo.*
  - Destacar en la formación de profesionales con alto grado de Responsabilidad Social hacia la comunidad regional y país en general.*
  - Liderar el desarrollo de Investigación y la Innovación en Ciencias Básicas en la Región.*
  - Mantener una vinculación con el entorno laboral y social a través de capacitaciones, asesorías, proyectos educativos y educación continua.*
-



# LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS





## **LINEAMIENTO 1.**

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,  
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,  
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





**Objetivo estratégico 1:** Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

**Indicador I.1:** Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor (acumulado)	Año		
0%	50%	2026	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitud de capacitación en función de las necesidades de cada Unidad Académica	Decano / Directores Departamentos	Anual	No iniciado

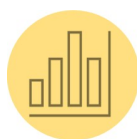
<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.2:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor (acumulado)	Año		
36%	50%	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación en Diplomado en Docencia Universitaria	DD-SD	Anual	Iniciado
Participación en Máster en Docencia Universitaria	Directores de departamento	Bianual	Iniciado
Participación en Programa de Inducción a la Docencia Universitaria	Directores de departamento Secretario Docente	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.3:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor (acumulado)	Año		
82%	85%	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Contratación de doctores según las necesidades de cada unidad	Directores de Departamento Decano	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo N°3.** Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

**Indicador N°9. Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global de la Facultad.**

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad a corto plazo.	Decano	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad a mediano plazo.	Decano	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad a largo plazo.	Decano	2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 2.**

# **PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.**





**Objetivo estratégico 4:** Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

<b>Indicador I.12:</b> Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0,4	0,5	2026	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejora en la promoción de la carrera de Química Ambiental	Jefe de Carrera	Anual	Iniciado
Inicio de la carrera de Licenciatura en Ciencias mención Física y Astrofísica	Jefe de Carrera Decano	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.13:</b> Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	50%	2026	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
100% (Post)	100%	2026		

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar autoevaluación de las carreras de pregrado	Jefe de carrera	Bianual	Iniciado
Realizar autoevaluación de las carreras de postgrado	Director de programa	Bianual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.14:</b> Titulación oportuna institucional. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (10 S)	10%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	Anual	No iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.15:</b> Graduación oportuna postgrado institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
14% (4S)	25%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
NA (8S)	50%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Dar a conocer reglamento de permanencia en los programas	Director de Programa	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.16:</b> Tasa de retención de primer año de la Facultad				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
63,4	<b>75</b>	<b>2030</b>	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	Anual	No iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------





**Objetivo estratégico 5:** Mejorar la experiencia formativa del estudiante através del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

<b>Indicador I.19:</b> Tiempo promedio de titulación (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
21 (10 S)	<b>15S</b>	<b>2030</b>	Anual	Decano - Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	Anual	No iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.20:</b> Tiempo promedio de graduación postgrado (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5 (4S)	5S	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
NA (8S)	10S	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Dar a conocer reglamento de permanencia en los programas	Director de Programa	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.21:</b> Tasa de aprobación de asignaturas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
81%	85%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	Anual	No iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.22:</b> Nivel de satisfacción del estudiante intervenido de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitar instancias de intervención para los estudiantes	Jefe de Carrera Secretario Docente	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 6:** Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.



<b>Indicador I.24:</b> Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Licenciatura en Ciencias mención Física y Astrofísica se va a articular con el Doctorado en Física mención Física Matemática	Decano – Secretario Docente – Jefe de carrera	4 años	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



### **LINEAMIENTO 3.**

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





**Objetivo estratégico 7:** Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

**Indicador I.26:** Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1.21	1.4	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Políticas de contratación de académicos con productividad demostrada.	Decano/ SI/Director	anual	Iniciado
Potenciar los grupos de investigación comprobadamente productivos que tuviesen un área deficitaria.	Decano/SI	anual	Iniciado
Incrementar el índice de citación fortaleciendo el equipamiento e infraestructura para mejorar cantidad, calidad e impacto de las publicaciones.	Decano/ SI/Director	anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.27:** Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
81.6 %	85%	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar las Alianzas con centros de referencia internacional para mejorar el impacto de las publicaciones.	Decano/Académico /SI	anual	Iniciado
Fomentar la Formación de grupos interdisciplinarios.	Decano/académico /SI	anual	Iniciado
Fomentar el intercambio entre académicos de la facultad y otras instituciones.	Decano/Académico /SI	anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.28:** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
87(scopus)+1 (patente)	100	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar por medio de talleres y charlas la publicación en revistas indexadas Scopus.	Decano/ SI	anual	Iniciado
Incentivar por medio de talleres y charlas la generación de patentes.	Decano/ SI	anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

### Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

**Indicador I.29** Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación del Departamento de Estadística y Ciencia de Datos.	Decano/SI	anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.30** Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Potenciar nuevas líneas.	Decano/ SI	anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.31** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	20	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar mediante charlas y talleres la publicación en revistas indexadas Scopus.	Decano/ SI	anual	
Incentivar mediante charlas y talleres la generación de patentes.	Decano/ SI	anual	

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.**

**Indicador I.33** Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar convenios con la comunidad educativa de la región en el ámbito de las ciencias básicas, así como también con la industria regional.	Decano/ SI	anual	

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.34** Número de licencias acumuladas de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar mediante talleres y charlas la generación de licencias.	Decano/ SI	anual	

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------





**Indicador I.35** Número de patentes solicitadas de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar mediante talleres y charlas la generación de patentes de invención.	Decano/ SI	anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.**

**Indicador I.36** Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar el trabajo colaborativo con entidades públicas y privadas.	Decano/ SI	anual	

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.37:** Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar el establecimiento de alianzas de cooperación en Investigación interdisciplinaria y Vinculación con instituciones, Universidades y/o Centros de Investigación nacionales e internacionales, así como también con la industria.	Decano/ SI	anual	

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 4.**

**VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





**Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.**

**Indicador I.38:** Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2026	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear y divulgar políticas que favorezcan la asociatividad interfacultad.	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	Anual	No iniciado
Apoyar la implementación de las actividades interfacultad, con medios logísticos o económicos cuando sea posible.	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03-11-2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.39:** Número de proyectos anuales vinculación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	7	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Motivar la participación en proyectos de vinculación mediante charlas y potenciando la articulación con los secretarios de vinculación de los departamentos.	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	anual	No iniciado



Apoyar económicamente los programas de financiamiento directo de vinculación asociados a la Facultad.	Decano	anual	Iniciado
Oficializar actividades de vinculación actuales existentes que no puedan ser recogidas en las plataformas de vinculación.	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	03	<b>Fecha:</b>	03-11-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional**

**Indicador I.40** Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	50%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer un programa de reuniones (virtuales/ presenciales) periódico con los egresados.	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	anual	No iniciado
Establecer un programa de reuniones (virtuales/ presenciales) periódico con los empleadores para conocer las necesidades.	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	03	<b>Fecha:</b>	03-11-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Indicador I.41** Número de beneficiarios de proyectos asociativos de facultades. (anual)

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
300	1000	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar a todos los académicos a participar anualmente en alguna actividad de vinculación.	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	anual	

<b>Versión:</b>	03	<b>Fecha:</b>	03-11-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.42** Índice de movilidad estudiantil anual de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	10	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar la creación e implementación de oficinas para recibir estudiantes de postgrado de intercambio.	Decano	2025	No iniciado
Estudiar la posibilidad de adhesión a programas tipo Erasmus.	Decano - SVCM	2024	No iniciado
Fomentar la creación de convenios a nivel de intercambio de estudiantes.	Decano - SVCM	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	03	<b>Fecha:</b>	03-11-2021
-----------------	----	---------------	------------



**Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.**

**Indicador I.43** Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar la creación de convenios con instituciones públicas y privadas a nivel académico y de estudiantes de pre y postgrado.	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)	anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	03	<b>Fecha:</b>	03-11-2021
-----------------	----	---------------	------------

**Indicador I.45** Nivel de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	70%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear encuestas de satisfacción en las actividades de vinculación para que el público objetivo pueda expresar su opinión y sugerencias.	SVCM	Anual	No iniciado

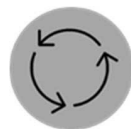
<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2021
-----------------	---	---------------	------------





## **LINEAMIENTO 5.**

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**



**Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.**

<b>Indicador I.46</b> Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad	Decano – Encargado de Calidad (EC)	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	11/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

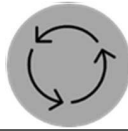
**Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.**

<b>Indicador I.50</b> Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar auditorías internas en la facultad	Decano – Encargado de Calidad (EC)	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.51** Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar planes de mejora	Decano – Encargado de Calidad (EC)	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	03/11/2025
-----------------	---	---------------	------------

