



Universidad acreditada

5

Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico del Instituto de Ciencias Naturales Alexander von Humboldt

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: Marzo/2022



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

El Instituto de Ciencias Naturales Alexander von Humboldt alinea su accionar a la gestión de la de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

“Somos una unidad académica dependiente de la Facultad de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos de la Universidad de Antofagasta, dedicada preferentemente al investigación científica de calidad multi- interdisciplinaria en el ámbito de los ecosistemas acuáticos marinos y continentales, bajo la influencia del Sistema de Corrientes de Humboldt; contribuyendo a la formación de científicos de alto nivel y a la generación de conocimiento, a nivel nacional e internacional, que vinculen a la sociedad con las propiedades y funciones de los ecosistemas.”

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

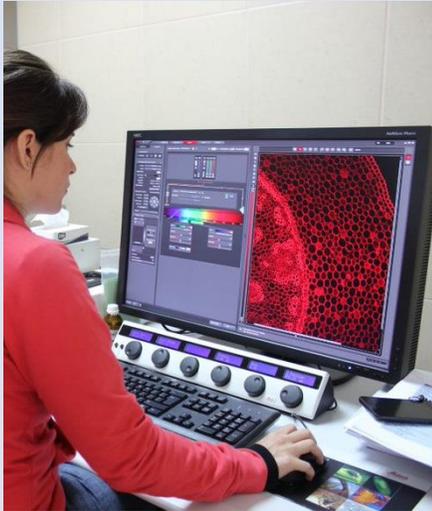
La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

“Ser un referente a nivel nacional e internacional en la investigación científica y formación de postgrado, en el ámbito de los ecosistemas acuáticos marinos y continentales influenciados por el Sistema de Corrientes de Humboldt.”



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2026	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitación basada en competencias Instituto de administradores de Ciencias Naturales AvH	Director		Logrado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
60%	80%	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitaciones docentes en docencia universitaria Instituto de Ciencias Naturales AvH	Director	Anual	En Proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Todos los académicos contratados tienen títulos de doctorado	Director	Anual	Logrado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2026	Anual	Director
100 % (Post)	100%	2026	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Autoevaluación Biología Marina	Jefe de Carrera	Anual	No iniciado
Magister en Ecología de Sistemas Marinos Costeros autoevaluado en base a competencias	Director Programa	Anual	Logrado
Doctorado en Ciencias Aplicadas & Sistemas Acuáticos autoevaluado y acreditado centrado en competencias	Director Programa	Anual	Logrado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
13,4% (10 S)	10,5%	2030	Anual	Director - Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Biología Marina (seguimiento cohortes, optimización del tiempo en las asignaturas de unidad de Investigación I y II)	Director - Jefe de Carrera	Anual	En proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2,8 años (4 S)	2,5 años	2030	Anual	Director
6.5 años (8 S)	4,5 años	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA) Rediseño del programa	Director Programa	Anual	En proceso
Doctorado en Ciencias Aplicadas & Sistemas Acuáticos Rediseño del programa	Director Programa	Anual	Logrado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
88%	90%	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Biología Marina (seguimiento cohortes, capacitación docente)	Director		En proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.22: Nivel de satisfacción del estudiante intervenido del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
99%	100%	2030	Anual	Director - Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Detectar estudiantes con déficit académico (sicopedagógico y socioeducativo) a través del seguimiento académico.	Director – Secretario docente (SD)- Jefe de Carrera	anual	En desarrollo
Estimular la incorporación de estudiantes a los programas de ayudantías y tutorías	Director – Secretario docente (SD)- Jefe de Carrera	anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 6: Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

Indicador I.24: Número de carreras profesionales articuladas con postgrado del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director - Jefe de carrera – Director programa magister

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Biología Marina – Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA)	Jefe de carrera – Director programa magister	Anual	0%

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.25: Número de programas de postgrado articulados (Magister y Doctorado) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100 %	100 %	2030	Anual	Director- Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA) Doctorado en Ciencias Aplicadas Mención Sistemas Acuáticos	Directores Programas	Anual	Logrado 100%

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0,84	0,92	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar una mayor conciencia de nuestro trabajo, por ejemplo, promoviendo los documentos a través de las redes sociales	Director-Secretario de investigación (SI)	Anual	En desarrollo
Garantizar que los trabajos publicados estén disponibles en los repositorios en línea y en el sitio web del instituto, ya sea en modo OA (acceso abierto) completo o en modo OA verde (versión no formateada y aceptada del manuscrito).	Director - Secretario de investigación (SI)	Anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
68	75	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Disponer de una estrategia de publicación en la que, en la medida de lo posible, se elijan a las revistas de alto impacto	Director	Anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
28	35	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar estrategias de producción científica, incluyendo el trabajo en colaboración dentro y fuera del instituto y la universidad: <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar el desarrollo de las líneas de investigación existentes • Ayudar a las postulaciones de proyectos de los colegas, • Atraer a estudiantes y postdoctorales excelentes, • Ayudar en el proceso de prepublicación • Promocionar activamente los artículos una vez publicados • Desarrollar de la divulgación 	Director	Anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Buscar recursos para contratar nuevas/os profesora/es en áreas de investigación clave de las que el ICN carece actualmente y que limitan nuestro impacto en la docencia (pre- y postgrado) y la investigación, i.e. Ecología del agua dulce, Bioeconomía, Ecología social, Ecología pelágica y Ecología bentónica	Director - todos	Anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar una estrategia para reclutar 3 x nueva/os académica/os por ej. a través de la ANID Subvención a la Instalación en la academia	Director - todos	Anual	En proceso
Incluir nuevas líneas de investigación en los programas de docencia de pregrado y postgrado	Director - todos	Anual	En proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	8	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar el desarrollo de nuevas líneas de investigación, por ejemplo, postulación de proyectos, tesis de estudiantes, publicación de artículos y divulgación	Director - todos	Anual	En Proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Estimular la formulación de proyectos de innovación y/o transferencia tecnológica en conjunto con OTL	Director	Anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover el establecimiento de convenios con entidades sociales y sector público y privado para nuestro ámbito de acción como un instituto	Director	Anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.35 Número de patentes solicitadas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Se promoverá u otorgará condiciones de promoción para la presentación de patentes se colaborará con la OTL	Director	Anual	0%

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
20	25	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Se promoverá el impulso colaborativo para aumentar el número de proyectos asociativos vigentes	Director	Anual	En proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
15	17	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Identificar oportunidades y apoyar al personal del ICN en las postulaciones en proyectos de colaboración	Director	Anual	En desarrollo

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.
VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Buscar más oportunidades para desarrollar opciones de colaboración multidisciplinar entre facultades	Director - todos	Anual	0%

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar una estrategia dentro del ICN para la vinculación, por ejemplo, con respecto a los medios de comunicación social, Internet, las interacciones con las partes interesadas, como las escuelas, los sectores privados y públicos	Director - todos	2022	0%
Construir y mantener un sitio web dinámico para el ICN. Poner en marcha y mantener cuentas en las redes sociales para proporcionar información y permitir la interacción con las partes interesadas	Director - todos	2023	0%
Búsqueda de financiamiento para apoyar nuevos proyectos	Director - todos	Anual	0%

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director y Secretario de vinculación con el medio (SVCM) del FACIMAR

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Autoevaluación de Biología Marina	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Jefe de Carrera	Anual	Sin avance a la fecha
Autoevaluación y acreditación del Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA)	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Director de Programa	Anual	En proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.41** Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento. (anual)

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	750	2030	Anual	Director

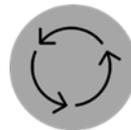
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Informar del número total de interacciones con el sitio web del ICN (visitas al sitio), y las cuentas de medios sociales del ICN (me gusta, retweets, alcance)	Director	Anual	0%
Informar del número de personas que participan en las visitas escolares (estudiantes de las escuelas/ los colegios)	Director	Anual	0%
Informar del número de personas que asisten a talleres y seminarios de investigación	Director	Anual	0%

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer ciclos de mejoramiento continuos para Docencia de pre y postgrado	Director	2023	En proceso
Establecer ciclos de mejoramiento continuos para Investigación	Director	2023	En proceso
Establecer ciclos de mejoramiento continuos para Vinculación con el Medio	Director	2023	En proceso

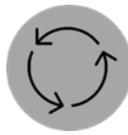
Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director - Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	Director - Decano	Anual	En proceso
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	Director - Decano	Anual	En proceso
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	Director - Decano	Anual	En proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0 %	100 %	2030	Anual	Director- Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer la calidad como un eje determinante del que hacer en el ICN AvH	Director- Encargado de Calidad (EC)	Anual	En proceso

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

