



Universidad acreditada

5

- Gestión Institucional
- Docencia de pregrado
- Investigación
- Vinculación con el medio
- Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Obstetricia

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 10/01/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

El Departamento de Obstetricia alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias de la Salud y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Departamento de Obstetricia es la unidad académica responsable del proceso de formación de profesionales en competencias relativas a la atención integral de la pareja humana durante el ciclo reproductivo y no reproductivo, promoción y educación en salud a la familia. Además, desarrolla investigación científica y vinculación con el entorno, considerando la interacción natural entre la salud, el ser humano y su medio ambiente.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

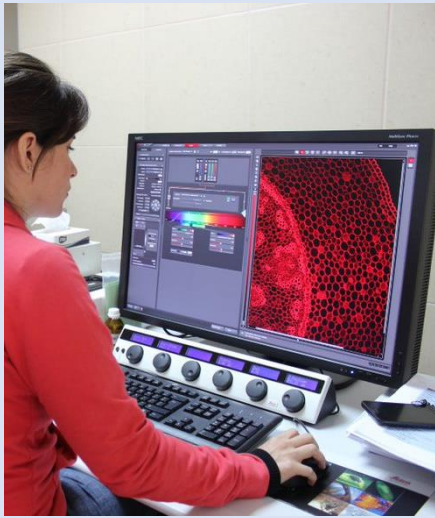
La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

Ser la unidad académica referente en la macrozona norte y reconocida a nivel nacional e internacional, en cuanto al desarrollo con excelencia de actividades asociadas a la formación de pregrado, postítulo, postgrado, investigación y vinculación, en el ámbito de la salud sexual, reproductiva, ginecológica y neonatal con la finalidad de mejorar la calidad de vida y el desarrollo sostenido de nuestra región y el país.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitación de Excel	DD	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en los perfeccionamientos en docencia universitaria	Secretaria Docente y DD	anual	iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
43%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Coordinar un plan de perfeccionamiento disciplinar según priorización de la unidad.	Secretaria Docente y DD	2022	No iniciado
Ejecutar plan de perfeccionamiento disciplinar según priorización de la unidad.	Secretaria Docente y DD	2025	No iniciado

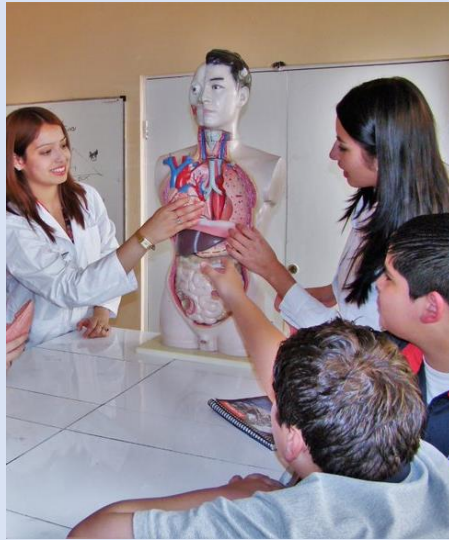
Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100% (Pre)	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar de los procesos de autoevaluación y acreditación institucional	DD y Consejo de Departamento	Cuando corresponda	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.14: Titulación oportuna institucional. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
28,6% (10 S)	40%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar del Programa de Acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas impartidas por la unidad.	DD - Secretaria Docente	2023	Iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas impartidas por el departamento.	DD - Secretaria Docente	2025	No iniciado
Participar del Programa acompañamiento estudiantil	DAC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
NA (10 S)	NA	2030	Anual	Secretaria docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar las propuestas institucionales entorno al acompañamiento del estudiante	Secretaria docente	Anual	Iniciado

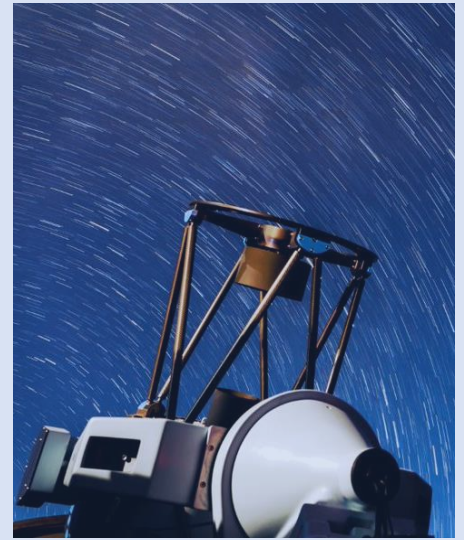
Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
96%	96%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar del Programa de Acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas impartidas por la unidad.	DD -Secretaria Docente	2023	Iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas impartidas por el departamento.	DD -Secretaria Docente	2025	No iniciado
Participar del Programa acompañamiento estudiantil	DAC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar estrategias para motivar a los académicos investigadores a publicar en revistas científicas de alto impacto.	Secretaria de investigación	2 años	No iniciado
Gestionar el numero de horas asignadas a la carga del docente para facilitar la investigación y producción científica.	DD	2 años	No iniciado
Participar en cursos y/o seminarios, para que los investigadores consigan publicar en revistas de alto índice de impacto.	Secretaria de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	5%	2030	Anual	Secretaria de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en cursos y/o seminarios, para que los investigadores consigan publicar en Q1 y Q2.	Secretaria de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en cursos y/o seminarios, para potenciar la publicación en revistas científicas indexadas.	Secretaria de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Proponer nueva línea de investigación para generar proyectos.	Secretaria de investigación	1 -2 años	No iniciado
Generar y ejecutar proyecto en las nuevas líneas de investigación.	Secretaria de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	7	2030	Anual	Secretaria de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Integrar totalidad de académicos a las nuevas líneas de investigación	DD-secretaria de investigación	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar reuniones con instituciones públicas o privadas a fin de realizar intercambios académicos para potenciar la investigación científica.	DD-Secretaria de investigación.	2024	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar reuniones con investigadores de otras unidades a fin de impulsar el trabajo científico colaborativo, asociativo e interdisciplinario	DD-Secretaria de investigación.	2024	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar y facilitar la interacción científica nacional con otros académicos investigadores mediante participación periódica en Reuniones, Workshops, seminarios y/o simposios, para que se generen nuevas redes de colaboración.	DD-SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	4	2026	Anual	Director de departamento Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar alianzas estratégicas con otras facultades	DD - SVCM	2023	No iniciado
Implementar un plan de difusión interno (institucional)	DD - SVCM	2023	No iniciado

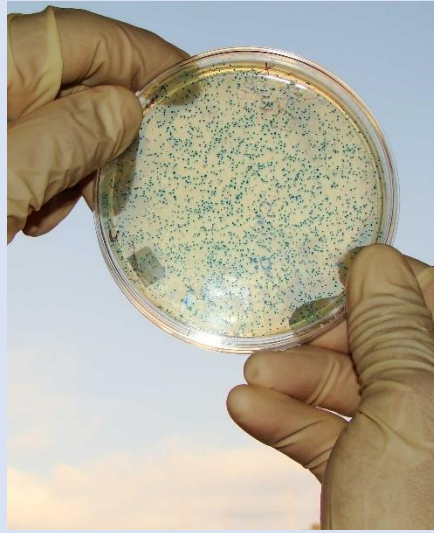
Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	4	2030	Anual	Director de departamento Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Jefe de carrera

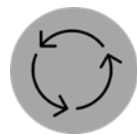
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar alianzas estratégicas con organizaciones externas.	DD – SVCM - JC	2024	Con avances
Generar alianzas estratégicas con otras escuelas de obstetricia a nivel nacional	DD – SVCM - JC	2025	No iniciado

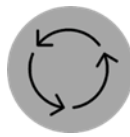
Versión:	1	Fecha:	10-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.



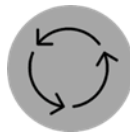


Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del departamento, según los lineamientos de la institución.	DD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	5-01-2022
-----------------	---	---------------	-----------



Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Colaborar en los planes de mejora de la carrera de Obstetricia y Puericultura.	DD Secretaria Docente Jefes de carrera Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado
Contribuir en el programa de seguimiento de planes de mejora de la carrera de Obstetricia y Puericultura.	DD Secretaria Docente Jefes de carrera Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	5-01-2022
-----------------	---	---------------	-----------

