



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Física

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 01 / 2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Departamento está compuesto actualmente por 10 doctores en física de planta y contrata, dos académicos media jornada, además de un técnico asistente de laboratorios. El Departamento de Física presta servicios docentes a carreras de seis Facultades de nuestra Universidad, atendiendo a casi 900 alumnos en aproximadamente 22 asignaturas semestrales. La Docencia se ejerce a través de clases teóricas-prácticas y de Laboratorios.

Una de las actividades más relevantes del Departamento de Física, es el desarrollo de la investigación a nivel nacional como internacional, materializándose en la producción constante de publicaciones científicas y proyectos de investigación, contribuyendo al desarrollo de la Universidad, la región y el país.

El Departamento de Física posee un Doctorado en Física mención Física Matemática, que actualmente se encuentra acreditado. Profesores del Departamento de Física y Matemática realizan clases de postgrado y conducen tesis doctorales.

El Departamento de Física alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias Básicas y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos una unidad académica perteneciente a la Facultad de Ciencias Básicas, constituida por un cuerpo de académicos altamente calificados, con alta productividad científica, que aporta en la formación y desarrollo de la capacidad crítica analítica de los estudiantes de los primeros años.

Nuestra misión es la formación científica de estudiantes de pre y postgrado, la investigación científica, la generación de nuevos conocimientos y la vinculación con el medio a través de proyectos de aplicación y charlas de divulgación científica.

Nuestro objetivo es generar, transmitir y fortalecer las áreas del saber de las ciencias físicas en el ámbito nacional e internacional.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

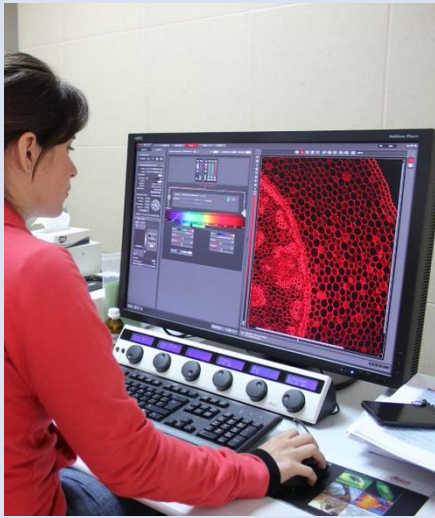
VISIÓN

Ser líder en la creación y aplicación del conocimiento científico, como referente nacional, a través de la creación de nuevos programas de postgrados, desarrollo de líneas de investigación de frontera y desarrollo de proyectos científicos y/o aplicados. Contribuir a la calidad de la docencia de la física en pregrado.

Seremos reconocidos fundamentalmente en el desarrollo del área de la Física-Matemática, aportando al desarrollo científico nacional e internacional.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento (DD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar de la parrilla de capacitaciones entregado desde la institución	JD	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar de los procesos de perfeccionamiento de docencia universitaria para nuevas contrataciones del departamento	JD - SD	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director de departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar el perfeccionamiento disciplinar de los académicos del departamento de manera sistemática	DD - SD	2022	Iniciado

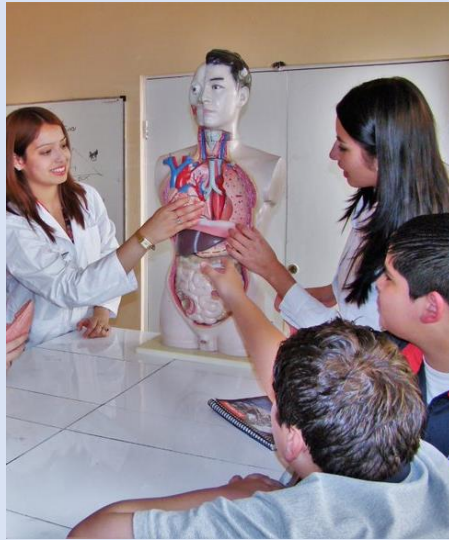
Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
10%	50%	2030	Anual	Director de Departamento (DD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100% (Post)	100%	2026	Anual	Secretario docente (SD) Director de programa (DP)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la continuidad del proceso de autoevaluación del programa de doctorado del departamento	SD – DP	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I (8 S)	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD) Director de programa (DP)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de acciones de apoyo a los estudiantes del doctorado en etapa temprana	SD – DP	2023	No iniciado
Participación en redes nacional e internacional para incentivar la graduación oportuna	SD - DP	2023	Iniciado
Búsqueda de financiamiento en apoyo a estudiantes de doctorado que ingresan al primer año	SD - DP	2023	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I (8 S)	9 S	2030	Anual	Secretario docente (SD) Director de programa (DP)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar acciones de acompañamiento para lograr la graduación oportuna	SD - DP	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
90%	95%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	SD	2022	Iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

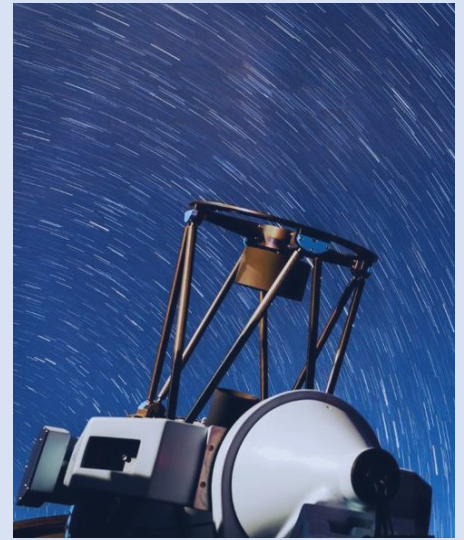


Indicador I.25: Número de programas de postgrado articulados (Magister y Doctorado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director de departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la creación de un magister que sea pueda articular correctamente al doctorado presente en el departamento	DD - SD	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1,21	1,4	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Alinear las acciones de contratación para el departamento con las políticas de la Facultad	SI	2022	Iniciado
Incrementar el índice de citación fortaleciendo la calidad e impacto de las publicaciones del departamento.	SI	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
81%	85%	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar las Alianzas con centros de referencia internacional para mejorar el impacto de las publicaciones del departamento.	SI	2023	No iniciado
Fomentar la Formación de grupos interdisciplinarios.	SI	2023	No iniciado
Fomentar el intercambio de los académicos del departamento de manera interna y externa.	SI	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar por medio de talleres y charlas la publicación en revistas indexadas.	SI	2022	No iniciado
Incentivar por medio de talleres y charlas la generación de patentes.	SI	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar actividades para promover la presentación de proyectos en nuevas líneas investigación, creación e innovación desde el departamento	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la nueva contratación de académicos en nuevas líneas de investigación, creación e innovación del departamento	SI	2023	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la creación de productos científicos desde el departamento	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI) Director de departamento (DD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar convenios desde el departamento con la comunidad educativa de la región en el ámbito de las ciencias básicas, así como también con la industria regional, alineados con la Facultad.	SI - DD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	1/2022
-----------------	---	---------------	--------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Revisión de convenios antiguos o no realizados que puedan ser reactivados	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Indicador I.34 Número de licencias acumuladas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar la creación de investigaciones u otros con posibilidad de licenciamiento	SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar el trabajo colaborativo del departamento de física con entidades públicas y privadas.	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar el establecimiento de alianzas de cooperación en Investigación interdisciplinaria y Vinculación con instituciones, Universidades y/o Centros de Investigación nacionales e internacionales, así como también con la industria, desde el departamento.	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.



Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la creación de proyectos de vinculación interfacultades del departamento	SVCM	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales de vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar la participación de académicos y alumnos de pre y post grado en proyectos de vinculación del departamento	SVCM	2026	No iniciado
Establecer líneas de trabajo del departamento junto al secretario de vinculación de la facultad para fomentar proyectos.	SVCM	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Director del programa (DP)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitar informes de retroalimentación del programa de doctorado a Dirección de Vinculación con el medio y Extensión	SVCM	2024	No iniciado
Generar plan de retroalimentación para el programa de doctorado	SVCM - DP	2024	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	01/2022
-----------------	----	---------------	---------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	50	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un instrumento de medición para obtener información de los beneficiarios de los proyectos asociativos del departamento	SVCM	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

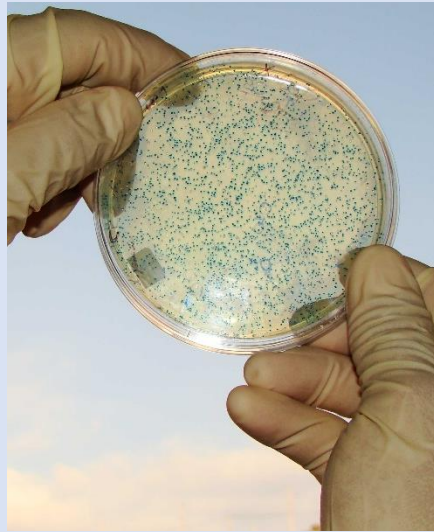
Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCМ)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Revisión de convenios existentes en vinculación del departamento	SVCМ	2024	No iniciado

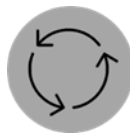
Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación del SIAC en el departamento	EC	2024	No iniciado

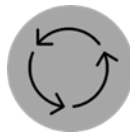
Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	DD-SD-EC	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	01/2022
-----------------	---	---------------	---------

