



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Tecnología Médica

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 03/2022

Versión: 01

Presentación

El Departamento de Tecnología Médica alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias de la Salud y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.

El plan de desarrollo del Departamento de Tecnología Médica define los lineamientos que se establecieron para la presente década, con la finalidad de dar cumplimiento a los indicadores establecidos, para asegurar:

1. LA GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS, RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS, TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.
2. LOS PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.
3. LA INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.
4. LA VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.
5. EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.

Todos estos puntos enfocados en ejecutar correctamente las actividades que permitan que el perfil de egreso de nuestra carrera, en sus dos menciones, este presente en cada estudiante como futuro profesional Tecnólogo Médico.

El Departamento Tecnología Médica está comprometido con la promoción, prevención, curación y rehabilitación de la salud de las personas en la comunidad, transmitiendo a sus estudiantes una dimensión ética e integral. Cuenta con modernos laboratorios equipados y un cuerpo docente altamente calificado que acompaña a los estudiantes durante el desarrollo curricular de las diferentes carreras, capacitándolos para enfrentar los desafíos de la salud del siglo XXI, mediante la integración de las ciencias básicas y clínicas, la formación disciplinaria, la investigación y la vinculación con el medio.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Departamento de Tecnología Médica es una unidad académica dependiente de la Facultad de Ciencias de la Salud, conformada mayoritariamente por profesionales Tecnólogos Médicos, que se caracteriza por entregar continuamente conocimientos científicos y tecnológicos a los estudiantes y egresados, los cuales podrán conformar equipos de salud que contribuirán al fomento, prevención, tratamiento y recuperación de la salud humana, a través del diagnóstico clínico y molecular.

Sus académicos están dedicados a la formación integral de los estudiantes de pre y postgrado, en base a los lineamientos estratégicos de la Institución, al desarrollo de la investigación y vinculación con el medio en el campo de la salud, en las áreas de Microbiología, Inmunología, Parasitología, Bioanálisis Clínico, Medicina Transfusional, Hematología e Imagenología y Física Médica, con un perfeccionamiento constante, principios éticos, espíritu crítico y de servicio, colaborando en la mejora de la calidad de vida de las personas de nuestra región y del país

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del

conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

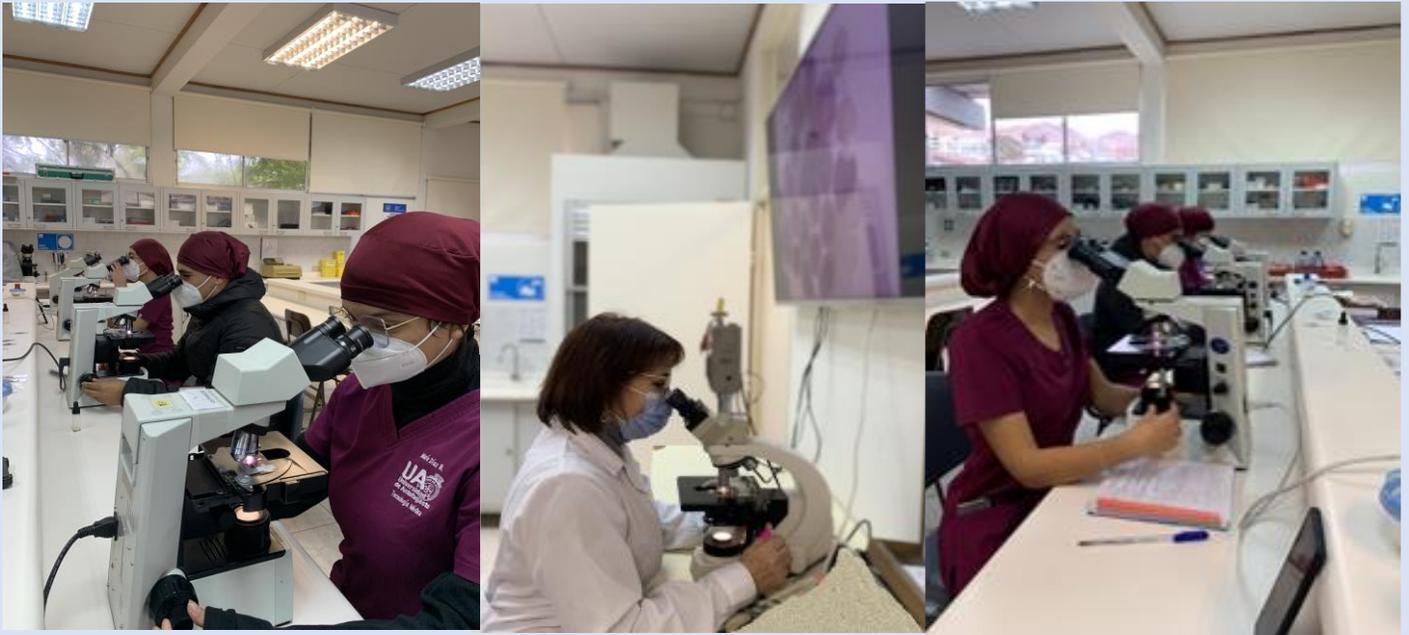
La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

Ser un referente a nivel nacional e internacional en la formación de Tecnólogos Médicos y de profesionales de excelencia relacionados con el área de la salud, destacándose por la entrega de docencia y el desarrollo de investigación de calidad en las áreas específicas y transversales del quehacer, fomentando la educación continua de nuestros educandos, el trabajo colaborativo, el compromiso con el medio ambiente, la vinculación y el desarrollo sustentable de la región y del país.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.
GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
50%	80%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar programa anual de capacitación asociado a las competencias de los técnicos y administrativos del Departamento.	DD	2022	No iniciado
Evaluar el cumplimiento de programa de capacitación anual diseñado	DD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
60%	100%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Estimular la participación de los académicos de planta regular y no regular en las capacitaciones en docencia universitaria generadas por la Universidad.	DD - SD	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
68%	75%	2030	Anual	Director de departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de necesidades de perfeccionamiento disciplinar en áreas poco desarrolladas del departamento	DD - SD	2022	No iniciado
Generar plan de perfeccionamiento disciplinar en áreas poco desarrolladas del Departamento	DD - SD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x	x	2030	Anual	Director del departamento (DD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del Departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del Departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del Departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2026	Anual	Director de departamento (DD) Secretario docente (SD) Jefatura de carrera (JC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Asegurar la ejecución del plan de autoevaluación	DD – SD - JC	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
29,9% (10 S)	40%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitar retroalimentación del servicio académico entregado por el Departamento a las carreras solicitantes de dichos servicios	SD	2022	No iniciado
Programa de mejoramiento de los servicios docentes entregados desde el Departamento	SD	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x (4 S)	x	2030	Anual	Secretario docente (SD)
x (6 S)	x	2030	Anual	
x (8 S)	x	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitar retroalimentación del servicio académico entregado por el Departamento a las carreras solicitantes de dichos servicios	SD	2022	No iniciado
Programa de mejoramiento de los servicios docentes entregados desde el Departamento	SD	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la carrera del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
90,4	90,4	2030	Anual	Secretario docente (SD) Jefe de carrera (JC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar acercamiento a campos clínicos en las asignaturas del primer año de la carrera de Tecnología Médica	SD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
14 semestres	13 semestres	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitar retroalimentación del servicio académico entregado por el Departamento a las carreras solicitantes de dichos servicios	SD	Anual	No iniciado
Programa de mejoramiento de los servicios docentes entregados desde el Departamento	SD	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
96%	99%	2030	Anual	Secretario docente (SD) Coordinadores de Asignatura (CA)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Recopilación de resultados obtenidos por semestre de las asignaturas impartidas	SD – CA	2022	No iniciado
Programa de mejoramiento de asignaturas de baja tasa de aprobación	SD – CA	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	≥ 1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar análisis de impacto publicaciones investigadores del Departamento	SI	2022	No iniciado
Promover la participación de los académicos en capacitaciones para mejorar publicaciones del Departamento de Tecnología Médica	Director, SI	2022	No iniciado
Solicitar capacitación sobre estrategias de publicación, Indicadores de Citación y cuartiles de impacto de publicaciones	Director, SI	2022	No iniciado
Proponer plan de mejoras para la investigación realizada dentro del departamento	Director, SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
60	70	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de los académicos en formación de capacitaciones para mejorar publicaciones del Departamento de Tecnología Médica.	SI	2023	No iniciado
Evaluación de necesidades de investigadores del Departamento de Tecnología Médica	SI	2022	No iniciado
Solicitar capacitación (seminario) sobre estrategias de publicación, Indicadores de Citación y cuartiles de impacto de publicaciones para investigadores en formación.	SI	2022	No iniciado
Desarrollar programas de apoyo para grupos de investigación existentes del departamento			
Proponer plan de mejoras para la investigación realizada dentro del departamento (como incorporación de investigadores)			

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
7 promedio pub. al año 1 patente	12 pub. 2 patentes	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover capacitaciones de los investigadores del Departamento con OTL sobre patentamiento y registros de derechos de autor	SI	2022	No iniciado
Fortalecer los grupos de investigación emergentes del departamento	SI	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos del Departamento en las áreas consolidadas de investigación existentes.	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	6	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos del Departamento en las áreas consolidadas de investigación existentes.	SI	2023	No iniciado
Promover la postulación de proyectos internos y externos en nuevas líneas de investigación mediante la solicitud de reconocimiento de horas de dedicación semestral a las instancias correspondientes.	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos del Departamento en las áreas consolidadas de investigación existentes.	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar en los académicos-investigadores la participación en la líneas de investigación presentes en el departamento.	SI	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de los académicos del Departamento en las reuniones científicas (profesores invitados), con la participación de investigadores de diversas áreas del saber Nacional e Internacional de las Ciencias de la Salud, asociadas al laboratorio clínico e Imagenología.	SI	2024	No iniciado
Realizar catastro de las necesidades en el Departamento de contar con convenios con entidades sociales, sector productivo público y privado	SI	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.34** Número de licencias acumuladas del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover capacitaciones de los investigadores del Departamento con OTL sobre patentamiento y registros de derechos de autor	Director, SI	2022	No iniciado
Incentivar la incorporación de estrategias de Innovación y Desarrollo (I+D) en propuestas de investigación ya existentes e incentivar la postulación a iniciativas de investigación aplicada tales como FONDEF, CORFO por parte de los investigadores del Departamento	Director, SI	2023	No iniciado
Evaluar el número de productos actualmente disponibles y/potenciales con opción de patentamiento desarrollados por los investigadores del Departamento.	SI	2023	No iniciado
Levantar propuesta de protección y licenciamiento con OTL-UA de productos con potencial uso aplicado, desarrollados por los investigadores del Departamento	SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.35 Número de patentes solicitadas del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover capacitaciones de los investigadores del Departamento con OTL sobre patentamiento y registros de derechos de autor	Director, SI	2022	No iniciado
Determinar el número de productos actualmente disponibles y/o potenciales del departamento con opción de patentamiento.	SI	2024	No iniciado
Incentivar la incorporación de estrategias de Innovación y Desarrollo (I+D) en propuestas de investigación ya existentes e incentivar la postulación a iniciativas de investigación aplicada tales como FONDEF, CORFO por parte de los investigadores del Departamento	Director, SI	2023	No iniciado
Levantar propuesta de protección y licenciamiento con OTL-UA de productos con potencial uso aplicado, desarrollados por los investigadores del Departamento	SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar espacios de reunión entre investigadores del Departamento con sus pares de FACSA y otras facultades, así como con otras universidades para generar proyectos asociativos tipo Anillos, Núcleo Milenio y FONDEQUIP	Director, SI	2023	No iniciado
Generar una propuesta en conjunto con otros Departamentos de FACSA para ser postulados a concurso asociativos.	Director, SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Facilitar el encuentro a través de reuniones de colaboración entre investigadores nacionales e internacionales con énfasis en áreas de desarrollo regional.	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2026	Anual	Encargado de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar iniciativas que puedan generar proyectos interfacultad en la institución alineados al plan de la Facultad	SVCM	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales de vinculación del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar catastro de proyectos anteriores	SVCM	2022	No iniciado
Verificar vigencia de proyectos	SVCM	2022	No iniciado
Fomentar la participación de académicos en proyectos de vinculación.	SVCM	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM) Jefe de carrera (JC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Recopilar información de procesos de retroalimentación para la carrera de Tec. Médica	JC	2023	No iniciado
Implementación de acciones emanadas desde la información entregada	JC	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del Departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
200	400	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar proyectos asociativos que beneficien a la población desde el Depto.	SVCM	2023	No iniciado
Incorporar sistema de encuestas electrónicas de satisfacción, para cuantificar beneficiarios de los proyectos asociativos y medir su impacto.	SVCM	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCN)

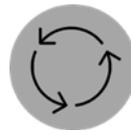
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Revisión de decretos y/o convenios existentes	SVCN	2022	No iniciado
Oficializar actividades habitualmente desarrolladas por el departamento para ser decretadas.	SVCN	2022	No iniciado

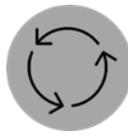
Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del Departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del Departamento	Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

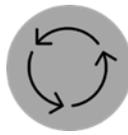
Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del Departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento de planes de mejora del Departamento	Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del Departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera a las cuales el departamento presta servicios.	DD-SD-JC-EC	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	08/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



DIRECCIÓN DE
**GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL**