



Programa de Desarrollo Académico Departamento Ciencias acuáticas y Ambientales

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 04/03/2022
Versión: 1

Presentación

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

El Departamento de Ciencias Acuáticas y Ambientales alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias del Mar y de Recursos Biológicos y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.

El Departamento de Ciencias Acuáticas y Ambientales de la Universidad de Antofagasta se encuentra inserto en la Facultad de Ciencias del Mar y de Recursos Biológicos (FACIMAR) de la Universidad de Antofagasta, tiene como principal propósito, contribuir a la formación de profesionales de alto nivel en las áreas de su competencia. Privilegia la docencia a través del mejoramiento de la calidad del proceso educacional de pregrado; el desarrollo de la docencia de postgrado; la realización de actividades de investigación científica destinada a ampliar el conocimiento sobre el entorno de influencia marina y los recursos potenciales para la acuicultura así como la protección del medio ambiente.

Además ofrece a sus estudiantes un alto estándar de calidad para la formación, a través del mejoramiento continuo de sus académicos, contribuyendo a la formación de profesionales, y al desarrollo armónico y sustentable de la región y del país.

La investigación en el Departamento busca ampliar el conocimiento sobre el entorno de influencia marina y sus recursos, generar conocimientos para optimizar la acuicultura que se desarrolla en la macro zona norte, y en el repoblamiento de especies marinas sobreexplotadas tendiente a aumentar la disponibilidad de recursos marinos, transferir tecnologías que favorezcan la protección del medio ambiente, además de abrir nuevas expectativas de creación de macro y microempresas.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

MISIÓN

El departamento de ciencias acuáticas y ambientales, compuesto por un cuerpo académico interdisciplinario, contribuye a la formación de profesionales en el ámbito de su quehacer, bajo los estándares de calidad en educación definidos por la institución y a la construcción de la competencia de desarrollo sustentable que distingue a los egresados de la institución. Se vincula con la comunidad a través de programas educativos en el marco de la responsabilidad social de la institución. En investigación contribuye al desarrollo de las ciencias ambientales del bioma acuático propio de la zona desértica costera, a las áreas de manejo y el cultivo de recursos acuáticos, con un enfoque ecosistémico y aportando a la conservación del patrimonio de la región.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CÁTEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

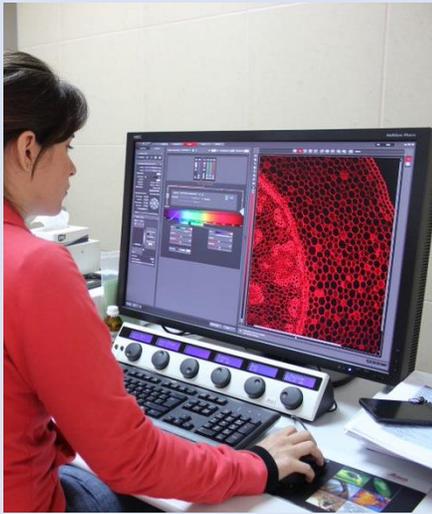


VISIÓN

Ser reconocidos en la macrozona norte como una unidad académica que contribuye a la formación de profesionales y que aporta con investigación, innovación y transferencia del conocimiento de nivel superior y se vincula en forma efectiva con la comunidad a través de programas educativos en el área de las ciencias acuáticas y ambientales.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 0% | 100% | 2026 | Anual | Director de departamento |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--------------------------|-------|------------------|
| Levantar necesidades sobre capacitación en administrativo del departamento. | Director de departamento | 2022 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 100% | 100% | 2030 | Anual | Director del departamento |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---------------------------|-------|------------------|
| Definir programa de actualización de perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento | Director del departamento | 2023 | No iniciado |
| Actualizar el perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento | Director del departamento | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



| Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento. | | | | |
|--|-------|------|------------------------|--------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 100% | 100% | 2030 | Anual | Director de departamento |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--------------------------|-------|------------------|
| Incorporación de nuevos académicos con doctorados y disciplinas, acorde al plan de desarrollo del departamento. | Director de departamento | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

| Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento. | | | | |
|--|-------|------|------------------------|--------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| x | x | 2030 | Anual | Director de departamento |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--------------------------|-------|------------------|
| Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto) | Director de departamento | 2023 | No iniciado |
| Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado) | Director de departamento | 2026 | No iniciado |
| Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo) | Director de departamento | 2030 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|-------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 0% (Pre) | 100% | 2026 | Anual | Secretario docente (SD) |
| 100% (Post) | 100% | 2026 | Anual | Directores postgrados |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------------------|---------------|------------------|
| Participación en proceso de autoevaluación de carreras y programas de la Facultad. | Secretario docente (SD) | Por confirmar | No Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|-------------|
| | Valor | Año | | |
| 17% (10 S) | 25% | 2030 | Anual | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|---------------------------|-------|------------------|
| Implementación de acciones para nivelar a estudiantes con dificultades académicas | Director del departamento | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| 65% (4 S) | 75% | 2030 | Anual | Director de departamento y Secretario docente (SD) |
| 0% (8 S) | 75% | 2030 | Anual | Director de departamento y Secretario Docente (SD) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|----------------------|-------|------------------|
| Implementación de acciones de apoyo a los estudiantes del Magister y doctorado en etapa temprana. | Director de programa | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|---------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/2022 |
|-----------------|---|---------------|---------|



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|-------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 93% | 95% | 2030 | Anual | Secretario docente (SD) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|-------------------------|-------|------------------|
| Implementación de planes de reforzamiento semestrales | Secretario docente (SD) | 2023 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|-------------|
| | Valor | Año | | |
| 13,4 (10 S) | 10,5 | 2030 | Anual | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--------------------------|-------|------------------|
| Implementar acciones para mejorar los tiempos de realización de las tesis y prácticas | Director de departamento | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|----------|------|------------------------|----------------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 2.8 años (4 S) | 2.5 años | 2030 | Anual | Decano – Secretario docente (SD) |
| 6.5 años (8 S) | 4,5 años | 2030 | Anual | |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|----------------------|-------|------------------|
| Implementación de acciones de apoyo a los estudiantes del Magister y doctorado en etapa temprana. | Director de programa | 2026 | En proceso |
| | | | |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|---------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/2022 |
|-----------------|---|---------------|---------|

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|----------------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 88% | 90% | 2030 | Anual | Decano – Secretario docente (SD) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|--------------------------|-------|------------------|
| Implementar acciones para mejorar los tiempos de realización de las tesis y prácticas | Director de departamento | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|---------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/2022 |
|-----------------|---|---------------|---------|



LINEAMIENTO 3.

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON
ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD,
CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO,
PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

| Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento. | | | | |
|--|-------|------|------------------------|----------------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| SI | SI | 2030 | Anual | Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Ordenamiento de la información de citaciones de las publicaciones del departamento | DD - SI | 2023 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

| Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento. | | | | |
|---|-------|------|------------------------|---|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| SI | SI | 2030 | Anual | Director de departamento - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Recopilar sistemáticamente información de publicaciones del departamento | DD - SI | 2023 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| S/I | S/I | 2030 | Anual | Director de departamento - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Recopilar sistemáticamente información de publicaciones del departamento | DD - SI | 2023 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|---------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/2022 |
|-----------------|---|---------------|---------|

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|----------------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 1 | 1 | 2030 | Anual | Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Generar nuevos proyectos para Fortalecer la línea de investigación en ciencias acuáticas y ambientales | SI | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador 1.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| 0% | 3% | 2030 | Anual | Director de Departamento (DD) - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Incorporación de académicos para desarrollar nueva línea de investigación. | DD – SI | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

| Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento. | | | | |
|---|-------|------|------------------------|--|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 1 | 4 | 2030 | Anual | Director de Departamento (DD) - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|-------------|-------|------------------|
| Postulación a proyectos de innovación y transferencia tecnológica | DD – SI | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

| Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento. | | | | |
|---|-------|------|------------------------|--|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 1 | 3 | 2030 | Anual | Director de Departamento (DD) - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|-------------|-------|------------------|
| Establecimiento de nuevos convenios destinados preferentemente al área productiva y educativa | DD – SI | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| 1 | 3 | 2030 | Anual | Director de Departamento (DD) - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Promover el trabajo colaborativo para generar proyectos asociativos con otras entidades. | DD – SI | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| 2 | 2 | 2030 | Anual | Director de Departamento (DD) - Secretario de investigación (SI) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|-------------|-------|------------------|
| Mantener las actuales redes de colaboración en representación institucional | DD – SI | 2026 | En proceso |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--------------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 1 | 2026 | Anual | Secretario de vinculación (SV) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Diseñar estrategias para la vinculación interfacultades. | SV | 2024 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--------------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 0 | 1 | 2030 | Anual | Secretario de vinculación (SV) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Incentivar el desarrollo de proyectos de vinculación | SV | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| S/I | S/I | 2030 | Anual | Secretario de vinculación con el medio (SVCM) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Solicitar resultados de encuesta docente | DD - SV | 2023 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|---------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/2022 |
|-----------------|---|---------------|---------|

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---|
| | Valor | Año | | |
| 50 | 100 | 2030 | Anual | Secretario de vinculación con el medio (SVCM) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Fomentar la generación de proyectos de vinculación del departamento con la comunidad | DD - SV | 2026 | No iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|---------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/2022 |
|-----------------|---|---------------|---------|



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|--|
| | Valor | Año | | |
| 90% | 95% | 2030 | Anual | Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCN) |

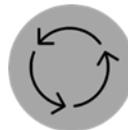
| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|-------------|-------|------------------|
| Generar instancias de suscribir convenios. | DD - SV | 2026 | No iniciado |

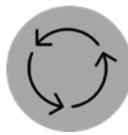
| | | | |
|-----------------|---|---------------|---------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 03/2022 |
|-----------------|---|---------------|---------|



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

| Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento. | | | | |
|---|--------------|-------------|-------------------------------|---------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 0% | 100% | 2030 | Anual | Encargado de Calidad (EC) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|--------------------|--------------|-------------------------|
| Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad | DD - EC | 2023 | No iniciado |

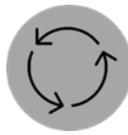
| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

| Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento. | | | | |
|--|--------------|-------------|-------------------------------|------------------------------------|
| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
| | Valor | Año | | |
| 0% | 100% | 2030 | Anual | Decano – Encargado de Calidad (EC) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|--|---|--------------|-------------------------|
| Participación programa de auditorías internas del SIAC | Decano SD Encargado de calidad (EC) | 2023 | No Inicializado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

| Línea base (2020) | Meta | | Frecuencia de medición | Responsable |
|-------------------|-------|------|------------------------|---------------------------|
| | Valor | Año | | |
| 0% | 100% | 2030 | Anual | Encargado de Calidad (EC) |

| Iniciativa | Responsable | Plazo | Estado de avance |
|---|------------------------------------|-------|------------------|
| Establecer Programa de seguimiento de planes de mejora. | DD -SD - Encargado de calidad (EC) | 2030 | No Iniciado |

| | | | |
|-----------------|---|---------------|------------|
| Versión: | 1 | Fecha: | 04/03/2022 |
|-----------------|---|---------------|------------|

