



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de Pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2021



Programa de Desarrollo Académico Centro de Investigación en Inmunología y Biotecnología Biomédica de Antofagasta

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: Julio/2022



UNIVERSIDAD
DE ANTOFAGASTA
Acreditada
Nivel Avanzado

- Área Gestión Institucional
- Área Docencia de Pregrado
- Área Investigación
- Área Vinculación con el Medio
- Área Docencia de Postgrado

Próxima acreditación: En un plazo de 5 años (7 de septiembre de 2027)

Presentación

El Centro de Investigación en Inmunología y Biotecnología Biomédica de Antofagasta, en un centro de investigación y desarrollo (Reglamento para la creación de centro, D.E N°1477 del 17 de noviembre de 2017, artículo 2°), que depende de Facultad de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos (FACIMAR) y la Facultad de Ciencias de la Salud (FACSA). Su objetivo Contribuir a la investigación básica y aplicada, desarrollo e innovación(I+D+i), de carácter interdisciplinar y colaborativa, entre académicos y académicas de las Facultades FACIMAR y FACSA en las áreas de Inmunología, Virología, Microbiología, Parasitología, Bioquímica, Fisiología, Biomedicina, Biología de Sistemas y Biotecnología y otras unidades académicas, conducente al hallazgo de soluciones biotecnológicas biomédicas de calidad, incluyendo vacunas, y con la más alta tecnología, fortaleciendo la docencia, investigación y vinculación con el medio externo dela Universidad de Antofagasta.

El Centro de Investigación en Inmunología y Biotecnología Biomédica de Antofagasta alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos, y a la Facultad de Ciencias de la Salud, así como también a los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos un equipo de investigadores especializados en las áreas de la Inmunología, Virología, Parasitología, Microbiología y Biotecnología Biomédica, dedicados a realizar investigación de vanguardia y a desarrollar productos biotecnológicos con aplicación biomédica, tales como vacunas, herramientas de diagnóstico y terapias para diferentes enfermedades infecciosas y no transmisibles, como también la respuesta inmune a éstas, con un enfoque biotecnológico que sea capaz de facilitar la transferencia tecnológica de la investigación básica a la Clínica y así contribuir a la salud de la sociedad en general.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas



del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.



VISIÓN

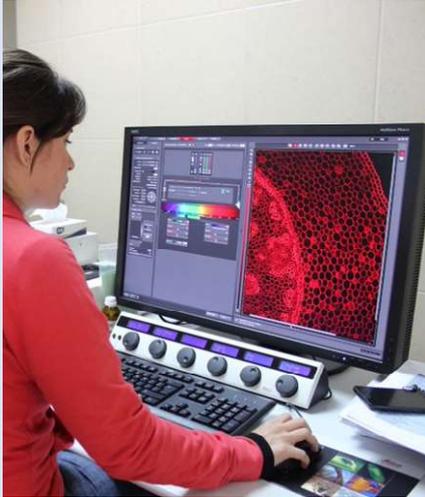
Ser un referente tanto nacional como internacional en I+D+i en las áreas de la Inmunología, Virología, Microbiología, Parasitología y la Biotecnología con aplicación en Biomedicina, realizando investigación de excelencia y desarrollando productos biotecnológicos biomédicos. Ser una plataforma de vinculación y colaboración con la activa participación de científicos y científicas de renombre en estas áreas, que articule al sector académico, gubernamental y empresarial, convirtiéndose en un modelo regional de innovación que beneficie la salud de la población en general y contribuya a la diversificación de la matriz productiva de la Región de Antofagasta.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



LINEAMIENTO 1.

GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS, RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS, TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.



Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director
Iniciativas			Responsable	Estado de avance
Realizar cursos de perfeccionamiento disciplinar para los académicos del centro			Director	No iniciado
Realizar pasantías en otros laboratorios del área			Director	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05-10-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del centro.					
Línea base (2021)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable	
	Valor	Año			
SI	SI	2030	Anual	Director	
Iniciativa			Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del centro en los plazos requeridos. (Corto)			Director centro	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del centro en los plazos requeridos. (Mediado)			Director centro	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del centro en los plazos requeridos. (Largo plazo)			Director centro	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05-10-2022
-----------------	---	---------------	------------





LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Realizar las gestiones para la decretación de los académicos participantes del centro	Directora- Decanos	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	25-11-2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Realizar las gestiones para la decretación de los académicos participantes del centro	Directora- Decanos	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	25-11-2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Postular a fondos concursables que permitan costear las publicaciones open acces o con otras fuentes nacionales e internacionales	Directora	iniciado
Trabajo en conjunto con la OTL para generar productos científicos	Directora	No iniciado
Pago de incentivo de publicaciones	Directora- Decanos	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	25-11-2022
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Formar grupos de colaboración en las nuevas líneas de investigación, para postular a proyectos.	Director-académicos	iniciado
Formar acuerdos de colaboración con científicos a nivel nacional e internacional	Director-académicos	iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	9	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Realizar las gestiones para la decretación de los académicos participantes del centro.	Directora- Decanos	Iniciado
Contratación de nuevos académicos para el centro.	Directora	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2021)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	20	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Postular a fondos concursables que permitan costear las publicaciones open acces o con otras fuentes nacionales e internacionales	Directora	iniciado
Trabajo en conjunto con la OTL para generar productos científicos	Directora	No iniciado
Pago de incentivo de publicaciones	Directora- Decanos	No iniciado
Generar plataforma desarrollar nuevas líneas exploratorias	Directora	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Articularse con la dirección OTL	Directora	No iniciado
Generar una plataforma de cartera de proyectos	Directora-académicos	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	10	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Realizar gestiones para generar convenios con entidades nacionales e internacionales	Directora-académicos	iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.34 Número de licencias acumuladas del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Generar iniciativas de investigación que conduzcan a desarrollo de productos biotecnológicos con aplicación biomédica	Directora	Iniciado
Realizar vinculación con las empresas que estén interesadas en explotar las licencias	Directora-académicos	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.35 Número de patentes solicitadas del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	5	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Generar iniciativas de investigación que conduzcan a desarrollo de productos biotecnológicos con aplicación biomédica	Directora	Iniciado
Realizar las gestiones para la solicitud de patentes con la OTL	Directora	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	1 anual	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Generar talleres de trabajo interno para impulsar el trabajo colaborativo	Directora-académicos	No iniciado
Generar y/o participar de seminarios o simposios para impulsar el trabajo colaborativo	Directora-académicos	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37 Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	10	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Realizar gestiones para generar convenios con entidades nacionales e internacionales en el ámbito público, privado y académico	Directora-académicos	iniciado

Versión:	1	Fecha:	25-11-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4. VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.



Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1 anual	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Postular a proyectos internos de vinculación	Académico encargado	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	28-10-2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del centro. (anual)				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Desarrollar el proyecto de vinculación	Académico encargado	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	28-10-2022
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	1 bianual	2030	Anual	Director

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Gestionar los convenios con institución o empresa	Director	Iniciado

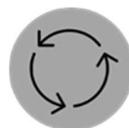
Versión:	01	Fecha:	28-10-2022
-----------------	----	---------------	------------





LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del centro	Director - EC	2023	No iniciado

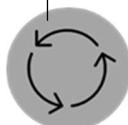
Versión:	01	Fecha:	28-10-2022
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	28-10-2022
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento de planes de mejora	Director Centro Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	01	Fecha:	28-10-2022
-----------------	----	---------------	------------





DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL