



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 20/01/2022
Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Departamento de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología (DETOF), surge en el año 2021, con el fin de entregar el soporte para el desarrollo académico administrativo de las disciplinas de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología, cuyas carreras se crearon en el año 2014 al alero de la administración de la Facultad de Ciencias de la Salud (FACSA) y el Departamento de Ciencias de la Rehabilitación y del Movimiento Humano.

El DETOF está conformado por un grupo de personas que cumplen funciones académicas y administrativas, que contribuyen a la excelencia académica y desarrollo de actividades de docencia, vinculación, investigación y extensión en el ámbito de la ocupación y comunicación humana; con el propósito de aportar con calidad al bienestar de la población con perspectiva intercultural, integral y regionalista.

El departamento tiene como visión liderar la formación de pregrado y postgrado con calidad en las disciplinas de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología en el norte del país siendo referente en el ámbito nacional e internacional, tanto por la excelencia e integralidad en la formación y perfeccionamiento de profesionales como en las actividades de vinculación, extensión e investigación, caracterizadas por una relación participativa y bidireccional con la comunidad, a través de un compromiso permanente con la calidad académica universitaria.

Con base en estos lineamientos se presenta el Programa de Desarrollo Académico (PDA) 2021-2030 del Departamento de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología, en concordancia con el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Universidad de Antofagasta y el Programa de Desarrollo de Facultad de Ciencias de la Salud (PDF-FACSA). Este PDA se distingue por su orientación a instalar capacidades de docencia de calidad, vinculación e investigación



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Departamento de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología de la Universidad de Antofagasta está conformado por un grupo de personas que cumplen funciones académicas y administrativas, que contribuyen a la excelencia académica y desarrollo de actividades de docencia, vinculación, investigación y extensión en el ámbito de la ocupación y comunicación humana; con el propósito de aportar con calidad al bienestar de la población con perspectiva intercultural, integral y regionalista.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

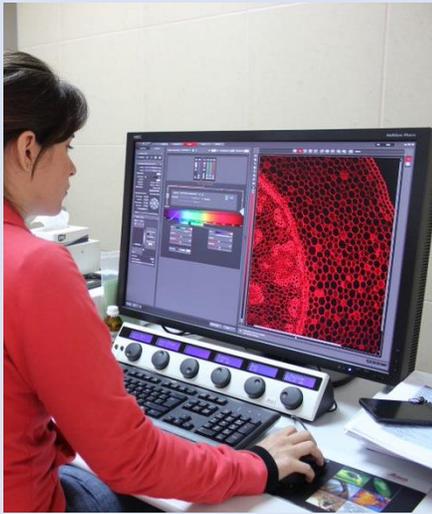
La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

Liderar la formación de pregrado y postgrado con calidad en las disciplinas de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología en el norte del país siendo referente en el ámbito nacional e internacional, tanto por la excelencia e integralidad en la formación y perfeccionamiento de profesionales como en las actividades de vinculación, extensión e investigación, caracterizadas por una relación participativa y bidireccional con la comunidad, a través de un compromiso permanente con la calidad académica universitaria.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento (DD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de requerimiento de capacitación de funcionarios/as del departamento. (Secretaria/o).	DD	2022	No iniciado
Participación del funcionario/a en las capacitaciones asignadas.	DPAC DD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de información de académicos/as con perfeccionamiento en docencia.	SD	2022	No iniciado
Participación de académicos/as con perfeccionamiento en docencia.	DD SD	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
66%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de información de académicos/as con perfeccionamiento disciplinar.	SD	Anual	No iniciado
Planificación de la participación en perfeccionamiento disciplinar.	DD SD	Anual	No iniciado
Participación de académicos/as con perfeccionamiento disciplinar.	DD	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de información de mantención y reposición de equipos del departamento (corto plazo).	DD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos (corto plazo).	DD SD	2023	No iniciado
Levantamiento de información de mantención y reposición de equipos del departamento (mediano plazo).	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos (mediano plazo).	DD SD	2026	No iniciado
Levantamiento de información de mantención y reposición de equipos del departamento (largo plazo).	DD	2030	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos (largo plazo).	DD SD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (F)	100%	2026	Anual	Secretario Docente (SD)
0% (TO)	100%	2026	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyo en elaboración de informe y procesos administrativos del proceso de Autoevaluación de la Carrera de Fonoaudiología.	DD SD SV SI	Por confirmar	No Iniciado
Apoyo en elaboración de informe y procesos administrativos del proceso de Autoevaluación de la Carrera de Terapia Ocupacional.	DD SD SV SI	Por confirmar	No Iniciado
Implementación Rediseño curricular de la carrera de Fonoaudiología.	Decano FACSA SD OFECISA Jefes de carrera	2023	No Iniciado
Implementación Rediseño curricular de la carrera de Terapia Ocupacional.	Decano FACSA SD OFECISA Jefes de carrera	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna Facultad. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
21,6 % (F)	40%	2030	Anual	Secretario Docente (SD)
17,1% (TO)	40%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de información sobre asignaturas críticas que se imparten para la carrera de Fonoaudiología.	SD	2022	No iniciado
Levantamiento de información sobre asignaturas críticas que se imparten para la carrera de Terapia Ocupacional.	SD	2022	No iniciado
Elaboración de protocolo de acompañamiento a docentes que impartan la(s) asignatura(s) crítica(s).	SD	2023	No iniciado

Versión:	0	Fecha:	
-----------------	---	---------------	--

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
87,8% (F)	95%	2030	Anual	Secretario docente (SD)
85,1% (TO)	85%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar formato de detección de estudiantes con riesgo de deserción.	DD SD Jefatura de carrera	2022	No iniciado
Implementar formato de detección de estudiantes con riesgo de deserción.	DD SD JC Académicos/as del Depto.	2022	No iniciado
Entrega de reporte a jefaturas de carrera con listado de estudiantes en riesgo de deserción.	DD SD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
12 (F)	12	2030	Anual	Secretario docente (SD)
11 (TO)	11	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Potenciar vinculación con centros formadores para mejorar experiencia de prácticas curriculares e internado profesional.	DD Jefatura de carrera	2022	No iniciado
Favorecer la participación de tutores/as y/o supervisores/as de centros formadores en actividades de formación académica.	DD Jefatura de carrera	2022	No iniciado
Promover estrategias didácticas basada en la innovación en docencia.	DD SD Jefatura de carrera	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
97,3%(F)	97,3%	2030	Anual	Secretario docente (SD)
95,4% (TO)	95,4%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Análisis de asignaturas con mayor porcentaje de reprobación dictadas por el departamento.	DD SD	2022	No iniciado
Derivación a la OFECISA para orientación y revisión de programas, guías y metodologías de enseñanza.	DD SD	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir línea(s) de investigación disciplinar(es).	DD SI	2023	No iniciado
Promover la participación de académicos/as en perfeccionamiento orientado a la mejora de competencias para publicar en revistas de alto índice de impacto.	DD SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos/as en perfeccionamiento orientado a la mejora de competencias para publicar en revistas de alto índice de impacto.	DD SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de información sobre el proceso de solicitud de patentes y registro de derecho de autor.	SI	2023	No iniciado
Promover la participación de académicos/as en perfeccionamiento orientado a la mejora de competencias para la generación de productos científicos, tecnológicos y culturales.	DD SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos/as en proyectos asociados a líneas de investigación del departamento alineadas con la VRIIP.	DD SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos/as en proyectos asociados a líneas de investigación del departamento alineadas con la VRIIP.	DD SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos/as para la trayectoria investigativa en proyectos asociados a líneas de investigación del departamento alineadas con la VRIIP.	DD SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos/as en proyectos de innovación y/o transferencia tecnológica.	DD SI	2027	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestión de convenios con entidades sociales y sector público o privado, nacionales e internacionales.	DD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos/as en proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación.	DD SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación del departamento, con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación de académicos/as en redes de colaboración nacional e internacional en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación.	DD SI	2027	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.



Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar alianzas con departamentos externos a la Facultad de Ciencias de la Salud.	DD SVCME	2024	No iniciado
Presentar propuestas de vinculación externos a la Facultad de Ciencias de la Salud, con o sin financiamiento.	DD SVCME	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Presentar proyectos de vinculación con o sin financiamiento.	SVCM Académicas/os Depto.	2022	No iniciado
Ejecutar proyecto de vinculación con o sin financiamiento.	SVCM Académicas/os Depto.	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
T.O (0%) FONO (0%)	T.O (100%) FONO (100%)	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaboración de planes de mejora entorno a los resultados de la encuesta aplicadas a egresados/as y empleadores para la carrera de Terapia Ocupacional.	DD SVCM	2024	No iniciado
Elaboración de planes de mejora entorno a los resultados de la encuesta aplicadas a egresados/as y empleadores para la carrera de Fonoaudiología.	DD SVCM	2024	No iniciado
Ejecución y seguimiento de planes de mejora generados entorno a los resultados de la encuesta aplicadas a egresados/as y empleadores para la carrera de Fonoaudiología.	DD SVCM	2025 - 2026	No iniciado
Ejecución y seguimiento de planes de mejora generados entorno a los resultados de la encuesta aplicadas a egresados/as y empleadores para la carrera de Fonoaudiología.	DD SVCM	2025 - 2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	150	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un registro para beneficiarios/as de proyectos asociativos del departamento.	DD SVCM	2024	No iniciado
Consolidar registros de beneficiarios/as de proyectos asociativos del departamento.	DD SVCM	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

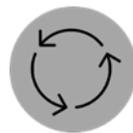
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestión de convenios con entidades sociales y sector público o privado, nacionales e internacionales.	DD SVCM	2030	No iniciado
Generar registro de convenios de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés del departamento.	DD SVCM	2023	No iniciado

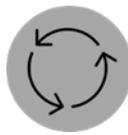
Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad.	DD	2023	No iniciado

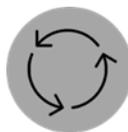
Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa auditoría interna SIAC.	Decano SD Encargado de calidad (EC)	2023	No Inicializado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyo en la implementación de Planes de Mejora proceso de Autoevaluación de Terapia Ocupacional y Fonoaudiología.	DD SD	2030	No Iniciado
Promover la participación en proceso de Auditorías Internas de acuerdo con el programa de auditorías internas institucional.	DD DAC	2030	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	20-01-2022
-----------------	---	---------------	------------

