



Universidad acreditada

5

Años  
• Gestión Institucional  
• Docencia de Calidad  
• Investigación  
• Vinculación con el medio  
• Hasta agosto 2022



# Programa de Desarrollo Académico Departamento de Química

Universidad de Antofagasta  
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 07/01/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

## **Presentación**

El Departamento de Química nace al mismo tiempo que se crea la Universidad de Antofagasta con el D.F.L. Nº 148 del 11 de diciembre de 1981 y de acuerdo con el Estatuto y Reglamentos vigentes se define como una unidad básica encargada de realizar, proyectar, orientar y evaluar la docencia conforme a los planes y programas de estudios aprobados para las distintas carreras que la Universidad de Antofagasta imparte. También, tiene como tarea realizar investigación científica y tecnológica en el conjunto de las disposiciones afines que la universidad haya situado en el área de su responsabilidad.

El Departamento de Química es el heredero directo de los Departamentos de Química de las sedes de la Universidad de Chile y de la Universidad Técnica del Estado, sedes que estuvieron radicadas por varias décadas en nuestra ciudad y que llevaron a cabo una labor de reconocido prestigio. Entre los académicos que laboran en la unidad se cuenta con doctores, magísteres y pedagogos formados en centros universitarios nacionales y extranjeros, pertenecientes a diversas áreas de la química. El staff de académicos realiza un trabajo mancomunado en el ámbito de la Ciencia Química para formar diversos tipos de profesionales que requieren de esta disciplina.

El Departamento de Química alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias Básicas y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.





# MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

---

## MISIÓN

*Somos una Unidad Académica dependiente de la Facultad de Ciencias Básicas, dedicada a la formación de profesionales con sólida formación científica-técnica y ética, a través de una constante revisión de los planes y programas de estudios, de las metodologías de enseñanza, de la utilización de las TICs, con perfeccionamiento constante y la entrega de la educación continua. También entre sus actividades desarrolla investigación básica y aplicada, demostrable mediante publicaciones en revistas indexadas y adjudicación de proyectos con financiamiento interno y externo, permitiendo crear al interior de la unidad académica un referente importante en las labores docentes-investigativas, vinculando estas actividades con el entorno regional, nacional e internacional.*

---

## PRINCIPIOS

### PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

#### 1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

#### 2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

#### 3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

#### 4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

#### 5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.



## 6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

## 7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

---

## VISIÓN

*Ser un referente regional en la docencia de pre y postgrado y en la investigación básica y aplicada, a través de perfeccionamiento continuo pedagógico-disciplinar y aumentando la productividad científica en términos de publicaciones indexadas, adjudicación de proyectos con financiamiento externos y patentes, consolidado por medio de un compromiso docente, trabajo colaborativo, resguardo del medio ambiente en sus procesos académicos y una vinculación permanente con los actores sociales de la región.*

---

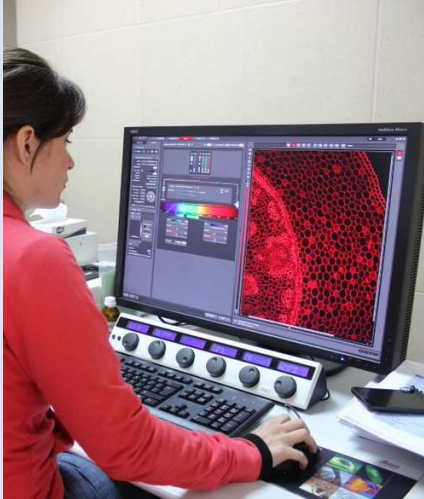


# LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

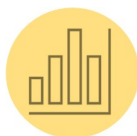




# **LINEAMIENTO 1.**

## **GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS, RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS, TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





**Objetivo estratégico 1:** Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

**Indicador I.1:** Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
68 %	80 %	2026	Anual	Jefe de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diagnóstico de las necesidades de personal administrativo del Departamento	Director	2022	No iniciado
Programa de capacitación para funcionarios del departamento	Director	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.2:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
68%	x%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitar realización del diplomado en docencia universitaria o Magister en Docencia Universitaria	Secretario docente	2030	anual

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.3:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
56%	75%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar la salida a perfeccionamiento a académicos jóvenes	Secretario docente (SD)	anual	No iniciado
Propiciar pasantía de investigación posdoctorales	Secretario docente (SD)	anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo N°3.** Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

**Indicador I.9:** Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x	x	2030	Anual	Director de Departamento - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD-SD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD-SD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD-SD	2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**LINEAMIENTO 2.**  
**PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.**





**Objetivo estratégico 4:** Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

**Indicador I.13:** Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
NA (Pre)	NA	2026	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Rediseño de la carrera de Química Ambiental	Jefe de carrera	anual	En proceso
Creación de la carrera de Química y Farmacia	Jefe de carrera	anual	En proceso

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.14:** Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x (10 S)	10%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	anual	iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	anual	iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.15:** Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
14% (4 S)	25%	2030	Anual	Secretario docente (SD)
NA (8 S)	50%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Dar a conocer reglamento de permanencia en los programas	Jefe de carrera	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.16:** Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
63,4	75	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	anual	No iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de Carrera	anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 5:** Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

**Indicador I.19:** Tiempo promedio de titulación (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
6 (10 S)	14S	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	Anual	iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	Anual	iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.21:** Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
81%	85%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mejorar el seguimiento y acompañamiento académico a los estudiantes	Jefe de carrera	Anual	iniciado
Adoptar las acciones remediales necesarias (apoyo psicopedagógico y académico)	Jefe de carrera	Anual	iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



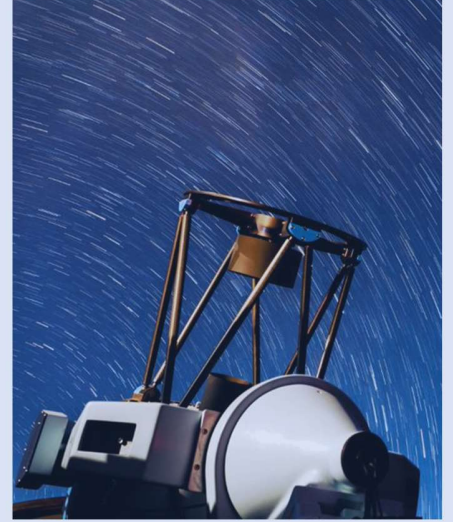
**Indicador I.25:** Número de programas de postgrado articulados (Magister y Doctorado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Licenciatura en Ciencias mención Física y Astrofísica se va a articular con el Doctorado en Física mención Física Matemática	Director de Departamento – Secretario Docente – Jefe de carrera	4 años	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------





### **LINEAMIENTO 3.**

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





**Objetivo estratégico 7:** Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

**Indicador I.26:** Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0,6	<b>0,8</b>	<b>2030</b>	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Políticas de contratación de académicos con productividad demostrada.	Secretario de investigación (SI)	Anual	iniciado
Potenciar los grupos de investigación comprobadamente productivos que tuviesen un área deficitaria.	Secretario de investigación (SI)	Anual	No iniciado
Incrementar el índice de citación fortaleciendo el equipamiento e infraestructura para mejorar cantidad, calidad e impacto de las publicaciones.	Secretario de investigación (SI)	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.27:** Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
61%	<b>80%</b>	<b>2030</b>	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar las Alianzas con centros de referencia internacional para mejorar el impacto de las publicaciones.	Secretario de investigación (SI)	2022	No iniciado
Fomentar la Formación de grupos interdisciplinarios.	Secretario de investigación (SI)	2023	No iniciado
Fomentar el intercambio entre académicos de la facultad y otras instituciones.	Secretario de investigación (SI)	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.28:** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
87(scopus)+1 (patente)	100	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar por medio de talleres y charlas la publicación en revistas indexadas Scopus.	Secretario de investigación (SI)	2023	No iniciado
Incentivar por medio de talleres y charlas la generación de patentes.	Secretario de investigación (SI)	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.33** Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar convenios con la comunidad educativa de la región en el ámbito de las ciencias básicas, así como también con la industria regional.	Secretario de investigación (SI)	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.35** Número de patentes solicitadas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar mediante talleres y charlas la generación de patentes de invención.	Secretario de investigación (SI)	Anual	iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.**

**Indicador I.36** Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar el trabajo colaborativo con entidades públicas y privadas.	Secretario de investigación (SI)	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.37:** Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar el establecimiento de alianzas de cooperación en Investigación interdisciplinaria y Vinculación con instituciones, Universidades y/o Centros de Investigación nacionales e internacionales, así como también con la industria.	Secretario de investigación (SI)	2024	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 4.**

# **VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





**Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.**

**Indicador I.38:** Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Crear y divulgar políticas que favorezcan la asociatividad interfacultad.	SVCM	Anual	iniciado
Apoyar la implementación de las actividades interfacultad, con medios logísticos o económicos cuando sea posible.	Decano/SVCM	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.39:** Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Motivar la participación en proyectos de vinculación mediante charlas y potenciando la articulación con los secretarios de vinculación de los departamentos	SVCM	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional**

**Indicador I.40** Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer un programa de reuniones (virtuales/presenciales) periódico con los egresados	Jefe de carrera/SVCM	Anual	No iniciado
Establecer un programa de reuniones (virtuales/presenciales) periódico con los empleadores para conocer las necesidades	Jefe de carrera/SVCM	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.41** Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100	300	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar a todos los académicos a participar anualmente en alguna actividad de vinculación	SVCM	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------





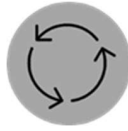
**Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.**

**Indicador I.43** Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director de Departamento - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

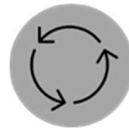
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar convenios de vinculación con el medio a través de entidades a fin	Director/SVCM	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



## LINEAMIENTO 5.

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**





**Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.**

**Indicador I.46** Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del Departamento.	Director Departamento	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.**

**Indicador I.50** Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.51** Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	DD-SD-EC	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	07/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

