



Universidad acreditada

5

Años
• Gestión Institucional
• Docencia de Calidad
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Enfermería

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 05/enero/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

Esta unidad, está compuesta por un grupo humano de académicos y no académicos, y orienta su actuar hacia la generación y difusión del conocimiento a través de la docencia de enfermería de pregrado, de la investigación y la vinculación con el medio.

Este departamento realiza numerosas actividades de vinculación, relacionadas con la ejecución de las prácticas de asignaturas que dicta, y desde el año 2014 ha comenzado a desarrollar programas de capacitación para los campos formadores.

La investigación ha sido uno de los puntos débiles del Departamento de Enfermería, pero desde el año 2014 han surgido diversas iniciativas relacionadas a la investigación en educación.

Este departamento está estrechamente ligado a la Carrera de Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud, por lo cual sus académicos participan activa y comprometidamente en todos los procesos relacionados con el rediseño, implementación curricular y reacreditación de esta carrera.

El Departamento de Enfermería alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias de la Salud y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.





MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos la unidad académica de Enfermería, perteneciente a la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Antofagasta, dedicados a la formación integral de profesionales en la disciplina de la ciencia del cuidado de enfermería, con alto desarrollo humano y compromiso social.

En permanente gestión por la calidad, mantenemos la vinculación con la comunidad, potenciamos la investigación, la innovación y el perfeccionamiento continuo, para responder a las necesidades de salud y así mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas y comunidad.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

Ser un referente nacional en la Gestión del Cuidado de Enfermería, mediante la gestión académica de excelencia, la generación del conocimiento y la articulación efectiva con el entorno.

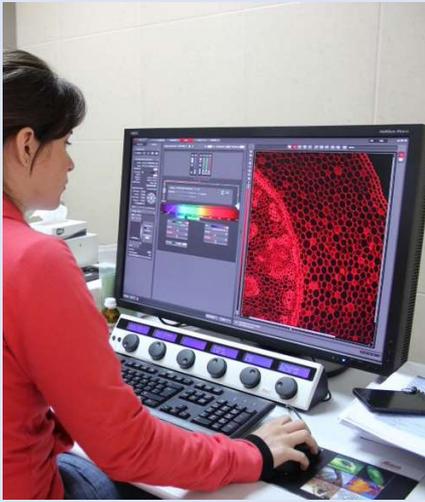
Nuestro sello será el compromiso ético-social y la cultura de innovación en el quehacer docente.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar propuesta de capacitación por competencia del personal administrativo del departamento.	DD-secretaria docente	2022	No iniciado
Generar plan de compromiso de desempeño individual.	DD-secretaria docente	Cuando se requiera	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un programa de inducción a las nuevas contrataciones.	SD	anual	Iniciado
Incorporar a las nuevas contrataciones en el perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.	SD	anual	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Actualizar Plan de perfeccionamiento disciplinar del departamento.	SD	2022	En proceso

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	DD - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD-CS -SD-SA	2022	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD-CS -SD-SA	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD-CS -SD-SA	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	80%	2026	Anual	Secretario docente (SD) Coordinador de asignaturas (CA)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Confeccionar un repositorio digital de programas y guías de aprendizajes para las carreras rediseñadas, de manera anual.	SD- CA	2022	No iniciado
Instaurar un procedimiento para levantar las conformidades y no conformidades de la prestación de servicio educativo.	SD - CA	2023	No iniciado
Proveer de retroalimentación sobre satisfacción de los estudiantes sobre el servicio educativo que presta la Unidad.	SD - CA	2023	No iniciado
Levantar un procedimiento de evaluación de asignaturas y retroalimentar las carreras a las que se le presta servicio educativo. (Anual)	SD - CA	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
30% (10 S)	35%	2030	Anual	Secretario docente (SD) Coordinador de asignaturas (CA) Jefe de carrera (JC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer una matriz de riesgo académico para las asignaturas que imparte el depto. de Enfermería (anual)	SD - CA - JC	2023	No iniciado
Implementar tutorías estudiantiles de apoyo a la docencia entregadas por la DDC para las asignaturas críticas	SD - CA - JC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
85%	87%	2030	Anual	Secretario docente (SD) Coordinador de asignaturas (CA) Jefe de carrera (JC) Comité de delegados (CD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer una matriz de riesgo académico para las asignaturas que imparte el depto. de Enfermería (anual)	SD - CA - JC	2023	No iniciado
Reactivar el apadrinamiento estudiantil (anual)	JC - CD	2022	Iniciado
Alinear acciones en actividades de acompañamiento pedagógico y vocacional de la facultad (FACSA)	SD - JC	2025	No iniciado
Actualizar programa de seguimiento al riesgo	SD - JC	2023	Iniciado
Formalización de agrupación de delegados de nivel y representantes de asignaturas semestrales como una organización estudiantil	JC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
13 (10 S)	12s	2030	Anual	Secretario docente (SD) Jefe de Carrera (JC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Alinear acciones en actividades de acompañamiento pedagógico y vocacional de la facultad (FACSA)	SD – JC	2025	No iniciado
Actualizar programa de seguimiento al riesgo	SD - JC	2023	Iniciado
Formalizar el programa de retroalimentación con egresados y empleadores	SD - JC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
88%	90%	2030	Anual	Director de departamento (DD) Secretario docente (SD) Jefe de carrera (JC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Alinear acciones en actividades de acompañamiento pedagógico y vocacional de la facultad (FACSA)	SD – JC	2025	No iniciado
Actualizar programa de seguimiento al riesgo	SD - JC	2023	Iniciado
Formalizar el programa de retroalimentación con egresados y empleadores	SD - JC	2022	Iniciado
Generar trabajo colaborativo de directores y académicos que imparten asignaturas hacia el depto. de enfermería	DD - JC	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar curso de estadística aplicada con SPSS para el Departamento de Enfermería.	Secretario de investigación	1 -2 años	Iniciado
Desarrollar programa de acompañamiento en el desarrollo de publicaciones para académicos y académicos sin publicaciones y/o sin primera autoría.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Elaborar programa de seminarios de actualización en investigación.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Diseñar estrategias de publicaciones en revista SCOPUS (tiempo y recursos)	Secretario de investigación	1 -5 años	No iniciado
Fortalecer la participación en núcleos de investigación	Secretario de investigación	1-2 años	iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	25%	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar curso de estadística aplicada con SPSS para el Departamento de Enfermería.	Secretario de investigación	1 -2 años	Iniciado
Desarrollar programa de acompañamiento en el desarrollo de publicaciones para académicos y académicos sin publicaciones y/o sin primera autoría.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Elaborar programa de seminarios de actualización en investigación.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Diseñar estrategias de publicaciones en revista SCOPUS (tiempo y recursos)	Secretario de investigación	1 -5 años	No iniciado
Fortalecer la participación en núcleos de investigación	Secretario de investigación	1-2 años	iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5	2 anuales	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar curso de estadística aplicada con SPSS para el Departamento de Enfermería.	Secretario de investigación	1 -2 años	Iniciado
Desarrollar programa de acompañamiento en el desarrollo de publicaciones para académicos y académicos sin publicaciones y/o sin primera autoría.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Elaborar programa de seminarios de actualización en investigación.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Diseñar estrategias de publicaciones en revista SCOPUS (tiempo y recursos)	SI-DD	1 -5 años	No iniciado
Fortalecer la participación en núcleos de investigación.	Secretario de investigación	1-2 años	iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Evaluar las líneas de investigación existentes	Secretario de Investigación	2022	No Iniciado
Definir nueva(s) línea(s) de investigación	Secretario de Investigación	2023	No iniciado
Participar de proyecto en nueva línea de investigación	Secretario de Investigación	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir nueva(s) línea(s) de investigación	Secretario de Investigación	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de acompañamiento en el desarrollo de publicaciones para académicos de las nuevas líneas	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Elaborar programa de seminarios de actualización en investigación en las nuevas líneas	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Diseñar estrategias de publicaciones en revista SCOPUS (tiempo y recursos) en las nuevas líneas	Secretario de investigación	1 -5 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar una revisión de los convenios existentes	DD-SD-SI-SVCM-ECC	2023	No iniciado
Concretar convenios que se encuentran en negociación	Secretario de Investigación	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar alianzas estratégicas para el desarrollo del trabajo colaborativo	SI-SVCM	2025	No iniciado
Desarrollar proyectos de investigación que sean asociativo con otra institución	Secretario de Investigación	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar alianzas estratégicas para el desarrollo del trabajo colaborativo	SI-SVCM	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100%	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar un programa de trabajo anual que incluya trabajo interfacultad	Sec. Vinculación	Enero 2023	No iniciado
Desarrollar alianzas estratégicas que incluyan trabajo comunitario y otras actividades	Académicos	Enero 2024	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	10 acumulado (1 anual)	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer en el programa de trabajo anual la generación de proyectos con o sin financiamiento	Académicos	Enero 2023	No iniciado
Incentivar la postulación de proyectos de vinculación	Sec. Vinculación	Enero 2023	No iniciado
Generar proyectos a desarrollar por los académicos	Sec. Vinculación	Octubre 2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director- JC - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar un sistema de traspaso de información y/o publicación de las encuestas realizadas por la DVcME	Sec. Vinculación	Enero 2023	No iniciado
Diseñar una base de datos que contribuya a la información de la FACSA	Sec. Vinculación	Enero 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
158	350 (acumulado)	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar un mecanismo de control de uso de la plataforma de vinculación	Sec. Vinculación	Enero 2023	No iniciado
Desarrollar un plan de asesoría y acompañamiento activo hacia los docentes para fortalecer el uso de la plataforma de vinculación	Sec. Vinculación	Enero 2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
54%	100%	2030	Anual	Director- Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

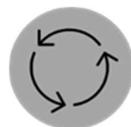
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar levantamiento de información de los convenios que incluyen al departamento	Sec. Vinculación	Marzo 2023	No iniciado
Implementar una base de datos de los convenios activos del departamento	Encargado Campo Clínico	Agosto 2024	No iniciado
Diseñar un manual de procedimiento para la generación de convenios desde el departamento	Sec. Vinculación	Dic. 2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad	DD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

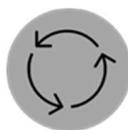
Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretaria docente (SD) Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa auditoría interna CIAP	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	DD-SD-JC-EC	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	05/01/2022
-----------------	---	---------------	------------

