



Universidad acreditada

5

Años
• Gestión Institucional
• Docencia de Calidad
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Derecho

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 29/12/2021
Versión: 01



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

El Departamento de Derecho alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias Jurídicas y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.





MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

El Departamento de Derecho es una unidad académica perteneciente a la Facultad de Ciencias Jurídicas dedicada a realizar docencia de pregrado, posgrado, vinculación e investigación en las distintas disciplinas jurídicas, con la finalidad de formar profesionales al servicio del desarrollo integral de la Región. Todo lo anterior, es realizado preferentemente para la carrera de Derecho del departamento de ciencias jurídicas, como asimismo para toda carrera o programa de la Universidad de Antofagasta que requiera de servicios docentes de formación en el área jurídica.

PRINCIPIOS

1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

2. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

3. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

4. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

5. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL



La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

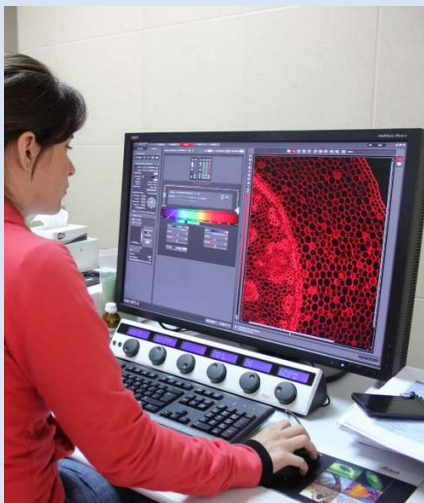
Ser una unidad académica compleja referente en la macrozona norte, que cultiva la ciencia jurídica en convergencia con otras ciencias afines con estándares de calidad e inclusión, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las personas y sociedad en general.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



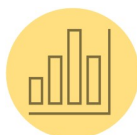
DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	50%	2026	Anual	DD

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propuesta de capacitación por competencias para los distintos grupos (administrativos y profesionales)	DD-DPAC	2022	No iniciado
Plan de compromiso de desempeño individual	DD-DPAC	2022	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
70%	90%	2030	Anual	Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Comprometer a los académicos en los programas de la institución en docencia universitaria	Secretario Docente	Anual	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
79%	100%	2030	Anual	Director Departamento - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de perfeccionamiento disciplinar conducente a doctorado	DD	2022	iniciado
Plan de perfeccionamiento disciplinar de post doctorado	DD	2023	no iniciado
Plan de contratación de académicos con grado de doctor para la planta regular	DD	2023	No iniciado
Plan de contratación de plantas no regulares con grado académico de Máster	DD	2021	Ya iniciado

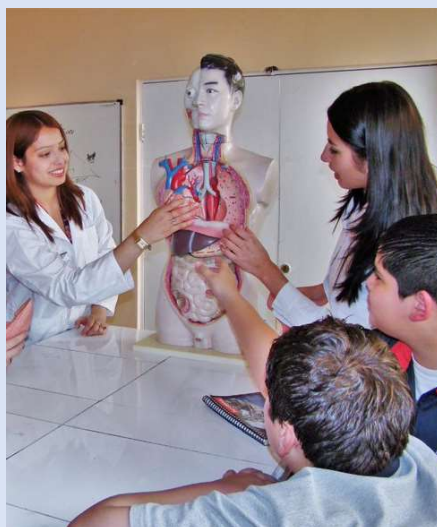
Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 3: Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I	S.I	2030	Anual	DD

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de mantención y reposición de equipos e infraestructura del departamento a corto plazo (fortalecimiento de medios tecnológicos para docencia y segundo piso).	DD	2023	Iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos e infraestructura del departamento a mediano plazo.	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos e infraestructura del departamento a largo plazo.	DD	2030	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100% (pregrado)	100%	2026	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Ejecución de proceso de autoevaluación de carrera en contexto de acreditación institucional	Secretario docente Director de Departamento Jefe de Carrera	2026	Iniciado
Ejecución de proceso de autoevaluación de programa en contexto de acreditación institucional (Plan de fortalecimiento)	Director Programa Consejo MG	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.14: Egreso oportuno institucional. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
18% (10S)	33%	2030	Anual	Director Departamento – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento a la progresión del estudiante	Jefe de carrera Secretario Docente	2022	No iniciado
Implementación del rediseño curricular	Jefe de carrera	2023	En ejecución

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (6 semestres post egreso para aprobar examen de grado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5 semestre post egreso	3 S post egreso	2026	Anual	Director Departamento – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento a la progresión del estudiante de egresado	Jefe de Carrera	2022	No iniciado
Plan de Rediseño de examen de grado para adecuarlo a nuevo PDE	Director Departamento SD DD Jefe Carrera	2025	No iniciado
Curso de preparación de examen de grado para egresados	Director Departamento DD	2023	No iniciado
Reconversión del plan de recuperación de créditos a curso de preparación	DD Jefe de carrera	2022	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
78,7%	85%	2030	Anual	Director Departamento – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Socializar los programas de apoyo estudiantil	Jefe de carrera	anual	No iniciado
Acompañamiento efectivo del primer año (apoyos institucionales)	SD Jefe de carrera	2022	No iniciado
Realizar coordinación con el centro de estudiantes.	Jefe de carrera Comité de Carrera	2022	No iniciado
Utilizar el Sistema de alerta temprana	Jefe de carrera	2022 2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
16 (11-16 S)	13	2030	Anual	Director Departamento - Secretario docente (SD)

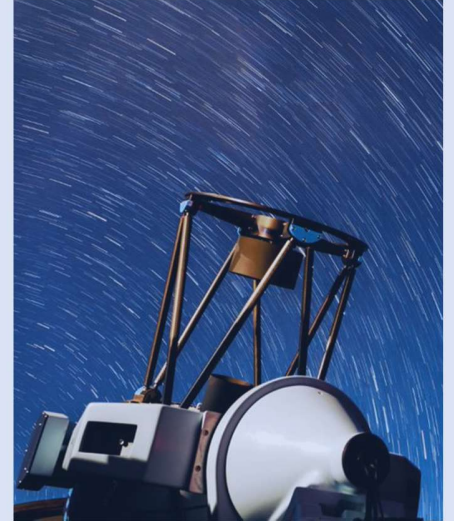
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento a la progresión del estudiante	Jefe de carrera Secretario Docente	2022	No iniciado
Curso de preparación de examen de grado (dentro de la malla curricular)	Jefe de carrera	anual	iniciado
Elaboración de curso modular con miras a licenciatura oportuna (posterior al egreso)	Jefe de carrera Director de Departamento Secretario Docente	anual	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
76,9%	81%	2030	Anual	Director Departamento – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Perfeccionamiento en docencia universitaria	Dirección de departamento	2022-2023	Iniciado
Implementación de rediseño de la carrera de Derecho	Jefe de Carrera	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON
ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD,
CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO,
PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, Scielo solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
8	14	2030	Anual	Director Departamento - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de apoyo al investigador (plan de fortalecimiento) <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso DD de asignación de tiempo para la investigación • Adquisición de obras o plataformas para la investigación • Apoyar la creación de redes mediante estadías de investigación 	Director Departamento Dirección del Departamento	2021	Iniciado
Plan de apoyo y fomento para la obtención de proyectos ANID u otros equivalentes	SI DD	2026	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director Departamento - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Facilitar/promover el desarrollo de las nuevas líneas de investigación en descentralización (centro de estudio)	Director Departamento – Director del de Centro Estudios	2024	En proceso
Contratación de plataformas con bibliotecas electrónicas en Derecho (plan de fortalecimiento)	Director Departamento- Director de departamento	2022	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	5	2030	Anual	Director Departamento - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover el establecimiento de convenios con entidades sociales y sector público y privado para nuestro ámbito de acción como departamento	Director Departamento - Secretario de investigación (SI)	2022	Iniciado
Plan de consolidación de los grupos de interés del departamento	Director Departamento - SVCM	3 años	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director Departamento - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Se promoverá el impulso de una revista propia del departamento	Director Departamento – Dirección del Departamento	2022	Iniciado
Plan de fomento del apoyo a la publicación de obras individuales y colectivas editadas y dirigidas por académicos de la unidad	Director Departamento – Dirección del Departamento	2022	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	6	2030	Anual	Director Departamento - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promoción y apoyo de estadías en otros departamentos de derecho, tanto nacionales como del extranjero (plan de fortalecimiento)	Director Departamento - secretario de investigación (SI)	2022	Logrado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2026	Anual	Encargado de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Construcción de plan de articulación y trabajo conjunto entre facultades (Cs. Sociales, Ingeniería o Educación), abordando distintas temáticas.	SCVM	2023	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales de vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	5	2030	Anual	Director Departamento - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de cooperación y trabajo conjunto en materias de descentralización con el Gobierno Regional	Dir. Centro de estudios para la descentralización-SVCM	2 años	No ejecutado
Plan de cooperación y trabajo conjunto en materias de descentralización en coordinación con donatarios de la Universidad	Dir. Centro de estudios para la descentralización-SVCM	2 años	No ejecutado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de autoevaluación continua de la Facultad	Director Departamento – Dir. de Depto. - Jefe de carrera	4 años	Iniciado
Instrumento de socialización y retroalimentación desde el medio de los resultados de proyectos	Director Departamento – Dir. de Depto. - Jefe de carrera	4 años	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
250	300	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de fortalecimiento del Consultorio jurídico FCJ (convenio UA CAJTA)	Directora Consultorio	5 años	En ejecución
Plan de fortalecimiento de Clínica jurídica de asesoría en terreno (Convenio responsabilidad social Antofagasta Minerals)	Director del proyecto	3 años	En ejecución

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	5	2030	Anual	Director Departamento - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan de consolidación de los grupos de interés de la Facultad (Poder Judicial, Ministerio Público, Defensoría Penal Pública, Tribunal Medio Ambiental, GORE, Empresas mineras)	Director Departamento - SVCM	3 años	iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de cumplimiento y aseguramiento de calidad interno del Departamento	Director Departamento DD	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director Departamento – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa auditoría interna SIAC	Director Departamento Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Inicializado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director Departamento – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	Director Departamento Secretaria Docente Jefes de carrera DD	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	Director Departamento Secretaria Docente DD	2023	No Iniciado

Versión:	01	Fecha:	29-12-2021
-----------------	----	---------------	------------



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL