



Universidad acreditada

5

Años
• Gestión Institucional
• Docencia de Calidad
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Ciencias de los Alimentos y Nutrición

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 09/12/2021

Versión: 1



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Departamento de Ciencias de los Alimentos y Nutrición, de la Universidad de Antofagasta, es una unidad académica de la Facultad de Ciencias de la salud, creada en 2017 según consta en D.E. N°1209 del 11 de septiembre de 2017, a través de la fusión de los departamentos de alimentos y de nutrición. Está dedicada a la docencia de pregrado y postgrado en carreras y programas de corte biológico y tecnológico, y orientada al desarrollo de la investigación y vinculación en el área de su competencia, sobre la base del mejoramiento continuo y enfoque en la macrozona norte. Cuenta con un 91% de académicos con formación de postgrado y un 64% con grado de Doctor. En su quehacer el departamento ha ido fortaleciendo la investigación en la extracción de compuestos bioactivos incorporando tecnologías limpias, la microencapsulación, el diseño de prototipos alimentarios y el desarrollo de alimentos funcionales y de alimentos para segmentos con requerimientos específicos, considerando las potencialidades de su entorno geográfico. Adicionalmente se han cimentado las acciones en el área de la nutrición humana y dietética, así como en actividades de promoción en alimentación saludable y actividad física. Todo lo anterior producto de la interacción de las áreas de la Ciencia de los Alimentos y la Nutrición, lo que le permitirá posicionarse en el tiempo como un referente en su campo.





MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos una unidad académica, con un reconocido y progresivo quehacer en el área de su competencia y con productividad científica creciente, orientada al desarrollo de las Ciencias de los Alimentos y Nutrición, que pertenece a la Facultad de Ciencias de la Salud, de la Universidad de Antofagasta, dedicados a la docencia, investigación, vinculación y gestión académica, con una actualización y complementación permanente y mejoramiento continuo, dando respuesta a la necesidad de contar con profesionales que permitan desarrollar metodologías para la gestión, diseño, preservación y transformación de los alimentos y que garanticen su inocuidad y calidad, así como también aquellos que sean capaces de brindar atención nutricional a individuos sanos, en riesgo o enfermos, como a grupos de diferentes sectores de la sociedad, aportando con propuestas tendientes a dar soluciones a los problemas nutricionales.

Nos diferenciamos por ser el único departamento multidisciplinario en la macrozona norte que abarca la Ciencia de los Alimentos y la Ciencia de la Nutrición, vinculando su quehacer con las problemáticas y oportunidades de la zona desértica costera en el cual está inserto y con una creciente interacción y desarrollo a nivel país y con países limítrofes.

Contamos con un equipo de trabajo comprometido, que posee las competencias y capacidades adecuadas, apoyados de una infraestructura y equipamiento en constante desarrollo en función de las necesidades, que se fortalece con redes de colaboraciones multidisciplinarias nacionales e internacionales.

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del

conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

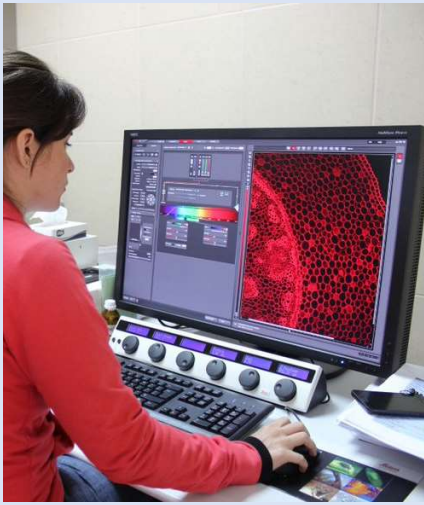
Ser una unidad con reconocimiento consolidado en materia de Ciencia de los Alimentos y Nutrición, fortaleciendo la docencia, investigación y vinculación, a través del desarrollo de planes de acción, orientados a mantener y optimizar los estándares asociados a esta disciplina, con un enfoque en la macrozona norte, que nos permita posicionarnos como referente a nivel regional, nacional e internacional.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar propuesta de capacitaciones para el personal administrativo del departamento	DD	2022	No iniciado

Versión:	0	Fecha:	
-----------------	---	---------------	--

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretaria docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en el perfeccionamiento en docencia universitaria de la institución	Secretaria docente	anual	iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
70%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de perfeccionamiento disciplinar para los académicos de la unidad	Secretaria docente	2022	En proceso

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
NA	NA	2030	Anual	Director Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantenimiento y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantenimiento y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantenimiento y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100% (Pre)	100%	2026	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en los procesos de autoevaluación	Secretario docente	Cuando se requiera	iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.14: Titulación oportuna institucional. (10 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
32,6% (10 S)	50%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar del Programa de Acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas impartidas por la unidad.	DD -Secretaria Docente	2023	Iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas impartidas por el departamento.	DD -Secretaria Docente	2025	No iniciado
Participar del Programa acompañamiento estudiantil	DAC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
81,3%	85%	2030	Anual	Secretaria docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar actividades vocacionales para estudiantes de los primeros años	DD-SC	2023	No iniciado
Ejecutar las actividades vocacionales para estudiantes de los primeros años	DD-SC	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (10 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
13 (10 S)	12	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar del Programa de Acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas impartidas por la unidad.	DD -Secretaria Docente	2023	Iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas impartidas por el departamento.	DD -Secretaria Docente	2025	No iniciado
Participar del Programa acompañamiento estudiantil	DAC	2022	Iniciado

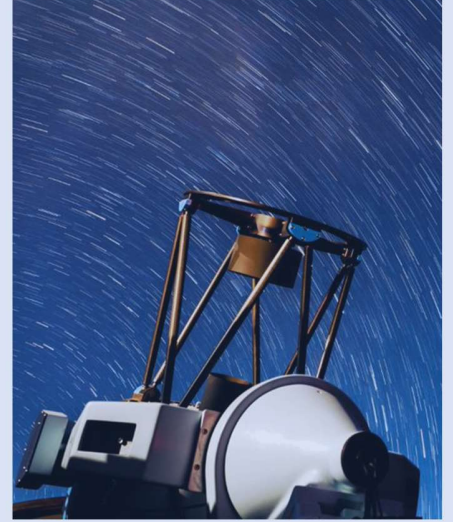
Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
90%	92%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar rediseño de la carrera de nutrición por competencias	DD- Secretaria docente	2026	iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas impartidas por el departamento.	DD -Secretaria Docente	2025	No iniciado
Participar del Programa de Acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas impartidas por la unidad.	DD -Secretaria Docente	2023	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un programa de apoyo a los investigadores de la unidad para que consigan publicar en revistas de mejor índice de citación con trabajos innovadores.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
83,3%	85%	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un programa de apoyo a los investigadores de la unidad para mejorar el índice de impacto trabajos de innovadores.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus y/o Wos, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
12	15	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un programa de orientación a los investigadores de la unidad para mejorar el número de productos científicos, tecnológicos.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar programa de fomento y apoyo al desarrollo de proyectos de las nuevas líneas de investigación.	DD-SI	1-2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	9	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar programa de motivación, fomento y apoyo al desarrollo de proyectos de las nuevas líneas de investigación.	DD-SI	1-2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	12	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un programa de apoyo a los investigadores de la unidad para mejorar el índice de impacto trabajos de innovadores.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	5	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar un programa de fomento con seminarios y/o simposio, con la participación de investigadores exitosos en innovación y/o transferencia tecnológica.	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar la realización de Reuniones científicas (profesores invitados), con la participación de investigadores de diversas áreas del saber Nacional e Internacional de las Ciencias de la Salud, con el propósito de generar nuevos convenios.	DD- SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.35 Número de patentes solicitadas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitación a los académicos de la Unidad en propiedad intelectual	DD-SI	Anual	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	6	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar programa de charlas y/o reuniones con expertos o grupos de interés, para incentivar la generación de proyectos asociativos (FONDEF, PIA, FONIS, etc.)	DD - SI	2023	No iniciado
Solicitar a la VRIIP pueda generar instancias de divulgación de las líneas de investigación de la Universidad para generar proyectos asociativos	DD - SI	2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar y facilitar la interacción científica de nuestros investigadores de la unidad con investigadores nacionales e internacionales mediante su participación periódica en Reuniones, Workshops, Seminarios y/o Simposios, para que se generen nuevas redes de colaboración.	DD - SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar alianzas estrategias con otras facultades	DD-SVCM	2023	No iniciado
Desarrollar proyectos Inter facultades	SVCM	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar reuniones para propiciar y facilitar la generación de proyectos de vinculación	DD - SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x%	x%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x	x	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x	x	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad	DD	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x%	x%	2030	Anual	Director Departamento (DD) Secretaria docente (SD) Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa auditoría interna CIAP	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x%	x%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	DD-SD-JC-EC	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	09/12/2021
-----------------	---	---------------	------------

