



Universidad acreditada

5

Años
• Gestión Institucional
• Docencia de grado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Académico Departamento de Biotecnología

Universidad de Antofagasta
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 04/01/2022

Versión: 01



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Departamento de Biotecnología se encuentra inserto en la Facultad de Ciencias del Mar y de Recursos Biológicos (FACIMAR) de la Universidad de Antofagasta, e inició su funcionamiento durante el año 2014. Está conformado por profesores graduados de doctorado en distintas especialidades relacionadas con la biología y la biotecnología, más personal administrativo y de apoyo técnico-profesional, conformando un equipo que trabaja en conjunto, para poner su experiencia al servicio de la comunidad universitaria y externa, con el fin de potenciar el uso sostenible de los recursos biológicos, entregando a la sociedad nuevas generaciones de profesionales, para impulsar de manera eficiente e innovadora el desarrollo económico y social de la región y el país en el área biotecnológica.

La principal labor del Departamento de Biotecnología es la docencia que realizan sus profesores en asignaturas de pregrado en las carreras de Biotecnología, Ingeniería en Biotecnología, Biología Marina, Bioquímica, entre otras, y en asignaturas de postgrado, como las del Doctorado en ciencias aplicadas mención sistemas marinos costeros Doctorado en Ingeniería de Procesos Minerales, entre otros. Una segunda labor que realiza el Departamento es la investigación científico-tecnológica en la disciplina, que potencia el desarrollo de prácticas y tesis para publicarlas en revistas científicas, presentarlas en congresos de la especialidad y fomentar el desarrollo de conocimiento y la solución de problemas aplicables a la industria. Una tercera labor que realiza el Departamento es la vinculación, a través del apoyo a comunidades, liceos, asociaciones gremiales o empresas, para difundir el uso de la biotecnología y hacer transferencia de tecnologías que propicien el desarrollo de nuevos productos o servicios. Finalmente, los docentes que conforman el Departamento también apoyan a labores administrativas en diferentes ámbitos del quehacer universitario y se capacitan constantemente, tanto en la disciplina como en docencia, para realizar su labor con calidad.

Con el objetivo de trabajar con calidad y de evaluar constantemente nuestra labor, y por consenso entre académicos, profesionales y técnicos pertenecientes al Departamento, se estructuró el Primer Plan de Acción 2014 - 2018. Luego, hemos trabajado para elaborar un nuevo Plan de acción que presentamos en este documento, de acuerdo con el Plan de Desarrollo estratégico de nuestra Universidad y el Programa de Desarrollo de nuestra Facultad.

El Departamento de Biotecnología alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias del Mar y Recursos Biológicos y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.





MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

“El Departamento de Biotecnología, está constituido por un equipo de académicos, profesionales y administrativos, dedicados a docencia de pre y postgrado, investigación, desarrollo e innovación, transferencia tecnológica y vinculación con el medio en el área de la Biotecnología y afines. Contribuye a potenciar el uso sostenible de los recursos biológicos, formando profesionales capacitados, para impulsar de manera eficiente e innovadora el desarrollo científico, económico y social de la región y el país.”

PRINCIPIOS

PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.



6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.



VISIÓN

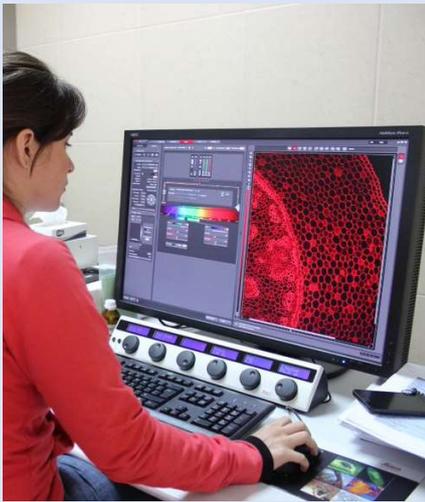
“Lograr posicionamiento y liderazgo a nivel nacional tanto en docencia como en investigación en el área biotecnológica; a través de un continuo perfeccionamiento, estableciendo redes de colaboración científica nacionales e internacionales, potenciando la difusión y vinculación, con el propósito de atraer y formar profesionales del área biotecnológica, capaces de elaborar respuestas en temáticas regionales de interés, orientando su labor a la sustentabilidad y al compromiso social, con ética profesional y trabajo en equipo.”



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



LINEAMIENTO 1.

GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS, RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS, TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Jefe de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitaciones por competencia	Director de Departamento	2023	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
80%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Capacitaciones docentes en docencia universitaria (Diplomado en Docencia Universitaria por competencias)	Director de Departamento- Secretario Docente Departamento	2023	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Todos los académicos del Departamento tienen Doctorado. Nuevas contrataciones solo con doctorado	Director de Departamento	2022	Logrado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 3: Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I	S.I	2030	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	Director	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	Director	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	Director	2030	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 2. PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2026	Anual	Decano – Secretario docente (SD) Directores postgrados
100% (Post)	100%	2026	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Autoevaluación Ingeniería en Biotecnología	Jefe de carrera	2022	No iniciado
Autoevaluación Biología Marina	Jefe de carrera	2022	No iniciado
Doctorado en Ciencias Aplicadas & Sistemas Acuáticos autoevaluado y acreditado centrado en competencias	Director Programa	2021	Logrado
Magister en Ecología de Sistemas Marinos Costeros, autoevaluado en base a competencias	Director de Programa	2021	Logrado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
25% (10 S)	35%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar y ejecutar programas tutoriales para asignaturas críticas	Director-SD	Elaborar 2023 Ejecutar 2024	No iniciado
Revisión de los programas por competencias	Director-SD	2023	No iniciado
Revisión de formas de evaluación en las asignaturas críticas	Director-SD	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
83,3%	85%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar y ejecutar programas tutoriales para asignaturas críticas	Director-SD	Elaborar 2023 Ejecutar 2024	No iniciado
Revisión de los programas por competencias	Director-SD	2023	No iniciado
Revisión de formas de evaluación en las asignaturas críticas	Director-SD	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
15 (10 S)	14	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar y ejecutar programas tutoriales para asignaturas críticas	Director-SD	elaborar 2023 ejecutar 2024	No iniciado
Revisión de los programas por competencias	Director-SD	2023	No iniciado
Revisión de formas de evaluación en las asignaturas críticas	Director-SD	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
87,5%	90%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar y ejecutar programas tutoriales para asignaturas críticas	Director-SD	Elaborar 2023 Ejecutar 2024	No iniciado
Revisión de los programas por competencias	Director-SD	2023	No iniciado
Revisión de formas de evaluación en las asignaturas críticas	Director-SD	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1,05	1,071	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Optimizar la dedicación horaria de los investigadores reduciendo la administración en docencia e investigación, esto a través del mejoramiento de la calidad de los procesos de desarrollo en investigación del Departamento de Biotecnología.	Director Departamento-Secretario de investigación (SI)	2023	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
55,9%	70%	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar el trabajo colaborativo en investigación a través de reuniones y talleres de investigación del Departamento	Director de Departamento - Secretario de investigación del Departamento.	2024	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales.
(publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
11	13	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Estimular el trabajo colaborativo <ul style="list-style-type: none">Intra departamentoInter departamentoCon otras instituciones nacionales e internacionales	Director Departamento-Secretario Investigación Departamento	2024	En proceso
Estimular la postulación de semilleros de Investigación	Director Departamento-Secretario de investigación Departamento	2024	En proceso
Solicitud de capacitación en propiedad intelectual a OTL	Director Departamento - Secretario de Investigación Departamento	2024	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento -Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar las instancias para estimular una nueva línea de investigación, a través del trabajo interdisciplinario	Director de Departamento-Secretario Investigación Departamento	2024	En proceso
Estimular la postulación de semilleros de Investigación	Director de Departamento-Secretario de Investigación Departamento	2024	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Estimular el quehacer de la nueva línea de investigación asociada al Departamento en el área de la Biotecnología Ambiental y Bio minería para promover la incorporación de nuevos académicos	Director de Departamento-Secretario Investigación Departamento	2024	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	10	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Facilitar/promover el desarrollo del Departamento	Director Departamento-Secretario investigación Departamento-Secretario de Investigación Departamento	2026	En Desarrollo

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Estimular la formulación de proyectos de innovación y/o transferencia tecnológica en conjunto con OTL	Director de Departamento-Secretario de Investigación del departamento	2025	En Proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director Departamento- Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover el establecimiento de convenios con entidades sociales y sector público y/o privado en el ámbito de acción del Departamento	Director de Departamento- Director de Investigación Departamento- Director de Vinculación Departamento	2026	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.34 Número de licencias acumuladas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Se promoverá u otorgará condiciones de promoción para el licenciamiento de al menos una de las Propiedad intelectual del Departamento.	Director Departamento Secretario investigación (SI)	2030	No iniciado
Solicitud de capacitación a OTL	Director Departamento-Secretario investigación Departamento	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.35 Número de patentes solicitadas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Se promoverá U otorgará condiciones de promoción para la presentación de solicitudes de patentes.	Director Departamento-Secretario de Investigación Departamento	2030	No iniciado
Solicitud de capacitación a OTL	Director Departamento-Secretario Investigación Departamento	2030	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de Investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Se promoverá el impulso colaborativo para aumentar el número de proyectos asociativos vigentes	Director Departamento-Secretario Investigación Departamento	2026	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollo convenio cooperación científica-tecnológica con empresas en cuyos procesos utilicen biotecnología	DD SI	2024	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Encargado de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar de algún proyecto de desarrolle la facultad durante el periodo	DD-SVCM	2026	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director Departamento-Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Proyecto de vinculación con colegios	Director de Departamento-Secretario Vinculación Departamento	2024	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional.

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Autoevaluación de Ingeniería en Biotecnología	DD-SCVM-JEFE CARRERA	2030	No iniciado
Autoevaluación de Biología Marina	DD-SCVM-JEFE CARRERA	2030	No iniciado
Autoevaluación y acreditación del Magister en Ecología de Sistemas Acuáticos (MESA)	DD-SCVM-DIRECTOR PROGRAMA	2030	En proceso

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	800	2030	Anual	Director Departamento- Secretario Vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Impulsar proyectos de vinculación con colegios y liceos	Director Departamento- Secretario vinculación del Departamento	impulsar proyecto de vinculación con colegios y liceos	Impulsar proyectos de vinculación con colegios y liceos

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	3	2030	Anual	Director Departamento - Secretario vinculación con el medio (SVCM)

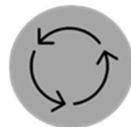
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar convenios de vinculación con el medio a través de entidades a fin	Director Departamento	En progreso	Gestionar convenios de vinculación con el medio a través de entidades a fin

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del Departamento.	Director Departamento	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



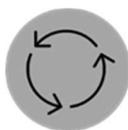
Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado	Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado	Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado	Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	Director Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	Director Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	01	Fecha:	04/01/2022
-----------------	----	---------------	------------



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL