



Universidad acreditada
5
Años
• Gestión Institucional
• Docencia de pregrado
• Investigación
• Vinculación con el medio
• Hasta agosto 2022



Programa de Desarrollo Facultad de Ciencias de la Salud

Universidad de Antofagasta Periodo 2021 – 2030

Fecha: 06/09/2021
Versión: Primera



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

Presentación

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

La Facultad de Ciencias de la Salud alinea sus propósitos y acciones en pos de la consecución de los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030. Siendo esta una unidad académica interdisciplinaria, que cuenta con los siguientes departamentos, carreras y programas:

- Departamento Biomédico
- Departamento de Enfermería
- Departamento de Ciencias de la Rehabilitación y el Movimiento Humano
- Departamento de Obstetricia
- Departamento de Tecnología Médica
- Departamento de Ciencias de los Alimentos y Nutrición
- Departamento Terapia Ocupacional y Fonoaudiología
- Departamento de Kinesiología
- Carrera de Enfermería
- Carrera de Kinesiología
- Carrera de Obstetricia y Puericultura
- Carrera de Tecnología Médica
- Carrera de Bioquímica.
- Carrera de Nutrición y Dietética
- Carrera de Fonoaudiología
- Carrera de Terapia Ocupacional
- Programa Bachillerato en Ciencias de la Salud
- Doctorado en Ciencias Biológicas
- Magíster en Ciencias Biomédicas con Menciones



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

MISIÓN

La Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Antofagasta, es una comunidad coherente e integrada de académicos y funcionarios especializados, los cuales realizan su quehacer en la formación de sus educandos como futuros profesionales y en su perfeccionamiento continuo en las Ciencias de la Salud. Contribuye al desarrollo de la investigación, vinculación, extensión, asistencia técnica y actividades administrativas, en el marco de un sistema interno de gestión de la calidad.

Mantiene un profundo respeto por la dignidad, sensibilidad y responsabilidad social con las personas y su entorno, asumiendo un fuerte compromiso con la satisfacción de las necesidades de salud de la sociedad de la macrozona norte, en un marco de desarrollo sostenible que garantiza un medio ambiente favorable y con la realización de aportes orientadores que, como Universidad Estatal, nos corresponde.

PRINCIPIOS

1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CÁTEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

2. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

3. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

4. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

5. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas

del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

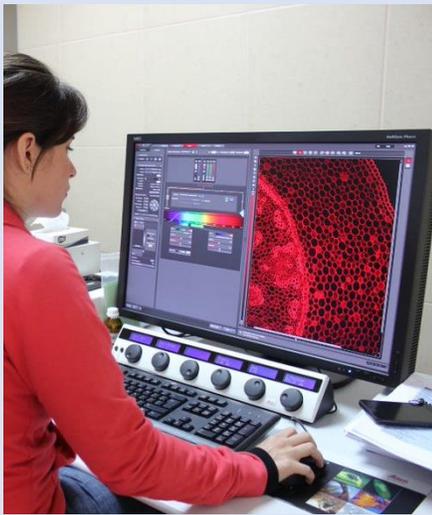


VISIÓN

La Facultad de Ciencias de la Salud deberá transformarse en un referente de gran relevancia en la Macrozona Norte, en la formación de profesionales altamente calificados en el área de la salud, con un cuerpo académico de excelencia, promoviendo la educación continua, manteniendo un fuerte desarrollo y fomento de la investigación, lo que se expresa a través de una vinculación permanente con el medio, con la finalidad de contribuir al desarrollo sostenible de nuestra región y del país.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	30%	2026	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseño capacitación por competencias	Decano FACSA Secretaria Vinculación DPAC	2023	No Iniciado
Implementación curso capacitación por competencias	Decano FACSA Secretaria Vinculación DPAC	2025	No Iniciado
Plan de compromiso de desempeño individual	DPAC Decano FACSA	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

V



Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
60%	80%	2030	Anual	Decano – secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar la estrategia de Profesionalización Docente de FACSA	DDC Secretaria Docente	2023	Iniciado
Definir plan de implementación de la estrategia de Profesionalización Docente de FACSA	DDC Secretaria Docente	2025	Iniciado
Implementar la estrategia de Profesionalización Docente de FACSA	DDC Secretaria Docente	2027	Iniciado
Generar programa de incentivo a la docencia	Decano Secretaria Docente	2027	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar programa FACSA perfeccionamiento	Decano Secretaria Docente CIPA	2023	No Iniciado
Definir estrategias para vinculación con los Departamentos	Decano Secretaria Docente	2023	No Iniciado
Diseñar un plan de registro perfeccionamiento disciplinar	Decano Secretaria Docente	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador N°9. Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Decano

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Plan mantención corto plazo del programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad	Decano	2023	No iniciado
Plan mantención mediano plazo del programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad	Decano	2026	No iniciado
Plan mantención largo plazo del programa de mantención y reposición de equipos de la Facultad	Decano	2030	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.
PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.12: Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1%	1,2%	2026	Anual	Decano - Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer estrategia comunicacional que permita vinculación con colegios públicos, subvencionados y privados de la Región	Decano Secretaria Docente FACSA Jefes de carrera	2023	No Iniciado
Visita UA	Jefes de carrera Secretaria Vinculación	2023	No Iniciado
Generar alianzas con colegios que imparten docencia online	Decano Secretaria Docente FACSA Jefes de carrera	2023	No Iniciado
Diseñar registro de visitas de los colegios a la Universidad	Decano Secretaria Docente FACSA Jefes de carrera	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.13: Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
60% (Pre)	100%	2026	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
0% (Post)	30%	2026		

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseño Rediseños curriculares	Decano Secretaria Docente OFECISA Jefes de carrera Comité Rediseño curricular	2022	50%
Diseñar Hitos de Evaluación de las carreras de FACSA	Decano Secretaria Docente OFECISA Jefes de carrera Comité Rediseño curricular	2023	No Iniciados
Implementación Rediseños curriculares	Decano Secretaria Docente OFECISA Jefes de carrera	2023	No Iniciados
Realizar autoevaluación rediseños	Decano Secretaria Docente OFECISA Jefes de carrera	2025	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.14: Titulación oportuna institucional. (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x% (4 S)	x%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
x% (8 S)	x%	2030	Anual	
29,9% (10 S)	40%	2030	Anual	
x% (12 S)	x%	2030	Anual	
x% (14 S)	x%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer Programa de Acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas de las carreras	Decano Secretaria Docente	2023	Iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas de las carreras	Decano Secretaria Docente	2025	No iniciado
Programa acompañamiento estudiantil	DAC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.15: Graduación oportuna institucional (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.
POSTGRADO

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
7% (4 S)	30%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
x% (6 S)	x%	2030	Anual	
0% (8 S)	x%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer Programa de apoyo Elaboración Tesis de postgrado	Decano Secretaria Docencia Secretario Investigación	2023	No Iniciado
Diseñar acciones/capacitación para la confección de Tesis de postgrado	Decano Secretaria Docencia Secretario Investigación	2024	No Iniciado
Implementar acompañamiento estudiantil para la elaboración de Tesis de postgrado	Decano Secretaria Docencia Secretario Investigación	2025	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.16: Tasa de retención de primer año de la Facultad				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
79,8%	85x%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer Programas pedagógico por carrera para estudiantes de primer año	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera	2024	No iniciado
Diseñar Actividades de identificación Universitaria para estudiantes de los primeros años	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera	2024	NO iniciado
Diseñar Actividades de vocacionales para estudiantes de los primeros años	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera	2024	NO iniciado
Establecer Registro computacional de alerta temprana de estudiantes para jefes de carrera	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera	2025	NO iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 5: Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

Indicador I.19: Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x% (4 S)	x%	2030	Anual	Decano - Secretario docente (SD)
x% (8 S)	x%	2030	Anual	
13 S (10 S)	12S	2030	Anual	
x% (12 S)	x%	2030	Anual	
x% (14 S)	x%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer Programa de Acompañamiento pedagógico/vocacional en las carreras de la FACSA	Decano Secretaria Docencia Jefes de carrera	2024	No Iniciado
Diseñar encuesta satisfacción de estudiantes de pregrado	Decano Secretaria Docencia Jefes de carrera	2025	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.20: Tiempo promedio de graduación (4, 6 y 8 semestres) de la facultad.
POSTGRADO

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5% (4 S)	7x%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)
x% (6 S)	x%	2030	Anual	
0% (8 S)	x%	2030	Anual	

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer Programa de Acompañamiento en los postgrado de la FACSA	Decano Secretaria Docente Secretario Investigación	2024	No Iniciado
Diseñar encuesta satisfacción de estudiantes de pregrado	Decano Secretaria Docente Secretario Investigación	2025	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.21: Tasa de aprobación de asignaturas de la facultad.				
Línea base (2019)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
81%	90%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer Programa de Acompañamiento pedagógico en asignaturas críticas de las carreras	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera	2024	Iniciado
Diseñar actividades remediales en asignaturas críticas de las carreras	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera	2025	No Iniciado
Programa acompañamiento estudiantil	DAC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador 1.22: Nivel de satisfacción del estudiante intervenido de la facultad. (ACOMPANIAMIENTO)

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x%	x%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Establecer Programa de Acompañamiento pedagógico/vocacional en las carreras de la FACSA	Decano Secretaria Docencia Jefes de carrera	2024	No Iniciado
Diseñar encuesta satisfacción de estudiantes de pregrado	Decano Secretaria Docencia Jefes de carrera	2025	No Iniciado
Programa acompañamiento estudiantil	DAC	2022	Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 6: Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

Indicador I.23: Número de programas de carreras técnicas articulados con carreras profesionales de la facultad. (DIRECTORES)				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0x%	10%	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Articular Rediseño carreras FACSA con Carrera Técnicas	Decano Secretario Docente Jefes de carrera	2025	No Iniciado
Establecer asignaturas que permitan articular las carreras Técnicas con las Profesionales.	Decano Secretario Docente Jefes de carrera	2024	No Iniciado
Articular el bachillerato con carreras técnicas y profesionales	Decano Secretario Docente Jefes de carrera	2025	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.24: Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	3	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar Rediseños que articulen con el postgrado de la FACSA	Decano Secretario Docente Jefes de carrera	2025	No Iniciado
Establecer asignaturas/Electivos Profesionales que permitan articular las carreras FACSA con el postgrado	Decano Secretario Docente Jefes de carrera	2024	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.25: Número de programas de postgrado articulados (Magister y Doctorado) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	3	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Diseñar Programas de postgrado articulados	Decano Secretario Docente Jefes de carrera	2025	No Iniciado
Establecer asignaturas/módulos que permitan articular los postgrados	Decano Secretario Docente Jefes de carrera	2024	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.26: Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1,2	1,5	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Entregar orientación, mediante Cursos y/o Seminarios, a los investigadores para que consigan publicar en revistas de mejor índice de impacto	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
31	60	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Entregar orientación, mediante Cursos y/o Seminarios, a los investigadores para que consigan publicar en revistas Q1 y Q2.	SI	1 -2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.28: Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
52 48 pub 4 patentes	80	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Entregar orientación a los académicos-investigadores de FACSA, mediante Cursos y/o Seminarios, para que consigan; publicar, generar patentes y/o registros de derechos de autor.	SI	2 años	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	8	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar la realización periódica de Reuniones, Seminarios y/o Simposio, con la participación de investigadores de diversas áreas del saber (de FACSA, de otras Facultades, investigadores Nacionales e Internacionales), para que nuestros académicos al escuchar y aprender abran sus mentes a la creación de nuevas líneas de investigación.	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
10	20	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar la realización periódica de Reuniones, Seminarios y/o Simposio, con la participación de investigadores de diversas áreas del saber (de FACSA, de otras Facultades, investigadores Nacionales e Internacionales), para que nuestros académicos al escuchar y aprender abran sus mentes a la creación de nuevas líneas de investigación.	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.31 Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	8	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar la realización periódica de Reuniones, Seminarios y/o Simposio, con la participación de investigadores de diversas áreas del saber (de FACSA, de otras Facultades, investigadores Nacionales e Internacionales), para que nuestros académicos al escuchar y aprender abran sus mentes a la creación de nuevas líneas de investigación.	SI	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	6	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar en los académicos-investigadores la realización de proyectos de investigación aplicada, mediante Reuniones, Seminarios y/o Simposio, con la participación de investigadores exitosos en innovación y/o transferencia tecnológica.	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
6	12	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar la realización de Reuniones científicas (profesores invitados), con la participación de investigadores de diversas áreas del saber Nacional e Internacional de las Ciencias de la Salud, con el propósito de generar nuevos convenios.	Decano - SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.34** Número de licencias acumuladas de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Motivar a los investigadores de FACSA a generar en sus investigaciones productos patentables y que puedan ser Licenciados, mediante la realización de cursos, charlas, y reuniones con expertos propiciado por la OTL-UA.	SI	2026	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.35 Número de patentes solicitadas de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	8	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar a los investigadores de FACSA a patentar los productos de sus investigaciones, mediante la realización de cursos, charlas, y reuniones con expertos propiciado por la OTL-UA	SI	2024	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor (anual)	Año		
2	6	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incentivar la generación de proyectos asociativos (FONDEF, PIA, FONIS, etc.) entre los investigadores de FACSA, mediante charlas y/o reuniones con expertos.	Decano - Secretario de investigación (SI)	2023	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.37: Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
6	10	2030	Anual	Decano - Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar y facilitar la interacción científica de nuestros investigadores (FACSA) con investigadores nacionales e internacionales mediante su participación periódica en Reuniones, Workshops, Seminarios y/o Simposios, para que se generen nuevas redes de colaboración.	Decano - SI	2026	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.
VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y
CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.38: Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad.

Línea base (2019-2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
4	20%	2023	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)
	30%	2026	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)
	50%	2030	Anual	Decano – Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir Programa de Desarrollo Estratégico de la SVcME	Decano - Sec. Vinculación Dpto y FACSA	Julio 2022	En curso
Definir estrategia comunicacional	Sec. Vinculación FACSA	Julio 2022	En curso
Generar alianzas estrategias con otras facultades	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Oct 2022	En curso
Implementar plan de difusión interno	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	En curso

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
10	60%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir Programa de Desarrollo Estratégico de la SVcME FACSA	Decano - Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	En curso
Definir estrategia comunicacional para difusión de iniciativas concursables	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	En curso
Implementar un plan de asesoría y acompañamiento al académico para postulación y registro de proyectos y actividades	Sec. Vinculación FACSA	Julio 2022	En curso
Potenciar la gestión de los proyectos y la relación con DVcME y Comunicaciones	Sec. Vinculación FACSA	Marzo 2022	En curso
Generar instancias de desarrollo de proyectos a través de los convenios existentes (visualizar oportunidades y generar nexos)	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2023	En curso

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
75%	100%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Contribuir en la difusión de encuestas de egresados y empleadores de la DVcME	DVcME - Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado
Definir estrategia comunicacional para difusión de las encuestas y sus resultados	DVcME - Sec. Vinculación FACSA	Julio 2022	No iniciado
Generar base de datos de facultad para llevar estadística actualizada	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos de facultades. (anual)				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1340	5000	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Dar mayor visibilidad a los Secretarios de Vinculación de Departamento y capacitar en uso de plataforma	Decano - Directores - Sec. Vinculación FACSA	Julio 2022	En curso
Implementar un plan de asesoría y acompañamiento al académico para para fortalecer el uso de la plataforma de registro	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	En curso
Establecer un mecanismo activo de control de los registros	Directores y Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.42 Índice de movilidad estudiantil anual de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	5	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Gestionar retroalimentación desde DIRC	Sec. Vinculación FACSA	Julio 2022	No iniciado
Establecer un flujograma de información	DIRC - JJCC - Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado
Generar base de datos de facultad para llevar estadística actualizada	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
54	25%	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar levantamiento de información desde la DVcME – Unidad de Campos Clínicos	DVcME- Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado
Triangular información de convenios activos de otras facultades con interés para FACSA.	DVcME- Sec. Vinculación FACSA	Julio 2023	No iniciado
Incluir en el Programa de Desarrollo Estratégico de la SVcME	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado
Recibir y direccionar los potenciales convenios generados al interior de los departamentos para su gestión por abogado de la DVcME.	Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	En curso
Establecer un mecanismo de control que permita cautelar el cumplimiento de las directrices institucionales.	Directores y Sec. Vinculación Dpto. y FACSA	Julio 2022	No iniciado
Adherirse a la gestión de la DVcME para la generación de una base de datos única institucional y difundir posteriormente	DVcME- SV FACSA	Julio 2022	En curso

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.45 Nivel de satisfacción y retroalimentación de los grupos de interés de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	50%	2030	Bianual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

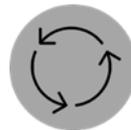
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Construir instrumento de retroalimentación con las instituciones			
Colaborar en la difusión de las encuestas	VRA - DVcME	Julio 2022	No iniciado
Cautelar la participación de los involucrados cuando corresponda	DVcME- Sec. Vinculación FACSA	Julio 2022	No iniciado
Favorecer la difusión de los resultados	DVcME- Sec. Vinculación FACSA	Julio 2022	No iniciado

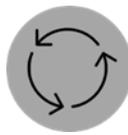
Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.



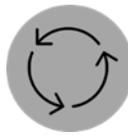


Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno de Facultad	Decano Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

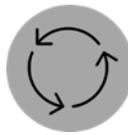


Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa auditoría interna SIAC-UA	Decano Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) de la facultad.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
14%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	Decano Secretaria Docente Jefes de carrera Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	Decano Secretaria Docente Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	1	Fecha:	25/11/2021
-----------------	---	---------------	------------

