



Universidad acreditada  
**5**  
Años  
• Gestión Institucional  
• Docencia de pregrado  
• Investigación  
• Vinculación con el medio  
• Hasta agosto 2022



# Programa de Desarrollo Académico Departamento de Ingeniería en Geomensura y Geomática

Universidad de Antofagasta  
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 05/05/2022  
Versión: 01



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

## **Presentación**

El presente documento entrega los lineamientos del Departamento de Ingeniería en Geomensura y Geomática para la construcción de su Programa de Desarrollo Académico, alineado con la misión y visión de Facultad de Ingeniería y de la Universidad de Antofagasta. En este documento se ajustan las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades, así como los Objetivos Tácticos, Indicadores, Metas, Hitos de Verificación y acciones a seguir para enfrentar los retos y asegurar el cumplimiento de los objetivos definidos al 2030.

El Programa de Desarrollo Académico del Departamento de Ingeniería en Geomensura y Geomática, es el instrumento que orientará las acciones, estrategias de crecimiento y quehacer, en la planeación y la evaluación en todas las acciones como una herramienta de proyección hacia el futuro. La implementación y seguimiento permitirá al Departamento lograr los desafíos en los que se encuentra la Facultad de Ingeniería y la Universidad.

Dicho Plan permitirá aunar los intereses personales, intereses compartidos, proyectos y procesos, en torno a propósitos comunes, sostenidos por un esfuerzo conjunto que asegure tanto la consecución de la Misión como la proyección del Depto. de Ingeniería en Geomensura y Geomática.

El Departamento de Ingeniería en Geomensura y Geomática alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ingeniería y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



# MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN

---

## MISIÓN

*Somos un departamento dedicado al desarrollo de la docencia, la investigación e innovación, lo cual se refleja en el ofrecimiento de programas de pregrado, post grado y de educación continua. Formamos profesionales comprometidos con la responsabilidad social universitaria, con el desarrollo sustentable y la integridad física de las personas. Mantener vínculos en forma permanente con sus egresados, el medio externo y la comunidad, en la forma de asistencia técnica e investigación aplicada en el área de las ciencias de la tierra, colaborando en la modernización y actualización del sistema nacional de referencia espacial, a través de alianzas estratégicas y un programa de educación y divulgación continua, tanto a organizaciones públicas y privadas en temas geodésicos, geomáticos y territoriales que tienen una importancia relevante en áreas de valor estratégico para el país.*

---

---

## PRINCIPIOS

### PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CÁTEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

#### 1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

#### 2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

#### 3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

#### 4. LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

5. **LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL**

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

6. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

7. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.



---

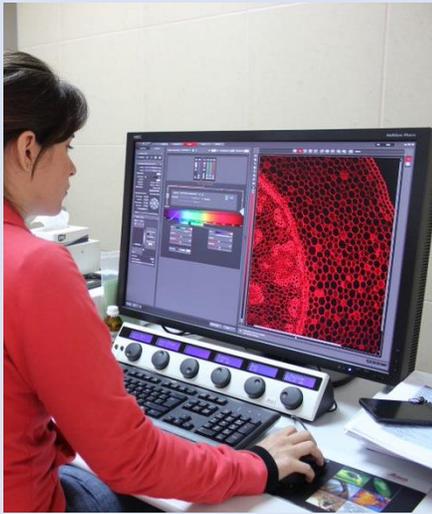
## VISIÓN

*Ser reconocidos a nivel nacional en el área de la Geomensura y la Geomática, con un cuerpo académico orientado a la docencia de pregrado y postgrado, con una vinculación y extensión para el desarrollo del conocimiento en nuestra especialidad. Nuestra relación bidireccional la estableceremos con los organismos públicos –privados y nuestra sociedad. Con nuestro trabajo contribuiremos al desarrollo del país y a formar profesionales, cuya impronta sea la ética profesional y la excelencia académica. Nuestro sello será la integridad, profesionalismo y compromiso con el medio ambiente.*

---



# LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



## **LINEAMIENTO 1.**

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,  
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,  
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





**Objetivo estratégico 1:** Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

**Indicador I.1:** Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar diagnóstico de necesidades del departamento	Director de Departamento	2022	No iniciado
Gestionar solicitud de capacitaciones del departamento	Director de Departamento	2022	No iniciado
Evaluación de mejora de desempeño de funcionarios del departamento	Director de Departamento	2022-2026	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	05-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.2:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
25%	37%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en cursos de perfeccionamiento, que dicta la universidad, en docencia universitaria	Director de Departamento	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	05-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.</b>				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
71%	100%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Incorporar académicos (nuevas contrataciones) con postgrado y/o nuevas incorporaciones del departamento realicen perfeccionamiento disciplinar	Director	Permanente	No iniciado
Elaborar programa de perfeccionamiento disciplinar del departamento	Director	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	05-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo N°3.** Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

<b>Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.</b>				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I.	S.I.	2030	Anual	Decano - secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos y software del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	Director de Departamento	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos y software del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	Director de Departamento	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos y software del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	Director de Departamento	2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	05-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**LINEAMIENTO 2.**  
**PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.**





**Objetivo estratégico 4:** Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

<b>Indicador I.12:</b> Tasa porcentual efectiva de uso de vacantes de la facultad.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
30%	60%	2026	Anual	Decano - secretario Docente (SD) – secretario vinculación (SV)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realización de un programa de difusión de las carreras. (Ferias, WEB, redes sociales)	Jefe carrera -DD	2022	No iniciado
Desarrollar programa de visitas a colegios de la región con charlas técnicas	Jefe carrera -DD	2022	No iniciado
Solicitar estudio de demanda de la carrera de ingeniería civil en geomensura y geomática	Director de Departamento	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	26-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.13:</b> Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0% (Pre)	100%	2026	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en el rediseño de la carreras de Ingeniería civil Geomensura y Geomática e Ingeniería ejecución en geomensura.	Académicos del departamento	2022	Iniciado
Participar en los procesos de autoevaluación de las carreras de Ingeniería civil Geomensura y Geomática e Ingeniería ejecución en geomensura.	Académicos del departamento	Cuando corresponda	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	12-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.14:** Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
5.6% (10 S)	25%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en el rediseño de la carreras de Ingeniería civil Geomensura y Geomática e Ingeniería ejecución en geomensura.	Académicos del departamento	2022	Iniciado
Participar en los procesos de autoevaluación de las carreras de Ingeniería civil Geomensura y Geomática e Ingeniería ejecución en geomensura.	Académicos del departamento	Cuando corresponda	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	12-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.16:** Tasa de retención de primer año de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
88.9%	90%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar y apoyar la nivelación de los estudiantes de primer y segundo año de la Ingeniería civil Geomensura y Geomática.	Secretaria Docencia	4 años	50%
Detección de estudiantes con dificultades para apoyo psicopedagógico	Jefe carrera	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	12-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 5:** Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

<b>Indicador I.19:</b> Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
17 S (10 S)	<b>13 S</b>	<b>2030</b>	Anual	Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Participar y apoyar la nivelación de los estudiantes de primer y segundo año de la Ingeniería civil Geomensura y Geomática.	Secretaria Docencia	4 años	50%
Detección de estudiantes con dificultades para apoyo psicopedagógico	Jefe carrera	Anual	Iniciado
Participar en el rediseño de la carreras de Ingeniería civil Geomensura y Geomática e Ingeniería ejecución en geomensura.	Académicos del departamento	2022	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	12-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.21:</b> Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
94.1%	<b>95%</b>	<b>2030</b>	Anual	Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Participar y apoyar la nivelación de los estudiantes de primer y segundo año de la Ingeniería civil Geomensura y Geomática.	Secretaria Docencia	4 años	50%
Detección de estudiantes con dificultades para apoyo psicopedagógico	Jefe carrera	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	12-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.24:</b> Número de carreras profesionales articuladas con postgrado de la facultad.				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
0	1	2030	Anual	Decano – Secretario docente (SD)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Revisar (actualización) de planes de Estudio rediseñados, de las carreras de pregrado de universidades consorciadas	Director de Departamento Secretario docente, jefe de carrera	2025	No iniciado
Participar en programa de articulación de programas de pre y postgrados de las facultades de Ingeniería.	Director de Departamento Secretario docente, jefe de carrera	2025	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	12-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



### **LINEAMIENTO 3.**

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON  
ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD,  
CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO,  
PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**





**Objetivo estratégico 7:** Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

**Indicador I.26:** Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I.	S.I.	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Recopilar información de índice de citación de académicos de los últimos 5 años	Secretario de investigación	2023	No iniciado
Publicar en revistas de alto impacto	Secretario de investigación	anual	iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.27:** Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Publicar en revistas de alto impacto	Secretario de investigación	anual	iniciado
Generar proyectos para utilizar la información geodésica obtenida localmente que impacte al porcentaje de publicaciones	Secretario de investigación	2023	iniciado
Mejorar el índice de publicaciones de los académicos para integrar claustros de postgrado	Secretario de investigación	2025	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.28:** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Postular a equipamiento mayor, para lograr alto impacto en las publicaciones	Secretario Investigación	Cuando corresponda	No iniciado
Lograr convenios con entidades que posean equipos de interés para el departamento	Secretario Investigación	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.**

**Indicador I.29** Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Cooperación entre departamentos y centros de investigación	Secretario de Investigación	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.30** Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Cooperación entre departamentos y centros de investigación	Secretario de Investigación	2023	Iniciado
Postular a equipamiento mayor, para lograr alto impacto en las publicaciones	Secretario Investigación	Cuando corresponda	No iniciado
Lograr convenios con entidades que posean equipos de interés para el departamento	Secretario Investigación	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.31** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Cooperación entre departamentos y centros de investigación	Secretario de Investigación	2023	Iniciado
Postular a equipamiento mayor, para lograr alto impacto en las publicaciones	Secretario Investigación	Cuando corresponda	No iniciado
Lograr convenios con entidades que posean equipos de interés para el departamento	Secretario Investigación	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



## Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

**Indicador I.32** Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover en los académicos de departamento la participación en proyectos de innovación y/o transferencia tecnológica	Secretario de Investigación	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.33** Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Propiciar espacios de encuentros que permitan generar convenios	Secretario de Investigación	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.**

**Indicador I.36** Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Lograr convenios con entidades que posean áreas de interés para el departamento	Secretario Investigación	Anual	Iniciado
Propiciar espacios de encuentros que permitan generar convenios	Secretario de Investigación	Anual	Iniciado

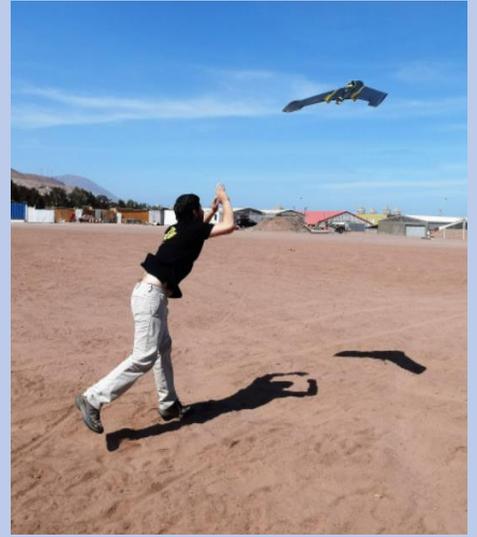
<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.37:** Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Lograr convenios con entidades que posean áreas de interés para el departamento	Secretario Investigación	Anual	Iniciado
Propiciar espacios de encuentros que permitan generar convenios	Secretario de Investigación	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	19-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



## **LINEAMIENTO 4.**

# **VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





**Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.**

**Indicador I.38:** Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Proyecto de mejoramiento social Peine Departamento de Geomensura y Geomática y Facultad de Educación	SVCM	2026	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	26-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.39:** Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fortalecer la transferencia tecnológica con entidades gubernamentales y privadas	SVCM	2026	Iniciado
Realizar seminarios con empresas privadas del área.	DD	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	26-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional**

**Indicador I.40** Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyo al levantamiento de información de informantes claves para el rediseño de carreras	SVCM	Cuando corresponda.	No iniciado
Formalizar programa de levantamiento de información con egresados y entidades públicas y privadas	SVCM	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	26-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.41** Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	300 (anual)	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Formalización de iniciativas de vinculación con el medio.	SVCM	Cuando corresponda	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	26-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.**

**Indicador I.43** Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1 (anual)	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCМ)

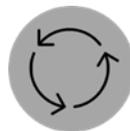
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Formalización de iniciativas de vinculación con el medio.	SVCМ	Cuando corresponda	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	26-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



## LINEAMIENTO 5.

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**





**Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.**

<b>Indicador I.46</b> Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementar Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC)	Decano Director Departamento Encargado de calidad (EC)	2030	No Iniciado

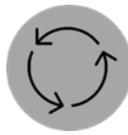
<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	05-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.**

<b>Indicador I.50</b> Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Decano – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Promover la participación en proceso de Auditorías Internas de acuerdo con el programa de auditorías internas del SIAC	Director de Departamento	Anual	No Iniciado
Participar en programa auditoría interna del SIAC	Encargado de calidad (EC)	Cuando corresponda	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	05-05-2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.51** Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Apoyar en la implementación de Planes de Mejora proceso de Autoevaluación de carrera de Ingeniería civil en Geomensura y Geomática, Auditorías internas, entre otros.	Director de Departamento Secretario Docente	Cuando corresponda	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	05-05-2022
-----------------	---	---------------	------------

