



Programa de Desarrollo Académico, del Centro de Investigación, Tecnología, Educación y Vinculación Astronómica

Universidad de Antofagasta
Periodo 2022 – 2030

Fecha: Mayo/2022
Versión: 01

Presentación

La **Unidad de Astronomía** de la Universidad de Antofagasta fue creada el **1 de mayo de 2012**, tanto con el fin de generar conocimiento original, expandiendo las fronteras del conocimiento en astronomía, como de dar respuesta a la sentida necesidad regional de contar con expertos capaces de combinar su dedicación a la ciencia pura con un interés y entusiasmo genuinos por el desarrollo de la región. Durante **2018** la Universidad de Antofagasta formalizó la creación del **Centro de Investigación, Tecnología, Educación y Vinculación Astronómica (CITEVA)**, reflejando el nivel de desarrollo y alcances de esta disciplina en el ámbito académico local.

En la Región de Antofagasta la astronomía se configura cada vez más como un posible polo de desarrollo, de modo que los ámbitos educativo y productivo de la zona necesitan interlocutores expertos, capaces de validar el desarrollo de proyectos que individuos y organismos entusiastas por la astronomía impulsan en estas áreas. Atendiendo a esta realidad, CITEVA llena este nicho, forjando vínculos de colaboración con actores locales potentes, capaces de transformar excelentes ideas en acciones de alto impacto para la comunidad

El CITEVA alinea su accionar a los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL

MISIÓN

Somos un grupo interdisciplinario de profesionales con competencias afines al quehacer astronómico, dedicado a realizar investigación, docencia y vinculación que contribuyan al avance del conocimiento y al desarrollo de tecnologías en las áreas de las ciencias del universo, el espacio y la astroinformática. Aspiramos a que nuestras acciones beneficien al conjunto de la sociedad, y a lograr esto por medio del trabajo en equipo y la aplicación de tecnologías de vanguardia, en base a principios de excelencia, rigurosidad, eficiencia, y asociatividad con las comunidades locales, nacionales e internacionales. Nos caracterizamos por un fuerte compromiso con la Región de Antofagasta, por una vocación científica compartida, y por el interés en educar e innovar, todo lo cual nos impulsa a asumir nuestra responsabilidad social y a dar un retorno efectivo a la comunidad, tanto académica como general, creando puentes hacia el contexto internacional del que somos parte.

PRINCIPIOS

1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CÁTEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

2. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

3. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

4. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

5. **LA TRANSPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO**

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

6. **LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL**

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

7. **LA PARTICIPACIÓN**

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

8. **LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO**

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

VISIÓN

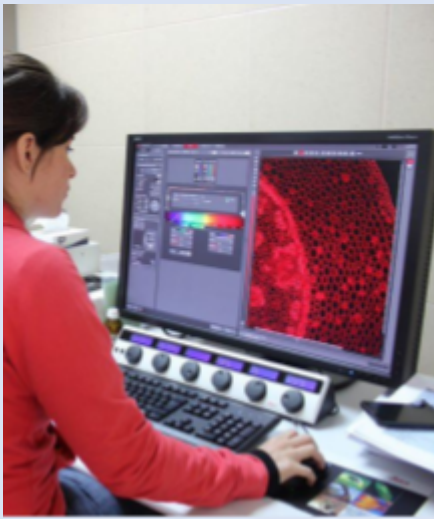
Mantener un rol relevante, a nivel nacional e internacional, en investigación, desarrollo de tecnologías, educación y vinculación astronómica, siendo líderes desde la Región de Antofagasta en instancias asociativas de organismos relevantes a nuestro quehacer, y estableciendo colaboraciones que nos permitan mantenernos a la vanguardia y dirigiendo nuestro trabajo a las comunidades internacional, nacional y local; identificando y consolidando áreas estratégicas de desarrollo, manteniendo un equipo que trabaje unido y en buenas condiciones para la realización tanto grupal como de sus integrantes, caracterizado por su compromiso con el desarrollo regional, por la búsqueda continua de elementos diferenciadores que hagan destacar sus acciones en temas vigentes, y por llevar a cabo acciones pioneras, desarrollando iniciativas actualizadas y ajustadas a las necesidades del entorno inmediato y global.



LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL



LINEAMIENTO 1.

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





Objetivo estratégico 1: Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

Indicador I.1: Porcentaje de funcionarios de (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catastro de necesidades de capacitación	Director	2022	No iniciado
Solicitar las capacitaciones	Director	2023	No iniciado
Establecer compromiso de desempeño	Director	2023 - 2026	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-03-31
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.2: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del centro.

Línea base (2021)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director - secretario Docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catastro de necesidades de docencia universitaria	SD	2023	No iniciado
Solicitar perfeccionamiento en docencia	SD	2024	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-03-31
-----------------	----	---------------	------------

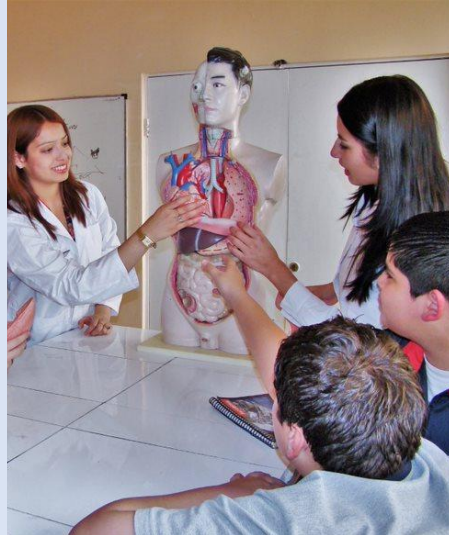


Objetivo N°3. Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I.	S.I.	2030	Anual	Director Centro

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de creación, adquisición, mantención y reposición de equipos e infraestructura del centro en los plazos requeridos. (Corto)	Director centro	2023	No iniciado
Desarrollar programa de creación/adquisición, mantención y reposición de equipos e infraestructura del centro en los plazos requeridos. (Mediano)	Director centro	2026	No iniciado
Desarrollar programa de creación/adquisición, mantención y reposición de equipos e infraestructura del centro en los plazos requeridos. (Largo plazo)	Director centro	2030	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-03-31
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 2.

PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.





Objetivo estratégico 4: Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

Indicador I.13: Porcentaje de programas autoevaluados postgrado del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
50% (Post)	100%	2026	Anual	Director – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar el proceso de autoevaluación del programa de magíster	Director del programa	2023	Terminado
Desarrollar el proceso de autoevaluación del programas de doctorado	Director del programa	2023	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-03-31
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 6: Favorecer la formación continua a través de diferentes mecanismos de articulación e integración entre los distintos niveles formativos.

Indicador I.25: Número de programas de postgrado articulados (Magíster y Doctorado) del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	2	2030	Anual	Director – Secretario docente (SD)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Creación de programa de doctorado	Comité de diseño	2021	Realizado
Articular los programas de magíster con el doctorado del CITEVA	Comité de diseño y de rediseño	2021	Realizado

Versión:	01	Fecha:	2022-03-31
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 3.

INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD, CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO, PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.





Objetivo estratégico 7: Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

Indicador I.27: Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
98,4%	85%	2030	Anual	Secretario de Investigación (SI)
Iniciativas		Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar las colaboraciones internacionales de alto nivel		SI	Anual	Iniciado
Mantener un registro de las publicaciones		SI	Anual	Iniciado
Asignar horas correspondientes a investigación		DC	Anual	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-03-31
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Indicador I.29 Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)
Iniciativas		Responsable	Plazo	Estado de avance
Proponer un plan de fortalecimiento de la planta incorporando nuevos académicos para el desarrollo de la nueva línea de investigación.		DC-SI	2024	No iniciado
Proponer un plan de fortalecimiento de la planta incorporando nuevos profesionales y técnicos administrativos en apoyo al desarrollo de la nueva línea de investigación.		DC-SI	2024	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-03-31
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.30 Número de académicos que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	4	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance	
Proponer un plan de fortalecimiento de la planta incorporando nuevos académicos para el desarrollo de la nueva línea de investigación.	DC-SI	2024	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2021-12-28
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

Indicador I.32 Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	1	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Generar catastro de oportunidades de proyecto	SI	Anual	No iniciado
Postulación a proyectos de innovación y transferencia tecnológica	Académicos CITEVA	Cuando corresponda	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-07
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.33 Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
3	6	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de intereses para generar convenios	SI - SVCME	Bianual	No iniciado
Generar instancias de acercamiento con entidades	Director CITEVA SI - SVCME	Cuando correspon da	No iniciado
Evaluar convenios vigentes y decisiones sobre posibles renovaciones	Director CITEVA SI - SVCME	Bianual	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-07
-----------------	----	---------------	------------

Indicador I.34 Número de licencias acumuladas del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catastro de propiedades licenciables	SI	Bianual	No iniciado
Catastro de partes interesadas	SI - SVCME	Bianual	No iniciado
Gestiones de acercamiento	SI - SVCME	Bianual	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-07
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.35 Número de patentes solicitadas del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catastro de productos patentables	SI	Bianual	No iniciado
Gestiones con OTL	SI	Bianual	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-07
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 10: Impulsar el trabajo colaborativo, asociativo y multidisciplinario a nivel institucional, nacional e internacional.

Indicador I.36 Número de proyectos asociativos vigentes de investigación, innovación y creación del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor (acumulado)	Año		
4	8	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catastro de proyectos	SI	Anual	No iniciado
Gestión de decretación de proyectos	SI	Anual	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-07
-----------------	----	---------------	------------

NOTA: Se incorporan en indicador I.36 los proyectos FONDECYT y otros proyectos ejecutados individualmente, donde hay asociación de la UA con un ente financiador externo.



Indicador I.37 Número de redes de colaboración existentes en investigación, ciencia, tecnología, creación e innovación con énfasis en el desarrollo territorial y el país del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor (acumulado)	Año		
4	6	2030	Anual	Director - Secretario de investigación (SI)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catastro de redes de colaboración	SI	Anual	No iniciado
Gestión de decretación de proyectos generados por la red de colaboración	SI	Anual	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-07
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 4.

VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y CON LOS PROCESOS INTERNOS.





Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.

Indicador I.39: Número de proyectos anuales vinculación del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	2	2030	Anual	Director - Profesional del centro (PC)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Catastro de oportunidades de postulación a proyectos de vinculación	Director-SVcME	Bianual	No iniciado
Postular a proyectos de vinculación	Director de proyecto	Bianual	Iniciado
Ejecutar los proyectos de vinculación adjudicados	Director de proyecto	Cuando corresponda	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-28
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional

Indicador I.40 Porcentaje programas con procesos de retroalimentación desde el medio del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Aplicar encuestas de evaluación de las asignaturas de postgrado	DEP	semestral	Iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-28
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.41 Número de beneficiarios de proyectos asociativos del centro. (anual)				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S.I.	1000	2030	Anual	Director - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Mantener registro de beneficiarios en la plataforma de vinculación.	SVcME	Cuando corresponda	No iniciado

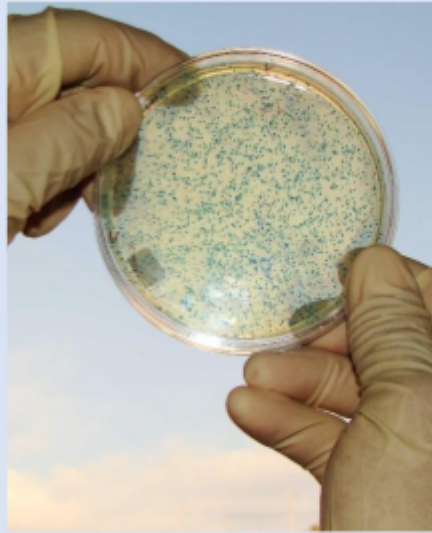
Versión:	01	Fecha:	2022-04-28
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.

Indicador I.43 Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	4	2030	Anual	Director - Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativas	Responsable	Plazo	Estado de avance
Levantamiento de intereses para generar convenios	SI - SVcME	Bianual	No iniciado
Generar instancias de acercamiento con entidades	Director CITEVA SI - SVcME	Cuando corresponda	No iniciado
Evaluar convenios vigentes y decisiones sobre posibles renovaciones	Director CITEVA SI - SVcME	Bianual	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-28
-----------------	----	---------------	------------



LINEAMIENTO 5.

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.





Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.

Indicador I.46 Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del centro	Director - EC	2023	No iniciado

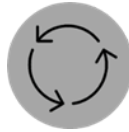
Versión:	01	Fecha:	2022-04-28
-----------------	----	---------------	------------

Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

Indicador I.50 Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del centro.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativas	Responsable	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	Director – Encargado de Calidad (EC)	No iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-28
-----------------	----	---------------	------------



Indicador I.51 Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del centro.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de seguimiento de planes de mejora	Director Centro Encargado de calidad (EC)	2023	No Iniciado

Versión:	01	Fecha:	2022-04-28
-----------------	----	---------------	------------



DIRECCIÓN DE
GESTIÓN Y ANÁLISIS
INSTITUCIONAL