**ACTA**

En Antofagasta a 28 de Diciembre de 2015, siendo las 11:00 horas, se reúne comisión integrada por: Sra. Marinka Varas Parra, Directora Ejecutiva del Proyecto ANT 1555; Sr. Ricardo Guiñez Díaz, Director de Escuela de Postgrados; Sr. Luis Medina Caamaño, Director de Gestión de la Investigación, con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

- ***Experto en Ecología Marina***

## Código Procedimiento: CMR019

**PROYECTO CONVENIO MARCO PARA UNIVERSIDADES ESTATALES, AÑO 2015**
**"GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555**

I. Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público Interno efectuado a través del portal WEB de la Universidad de Antofagasta, entre el 01 de Diciembre al 24 de Diciembre de 2015, a saber:

**REQUISITOS GENERALES**

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en el llamado a concurso interno, que señala:

Los postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Haber cursado asignaturas o estar cursando carrera de Ecología Marina o afín.
b) Experiencia de 02 años en labores de apoyo administrativo, y/o publicaciones y/o proyectos.
c) Deseable, demostrar orientación al trabajo en equipo, proactividad y responsabilidad.

## II. LOS ANTEDICHOS REQUISITOS SE PONDERARÁN DE LA SIGUIENTE FORMA:

Los postulantes serán evaluados según los siguientes criterios:

**ETAPA 1: Revisión curricular de estudios, formación y capacitación.**

**FACTOR: Estudios, Formación Educacional y Capacitación.**

*SUBFACTOR: Estudios y formación educacional.*

a) Postulante ha cursado asignaturas o está cursando carrera de Ecología Marina o afin. (SI: 40, NO: 0).

**ETAPA 2: Revisión curricular de experiencia.**

**FACTOR: Experiencia laboral.**

*SUBFACTOR: Cantidad de experiencia en labores de apoyo administrativo, y/o publicaciones y/o proyectos.*

a) Experiencia de 2 o más año (35 ptos.).
b) Experiencia menor a 2 años y mayor o igual a 1 año (15 ptos.).
c) Experiencia de menos de 1 año (5 ptos.).

**ETAPA 3: Evaluación de aptitudes y habilidades personales.**

**FACTOR: Entrevista de evaluación de aptitudes y habilidades personales (orientación al trabajo en equipo, proactividad y responsabilidad, etc.).**

*SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.*

a) Promedio. (Bueno: 25, Suficiente: 15, Insuficiente: 0).

La fórmula para obtener la cifra de mérito de cada candidato será la siguiente:

**CIFRA DE MERITO =** Se obtiene de la sumatoria de los puntajes obtenidos en cada una de las Etapas.

**PONDERACIONES:**

La Comisión procede a evaluar a los siguientes candidatos:

| POSTULANTES | ETAPA 1 | ETAPA 2 | ETAPA 3 | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| NICOLAS GENARO ROSSI LÓPEZ | 40 | 35 | 25 | 100 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

**COMENTARIO: En esta oportunidad no se han presentado más postulantes al concurso.*

**CONCLUSIÓN:**

De acuerdo a los requisitos establecidos en el Llamado a Concurso CMR019 para la contratación de 01 Experto en Ecología Marina, el cual se desempeñará en labores que se desarrollarán en el marco de la ejecución del Convenio Marco para Universidades Estatales, año 2015 "GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555. La persona que se adjudica dicho Concurso es:

- **NOMBRE: NICOLAS GENARO ROSSI LÓPEZ**
- **RUT: 14.197.360-6**

| ETAPA | I. Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación. | TOTAL FACTOR I | II. Revisión Curricular de experiencia. | | | TOTAL FACTOR II | III Evaluación de aptitudes y habilidades personales. | | | TOTAL FACTOR III | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FACTOR | Estudios, Formación Educacional y Capacitación. | | Experiencia Laboral | | | | Entrevista de evaluación de aptitudes y habilidades personales (orientación al trabajo en equipo, proactividad y responsabilidad, etc.). | | | | |
| SUBFACTOR | Estudios y Formación Educacional. | | Cantidad de experiencia en labores de apoyo administrativo, y/o publicaciones y/o proyectos. | | | | Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora. | | | | |
| FORMA DE EVALUACIÓN | Posee título profesional relacionado al cargo | | Experiencia de 2 o más años | Experiencia menor a 2 años y mayor o igual a 1 año | Experiencia de menos de 1 año | | Bueno | Suficiente | Insuficiente | | |
| PUNTAJE MAX | 40 | 40 | 35 | 15 | 5 | 35 | 25 | 15 | 0 | 25 | 100 |
| NICOLAS GENARO ROSSI LÓPEZ | 40 | 40 | 35 | | | 35 | 25 | | | 25 | 100 |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

Se puso término a la sesión, siendo las 11:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la comisión:

**RICARDO GUIÑEZ DIAZ**
**DIRECTOR**
**ESCUELA DE POSTGRADOS**

**LUIS MEDINA CAAMAÑO**
**DIRECTOR**
**DIRECCION DE GESTION DE LA INVESTIGACIN**

**MARINKA VARAS PARRA**
**DIRECTORA EJECUTIVA**
**PROYECTO ANT1555**

# ACTA DE EVALUACION PARA PROFESIONAL CMR019
# PROYECTO ANT 1555, UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA 2015

| ETAPA | I. Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación. | TOTAL FACTOR I | II. Revisión Curricular de experiencia. | | | TOTAL FACTOR II | III Evaluación de aptitudes y habilidades personales. | | | TOTAL FACTOR III | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FACTOR | Estudios, Formación Educacional y Capacitación. | | Experiencia Laboral | | | | Entrevista de evaluación de aptitudes y habilidades personales (orientación al trabajo en equipo, proactividad y responsabilidad, etc.). | | | | |
| SUBFACTOR | Estudios y Formación Educacional. | | Cantidad de experiencia en labores de apoyo administrativo, y/o publicaciones y/o proyectos. | | | | Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora. | | | | |
| FORMA DE EVALUACIÓN | Posee título profesional relacionado al cargo | | Experiencia de 2 o más años | Experiencia menor a 2 años y mayor o igual a 1 año | Experiencia de menos de 1 año | | Bueno | Suficiente | Insuficiente | | |
| PUNTAJE MAX | 40 | 40 | 35 | 15 | 5 | 35 | 25 | 15 | 0 | 25 | 100 |
| NICOLAS GENARO ROSSI LÓPEZ | 40 | 40 | 35 | | | 35 | 25 | | | 25 | 100 |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

RICARDO GUIÑEZ DIAZ
DIRECTOR
ESCUELA DE POSTGRADOS

MARINKA VARAS PARRA
DIRECTORA
EJECUTIVA PROYECTO ANT 1555

LUIS MEDINA CAAMAÑO
DIRECTOR
DIRECCION DE GESTION DE LA INVESTIGACION