ACTA

En Antofagasta a 18 de Diciembre de 2015, siendo las 09:00 horas, se reúne comisión integrada por: Sra. Marinka Varas Parra, Directora Ejecutiva del Proyecto ANT 1555; Sr. Luis Medina Caamaño, Director de Gestión de la Investigación; Sr. Mario Grágeda Zegarra, Director del Centro de Investigación Avanzada del Litio y Minerales Industriales, con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

- ***Profesional Ingeniero Civil Industrial***

Código Procedimiento: CMR006

PROYECTO CONVENIO MARCO PARA UNIVERSIDADES ESTATALES, AÑO 2015

"GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555

I. Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público Interno efectuado a través del portal WEB de la Universidad de Antofagasta, entre el 01 de Diciembre al 17 de Diciembre de 2015, a saber:

REQUISITOS GENERALES

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en el llamado a concurso interno, que señala:

Los postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Ingeniero Civil Industrial, especialidad afín o título equivalente.
b) Experiencia en labores de apoyo a la gestión, redacción y desarrollo de proyectos con tecnologías de membranas y resinas de intercambio iónico de orientación pública y privada.
c) Deseable, demostrar orientación al trabajo en equipo, productividad y responsabilidad.
d) Manejo de herramientas avanzadas tecnológicas acordes al cargo.

II. LOS ANTEDICHOS REQUISITOS SE PONDERARÁN DE LA SIGUIENTE FORMA:

Los postulantes serán evaluados según los siguientes criterios:

ETAPA 1: Revisión curricular de estudios, formación y capacitación.

FACTOR: Estudios, Formación Educacional y Capacitación.

SUBFACTOR: Estudios y formación educacional.

a) Posee título profesional relacionado al cargo. (SI: 35, NO: 0).

ETAPA 2: Revisión curricular de experiencia.

FACTOR: Experiencia laboral.

SUBFACTOR: Experiencia en labores de apoyo a la gestión, redacción y desarrollo de proyectos con tecnologías de membranas y resinas de intercambio iónico de orientación pública y privada.

a) Posee experiencia laboral en labores de apoyo a la gestión, redacción y desarrollo de proyectos con tecnologías de membranas y resinas de intercambio iónico de orientación pública y privada. (SI: 35, NO: 0).

ETAPA 3: Evaluación de aptitudes y habilidades personales, y manejo de herramientas tecnológicas.

FACTOR: Entrevista de evaluación de aptitudes y habilidades personales (orientación al trabajo en equipo, proactividad y responsabilidad, etc.).

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio. (Bueno: 15, Suficiente: 10, Insuficiente: 0)

FACTOR: Entrevista de evaluación de habilidades computacionales (herramientas tecnológicas avanzadas).

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio. (Bueno: 15, Suficiente: 10, Insuficiente: 0)

La fórmula para obtener la cifra de mérito de cada candidato será la siguiente:

CIFRA DE MERITO = Se obtiene de la sumatoria de los puntajes obtenidos en cada una de las Etapas.

PONDERACIONES:

La Comisión procede a evaluar a los siguientes candidatos:

POSTULANTES	ETAPA 1	ETAPA 2	ETAPA 3	TOTAL
ALONSO ELIAS GONZALEZ CABELLO	35	35	30	100

**COMENTARIO: En esta oportunidad no se han presentado más postulantes al concurso.*

CONCLUSIÓN:

De acuerdo a los requisitos establecidos en el Llamado a Concurso CMR006 para la contratación de 01 Profesional Ingeniero Civil Industrial, el cual se desempeñará en labores que se desarrollarán en el marco de la ejecución del Convenio Marco para Universidades Estatales, año 2015 "GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555. La persona que se adjudica dicho Concurso es:

- **NOMBRE: ALONSO ELIAS GONZALEZ CABELLO**
- **RUT: 17.019.848-4**

ETAPA	I. Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación.	TOTAL FACTOR I	II. Revisión Curricular de experiencia.	TOTAL FACTOR II	III Evaluación de aptitudes y habilidades personales, y manejo de herramientas tecnológicas.						TOTAL FACTOR III	TOTAL
FACTOR	Estudios, Formación Educacional y Capacitación.		Experiencia Laboral		Entrevista de evaluación de aptitudes y habilidades personales (orientación al trabajo en equipo, proactividad y responsabilidad, etc.).			Entrevista de evaluación de habilidades computacionales (herramientas tecnológicas avanzadas).				
SUBFACTOR	Estudios y Formación Educacional.		Experiencia en labores de apoyo a la gestión, redacción y desarrollo de proyectos con tecnologías de membranas y resinas de intercambio iónico de orientación pública y privada.		Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.				
FORMA DE EVALUACIÓN	Posee título profesional relacionado al cargo		Posee experiencia laboral en labores de apoyo a la gestión, redacción y desarrollo de proyectos con tecnologías de membranas y resinas de intercambio iónico de orientación pública y privada		Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente		
PUNTAJE MAX	35	35	35	35	15	10	0	15	10	0	30	100
ALONSO ELIAS GONZALEZ CABELLO	35	35	35	35	15			15			30	100

Se puso término a la sesión, siendo las 09:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la comisión:

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA FACULTAD DE INGENIERIA DEPARTAMENTO INGENIERIA QUIMICA Y PROCESOS DE MINERALES

MARIO GRAGEDA ZEGARRA
DIRECTOR
CENTRO DE INVESTIGACION AVANZADA DEL LITIO Y MINERALES INDUSTRIALES

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA DIRECTOR DIRECCION DE GESTION DE LA INVESTIGACION

LUIS MEDINA CAAMAÑO
DIRECTOR
DIRECCION DE GESTION DE LA INVESTIGACION

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

MARINKA VARAS PARRA
DIRECTORA EJECUTIVA
PROYECTO ANT1555

ACTA DE EVALUACION PARA PROFESIONAL CMR006
PROYECTO ANT 1555, UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA 2015

ETAPA	I. Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación.		II. Revisión Curricular de experiencia.		III Evaluación de aptitudes y habilidades personales, y manejo de herramientas tecnológicas.							
FACTOR	Estudios, Formación Educacional y Capacitación.		Experiencia Laboral		Entrevista de evaluación de aptitudes y habilidades personales (orientación al trabajo en equipo, proactividad y responsabilidad, etc.).			Entrevista de evaluación de habilidades computacionales (herramientas tecnológicas avanzadas).				
SUBFACTOR	Estudios y Formación Educacional.	TOTAL FACTOR I	Experiencia en labores de apoyo a la gestión, redacción y desarrollo de proyectos con tecnologías de membranas y resinas de intercambio iónico de orientación pública y privada.	TOTAL FACTOR II	Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			TOTAL FACTOR III	TOTAL
FORMA DE EVALUACIÓN	Posee título profesional relacionado al cargo		Posee experiencia laboral en labores de apoyo a la gestión, redacción y desarrollo de proyectos con tecnologías de membranas y resinas de intercambio iónico de orientación pública y privada		Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente		
PUNTAJE MAX	35	35	35	35	15	10	0	15	10	0	30	100
ALONSO ELIAS GONZALEZ CABELLO	35	35	35	35	15			15			30	100

MARINKA VARAS PARRA
DIRECTORA EJECUTIVA PROYECTO ANT 1555

LUIS MEDINA CAAMAÑO
DIRECTOR DE GESTION DE LA INVESTIGACION

MARIO SANDRO GRAGEDA ZEGARRA
DIRECTOR DE CENTRO DE INVESTIGACION AVANZADA
DEL LITIO Y MINERALES INDUSTRIALES