ACTA

En Antofagasta a 02 de Marzo de 2016, siendo las 12:00 horas, se reúne comisión integrada por: Sra. Marinka Varas Parra, Directora Ejecutiva del Proyecto ANT 1555; Sr. Luis Medina Caamaño, Director de Gestión de la Investigación; Sr. Ricardo Guiñez Díaz, Director de la Escuela de Postgrado, con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

- ***Experto en Gestión***

Código Procedimiento: CM069

PROYECTO CONVENIO MARCO PARA UNIVERSIDADES ESTATALES, AÑO 2015
"GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555

I. Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público Interno efectuado a través del portal WEB de la Universidad de Antofagasta, entre el 22 de Enero de 2015 al 1 de Marzo de 2016, a saber:

REQUISITOS GENERALES

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en el llamado a concurso interno, que señala:

Los postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Egresado de carrera vinculada al área de gestión, con al menos 12 semestres de duración.
b) Experiencia en labores realizadas en organismos de educación superior estatales.
c) Capacidad de análisis y organización.
d) Capacidad de trabajar en equipo y proactividad.
e) Manejo de herramientas avanzadas computacionales acordes al cargo (uso de TIC).
f) Experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el Personal Académico, Administrativo y Estudiantes de Postgrado.

II. LOS ANTEDICHOS REQUISITOS SE PONDERARÁN DE LA SIGUIENTE FORMA:

Los postulantes serán evaluados según los siguientes criterios:

ETAPA 1: Revisión curricular de estudios, formación y capacitación.

FACTOR: Estudios, Formación Educacional y Capacitación.

SUBFACTOR: Estudios y formación educacional.

a) Egresado de carrera vinculada al área de gestión, con al menos 12 semestres de duración (SI: 30, NO: 0).

ETAPA 2: Revisión curricular de experiencia.

FACTOR: Experiencia laboral.

SUBFACTOR: Experiencia en ejecución de proyectos vinculados a universidades estatales.

a) Posee experiencia en ejecución de proyectos vinculados a universidades estatales (SI: 20, NO: 0).

ETAPA 3: Otras capacidades y/o habilidades específicas.

FACTOR: Entrevista de evaluación de aptitudes relativas al uso de Tic.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (bueno: 20, suficiente: 10, insuficiente: 0).

FACTOR: Entrevista de evaluación de aptitudes relativas a la capacidad de análisis, organización, trabajo en equipo y proactividad.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (bueno: 15, suficiente: 10, insuficiente: 0).

FACTOR: Entrevista de evaluación de aptitudes relativas experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el Personal Académico, Administrativo y Estudiantes de Postgrado.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (bueno: 15, suficiente: 10, insuficiente: 0).

La fórmula para obtener la cifra de mérito de cada candidato será la siguiente:

CIFRA DE MERITO = Se obtiene de la sumatoria de los puntajes obtenidos en cada una de las Etapas.

PONDERACIONES:

La Comisión procede a evaluar a los siguientes candidatos:

POSTULANTES	ETAPA 1	ETAPA 2	ETAPA 3	TOTAL
CHRISTIAN OMAR VALENZUELA GUACTE	30	20	50	100

COMENTARIOS:

En esta oportunidad, no se presentaron más postulantes al llamado a concurso.

CONCLUSIÓN:

De acuerdo a los requisitos establecidos en el Llamado a Concurso CM069 para la contratación de 01 Experto en gestión , el cual se desempeñará en labores que se desarrollarán en el marco de la ejecución del Convenio Marco para Universidades Estatales, año 2015 "GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555. La persona que se adjudica dicho Concurso es:

- **NOMBRE: CHRISTIAN OMAR VALENZUELA GUACTE**
  RUT: 17.435.725-0

ETAPA	I. Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación.	TOTAL FACTOR I	II. Revisión Curricular de experiencia.	TOTAL FACTOR II	III. Otras capacidades y/o habilidades específicas.									TOTAL FACTOR III	TOTAL
FACTOR	Estudios, Formación Educacional y Capacitación.		Experiencia Laboral		Entrevista de evaluación de aptitudes relativas al uso de TIC.			Entrevista de evaluación de aptitudes relativas a la capacidad de análisis, organización, trabajo en equipo y proactividad.			Entrevista de evaluación de aptitudes relativas experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el Personal Académico, Administrativo y Estudiantes de Postgrado.				
SUBFACTOR	Estudios y Formación Educacional.		Experiencia en ejecución de proyectos vinculados a universidades estatales.		Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.				
FORMA DE EVALUACIÓN	a) Egresado de carrera vinculada al área de gestión, con al menos 12 semestres de duración (Sí: 30, NO: 0).		a) Posee experiencia en ejecución de proyectos vinculados a universidades estatales (Sí: 20, NO: 0).		Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente		
PUNTAJE MAX	30	30	20	20	20	10	0	15	10	0	15	10	0	50	100
Nombre Profesionales															
CHRISTIAN OMAR VALENZUELA GUACTE	30	30	20	20	20			15			15			50	100

Se puso término a la sesión, siendo las 13:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la comisión:

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
DIRECTOR DE PROYECTO
CHILE

MARINKA VARAS PARRA
DIRECTORA EJECUTIVA
PROYECTO ANT1555

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
DIRECTOR
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

LUIS MEDINA CAAMAÑO
DIRECTOR DE GESTION DE LA INVESTIGACION

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
ESCUELA DE POSTGRADO
CHILE

RICARDO GUIÑEZ DIAZ
DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSTGRADO

ACTA DE EVALUACION PARA PROFESIONAL CM069
PROYECTO ANT 1555, UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA 2015

ETAPA	I. Revisión Curricular de estudios, formación y capacitación.	TOTAL FACTOR I	II. Revisión Curricular de experiencia.	TOTAL FACTOR II	III. Otras capacidades y/o habilidades específicas.									TOTAL FACTOR III	TOTAL
FACTOR	Estudios, Formación Educacional y Capacitación.		Experiencia Laboral		Entrevista de evaluación de aptitudes relativas al uso de TIC.			Entrevista de evaluación de aptitudes relativas a la capacidad de análisis, organización, trabajo en equipo y proactividad.			Entrevista de evaluación de aptitudes relativas experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el Personal Académico, Administrativo y Estudiantes de Postgrado.				
SUBFACTOR	Estudios y Formación Educacional.		Experiencia en ejecución de proyectos vinculados a universidades estatales.		Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.				
FORMA DE EVALUACIÓN	a) Egresado de carrera vinculada al área de gestión, con al menos 12 semestres de duración (SI: 30, NO: 0).		a) Posee experiencia en ejecución de proyectos vinculados a universidades estatales (SI: 20, NO: 0).		Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente		
PUNTAJE MAX	30	30	20	20	20	10	0	15	10	0	15	10	0	50	100
Nombre Profesionales															
CHRISTIAN OMAR VALENZUELA GUACTE	30	30	20	20	20			15			15			50	100

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA - CHILE
DIRECTOR DE PROYECTO

MARINKA VARAS PARRA
DIRECTORA EJECUTIVA PROYECTO ANT1555

RICARDO GUIÑEZ DÍAZ
DIRECTOR ESCUELA DE POSTGRADO

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
DIRECTOR
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

LUIS MEDINA CAÑAMAÑO
DIRECTOR DE GESTION DE LA INVESTIGACION

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
ESCUELA DE POSTGRADO
CHILE