

**ACTA REVISIÓN DE ANTECEDENTES
LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL
MEDIO EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN,
SECRETARIADO) O CARRERA A FIN
PROYECTO CDR2201 13/2023**

En Antofagasta, a 16 de Junio del 2023, siendo las 11:30 horas, se reúne la comisión evaluadora en la Universidad de Antofagasta con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

**LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL MEDIO EN EL ÁREA DE LA
ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN, SECRETARIADO) O CARRERA A FIN PROYECTO CDR2201
13/2023**

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Concurso Interno efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web <http://www.uantof.cl/>, de la Universidad de Antofagasta y, a través del portal Empleos Públicos, el 30 de mayo de 2023, a saber,

ETAPA 1 : Antecedentes curriculares y experiencia (65% del puntaje final):
Tabla 1 : Rúbrica para evaluar antecedentes curriculares y experiencia.

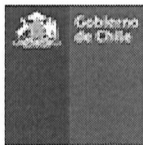
Ámbitos	%	Puntaje				Pts.
		0	1	2	3	
Técnico titulado de nivel medio de secretariado o administración. En caso de ser extranjero debe estar reconocido por el Estado de Chile. (acreditable).	35%	El postulante no acredita título de nivel medio de secretariado o administración. En caso de ser extranjero debe estar reconocido por el Estado de Chile.	No aplica	No aplica	El postulante acredita nivel medio de secretariado o administración. En caso de ser extranjero debe estar reconocido por el Estado de Chile.	
Poseer al menos 1 año de experiencia laboral en sistema público y/o privado. (Acreditable)	25%	El postulante no acredita experiencia de al menos 1 año laboral en	No aplica	El postulante acredita tener una experiencia laboral igual o mayor a 1 año y menor a 2 años	El postulante acredita tener una experiencia laboral mayor o igual a 2 años en	

		sistema público y/o privado.		en sistema público y/o privado.	sistema público y/o privado.	
Deseable poseer experiencia laboral en atención de personas mayores en contexto comunitario. (Acreditable).	15%	El postulante no acredita experiencia laboral en atención de personas mayores en contexto comunitario.	El postulante acredita tener una experiencia laboral menor a 1 año en atención de personas mayores en contexto comunitario.	El postulante acredita tener una experiencia laboral igual o mayor a 1 año y menor a 2 años en atención de personas mayores en contexto comunitario.	El postulante acredita tener una experiencia laboral mayor o igual a 2 años en atención de personas mayores en contexto comunitario.	
Poseer experiencia laboral en manejo de herramientas informáticas de Microsoft nivel usuario (acreditable).	25%	El postulante no acredita experiencia laboral en manejo de herramientas informáticas de Microsoft nivel usuario.	No aplica	No aplica	El postulante acredita tener una experiencia laboral en manejo de herramientas informáticas de Microsoft nivel usuario.	
Total						

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio, bajo o insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Los primeros cinco puntajes, según el ranking para la selección de la etapa de evaluación curricular, pasarán a la siguiente etapa de entrevista personal y posteriormente pasarán a la etapa de entrevista psico laboral, con un máximo de tres personas, para evaluar su admisibilidad al cargo.



Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 65%
- Entrevista: 35%

La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 65% de la suma ponderada del puntaje obtenido en cada criterio de la etapa 1 + 35% de la suma ponderada del puntaje obtenido en cada criterio de la etapa 2.

Para ser considerado postulante idóneo para pasar a la etapa de entrevista personal, el candidato deberá reunir un puntaje superior a 1.5 en la etapa de evaluación curricular. El postulante que no reúna dicho puntaje no continuará en el proceso de concurso.

I. Se procede a abrir las postulaciones:

Por medio de la plataforma Empleos Públicos, se recibieron un total de 98 postulantes, asimismo a nivel interno postularon 2 candidatos/as. Se aplicó un primer filtro por ciudad de residencia, así como por título solicitado, quedando un total de 24 candidatos/as. El último filtro se realizó considerando a los/as candidatos/as que presentaron documentos de acreditación solicitados, quedando finalmente un total de 5 candidatos/as.

Candidatos	Rut
Javiera Oyanadel Ruiz	19.443.832-K
Teresa Soto Guerrero	10.524.562-9
Ana Zambra Hidalgo	12.616.212-K
Scarlette Gallardo Mardones	20.689.288-9
María Gómez Cartacho	14.110.823-9

II. Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapas (65%)
Javiera Oyanadel Ruiz	2,25
Teresa Soto Guerrero	2,55
Ana Zambra Hidalgo	2,85
Scarlette Gallardo Mardones	1,8
María Gómez Cartacho	2,55



III. Ranking de resultados:

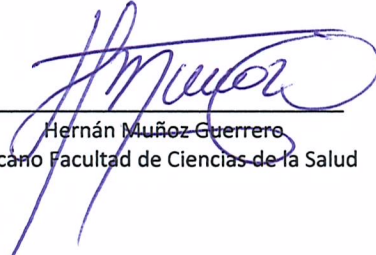
RANKING	PUNTAJE FINAL
Ana Zambra Hidalgo	1,85
Teresa Soto Guerrero	1,65
María Gómez Cartacho	1,65
Javiera Oyanadel Ruiz	1,4
Scarlette Gallardo Mardones	1,1

CONCLUSION:

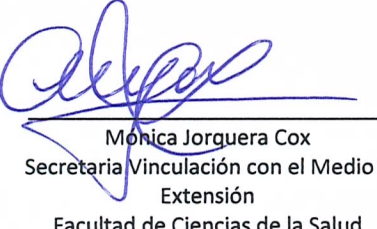
De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de: 1 TÉCNICO DE NIVEL MEDIO EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN, SECRETARIADO) O CARRERA A FIN, PROYECTO CDR2201 13/2023, se concluye que todas las postulantes avanzan a etapa de entrevista de apreciación personal.

Se puso término a la sesión, siendo 16 de Junio a las 12:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta.

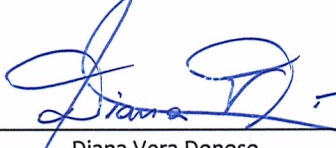
*Directora de Personal y Administración del Campus, no asiste por dificultades en su agenda laboral.




Hernán Muñoz Guerrero
Decano Facultad de Ciencias de la Salud



Mónica Jorquera Cox
Secretaría Vinculación con el Medio y
Extensión
Facultad de Ciencias de la Salud



Diana Vera Donoso
Directora técnica del Centro Diurno



Camila Obregón Maita
Analista de Reclutamiento y Selección
Dpto. Desarrollo de las Personas



**ACTA ENTREVISTA DE APRECIACIÓN
LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL
MEDIO EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN,
SECRETARIADO) O CARRERA A FIN
PROYECTO CDR2201 13/2023**

En Antofagasta, a 20 de Junio del 2023, siendo las 15:00 horas, se reúne la comisión evaluadora en la Universidad de Antofagasta con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL MEDIO EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN, SECRETARIADO) O CARRERA A FIN PROYECTO CDR2201 13/2023

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Concurso Interno efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web <http://www.uantof.cl/>, de la Universidad de Antofagasta y, a través del portal Empleos Públicos, el 30 de mayo de 2023, a saber.

ETAPA 2 : Entrevista Personal (corresponde al 35% del puntaje final):
Tabla 2 : Rúbrica para evaluar entrevista personal de apreciación.

Criterios	%	Puntaje				Pts.
		0	1	2	3	
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%	Nivel insuficiente: No aborda la materia consultada, refiriéndose erradamente a la problemática tratada.	Nivel bajo: Aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que	Nivel medio: Aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente,	Nivel alto: Aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de	
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%					
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las	25%					

acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.			constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	la problemática tratada.	
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%					

I. Se procede a abrir las postulaciones

Candidatos	Rut
Javiera Oyanadel Ruiz	19.443.832-K
Teresa Soto Guerrero	10.524.562-9
Ana Zambra Hidalgo	12.616.212-K
Scarlette Gallardo Mardones	20.689.288-9
María Gómez Cartacho	14.110.823-9

II. Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapas 2 (35%)
Javiera Oyanadel Ruiz	2,5
Teresa Soto Guerrero	3
Ana Zambra Hidalgo	3
Scarlette Gallardo Mardones	1,5
María Gómez Cartacho	0

III. Ranking de resultados:

RANKING	PUNTAJE FINAL
Teresa Soto Guerrero	1,05
Ana Zambra Hidalgo	1,05
Javiera Oyanadel Ruiz	0,8
Scarlette Gallardo Mardones	0,5



María Gómez Cartacho

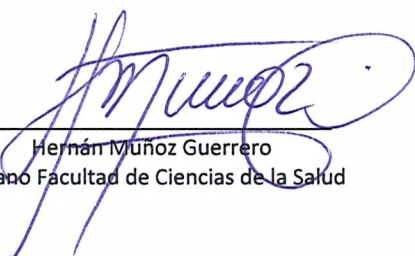
0

CONCLUSION:

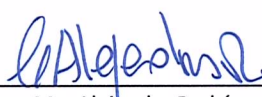
De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL MEDIO EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN, SECRETARIADO) O CARRERA A FIN, PROYECTO CDR2201 13/2023, se concluye que: **Teresa Soto Guerrero RUN: 10.524.562-9 y Ana Zambra Hidalgo RUN: 12.616.212-K**, avanzan a evaluación psicolaboral, debido a que cumple con los requisitos solicitados en la convocatoria.

Por otro lado, la candidata María Gómez Cartacho RUN: 14.110.823-9, no asiste a la entrevista de apreciación, quedando fuera del proceso de selección.

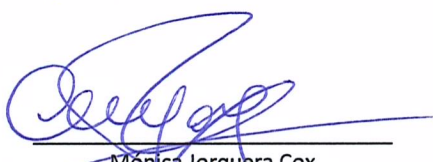
Se puso término a la sesión, siendo 20 de Junio de 2023 a las 16:30, ordenándose levantar la presente acta.



Hernán Muñoz Guerrero
Decano Facultad de Ciencias de la Salud




Ma. Alejandra Rodríguez
Directora de Personal y
Administración de Campus



Mónica Jorquera Cox
Secretaria Vinculación con el Medio y
Extensión
Facultad de Ciencias de la Salud



Diana Vera Donoso
Directora técnica del Centro Diurno



Camila Obregón Maita
Analista de Reclutamiento y Selección
Dpto. Desarrollo de las Personas



**ACTA REVISIÓN DE ADJUDICACIÓN
LLAMADO A CONCURSO
CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL MEDIO EN EL ÁREA DE LA
ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN, SECRETARIADO) O
CARRERA A FIN, PROYECTO CDR2201 13/2023**

En Antofagasta, a 07 de Julio del 2023 a las 15:15 horas, se reúne la comisión evaluadora en la Universidad de Antofagasta con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL MEDIO EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN, SECRETARIADO) O CARRERA A FIN, PROYECTO CDR2201 13/2023

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Concurso Interno efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web <http://www.uantof.cl/>, de la Universidad de Antofagasta y, a través del portal Empleos Públicos, el 30 de mayo de 2023, a saber,

I. Se procede abrir las postulaciones

Candidatos	Rut
Javiera Oyanadel Ruiz	19.443.832-K
Teresa Soto Guerrero	10.524.562-9
Ana Zambra Hidalgo	12.616.212-K
Scarlette Gallardo Mardones	20.689.288-9
María Gómez Cartacho	14.110.823-9

II. Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapas 1 (65%)	Etapas 2 (35%)	Total
Javiera Oyanadel Ruiz	1,4625	0,875	2,3375
Teresa Soto Guerrero	1,6575	1,05	2,7075
Ana Zambra Hidalgo	1,8525	1,05	2,9025
Scarlette Gallardo Mardones	1,17	0,525	1,695
María Gómez Cartacho	1,6575	0	1,6575



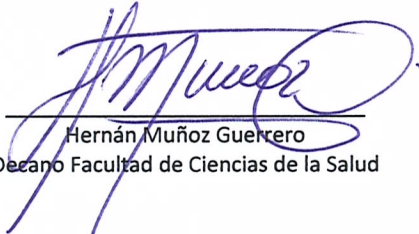
III. Ranking de resultados:

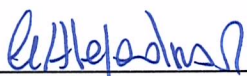
RANKING	PUNTAJE FINAL
Ana Zambra Hidalgo	2,9
Teresa Soto Guerrero	2,7

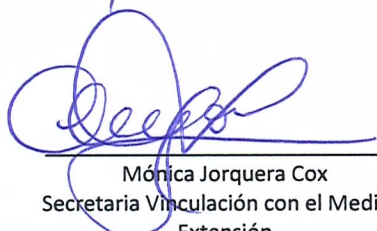
CONCLUSION:

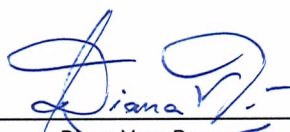
De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 TÉCNICO DE NIVEL MEDIO EN EL ÁREA DE LA ADMINISTRACIÓN (ADMINISTRACIÓN, SECRETARIADO) O CARRERA A FIN, PROYECTO CDR2201 13/2023, se concluye adjudicar el concurso a **Ana Zambra Hidalgo RUN: 12.616.212-K**, debido a que cumple con los requisitos solicitados en la convocatoria.

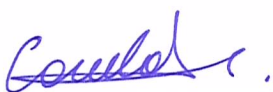
Se puso término a la sesión, siendo 07 de Julio 15:30 horas, ordenándose levantar la presente acta.


Hernán Muñoz Guerrero
Decano Facultad de Ciencias de la Salud


Ma. Alejandra Rodríguez
Directora de Personal y
Administración de Campus


Mónica Jorquera Cox
Secretaria Vinculación con el Medio y
Extensión
Facultad de Ciencias de la Salud


Diana Vera Donoso
Directora técnica del Centro Diurno


Camila Obregón Maita
Analista de Reclutamiento y Selección
Dpto. Desarrollo de las Personas