ACTA DE RESULTADO

CONTRATACIÓN NUEVO PERSONAL: ANALISTA DE CALIDAD Y DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL CONVENIO ANT2055 088/2020

En Antofagasta, a 27 de octubre de 2020, siendo las 15:00 horas, se reúne la comisión integrada por Directora de Aseguramiento de la Calidad, Sra. Sara Paredes Alfaro, Profesional de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad, Sr. Alejandro Espinoza Lazo y la Directora del Centro de Carreras Técnicas, Srta. Jenny Rojas Marabolí, responsables y colaboradores del ANT2055 de la Universidad de Antofagasta con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

ANALISTA DE CALIDAD Y DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL CONVENIO ANT2055 088/2020

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web http://www.uantof.cl/, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 20 al 23 de octubre de 2020, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- ✓ Enseñanza Profesional mínimo de 8 semestres (IPs y Universidades), en carreras afines al ámbito de la gestión o administración.
- ✓ Experiencia de 2 años o más en instituciones de educación superior, deseable en Centro de Formación Técnica.
- ✓ Conocimiento en planificación estratégica.
- ✓ Conocimiento de Sistemas de Gestión de la Calidad.
- ✓ Demostrar manejo de herramientas computacionales acordes a su cargo.
- ✓ Altamente Proactivo.
- ✓ Capacidad para trabajar en equipo.
- ✓ Capacidad para resolver conflictos.
- ✓ Empático y discreto.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- ✓ Currículum Vitae actualizado con antecedentes y/o certificados que permitan demostrar capacidades técnicas en planificación estratégica y sistemas de Gestión de la Calidad.
- ✓ Copia de certificado de título legalizado ante notario (si se adjudica será solicitado original).
- ✓ Copia de cédula de identidad vigente.
- ✓ Certificado de antecedentes.

Los requisitos señalados se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes:
Criterios: formación o estudios, experiencia en instituciones de educación superior, conocimiento de planeación estratégica, conocimiento en Sistema de Gestión de Calidad y competencias técnicas.
Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal:
Criterios: Interés, propositivismo respecto de las funciones, propositivismo respecto a las acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo, empatía y discreción.
Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

		Puntaje				Puntaje Obtenido
Ámbitos	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**	
Formación o estudios en el ámbito de la gestión o administración.	20 %	El postulante no posee formación o estudios en carreras afines al ámbito de la gestión o administración.	El postulante acredita Titulo de programas de formación técnica en el ámbito de la gestión o administración o un programa de formación menor a 8 semestres.	El postulante acredita título en el ámbito de la gestión o administración igual a 8 semestres (IPS y Universidades).	El postulante acredita título en el ámbito de la gestión o administración mayor a 8 semestres (IPS y Universidades).	2 (0,4)
Experiencia en Instituciones de Educación Superior	20 %	El postulante declara no poseer experiencia en instituciones de educación superior.	El postulante declara poseer una experiencia menor a 2 años en instituciones de educación superior.	El postulante declara poseer una experiencia entre 2 a 3 años en instituciones de educación superior.	El postulante declara poseer una experiencia mayor a 3 años en instituciones de educación superior.	2 (0,4)
Conocimiento en Planeación Estratégica	20 %	El postulante no posee capacitación alguna en	El postulante ha desarrollado al menos un	El postulante ha desarrollado más de un	El postulante ha desarrollado al menos un	0 (0)

		planeación estratégica.	curso formal en planeación estratégica.	curso formal en planeación estratégica.	postítulo en relacionado con la planeación estratégica.	
Conocimiento en Sistemas de Gestión de Calidad.	20 %	El postulante no posee capacitación alguna en Sistemas de Gestión de la Calidad.	El postulante ha desarrollado al menos un curso formal Sistemas de Gestión de la Calidad.	El postulante ha desarrollado más de un curso formal Sistemas de Gestión de la Calidad.	El postulante ha desarrollado al menos un postítulo en relacionado con Sistemas de Gestión de la Calidad.	1 (0,2)
Competencias Técnicas: Manejo Computacional	20 %	El postulante no posee capacitación en herramientas computacionales.	El postulante ha realizado al menos un curso en herramientas computacionales.	El postulante ha realizado al menos dos cursos en herramientas computacionales.	El postulante se ha realizado al menos tres cursos en herramientas computacionales.	1 (0,2)
Total						6 (1,2)

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

N°	Criterios	Ponderación	Puntaje Obtenido
1.	El postulante se muestra propositivo (proactivo) respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%	0 (0)
2	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto de manera colaborativa mediante el trabajo en equipo.	25%	0 (0)
3	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo y a resolución de conflictos.	25%	0 (0)
4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de empatía y discreción.	25%	0 (0)
Total			0 (0)

Cada criterio será evaluado en cuatro niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 70%
- Entrevista de apreciación: 30%

La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

***Puntaje total = 70% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 30% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.**

I. Se procede abrir las postulaciones

Candidato n°1: Yacksa Navarro González, de RUT 10.923.128-2 y profesión Ingeniero en Administración de Empresas.

II. Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapa 1 (70%)	Etapa 2 (30%)	Total
Yacksa Navarro González	0,84	0	0,84

III. Ranking de resultados:

RANKING	PUNTAJE FINAL
Yacksa Navarro González	0,84

CONCLUSIÓN:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de **UN ANALISTA DE CALIDAD Y DESARROLLO INSTITUCIONAL DEL CONVENIO ANT2055 088/2020** se concluye no adjudicar el concurso a doña Yacksa Navarro González, RUT 10.923.128-2, debido a que no cumple con los requisitos solicitados en la convocatoria.
Se puso término a la sesión, siendo las 15:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la Comisión:

Escriba el texto aquí

SARA PAREDES ALFARO

ALEJANDRO ESPINOZA LAZO
Profesional DAC

JENNY ROJAS MARABOLÍ