ACTA DE ADJUDICACIÓN LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN DE UN PROFESIONAL DEL ÁREA INGENIERIA PARA APOYAR AL ÁREA GESTIÓN TRAYECTORIA DEL ESTUDIANTE DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO CURRICULAR
PROYECTO ANT 1799 082/2020

En Antofagasta, a 13 de octubre de 2020, siendo las 12:00 horas, se reúne la comisión integrada por el Sr. Carlos Cabezas Cabezas, Director de Proyecto ANT 1799 y Vicerrector Académico, Sr. Enmanuel Álvarez Durán, Director de Desarrollo Curricular y Sr. Nelson Véliz Suazo, Coordinador Profesional del Área de Gestión de la Trayectoria del Estudiante, con el propósito de resolver el llamado a concurso de:

UN PROFESIONAL DEL ÁREA INGENIERIA O CARRERA AFÍN, PARA EL APOYO DE ACCIONES REALIZADAS POR EL ÁREA DE GESTIÓN DE LA TRAYECTORIA DEL ESTUDIANTE DEPENDIENTE DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO CURRICULAR.

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web http://www.uantof.cl/, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 01 y 07 de octubre de 2020 (hasta las 12:00 horas), a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Poseer título profesional Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero informático o carrera afín.
- Experiencia profesional desarrollando base de datos de al menos un año.
- Experiencia profesional en Excel avanzado de al menos un año.
- Mínimo 1 año de experiencia profesional.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- Fotocopia del certificado del título profesional legalizado ante notario.
- Fotocopia de certificado de posgrado legalizado ante notario.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Currículum profesional actualizado.

Los requisitos señalados se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes:

65% Criterios: formación académica, experiencia profesional, y experiencia profesional en el desarrollo de base de datos y en el uso de Excel. Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal:

35% Criterios: interés, funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación. Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

		Puntaje				
Ámbitos	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**	**Puntaje obtenido**
Formación académica: Poseer título profesional de Ingeniero Industrial, Ingeniero en Informática o carrera afín, otorgado por una Institución de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, de al menos 10 semestres.	25%	El postulante no acredita título profesional en el área de ingeniería.	El postulante acredita título profesional en el área de la ingeniería.	El postulante acredita título profesional en Ingeniería Industrial, Ingeniería en Informática o carrera afín, de al menos 8 semestres.	El postulante acredita título profesional en Ingeniería Industrial, Ingeniería en Informática o carrera afín, de al menos 10 semestres.	
Experiencia profesional en el desarrollo de base de datos.	30%	El postulante no posee experiencia profesional en el desarrollo de base de datos.	El postulante posee experiencia profesional en el desarrollo de base de datos menor a un año.	El postulante posee experiencia profesional en el desarrollo de base de datos mayor a un año y	El postulante posee experiencia profesional en el desarrollo de base de datos mayor a dos años.	

				menor a dos años.		
Experiencia profesional en Excel avanzado.	30%	El postulante no posee experiencia profesional en Excel avanzado.	El postulante posee experiencia profesional en Excel avanzado menor a un año.	El postulante posee experiencia profesional en Excel avanzado mayor a un año y menor a dos años.	El postulante posee experiencia profesional en Excel avanzado mayor a dos años.	
Experiencia profesional	15%	El postulante no posee experiencia profesional.	El postulante posee experiencia profesional igual a 1 año.	El postulante posee experiencia profesional mayor a 1 año y menor a 2 años.	El postulante posee experiencia profesional de mayor a 2 años.	
Total Evaluación de antecedentes						

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

			Puntaje			
N°	**Criterios**	**Ponderación**	**Alto (3)**	**Medio (1)**	**Bajo (0)**	**Puntaje**
1.	Compromiso y organización: Capacidad de planificar y ejecutar acciones en sistematización de datos, mediante el uso excel avanzado, en base a los objetivos y metas claras, haciendo entrega oportunamente del material y/o contenido solicitado.	20%	El profesional evidencia en sus respuestas y relato de experiencias, su capacidad para planificar y ejecutar acciones en sistematización de datos, mediante el uso de excel avanzado, indicando la importancia de hacer entrega oportunamente del material	El profesional, evidencia en sus respuesta y experiencia, la capacidad parcial para planificar y ejecutar acciones en sistematización de datos, mediante el uso de excel avanzado, indicando la importancia de hacer entrega	El profesional no evidencia la capacidad para planificar y ejecutar acciones en sistematización de datos, mediante el uso de excel avanzado, indicando la importancia de hacer entrega oportunamente del material y/o	

			y/o contenido solicitado.	oportunamente del material y/o contenido solicitado.	contenido solicitado.	
2.	Creatividad e innovación: generar ideas creativas y originales, transformando datos en información gráfica con diseños creativos mediante paneles de controles por procesos.	15%	El profesional evidencia su capacidad de generar nuevas propuestas creativas y/o remediales digitales frente a las acciones propuestas.	El profesional, si bien es capaz de proponer acciones innovadoras para la sistematización de datos, insiste en mantener su propia forma de trabajo.	El profesional no es capaz de proponer ni generar propuestas creativas e innovadoras.	
3.	Proactividad: capacidad para desplegar acciones por voluntad propia y en coherencia de las metas propuestas.	15%	El profesional manifiesta su capacidad de desplegar acciones por voluntad propia y entorno a lo solicitado por jefaturas, no sólo en su ámbito de acción sino también en aspectos propios del quehacer.	El profesional manifiesta parcialmente la capacidad de desplegar acciones por voluntad propia y entorno a lo solicitado por jefatura.	El profesional no manifiesta la capacidad de iniciativa ni proactividad.	
4.	Comunicación efectiva: Capacidad para transmitir ideas, información y opiniones de forma clara, ya sea por escrito y oralmente, escuchando y siendo receptivo a las propuestas.	15%	El profesional evidencia en sus respuestas y relatos de experiencias, su capacidad para transmitir ideas, información y opiniones de forma clara,	El profesional evidencia en sus respuestas y experiencia, una capacidad parcial para transmitir ideas, información y	El profesional no evidencia la capacidad para transmitir ideas, información y opiniones de forma clara.	

			siendo receptivo a las propuestas del equipo.	opiniones de forma clara.		
5.	Prolijidad y orientación a la calidad: capacidad de generar contenido detallista, mantener en constante revisión y actualización datos además de proponer mejoras a los sistemas de datos de forma crítica y autocritica.	20%	El profesional evidencia en sus respuestas y relatos de experiencias, su capacidad para generar contenido detallista, mantener en constante revisión y actualización datos además de proponer mejoras a los sistemas de datos de forma crítica y autocrítica.	El profesional evidencia en sus respuestas y experiencia, una capacidad parcial para generar contenido detallista, manteniendo actualizados los datos además de proponer mejoras a los sistemas de datos de forma crítica y autocrítica.	El profesional no evidencia la capacidad para generar contenido detallista, no generando mantención constante de datos ni proponer mejoras a los sistemas de datos de forma.	
6.	Trabajo en red: capacidad para adaptarse y trabajar en equipo o de manera individual en los diversos requerimientos solicitados.	15%	El profesional manifiesta capacidad de adaptarse y trabajar en equipo o de manera individual, entorno a los requerimientos	El profesional manifiesta parcial capacidad para adaptarse y trabajar en equipo.	El profesional no evidencia capacidad de adaptación y trabajo óptimo en equipo.	
Total Evaluación Entrevista						

- En la rúbrica para evaluación de antecedentes se considerarán cuatro niveles:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

- Mientras que en rúbrica para evaluación de entrevista se considerarán tres niveles:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	1
Bajo	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

Evaluación	Porcentaje	Puntaje
Antecedentes	65%	
Entrevista	35%	
Final	**100%**	

La fórmula para obtener el puntaje total de cada candidato será la siguiente:

Puntaje total = 65% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 35% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

I. Se procede abrir postulación **Candidato N° 1**:
Víctor Hugo Villalobos Letelier, RUN: 17.435.267-4, de profesión Ingeniero de ejecución metalúrgico.
Se procede abrir postulación **Candidato Nº 2**:
Gonzalo Antonio Pérez Bravo, RUN: 16.227.066-4, de profesión Ingeniero civil industrial en minas.

II. Resultados

Ponderación ranking de resultados

Antecedentes	%	Calificación Gonzalo Antonio Pérez Bravo	Calificación Víctor Hugo Villalobos Letelier	Puntaje Gonzalo Antonio Pérez Bravo	Puntaje Víctor Hugo Villalobos Letelier
Formación académica: Poseer título profesional de Ingeniero Industrial, Ingeniero en Informática o carrera afín, otorgado por una Institución de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, de al menos 10 semestres.	25%	1	3	0,25	0,75
Experiencia profesional en el desarrollo de base de datos.	30%	2	0	0,6	0
Experiencia profesional en Excel avanzado.	30%	2	2	0,6	0,6
Experiencia profesional	15%	3	3	0,45	0,45
TOTAL Antecedentes 65%	**100%**	**8**	**8**	**1,24**	**1,17**
Entrevista					
Compromiso y organización: Capacidad de planificar y ejecutar acciones en sistematización de datos, mediante el uso excel avanzado, en base a los objetivos y metas claras, haciendo entrega oportunamente del material y/o contenido solicitado.	20%	3	3	0,6	0,6
Creatividad e innovación: generar ideas creativas y originales, transformando datos en información gráfica con diseños creativos mediante paneles de controles por procesos.	15%	3	1	0,45	0,15

Proactividad: capacidad para desplegar acciones por voluntad propia y en coherencia de las metas propuestas.	15%	3	3	0,45	0,45
Comunicación efectiva: Capacidad para transmitir ideas, información y opiniones de forma clara, ya sea por escrito y oralmente, escuchando y siendo receptivo a las propuestas.	15%	3	3	0,45	0,45
Prolijidad y orientación a la calidad: capacidad de generar contenido detallista, mantener en constante revisión y actualización datos además de proponer mejoras a los sistemas de datos de forma crítica y autocritica.	20%	3	3	0,6	0,6
Trabajo en red: capacidad para adaptarse y trabajar en equipo o de manera individual en los diversos requerimientos solicitados	15%	2	1	0,3	0,15
TOTAL Entrevista 35%	**100%**	**17**	**14**	**1,00**	**0,84**

Postulantes	Antecedentes (65%)	Entrevista (35%)	Puntaje (100%)
Víctor Hugo Villalobos Letelier	1,17	0,84	2,01
Gonzalo Antonio Pérez Bravo	1,24	1,00	**2,24**

III. Conclusión De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer un profesional del área de la Ingeniería o carrera afín, para el apoyo de acciones realizadas por el área de Gestión de la Trayectoria del Estudiante, dependiente de la Dirección de Desarrollo Curricular, se concluye que la persona que cumple con lo solicitado y, por tanto, se adjudica la convocatoria, es:

GONZALO ANTONIO PÉREZ BRAVO
RUN: 16.227.066-4

CARLOS CABEZAS CABEZAS
DIRECTOR PROYECTO ANT 1799
VICERRECTOR ACADÉMICO
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

ENMANUEL ÁLVAREZ DURÁN
DIRECTOR DESARROLLO CURRICULAR
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

NELSON VÉLIZ SUAZO
COORDINADOR
GESTIÓN DE LA TRAYECTORIA DEL ESTUDIANTE
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA