



ACTA DE ADJUDICACIÓN LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN NUEVO COORDINADOR(A) ACADEMICO HCUA ANT2155-126/2021

En Antofagasta, a 13 de diciembre del 2021, siendo las 10:00 horas, se reúne la comisión integrada por Director Hospital Clínico de la Universidad de Antofagasta, Sr. Patricio Ly Letelier; Sub-Directora Académica HCUA, Sra. Karina Díaz Díaz; Directora de Personal y Administración del Campus, Sra. Liliana Tejeda Rojas y Jefe Departamento de Desarrollo de las Personas, Sr. Germán Rodríguez, de la Universidad de Antofagasta con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN NUEVO COORDINADOR(A) ACADEMICO HCUA ANT2155-126/2021

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Concurso Interno efectuado por medio del Menú “Concursos MECESUP”, disponible en el portal Web <http://www.uantof.cl/>, de la Universidad de Antofagasta y, a través de medios de difusión interna, el 22 de noviembre de 2021, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Título profesional de Matrona, Enfermera o carrera del afín, con 10 semestres, otorgado por una universidad reconocida por el Estado de Chile. (Requisito Excluyente)
- Deseable poseer conocimiento en el ámbito de la planificación estratégica, gestión de la calidad en Salud, trato humanizado, liderazgo (Acreditar)
- Deseable experiencia laboral de 10 años, en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud. (Acreditar)
- Deseable experiencia de 2 años en áreas de coordinación Relación Asistencial Docente, en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud. (Acreditar)
- Deseable experiencia laboral de 3 años en cargos de jefatura o coordinación en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud. (Acreditar)

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- Título profesional o certificado de título legalizado ante notario
- Acreditar conocimientos en el ámbito de la planificación estratégica, gestión de la calidad en Salud, trato humanizado, liderazgo mediante certificaciones de seminarios, congresos, cursos, diplomas, diplomados y/o postítulos.
- Curriculum vitae actualizado
- Documentación que demuestre experiencia clínica y administrativa en instituciones de públicas o privadas del ámbito de la Salud.
- Certificado de antecedentes vigente
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados
- Respaldo y acreditar todos los documentos descritos en los requisitos de postulación.

Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

- ETAPA 1** : Antecedentes curriculares y experiencia (70% del puntaje final):
 Tabla 1 : Rúbrica para evaluar antecedentes curriculares y experiencia.
- ETAPA 2** : Entrevista Personal (corresponde al 30% del puntaje final):
 Tabla 2 : Rúbrica para evaluar entrevista personal de apreciación.

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje			
		0	1	2	3
Título profesional de Matrona, Enfermera o carrera del afín, con 10 semestres, otorgado por una universidad reconocida por el Estado de Chile. (Requisito Excluyente)	20%	El postulante no acredita título profesional de carrera de 10 semestres, otorgado por una universidad reconocida por el Estado de Chile relacionado al ámbito de salud.	N/A	El postulante acredita título profesional de carrera de 10 semestres del ámbito de la Salud, otorgado por una universidad reconocida por el Estado de Chile.	El postulante acredita título profesional de Matrona, carrera de 10 semestres, otorgado por una universidad reconocida por el Estado de Chile.
Deseable poseer conocimientos en el ámbito de la planificación estratégica, gestión de la calidad en Salud, trato humanizado, liderazgo (Acreditar)	20%	El postulante no acredita conocimientos en el ámbito de la planificación estratégica, gestión de la calidad en Salud, trato humanizado, liderazgo.	El postulante acredita conocimientos en el ámbito de la planificación estratégica, gestión de la calidad en Salud, trato humanizado, liderazgo mediante seminarios y/o congresos.	El postulante acredita conocimientos en el ámbito de la planificación estratégica, gestión de la calidad en Salud, trato humanizado, liderazgo mediante seminarios, congresos y/o cursos.	El postulante acredita conocimientos en el ámbito de la planificación estratégica, gestión de la calidad en Salud, trato humanizado, liderazgo mediante seminarios, congresos, cursos, diplomas, diplomados y/o postítulos.
Deseable experiencia laboral de 10 años, en	20%	El postulante no acredita experiencia laboral en	El postulante acredita una experiencia laboral igual o	El postulante acredita una experiencia laboral igual o mayor a 5 años y menor a 10	El postulante posee una experiencia laboral igual o

instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud. (Acreditar)		Instituciones Públicas o Privadas del ámbito de la Salud.	mayor a 2 años y menor a 5 años en Instituciones Públicas o Privadas del ámbito de la Salud.	años en Instituciones Públicas o Privadas del ámbito de la Salud.	mayor a 10 años en Instituciones Públicas o Privadas del ámbito de la Salud.
Deseable experiencia de 2 años en áreas de coordinación Relación Asistencial Docente, en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud. (Acreditar)	20%	El postulante no acredita experiencia en áreas de coordinación Relación Asistencial Docente, en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud.	El postulante acredita una experiencia menor a 1 año en áreas de coordinación Relación Asistencial Docente, en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud.	El postulante acredita una experiencia igual o mayor a 1 año y menor a 2 años en áreas de coordinación Relación Asistencial Docente, en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud.	El postulante acredita una experiencia igual o mayor a 2 años en áreas de coordinación Relación Asistencial Docente, en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud.
Deseable experiencia laboral de 3 años en cargos de jefatura o coordinación en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud. (Acreditar)	20%	El postulante no acredita experiencia laboral en marketing digital o administración de RRSS	El postulante acredita una experiencia menor a 1 año en cargos de jefatura o coordinación en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud.	El postulante acredita una experiencia igual o mayor a 1 año y menor a 3 años en cargos de jefatura o coordinación en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud.	El postulante acredita una experiencia igual o mayor a 3 años en cargos de jefatura o coordinación en instituciones públicas o privadas del ámbito de la Salud.

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

N°	Criterios	Ponderación
1.	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%
2.	El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%
3.	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%



4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%
----	---	-----

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio, bajo o insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Los primeros cinco puntajes, según el ranking para la selección de la etapa de evaluación curricular, pasarán a la siguiente etapa de entrevista personal y posteriormente pasarán a la etapa de entrevista psicolaboral, con un máximo de tres personas, para evaluar su admisibilidad al cargo.

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 70%
- Entrevista: 30%

La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 80% de la suma ponderada del puntaje obtenido en cada criterio de la etapa 1 + 20% de la suma ponderada del puntaje obtenido en cada criterio de la etapa 2.

Para ser considerado postulante idóneo para pasar a la etapa de entrevista personal, el candidato deberá reunir un puntaje superior a 1.5 en la etapa de evaluación curricular. El postulante que no reúna dicho puntaje no continuará en el proceso de concurso.

Con el objeto de resguardar la calidad de los académicos a contratar, se declarará el concurso inadmisibles si ninguno de los postulantes elegibles obtiene en la evaluación curricular un puntaje mayor a 1.5 (50% de la calificación máxima posible como puntaje final de este proceso).

En caso de que se produjere empate en la puntuación final, el criterio de desempate será el mayor número de publicaciones científicas ISI en los últimos 5 años, si se produjese nuevamente igualdad, el criterio de desempate será el mayor número de publicaciones SCIELO en los últimos 5 años.

I. Se procede a abrir las postulaciones:

Candidato n°1: Alejandra Marcela Martínez Cáceres RUN: 13.643.406-3



II. Ponderación según etapas:

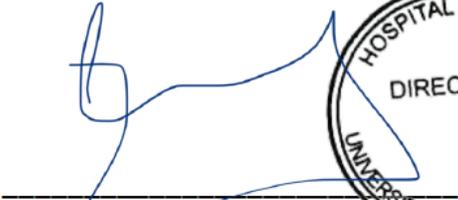
Candidatos	Etapas 1 (80%)	Etapas 2 (20%)	Total
ALEJANDRA MARTÍNEZ	3.0=2.4	3=0.6	3

III. Ranking de resultados:

RANKING	PUNTAJE FINAL
ALEJANDRA MARTÍNEZ	3

CONCLUSION:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN NUEVO COORDINADOR(A) ACADEMICO HCUA ANT2155-126/2021, se concluye adjudicar el concurso a Doña **ALEJANDRA MARCELA MARTÍNEZ CÁCERES RUN: 13.643.406-3**, debido a que cumple con los requisitos solicitados en la convocatoria.



PATRICIO LY LETELIER
DIRECTOR HOSPITAL CLINICO UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA



GERMÁN RODRIGUEZ
JEFE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



SRA. KARINA DÍAZ DÍAZ
SUB-DIRECTORA ACADÉMICA HCUA



LILIANA
ELIZABETH
TEJADA
ROJAS

Firmado digitalmente por
LILIANA ELIZABETH
TEJADA ROJAS
Fecha: 2021.12.17
14:05:10 -03'00'

LILIANA TEJADA
DIRECTORA DE PERSONAL Y
ADMINISTRACION DE CAMPUS