



ACTA DE ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN DE ENCARGADO DE CALIDAD DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCENTE Y COORDINACIÓN DE PROYECTOS, EN CALIDAD DE HONORARIOS.

ANT2056 111/2021

En Antofagasta, a 22 de septiembre del 2021, siendo las 14:00 horas, se reúne la comisión integrada por Directora de Gestión Docente, Sra. Joselyne Gahona, Asistente profesional de la Dirección de Gestión Docente, Sra. Yenie Larraguibel, y Asistente profesional de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad, Sra. Carolina Ovalle, de la Universidad de Antofagasta con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

ENCARGADO DE CALIDAD DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCENTE Y COORDINACIÓN DE PROYECTOS, PROYECTO ANT2056

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú “Concursos MECESUP”, disponible en el portal Web <http://www.uantof.cl/>, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 09 al 20 de septiembre del 2021, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

1. Título profesional de Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Comercial o carrera afín. También se considerarán profesiones afines (al ámbito de la gestión) de 10 semestres. (Acreditar)
2. Será valorado el disponer certificación o capacitación en el ámbito de la gestión y/o herramientas ofimáticas. (Acreditar)
3. Será valorado el disponer de certificación o capacitación relacionada con Sistemas de Gestión de la Calidad (o trabajo de título orientado a la mejora de procesos en organizaciones). (Acreditar)
4. Se valorará poseer y acreditar experiencia laboral no superior a dos años, en gestión. (Acreditar).
5. Se valorará poseer experiencia en la ejecución de proyectos orientados al mejoramiento continuo de los aspectos administrativos y organizacionales. (Acreditar)
6. Serán evaluadas en entrevista de apreciación capacidades de proactividad, interés, autorregulación, entre otras.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

1. Copia de certificado de títulos y grados.



2. Documentos que avalen otros estudios señalados en los requisitos específicos.
3. Currículo Vitae con documentos de respaldo.
4. Documentos que avalen la experiencia solicitada en los requisitos específicos.
5. Copia de cédula de identidad.
6. Certificado de antecedentes vigente.

Los requisitos señalados se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes:

Criterios: formación profesional, competencias técnicas y experiencia laboral.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal:

Criterios: interés, funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

Criterios	Puntaje -->/ Ponderación	Insuficiente	Bajo	Medio	Alto
		0	1	2	3
Titulada/o de Ingeniería Civil Industrial, Ingeniero Comercial o carreras afines. También se considerarán profesiones afines (al ámbito de la gestión) de 10 semestres. (Acreditar)	30%	El postulante no posee título profesional de al menos 10 semestres en carreras afines.	N/A	El postulante posee título profesional de al menos 10 semestres en carreras afines.	El postulante posee título de Ingeniero Civil Industrial o Ingeniero Comercial.
Disponer certificación o capacitación en el ámbito de la gestión y/o herramientas ofimáticas. (Acreditar)	20%	No acredita ninguna capacitación o certificación en gestión y/o herramientas ofimáticas.	Acredita al menos una capacitación o certificación en gestión y/o herramientas ofimáticas.	Acredita al menos dos capacitaciones o certificaciones en gestión y/o herramientas ofimáticas.	Acredita al menos tres capacitaciones o certificaciones en gestión y/o herramientas ofimáticas.
Disponer de certificación o capacitación relacionada con Sistemas de Gestión de la Calidad (o trabajo de título orientado a la mejora de procesos en organizaciones).	20%	No acredita ninguna capacitación o certificación orientado a la mejora de procesos en organizaciones).	Acredita al menos una capacitación o certificación orientado a la mejora de procesos en organizaciones).	Acredita al menos dos capacitaciones o certificaciones orientado a la mejora de procesos en organizaciones).	Acredita al menos tres capacitaciones o certificaciones (o trabajo de título orientado a la mejora de procesos en organizaciones).
Se valorará poseer y acreditar experiencia laboral no superior a dos años, en gestión.	20%	El postulante no posee experiencia laboral, en gestión.	El postulante posee experiencia laboral superior a dos años en gestión.	El postulante posee experiencia laboral de al menos un año en gestión.	El postulante posee experiencia laboral mayor a uno y menor o igual a dos años, en gestión.

Experiencia en la ejecución de proyectos orientados al mejoramiento continuo de los aspectos administrativos y organizacionales.	10%	El postulante no posee experiencia.	El postulante posee experiencia de haber participado en al menos un proyecto.	El postulante posee experiencia de haber participado en al menos dos proyectos.	El postulante posee experiencia de tres o más proyectos.
--	-----	-------------------------------------	---	---	--

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

Criterios	%	Puntaje			
		0	1	2	3
El postulante muestra interés genuino por desempeñar el cargo y ser partícipe de esta nueva Unidad.	25%	Nivel insuficiente: No aborda la materia consultada, refiriéndose erradamente a la problemática tratada.	Nivel bajo: Aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	Nivel medio: Aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente, pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	Nivel alto: Aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de la problemática tratada.
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%				
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%				
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%				

En ambas rúbricas, cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio, bajo e insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 70%
- Entrevista personal de apreciación: 30%



La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

***Puntaje total = 70% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 30% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.**

I. Se procede a abrir las postulaciones

Candidato n°1: Miguel Gustavo Cerda Timbles, de RUT 18.311.973-7 y profesión Ingeniero

Candidato n°2: Ana Espino Parra, de profesión Ingeniero En Mantenimiento Industrial.

Candidato n°3: Mariana Caña Rodríguez, de profesión Profesora de Educación Comercial. Comercial.

Candidato n°4: Ramon Guerrero Cepeda, de RUT 17.017.726-6 y profesión Técnico Mecánico automotriz.

II. Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapas 1 (70%)	Etapas 2 (30%)	Total
Miguel Gustavo Cerda Timbles	1,96	0,9	2,86
Ana Espino Parra	0,63	-	0,63
Mariana Caña Rodríguez	0,84	-	0,84
Ramon Guerrero Cepeda	0	-	0

III. Ranking de resultados:

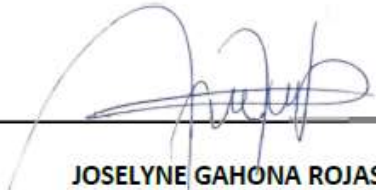
RANKING	PUNTAJE FINAL
Miguel Gustavo Cerda Timbles	2,86

CONCLUSION:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de **ENCARGADO DE CALIDAD DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCENTE Y COORDINACIÓN DE PROYECTOS** financiado por el proyecto ANT2056, se concluye adjudicar el concurso a Don Miguel Gustavo Cerda Timbles, debido a que cumple con los requisitos solicitados en la convocatoria.

Se puso término a la sesión, siendo las 14:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la Comisión:





JOSELYNE GAHONA ROJAS
DIRECTORA DE GESTION DOCENTE



YENIE LARRAGUIBEL
ASISTENTE PROFESIONAL DGD



CAROLINA OVALLE
ASISTENTE PROFESIONAL DAC