



ACTA DE ADJUDICACIÓN LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 MONITOR PARA TALLER PROYECTO CDR2201 - 107/2022

En Antofagasta, a 03 de octubre de 2022, siendo las 12:00 horas, se reúnen el Decano (S) de la Facultad de Ciencias de la Salud Sra. Catherine Jara Reyes, la Académica del Departamento de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud Sra. Mónica Jorquera Cox y la Directora del Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta Sra. Diana Vera Donoso con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

UN MONITOR PARA TALLER PROYECTO CENTRO DIURNO REFERENCIAL DE ADULTOS MAYORES UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web <http://www.uantof.cl/>, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 26 y 30 de septiembre de 2022 (hasta las 00:00 horas), a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Licencia de Enseñanza Media. (Obligatorio)
- Salud compatible con el cargo.
- Poseer al menos 1 año de experiencia en Talleres de huertos.
- Deseable capacitación en el área Talleres de huertos.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- Fotocopia del certificado de Licencia de Enseñanza Media.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum vitae actualizado

Nota:

- Se aceptan SOLO archivos en PDF, debidamente etiquetados con el nombre del documento.
- Una vez cerrado el plazo para la presentación de los antecedentes, no se recibirán nuevas postulaciones y tampoco serán admisibles antecedentes adicionales y/o correcciones.
- Una vez adjudicada la convocatoria, se procederá a solicitar los documentos en original.
- Se solicitará autorización de trabajo expedida por el Ministerio del Interior para adjudicación de extranjeros



Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 65% del puntaje final):

Criterios: formación, experiencia en trabajo y capacitación.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 35% del puntaje final):

Criterios: funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación

Cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio, bajo e insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 55%
- Entrevista personal de apreciación: 45%

La fórmula para obtener el puntaje total de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 55% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 45% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

Ambitos	%	Puntaje			
		0	1	2	3
Formación	40%	El postulante no posee licencia y/o título de enseñanza media.	No Aplica.	No Aplica.	El postulante si posee su licencia y/o título de enseñanza media.
Experiencia en Trabajo	30%	El postulante no posee experiencia en Trabajo con Personas mayores.	El postulante posee experiencia menor a 1 año en Trabajo con Personas mayores.	El postulante posee experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores.	El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas mayores.
Capacitación	30%	El postulante posee una capacitación de 10 horas en talleres y/o cursos de Huertos en el Hogar.	El postulante posee una capacitación de 20 horas en talleres y/o cursos de Huertos en el Hogar.	El postulante posee una capacitación de 30 horas en talleres y/o cursos de Huertos en el Hogar.	El postulante posee una capacitación de 40 horas en talleres y/o cursos de Huertos en el Hogar.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

Criterios	%	Puntaje			
		0	1	2	3
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%	Nivel insuficiente: No aborda la materia consultada, refiriéndose erradamente a la problemática tratada.	Nivel bajo: Aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	Nivel medio: Aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente, pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	Nivel alto: Aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de la problemática tratada.
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%				
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%				
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%				



I. Se procede a abrir las postulaciones:

Candidato N° 1: Emerson Enrique Marambio Vega, RUN: 15.022.546-9

Candidato N° 2: Francisca Antonia Herrera Cortés, RUN: 18.502.436-9

Candidato N° 3: No hay candidato

II. Resultados

Candidato N° 1: Emerson Enrique Marambio Vega, RUN: 15.022.546-9

I. Evaluación de Antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje obtenido
Formación	40	3
Experiencia en Trabajo	30	3
Capacitación	30	3
Puntaje total antecedentes	100	3

II. Entrevista personal

Criterios	%	Puntaje obtenido
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25	3
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25	3
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25	3
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25	3
Puntaje total entrevista	100	3

Candidato N° 1: Francisca Antonia Herrera Cortés, RUN: 18.502.436-9

I. Evaluación de Antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje obtenido
Formación	40	3
Experiencia en Trabajo	30	2
Capacitación	30	3
Puntaje total antecedentes	100	2,7



II. Entrevista personal

Criterios	%	Puntaje obtenido
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25	3
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25	3
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25	3
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25	3
Puntaje total entrevista	100	3

Puntaje ranking final

Ranking	Evaluación	Porcentaje	Puntaje
Emerson Enrique Marambio Vega	Antecedentes	55%	3,00
	Entrevista	45%	3,00
	Final	100%	3,00
Ranking	Evaluación	Porcentaje	Puntaje
Francisca Antonia Herrera Cortés	Antecedentes	55%	2,70
	Entrevista	45%	3,00
	Final	100%	2,83

Conclusión

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer cargo de 1 Monitor para taller CDR 107/2022 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que la persona que cumple en su totalidad con lo solicitado y, por tanto, se adjudica la convocatoria es:

Emerson Enrique Marambio Vega
RUN: 15.022.546-9



Se puso término a la sesión con fecha 03 de octubre, 2022, siendo las 12:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:



Diana L. Vera Donoso
Kinesióloga - Gerontóloga
Directora Técnica CDR-UA
RUT 15.012.645-2

Diana Vera Donoso
Directora Técnica Centro Diurno
Referencial de Adultos Mayores
Universidad de Antofagasta

Mónica Jorquera Cox
Académica del Departamento de
Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta



Catherine Jara Reyes
Decano (S)
Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta