



ACTA DE ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN AUXILIAR DE ASEO

En Antofagasta a 01 de septiembre de 2021, siendo las 12,00 horas, se reúnen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Sr. Marcos A. Cikutovic Salas, Académica del Departamento de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud Sra. Mónica Jorquera Cox y la Directora del CDR de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta Srta. Diana Vera Donoso con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

AUXILIAR DE ASEO

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establece como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado a través de página web institucional, de fecha 20 de agosto de 2021, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS

- Licencia de Enseñanza Media.
- Salud compatible con el cargo.
- Poseer al menos 1 año de experiencia (deseable en instituciones de salud)
- Deseable capacitación en el área

Competencias blandas, demostrables mediante experiencia en otros sitios donde haya trabajado.

- Compromiso con la organización.
- Orientación al servicio de las personas.
- Trabajo en equipo.
- Iniciativa.
- Desarrollo de relaciones

ANTECEDENTES SOLICITADOS

- Fotocopia del certificado de Licencia de Enseñanza Media.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum vitae





PAUTA DE EVALUACIÓN

AUXILIAR DE ASEO

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

el área el área de menos de 20 horas acredita cursos en el área de menos de 20 horas acredita cursos en el área de menos de 20 horas acredita cursos en el área de 30 horas acredita cursos en el área de acredita cursos en el área cursos en el área cursos en el área cursos en el áros en trabajo en trabajo con personas en frabajo con personas en trabajo con personas en trabajo con per			Puntaje			
el área posee cursos en el área de menos de 20 horas Sacredita cursos en el área de menos de 20 horas Sacredita cursos en el área de menos de 20 horas Sacredita cursos en el área de 30 horas Sacredita cursos en el área de 40 hora	Ámbitos	%	0	1	2	3
Prabajo Posee experiencia posee una experiencia menor a 1 año Posee una experiencia menor a 1 año Personas mayores El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican Compromiso con la organización. Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Dosee una experiencia menor a 1 año posee una experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores El postulante se ha desempeñado en un cargo que implican Compromiso con la organización. Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones		35%	posee cursos en	acredita cursos en el área de menos de 20	acredita cursos en el área de	
se ha desempeñado en cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones. Se ha desempeñado en un cargo que implican Compromiso con la organización. Compromiso con la organización. Compromiso con la organización. Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Se ha desempeñado en dos cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Trabajo en equipo. Desarrollo de relaciones Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Trabajo en equipo. El postulante El postulante El postulante		15%	posee experiencia	posee una experiencia	posee una experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas	experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas
 Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones. Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Desarrollo de relaciones Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Tompromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Trabajo en equipo. Desarrollo de relaciones El postulante El postulante 	<u>-</u>	20%	se ha desempeñado en cargos que	se ha desempeñado en un cargo	se ha desempeñado en dos cargos	desempeñado en tres o más cargos que
 Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones. Competencias Servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Trabajo en equipo. Desarrollo de relaciones Desarrollo de relaciones Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones Desarrollo de relaciones El postulante no El postulante El postulante El postulante El postulante 	con la		la organización.	con la	con la	Compromiso
 Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones El postulante El postulante 	al servicio de		servicio de las personas.	servicio de las	servicio de las	Orientación al servicio de las personas.
 Iniciativa. Desarrollo de relaciones Tompetencias Bullo de relaciones Desarrollo de relaciones Tompetencias Bullo de relaciones Bullo de rel			equipo.			•
 Desarrollo de relaciones Competencias relaciones Desarrollo de relaciones Desarrollo de relaciones El postulante El postulante El postulante El postulante 	Iniciativa.			Iniciativa.	Iniciativa.	Iniciativa.
				relaciones		Desarrollo de relaciones
desempeñado en desempeñado desempeñado desempeñado en un cargo en dos cargos desempeñado en tres o m	Técnicas: • Mantener y	30%	se ha desempeñado en cargos que	se ha desempeñado en un cargo	se ha desempeñado en dos cargos	El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que





- y limpieza de todas las instalaciones del edificio
- Conocer uso correcto de los productos de higiene y desinfección
- Higienizar cada unidad según protocolos de la institución
- Apoyar en la realización de trámites y tareas propias del servicios
- Mantener de manera operativa las redes de agua potable alcantarillado y velar por buen funcionamient o v aseo de los servicios higiénicos
- Verificar el buen funcionamient o de las instalaciones.
- Prestar servicio de atención a usuarios. brindando colaboración y apoyo ante distintas situaciones que se puedan

- habilidades en
 - Mantener y realizar aseo y limpieza de todas las instalaciones del edificio
 - Conocer uso correcto de los productos de higiene y desinfección
 - Higienizar cada unidad según protocolos de la institución
 - Apoyar en la realización de trámites y tareas propias del servicios
 - Mantener de manera operativa las redes de agua potable У alcantarillado y velar por buen funcionamien to y aseo de los servicios higiénicos
 - Verificar el buen funcionamien to de las instalaciones.
 - Prestar servicio de atención a usuarios, brindando distintas

habilidades en

- Mantener v realizar aseo y limpieza de todas las instalacion es del edificio
- Conocer uso correcto de los productos de higiene У desinfecci ón
- Higienizar cada unidad según protocolos de la institución
- Apoyar en realización de trámites y tareas propias del servicios

Mantener

de manera

operativa las redes de agua potable y alcantarilla do y velar por buen funcionami ento y

aseo de

servicios

higiénicos

Verificar el

buen

los

colaboración y apoyo ante

habilidades en

- Mantener v realizar aseo y limpieza de todas las instalacion es del edificio
- Conocer uso correcto de los productos de higiene desinfecci ón
- Higienizar cada unidad según protocolos de la institución
- Apoyar en realización de trámites y tareas propias del servicios
 - Mantener de manera operativa las redes de agua potable y alcantarilla do y velar por buen funcionami ento y aseo de los servicios higiénicos
- Verificar el buen

implican habilidades en

- Mantener y realizar aseo y limpieza de todas las instalacion es del edificio
- Conocer uso correcto de los productos de higiene desinfecci ón
- Higienizar cada unidad según protocolos de la institución
- Apoyar en la realización de trámites y tareas propias del servicios
- Mantener de manera operativa las redes de agua potable y alcantarilla do y velar por buen funcionami ento y aseo de los servicios higiénicos
- Verificar el





presentar en el quehacer • Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo	situaciones que se puedan presentar en el quehacer • Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo	funcionami ento de las instalacion es. Prestar servicio de atención a usuarios, brindando colaboraci ón y apoyo ante distintas situacione s que se puedan presentar en el quehacer Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo	funcionami ento de las instalacion es. • Prestar servicio de atención a usuarios, brindando colaboraci ón y apoyo ante distintas situacione s que se puedan presentar en el quehacer Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo	buen funcionami ento de las instalacion es. Prestar servicio de atención a usuarios, brindando colaboraci ón y apoyo ante distintas situacione s que se puedan presentar en el quehacer Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

N°	Criterios	Ponderación
1.	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%
2.	El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%
3.	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%
4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%





Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje		
Alto	3		
Medio	1		
Bajo	0		

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

Evaluación de antecedentes: 55%Entrevista de apreciación: 45%

Se procede abrir las postulaciones:

Candidato: No hay candidatos a convocatoria exigida.

3. RESULTADOS PONDERADOS DE LAS EVALUACIONES DE ANTECEDENTES Y ENTREVISTAS DE LOS POSTULANTES.

Apellidos	Nombres	Puntaje Antecedentes	Puntaje Entrevista	Puntaje ponderado final

Ponderación según etapas:

Candidato	Etapa 1 (55%)	Etapa 2 (35%)	Puntaje ponderado final

CONCLUSIÓN:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de 1 Auxiliar de Aseo CDR 098/2021 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que el concurso queda desierto ya que no hay candidatos a convocatoria exigida.

Se puso término a la sesión con fecha 01 de septiembre, 2021, siendo las 12:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:





Diana Vera Donoso Directora Técnica Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta Mónica Jorquera Cox Académica del Departamento de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud Universidad de Antofagasta

Marcos A. Cikutović Salas Decano Facultad de Ciencias de la Salud Universidad de Antofagasta