ACTA DE ADJUDICACIÓN
LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 1 AUXILIAR DE ASEO
PROYECTO CDR2201 – 037/2022

En Antofagasta, a 18 de mayo de 2022, siendo las 12:00 horas, se reúnen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Sr. Marcos A. Cikutović Salas, Académica del Departamento de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud Sra. Mónica Jorquera Cox y la Directora del Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta Srta. Diana Vera Donoso con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

UN AUXILIAR DE ASEO PROYECTO CENTRO DIURNO REFERENCIAL DE ADULTOS MAYORES UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web http://www.uantof.cl/, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 10 y 17 de mayo de 2022 (hasta las 12:00 horas), a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Licencia de Enseñanza Media. (Obligatorio)
- Salud compatible con el cargo.
- Poseer al menos 1 año de experiencia laboral (Obligatorio) (deseable en instituciones de salud).
- Deseable experiencia laboral en trabajos con adultos mayores.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- Fotocopia del certificado de Licencia de Enseñanza Media.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum vitae actualizado

Nota:

- Se aceptan SOLO archivos en PDF, debidamente etiquetados con el nombre del documento.
- Una vez cerrado el plazo para la presentación de los antecedentes, no se recibirán nuevas postulaciones y tampoco serán admisibles antecedentes adicionales y/o correcciones.
- Una vez adjudicada la convocatoria, se procederá a solicitar los documentos en original.
- Se solicitará autorización de trabajo expedida por el Ministerio del Interior para adjudicación de extranjeros

Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 55% del puntaje final):
Criterios: formación, experiencia en trabajo y capacitación. Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 45% del puntaje final):
Criterios: funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.
Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación

Cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio, bajo e insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 55%
- Entrevista personal de apreciación: 45%

La fórmula para obtener el puntaje total de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 55% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 45% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

		Puntaje			
Ámbitos	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**
Formación (Obligatorio)	40%	El postulante no posee título y/o licencia de enseñanza media.	No Aplica	No Aplica	El postulante sí posee título y/o licencia de enseñanza media.
Experiencia en Trabajo (Obligatorio)	30%	El postulante no posee experiencia laboral.	El postulante posee experiencia laboral menor a 1 año	El postulante posee experiencia laboral entre 1 a 2 años en instituciones de salud.	El postulante posee experiencia laboral mayor a 2 años en instituciones de salud.
Deseable experiencia laboral con adultos mayores	30%	El postulante no posee experiencia laboral en trabajo con adultos mayores.	El postulante posee una experiencia laboral menor a 1 año en trabajo con adultos mayores.	El postulante posee una experiencia laboral entre 1 a 2 años en Trabajo con adultos mayores.	El postulante posee una experiencia laboral mayor a 2 años en trabajo con adultos mayores.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

N°	Criterios	Ponderación
1.	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%
2.	El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%
3.	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%
4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%

I. Se procede abrir las postulaciones:

Candidato(a) N° 1: Jacqueline Sandra Órdenes Góngora, RUN: 9.740.839-4
Candidato(a) N° 2: Zaida Rosa Toro Cortés, RUN: 15.049.427-3
Candidato(a) N° 3: No hay candidato(a)

II. Resultados

Candidato(a) N° 1: Jacqueline Sandra Órdenes Góngora, RUN: 9.740.839-4

I. Evaluación de Antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje obtenido
Formación	40	3
Experiencia en Trabajo	30	3
Experiencia Laboral con Adultos Mayores	30	0
Puntaje total antecedentes	**100**	**2,10**

II. Entrevista personal

Criterios	%	Puntaje obtenido
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25	3
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25	3
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25	3
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25	3
Puntaje total entrevista	**100**	**3,00**

Candidato(a) N° 2: Zaida Rosa Toro Cortés, RUN: 15.049.427-3

I. Evaluación de Antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje obtenido
Formación	40	0
Experiencia en Trabajo	30	1
Experiencia Laboral con Adultos Mayores	30	0
Puntaje total antecedentes	**100**	**0,30**

II. Entrevista personal

Criterios	%	Puntaje obtenido
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25	3
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25	3
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25	3
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25	3
Puntaje total entrevista	**100**	**3,00**

Puntaje ranking final

Ranking	Evaluación	Porcentaje	Puntaje
Jacqueline Sandra Órdenes Góngora	Antecedentes	55%	2,10
	Entrevista	45%	3,00
	Final	100%	2,505
Zaida Rosa Toro Cortés	Antecedentes	55%	0,30
	Entrevista	45%	3,00
	Final	100%	1,515

III. Conclusión

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer cargo de 1 Auxiliar de Aseo Proyecto CDR2201 - 037/2022 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que la persona que cumple en su totalidad con lo solicitado y, por tanto, se adjudica la convocatoria es:

Jacqueline Sandra Órdenes Góngora
RUN: 9.740.839-4

Se puso término a la sesión con fecha 18 de mayo, 2022, siendo las 12:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:

Diana L. Vera Donoso
Kinesióloga - Gerontóloga
Directora Técnica CDR-UA
RUT 15.012.645-2

Diana Vera Donoso
Directora Técnica Centro Diurno
Referencial de Adultos Mayores
Universidad de Antofagasta

Mónica Jorquera Cox
Académica del Departamento de
Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta

Facultad Ciencias de la Salud
DECANO
U.A.

Marcos A. Cikutovic Salas
Director Proyecto CDR
Universidad de Antofagasta