ACTA DE ADJUDICACIÓN
LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN PROFESIONAL ASESOR DEL ÁREA DE LA PSICOLOGÍA, PARA APOYAR A LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO CURRICULAR
ANT 1999 – 032/2022

En Antofagasta, a 22 de abril de 2022, siendo las 11:00 horas, se reúne la comisión integrada por el Sr. Enmanuel Álvarez Durán, Director de Desarrollo Curricular, la sra. Kattherinne Urriola López, Coordinadora del Área Gestión de Innovación de la Docencia y el sr. Nelson Véliz Suazo, Coordinador del Área Gestión de la Trayectoria del Estudiante, con el propósito de resolver el llamado a concurso de:

UN PROFESIONAL DEL ÁREA DE LA PSICOLOGÍA, PARA EL APOYO DE ACCIONES REALIZADAS POR LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO CURRICULAR

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web http://www.uantof.cl/, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 13 y 20 de abril de 2022 (hasta las 17:00 horas), a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Profesional titulado del área de la Psicología. En caso de ser extranjero, su título debe estar reconocido por el Estado de Chile (acreditable).
- Demostrar experiencia profesional en análisis de datos cuantitativos y cualitativos, mediante manejo de diversos softwares (acreditable).
- Demostrar, como mínimo, 3 años de experiencia profesional. (Acreditar).
- Demostrar experiencia en psicología organizacional. (Acreditar).
- Demostrar experiencia profesional en asesorías académicas universitarias. (Acreditar).

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- Copia del certificado del título legalizado ante notario.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Currículum profesional actualizado.

Nota:

- Se aceptan SOLO archivos en PDF, debidamente etiquetados con el nombre del documento.
- Una vez cerrado el plazo para la presentación de los antecedentes, no se recibirán nuevas postulaciones y tampoco serán admisibles antecedentes adicionales y/o correcciones.
- Una vez adjudicada la convocatoria, se procederá a solicitar los documentos en original.
- Se solicitará autorización de trabajo expedida por el Ministerio del Interior para adjudicación de extranjeros.

Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 70% del puntaje final):
Criterios: formación profesional, competencias técnicas y experiencia laboral.
Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 30% del puntaje final):
Criterios: funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.
Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación

Cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio, bajo e insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 70%
- Entrevista personal de apreciación: 30%

La fórmula para obtener el puntaje total de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 70% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 30% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

		Puntaje			
Criterios	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**
Profesional titulado del área Psicología **(Requisito excluyente)**	10%	El postulante no cumple con requisito solicitado para postulación.	No aplica	No aplica	El postulante posee título profesional requerido en el área de la Psicología.
Demostrar experiencia profesional en análisis de datos cuantitativos y cualitativos, mediante manejo de diversos softwares. **(Acreditar)**	30%	El postulante no acredita experiencia en análisis de datos cuantitativos y cualitativos, mediante manejo de diversos softwares.	No aplica	No aplica	El postulante acredita experiencia en análisis de datos cuantitativos y cualitativos, mediante manejo de diversos softwares.
Demostrar experiencia en psicología organizacional. **(Acreditar)**	20%	El postulante no acredita experiencia en psicología organizacional.	No aplica	No aplica	El postulante acredita experiencia en psicología organizacional.
Demostrar, como mínimo, 3 años de experiencia profesional. **(Acreditar)**	10%	El postulante no acredita experiencia profesional.	El postulante acredita experiencia profesional igual o mayor a 1 año y menor a 3 años.	El postulante acredita experiencia profesional igual a 3 años.	El postulante acredita experiencia profesional mayor a 3 años.
Demostrar experiencia profesional en asesorías académicas universitarias. **(Acreditar)**	30%	El postulante no acredita experiencia profesional en asesorías académicas universitarias.	No aplica	No aplica	El postulante acredita experiencia profesional en asesorías académicas universitarias.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

		Puntaje			
Criterios	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**
Conoce el carácter estratégico de los Proyectos Educativos Institucionales vinculando el modelo a los diferentes estamentos universitarios, desde lo estratégico, táctico y operativo que permitan la implementación funcional sostenible del Proyecto en la Institución.	35%	Nivel insuficiente: No aborda la materia consultada, refiriéndose erradamente a la problemática tratada.	Nivel bajo: Aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	Nivel medio: Aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente, pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	Nivel alto: Aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de la problemática tratada.
Conoce lineamientos, modelos y marcos curriculares relativos a la formación docente e innovación en diseño curricular, vinculándolos a modelos y teorías existentes, marcos regulatorios ministeriales o nacionales que den cuenta de los procesos. Da cuenta del conocimiento a través del uso de lenguaje técnico, explicación de modelos y teorías relativas a estas dimensiones, como así también de los objetivos que persiguen dichas acciones.	25%				
Indica mediante el relato de su experiencia, haber participado en procesos de ajustes y readecuación de Modelos Educativos Institucionales Universitarios. Lo cual le permite organizar recursos e implementar análisis de variables y generar diagnósticos tendientes en la determinación de brechas en la implementación de un Modelo Educativo Institucional Universitario.	20%				
Da cuenta de sus habilidades, conocimientos y preparación para desempeñarse dentro del cargo, siendo capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados a sus funciones, dando respuestas y soluciones vinculadas a estrategias y procedimientos que conllevan análisis, readecuación, evaluación y efectividad de un Modelo Educativo, en situaciones hipotéticas.	20%				

I. Se procede abrir las postulaciones:

Candidato N° 1: Carolina Alejandra Castro Pereira, RUN: 16.356.263-4

II. Resultados

I. Evaluación de antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje obtenido
Profesional titulado del área Psicología **(Requisito excluyente)**	**10**	3
Demostrar experiencia profesional en análisis de datos cuantitativos y cualitativos, mediante manejo de diversos softwares. **(Acreditar)**	**30**	3
Demostrar experiencia en psicología organizacional. **(Acreditar)**	**20**	0
Demostrar, como mínimo, 3 años de experiencia profesional. **(Acreditar)**	**10**	3
Demostrar experiencia profesional en asesorías académicas universitarias. **(Acreditar)**	**30**	3
Puntaje total antecedentes	**100**	**2,40**

II. Entrevista personal

Criterios	%	Puntaje obtenido
Conoce el carácter estratégico de los Proyectos Educativos Institucionales vinculando el modelo a los diferentes estamentos universitarios, desde lo estratégico, táctico y operativo que permitan la implementación funcional sostenible del Proyecto en la Institución.	**35**	3
Conoce lineamientos, modelos y marcos curriculares relativos a la formación docente e innovación en diseño curricular, vinculándolos a modelos y teorías existentes, marcos regulatorios ministeriales o nacionales que den cuenta de los procesos. Da cuenta del conocimiento a través del uso de lenguaje técnico, explicación de modelos y teorías relativas a estas dimensiones, como así también de los objetivos que persiguen dichas acciones.	**25**	3
Indica mediante el relato de su experiencia, haber participado en procesos de ajustes y readecuación de Modelos Educativos Institucionales Universitarios. Lo cual le permite organizar recursos e implementar análisis de variables y generar diagnósticos tendientes en la determinación de brechas en la implementación de un Modelo Educativo Institucional Universitario.	**20**	3
Da cuenta de sus habilidades, conocimientos y preparación para desempeñarse dentro del cargo, siendo capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados a sus funciones, dando respuestas y soluciones vinculadas a estrategias y procedimientos que conllevan análisis, readecuación, evaluación y efectividad de un Modelo Educativo, en situaciones hipotéticas.	**20**	3
Puntaje total entrevista	**100**	**3,00**

Puntaje ranking final

Postulante	Evaluación	Porcentaje	Puntaje
CAROLINA ALEJANDRA CASTRO PEREIRA	Antecedentes	70%	2,40
	Entrevista	30%	3,00
	Final	**100%**	**2,58**

III. Conclusión

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer 1 asesor profesional del área de la Psicología, para el apoyo de acciones realizadas por la Dirección de Desarrollo Curricular, se concluye que la persona que cumple en su totalidad con lo solicitado y, por tanto, se adjudica la convocatoria es:

Carolina Alejandra Castro Pereira
RUN: 16.356.263-4

Enmanuel Elías Álvarez Durán

Firmado digitalmente por Enmanuel Elías Álvarez Durán
Fecha: 2022.04.22 16:04:43 -04'00'

ENMANUEL ALVAREZ DURAN
DIRECTOR DE DESARROLLO CURRICULAR
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
Coordinación Área Gestión de Innovación de la Docencia
Dirección Desarrollo Curricular

KATTHERINNE URRIOLA LÒPEZ
COORDINADORA
ÁREA GESTIÓN DE INNOVACIÓN DE LA DOCENCIA
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

NELSON VÉLIZ SUAZO
COORDINADOR ÁREA
GESTIÓN DE LA TRAYECTORIA DEL ESTUDIANTE
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA