



ACTA DE ADJUDICACIÓN LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN 3 MONITORES PARA TALLERES PROYECTO CDR2001 - 025/2022

En Antofagasta, a 11 de abril de 2022, siendo las 12:00 horas, se reúnen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Sr. Marcos A. Cikutović Salas, Académica del Departamento de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud Sra. Mónica Jorquera Cox y la Directora del Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta Srta. Diana Vera Donoso con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

TRES MONITORES PARA TALLERES PROYECTO CENTRO DIURNO REFERENCIAL DE ADULTOS MAYORES UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú “Concursos MECESUP”, disponible en el portal Web <http://www.uantof.cl/>, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 29 de marzo y 01 de abril de 2022 (hasta las 00:00 horas), a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Licencia de Enseñanza Media. (Obligatorio)
- Salud compatible con el cargo.
- Poseer al menos 1 año de experiencia en Tai-Chi, Boccia y/o Yoga.
- Deseable capacitación en el área de Tai-Chi, Boccia y/o Yoga.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- Fotocopia del certificado de Licencia de Enseñanza Media.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum vitae actualizado

Nota:

- Se aceptan SOLO archivos en PDF, debidamente etiquetados con el nombre del documento.
- Una vez cerrado el plazo para la presentación de los antecedentes, no se recibirán nuevas postulaciones y tampoco serán admisibles antecedentes adicionales y/o correcciones.
- Una vez adjudicada la convocatoria, se procederá a solicitar los documentos en original.
- Se solicitará autorización de trabajo expedida por el Ministerio del Interior para adjudicación de extranjeros



Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 55% del puntaje final):

Criterios: formación, experiencia en trabajo y capacitación. Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 45% del puntaje final):

Criterios: funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación

Cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio, bajo e insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 55%
- Entrevista personal de apreciación: 45%

La fórmula para obtener el puntaje total de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 55% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 45% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

		Puntaje			
Ámbitos	%	0	1	2	3
Formación	40%	El postulante no posee licencia y/o título de enseñanza media.	No Aplica.	No Aplica.	El postulante si posee su licencia y/o título de enseñanza media.
Experiencia en Trabajo	30%	El postulante no posee experiencia en Trabajo con Personas mayores.	El postulante posee experiencia menor a 1 año en Trabajo con Personas mayores.	El postulante posee experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores.	El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas mayores.
Capacitación	30%	El postulante posee una capacitación de 10 horas en talleres y/o cursos de Tai-Chi, Boccia y/o Yoga.	El postulante posee una capacitación de 20 horas en talleres y/o cursos de Tai-Chi, Boccia y/o Yoga.	El postulante posee una capacitación de 30 horas en talleres y/o cursos de Tai-Chi, Boccia y/o Yoga.	El postulante posee una capacitación de 40 horas en talleres y/o cursos de Tai-Chi, Boccia y/o Yoga.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

N°	Criterios	Ponderación
1.	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%
2.	El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%
3.	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%
4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%

I. Se procede a abrir las postulaciones:

Candidato N° 1: Ingrid Del Carmen Orellana Rojas, RUN: 5.883.909-4

Candidato N° 2: Alex Sebastián Figueroa Tolosa, RUN: 17.433.969-4

Candidato N° 3: No hay candidato

II. Resultados

Candidato N° 1: Ingrid Del Carmen Orellana Rojas, RUN: 5.883.909-4

I. Evaluación de Antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje obtenido
Formación	40	3
Experiencia en Trabajo	30	3
Capacitación	30	3
Puntaje total antecedentes	100	3,00

II. Entrevista personal

Criterios	%	Puntaje obtenido
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25	3
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25	3
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25	3
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25	3
Puntaje total entrevista	100	3,00

Candidato N° 2: Alex Sebastián Figueroa Tolosa, RUN: 17.433.969-4

I. Evaluación de Antecedentes

Ámbitos	%	Puntaje obtenido
Formación	40	3
Experiencia en Trabajo	30	3
Capacitación	30	3
Puntaje total antecedentes	100	3,00

II. Entrevista personal

Criterios	%	Puntaje obtenido
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25	3
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25	3
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25	3
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25	3
Puntaje total entrevista	100	3,00

Puntaje ranking final

Ranking	Evaluación	Porcentaje	Puntaje
Ingrid Del Carmen Orellana Rojas	Antecedentes	55%	3,00
	Entrevista	45%	3,00
	Final	100%	3,00
Alex Sebastián Figueroa Tolosa	Antecedentes	55%	3,00
	Entrevista	45%	3,00
	Final	100%	3,00

III. Conclusión

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer cargo de 3 Monitores Para Talleres CDR 025/2022 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que las personas que cumplen en su totalidad con lo solicitado y, por tanto, se adjudican la convocatoria son:

Ingrid Del Carmen Orellana Rojas
RUN: 5.883.909-4

Alex Sebastián Figueroa Tolosa
RUN: 17.433.969-4

Se puso término a la sesión con fecha 11 de abril, 2022, siendo las 12:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:




Diana L. Vera Donoso
Kinesióloga - Gerontóloga
Directora Técnica CDR-UA
RUT 15.012.645-2

Diana Vera Donoso
Directora Técnica Centro Diurno
Referencial de Adultos Mayores
Universidad de Antofagasta



Mónica Jorquera Cox
Académica del Departamento de
Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta

Marcos A. Cikutovic Salas
Decano
Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta