

ACTA DE ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN 1 PROFESIONAL FONOAUDIÓLOGA (O)

En Antofagasta a 28 de marzo de 2022, siendo las 12,00 horas, se reúnen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Sr. Marcos A. Cikutovic Salas, Académica del Departamento de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud Sra. Mónica Jorquera Cox y la Directora del CDR de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta Srta. Diana Vera Donoso con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

PROFESIONAL FONOAUDIOLOGA(O)

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establece como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado a través de página web institucional, de fecha 14 de marzo de 2022, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS

- Profesional titulado en Fonoaudiología.
- Poseer al menos 3 años de experiencia profesional.
- Poseer experiencia laboral como profesional de apoyo en manejo en evaluación y atención de personas mayores en contexto comunitario.
- Deberá tener experiencia en trabajo con personas mayores (acreditada) y/o formación en gerontología.

Competencias blandas, demostrables mediante experiencia en otros sitios donde haya trabajado.

- Compromiso con la organización.
- Orientación al servicio de las personas.
- Trabajo en equipo.
- Iniciativa.
- Desarrollo de relaciones

ANTECEDENTES SOLICITADOS

- Fotocopia del certificado del título legalizado ante notario.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Certificado Superintendencia de Salud
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum profesional

PAUTA DE EVALUACIÓN

FONOAUDIOLOGO/A

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

| Ámbitos | % | Puntaje | | | |
|--|-----|--|---|--|--|
| | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| Formación o estudios en Gerontología | 35% | El postulante no posee formación o estudios en Gerontología | El postulante acredita cursos o programas en Gerontología | El postulante acredita una licenciatura o grado académico en Gerontología | El postulante acredita una licenciatura o grado académico y cursos o programas en Gerontología |
| Experiencia en Trabajo con Personas mayores | 25% | El postulante no posee experiencia en Trabajo con Personas mayores | El postulante posee una experiencia menor a 1 año en Trabajo con Personas mayores | El postulante posee una experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores | El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas mayores |
| Competencias en • Orientación al servicio de las personas. | 15% | El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican | El postulante se ha desempeñado en un cargo que implica | El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican | El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican |
| | | Orientación al servicio de las personas. | Orientación al servicio de las personas. | Orientación al servicio de las personas. | Orientación al servicio de las personas. |

| | | | | | |
|--|------------|--|---|---|--|
| <p>Competencias Técnicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación fonoaudiológica funcional física Integral de las personas mayores beneficiarios. • Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico, planes de atención individual y grupal de los usuarios. • Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento. • Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa. • Confeccionar informes a las personas | <p>25%</p> | <p>El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican habilidades en</p> <p>Evaluación fonoaudiológica funcional física Integral de las personas mayores beneficiarios.</p> <p>Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico, planes de atención individual y grupal de los usuarios.</p> <p>Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.</p> <p>Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa.</p> <p>Confeccionar informes a las personas</p> | <p>El postulante se ha desempeñado en un cargo que implican habilidades en</p> <p>Evaluación fonoaudiológica funcional física Integral de las personas mayores beneficiarios.</p> <p>Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico, planes de atención individual y grupal de los usuarios.</p> <p>Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.</p> <p>Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa.</p> <p>Confeccionar informes a las personas</p> | <p>El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican habilidades en</p> <p>Evaluación fonoaudiológica funcional física Integral de las personas mayores beneficiarios.</p> <p>Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico, planes de atención individual y grupal de los usuarios.</p> <p>Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.</p> <p>Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa.</p> <p>Confeccionar informes a las personas</p> | <p>El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican habilidades en</p> <p>Evaluación fonoaudiológica funcional física Integral de las personas mayores beneficiarios.</p> <p>Participar en reuniones técnicas y en la elaboración y ejecución de diagnóstico, planes de atención individual y grupal de los usuarios.</p> <p>Realizar registro de las intervenciones realizadas e informes técnico según requerimiento.</p> <p>Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual a: la persona mayor, su familia y al equipo de atención directa.</p> <p>Confeccionar informes a las personas</p> |
|--|------------|--|---|---|--|

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>mayores que lo requieren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinar el trabajo con otras redes de Salud y Rehabilitación para los adultos mayores que lo necesiten. • Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Fonoaudiología. • Realizar visitas domiciliarias a los adultos mayores, cuando corresponda. • Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura. | <p>mayores que lo requieren.</p> <p>Coordinar el trabajo con otras redes de Salud y Rehabilitación para los adultos mayores que lo necesiten.</p> <p>Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Fonoaudiología.</p> <p>Realizar visitas domiciliarias a los adultos mayores, cuando corresponda.</p> <p>Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.</p> | <p>mayores que lo requieren.</p> <p>Coordinar el trabajo con otras redes de Salud y Rehabilitación para los adultos mayores que lo necesiten.</p> <p>Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Fonoaudiología.</p> <p>Realizar visitas domiciliarias a los adultos mayores, cuando corresponda.</p> <p>Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.</p> | <p>mayores que lo requieren.</p> <p>Coordinar el trabajo con otras redes de Salud y Rehabilitación para los adultos mayores que lo necesiten.</p> <p>Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Fonoaudiología.</p> <p>Realizar visitas domiciliarias a los adultos mayores, cuando corresponda.</p> <p>Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.</p> | <p>mayores que lo requieren.</p> <p>Coordinar el trabajo con otras redes de Salud y Rehabilitación para los adultos mayores que lo necesiten.</p> <p>Realizar procesos de inducción, seguimiento, supervisión y evaluación de alumnos en práctica de Fonoaudiología.</p> <p>Realizar visitas domiciliarias a los adultos mayores, cuando corresponda.</p> <p>Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura.</p> |
|--|---|---|---|---|

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

| N° | Criterios | Ponderación |
|----|---|-------------|
| 1. | El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto. | 25% |
| 2. | El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar. | 25% |
| 3. | El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo. | 25% |
| 4. | El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto. | 25% |

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

| Nivel | Puntaje |
|-------|---------|
| Alto | 3 |
| Medio | 1 |
| Bajo | 0 |

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 65%
- Entrevista de apreciación: 35%

Se procede a abrir las postulaciones:

Candidata 1: Srta. Sofía Patricia Oyarce Acuña Rut 19.693.839-7 Fonoaudióloga

Candidata 2: Srta. Valentina Belén Jofré Torres Rut 18.972.500-0 Fonoaudióloga

Candidata 3: Srta. Valeria Natalia Farfán Berríos Rut 19.825.135-6 Fonoaudióloga

Candidata 4: Srta. Génesis Andrea Labarca Torrejón Rut 19.537.945-9 Fonoaudióloga

3. RESULTADOS PONDERADOS DE LAS EVALUACIONES DE ANTECEDENTES Y ENTREVISTAS DE LOS POSTULANTES.

| Apellidos | Nombres | Puntaje Antecedentes | Puntaje Entrevista | Puntaje ponderado final |
|------------------|-----------------|----------------------|--------------------|-------------------------|
| OYARCE ACUÑA | SOFÍA PATRICIA | 0,4 | 2,5 | 2,9 |
| JOFRÉ TORRES | VALENTINA BELÉN | 0,4 | 3 | 3,4 |
| FARFÁN BERRÍOS | VALERIA NATALIA | 0,4 | 1,5 | 1,9 |
| LABARCA TORREJÓN | GÉNESIS ANDREA | 0,4 | 1,25 | 1,65 |

I.- Se procede a abrir las postulaciones:

Candidata 1: Srta. Sofía Patricia Oyarce Acuña Rut 19.693.839-7 Fonoaudióloga

Candidata 2: Srta. Valentina Belén Jofré Torres Rut 18.972.500-0 Fonoaudióloga

Candidata 3: Srta. Valeria Natalia Farfán Berríos Rut 19.825.135-6 Fonoaudióloga

Candidata 4: Srta. Génesis Andrea Labarca Torrejón Rut 19.537.945-9 Fonoaudióloga

II. Ponderación según etapas:

| Candidatos | Etapas 1 (65%) | Etapas 2 (35%) | Puntaje ponderado final |
|---------------------------------|----------------|----------------|-------------------------|
| SOFÍA PATRICIA OYARCE ACUÑA | 0,4 | 2,5 | 1,14 |
| VALENTINA BELÉN JOFRÉ TORRES | 0,4 | 3 | 1,31 |
| VALERIA NATALIA FARFÁN BERRÍOS | 0,4 | 1,5 | 0,79 |
| GÉNESIS ANDREA LABARCA TORREJÓN | 0,4 | 1,25 | 0,70 |

CONCLUSIÓN:

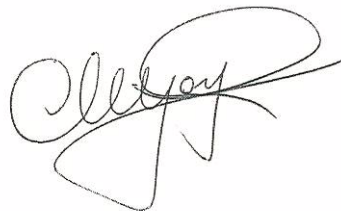
De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de 1 Profesional Fonoaudiólogo CDR 015/2022 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que la Srta. Valentina Belén Jofré Torres Rut 18.972.500-0 cumple en su totalidad con lo solicitado.

Se puso término a la sesión con fecha 28 de marzo, 2022, siendo las 12:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:

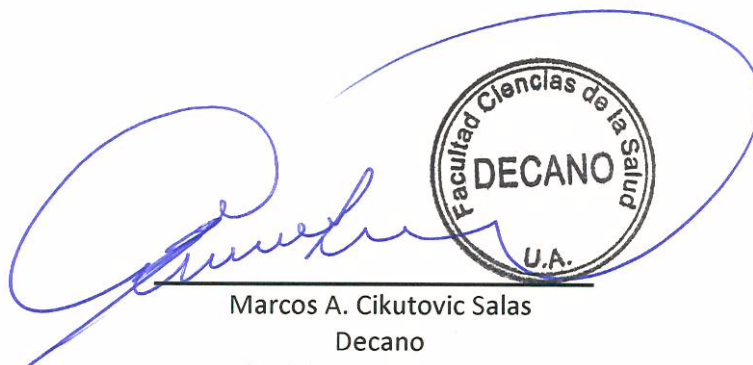




Diana L. Vera Donoso
Kinesióloga - Gerontóloga
Directora Técnica CDR-UA
RUT 15.012.645-2

Diana Vera Donoso
Directora Técnica Centro Diurno
Referencial de Adultos Mayores
Universidad de Antofagasta



Mónica Jorquera Cox
Académica del Departamento de
Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta

Marcos A. Cikutovic Salas
Decano
Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta

Evaluaciones de entrevistas. Esto se encuentra automatizado, solo cambiar las ponderaciones y agregar filas para los candidatos, según corresponda.

| Apellidos | Nombres | Evaluación de antecedentes, puntajes | | | | | Evaluación de entrevista personal, puntajes | | | | TotEntre |
|---------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---|------------|------------|------------|----------|
| | | Formación (Ámbito 1) | Experiencia (Ámbito 2) | Competencias en XX (Ámbito 3) | Competencias en técnicas (Ámbito 4) | Total, Evaluación Antec. | Criterio 1 | Criterio 2 | Criterio 3 | Criterio 4 | |
| OYARCE ACUÑA | SOFÍA PATRICIA | 0 | 0.25 | 0.15 | 0 | 0,40 | 0.75 | 0.75 | 0.75 | 0.25 | 2.5 |
| JOFRÉ TORRES | VALENTINA BELÉN | 0 | 0.25 | 0.15 | 0 | 0,40 | 0.75 | 0.75 | 0.75 | 0.75 | 3 |
| FARFÁN BERRÍOS | VALERIA NATALIA | 0 | 0.25 | 0.15 | 0 | 0,40 | 0.75 | 0.25 | 0.25 | 0.25 | 1,5 |
| LABARCA TORREJÓN | GÉNESIS ANDREA | 0 | 0.25 | 0.15 | 0 | 0,40 | 0.25 | 0.75 | 0.25 | 0. | 1,25 |
| Ámbitos Evaluación Antecedentes | Formación (Ámbito 1) | Experiencia (Ámbito 2) | Competencias en XX (Ámbito 3) | Competencias en técnicas (Ámbito 4) | Criterios entrevista personal | Criterio 1 | Criterio 2 | Criterio 3 | Criterio 4 | | |
| Ponderaciones de Ámbitos | 35% | 25% | 15% | 25% | Ponderaciones de Criterios | 25% | 25% | 25% | 25% | | |
| Entrevistas | Ponderaciones | | | | | | | | | | |
| Evaluación de antecedentes | 65% | | | | | | | | | | |
| Entrevista de apreciación | 35% | | | | | | | | | | |