



ACTA DE ADJUDICACIÓN
LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN DE TRABAJADOR/A SOCIAL
JORNADA COMPLETA PARA DESEMPEÑARSE EN EL CENTRO ELOISA ZURITA
CEZ2201 – 011/ 2022

En Antofagasta a 14 de marzo de 2022, siendo las 13:30 horas, se reúnen **Fabiola Rivero Rojas, Coordinadora de la Unidad de Equidad e Inclusión, Darling Sandoval Toro, encargada regional área Violencia contra las Mujeres, y Carmen Hammer Bailey, Encargada de Estudios de la unidad de Equidad e Inclusión** con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

TRABAJADOR/A SOCIAL JORNADA COMPLETA CENTRO ELOISA ZURITA

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establece como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado a través de página web institucional, de fecha 03 de 03 de 2022, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS

- ✓ Otorgar atención de calidad, articulando las redes de apoyo familiares y comunitarias de la mujer para el fortalecimiento de su proceso reparatorio.
- ✓ Diseñar y co-construir con las mujeres el Proyecto de Intervención Individual (PII).
- ✓ Ser responsable de preparar, facilitar y evaluar la intervención grupal.
- ✓ Coordinación con redes del territorio, para facilitar el acceso de las mujeres a prestaciones sociales que contribuyan a restituir sus derechos sociales, económicos y culturales.
- ✓ Apoyar las intervenciones psicológicas, jurídicas y psiquiátricas, a través de la gestión en red de servicios y prestaciones complementarias a dichas áreas de intervención.
- ✓ Realización de informes de proceso, de egreso y de evaluación final, aportando su experticia en factores e intervenciones sociales.
- ✓ Participar en la elaboración y ejecución del Proyecto piloto.
- ✓ Registrar la información requerida de las mujeres atendida y el reporte de intervención mediante Planillas de Registro y/o Sistema Informático, según sea requerido;
- ✓ Participar en las reuniones de equipo, desarrollando condiciones personales para fortalecer el cuidado de equipo y autocuidado profesional.
- ✓ Otras funciones que tras la implementación del Centro resulte indispensable para el debido desarrollo del mismo, conforme las instrucciones impartidas por la Coordinadora/o y/o el organismo executor.

Respecto a otras habilidades, se les solicita que:



- ✓ La persona muestra interés genuino por desempeñar el cargo y ser partícipe de esta nueva Unidad.
- ✓ La persona se muestra propositiva respecto de las funciones que debería desempeñar.
- ✓ La persona se muestra propositiva y creativa respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.
- ✓ La persona es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.
- ✓ La persona demuestra tener los conocimientos necesarios para desempeñarse adecuadamente en el cargo.

ANTECEDENTES SOLICITADOS

- ✓ Excluyente: Título profesional de Trabajador/a Social otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado. En caso de ser extranjero, su título debe estar reconocido por la Universidad de Chile (acreditable).
- ✓ Conocimientos en género, violencia de género, violencia grave contra las mujeres y/o atención reparatoria con mujeres en situaciones de violencia (acreditable).
- ✓ Conocimientos y experiencia profesional con poblaciones vulnerables, salud mental y perspectiva comunitaria (acreditable).
- ✓ Experiencia profesional en trabajo intersectorial y activación de redes interinstitucionales para mujeres que viven violencia (acreditable).

RUBRICA DE EVALUACIÓN

LLAMADO A CONCURSO CONTRATACIÓN DE TRABAJADOR/A SOCIAL JORNADA COMPLETA PARA DESEMPEÑARSE EN EL CENTRO ELOISA ZURITA

Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 70% del puntaje final):

Criterios: formación, competencias técnicas y experiencia laboral.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 30% del puntaje final):

Criterios: interés, funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación



Cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio, bajo e insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 70%
- Entrevista personal: 30%

La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 70% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 30% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

Los tres primeros puntajes pasarán a etapa de entrevista personal. La convocatoria podrá ser declarada inadmisibile si los postulantes elegibles no obtienen un puntaje total, igual o superior a 2.1 puntos.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes

		Puntaje			
Criterios	%	0	1	2	3
Profesional con título de Trabajador/a Social otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste.	25%	El/la postulante no acredita estar en posesión de título profesional de Trabajador/a Social.	No aplica.	No aplica.	El/la postulante acredita estar en posesión de título profesional de Trabajador/a Social.
Conocimiento en género, violencia de género, violencia grave contra las mujeres, atención reparatoria con mujeres en situaciones de violencia.	25%	El/la postulante no acredita poseer conocimientos en género, violencia de género, violencia grave contra las mujeres y/o atención reparatoria con mujeres en situaciones de violencia.	El/la postulante acredita poseer conocimientos en dos de las temáticas referidas, pudiendo ser éstas: género, violencia de género, violencia grave contra las mujeres y/o atención reparatoria con mujeres en situaciones de violencia.	El/la postulante acredita poseer conocimientos en tres de las temáticas referidas, pudiendo ser éstas: género, violencia de género, violencia grave contra las mujeres y/o atención reparatoria con mujeres en situaciones de violencia.	El/la postulante acredita poseer conocimientos en todas las temáticas referidas: género, violencia de género, violencia grave contra las mujeres y atención reparatoria con mujeres en situaciones de violencia.
Conocimientos y experiencia profesional con poblaciones vulnerables, salud mental y perspectiva comunitaria.	25%	El/la postulante no acredita poseer conocimientos ni experiencia profesional con poblaciones vulnerables, salud mental y/o perspectiva comunitaria.	El/la postulante acredita poseer conocimientos y experiencia profesional en una de las temáticas referidas, pudiendo ser ésta: poblaciones vulnerables, salud mental o perspectiva comunitaria.	El/la postulante acredita poseer conocimientos y experiencia profesional en dos de las temáticas referidas, pudiendo ser éstas: poblaciones vulnerables, salud mental y/o perspectiva comunitaria.	El/la postulante acredita poseer conocimientos y experiencia profesional en todas las temáticas referidas: poblaciones vulnerables, salud mental y perspectiva comunitaria.
Experiencia profesional en trabajo intersectorial y activación de redes interinstitucionales para mujeres que viven violencia.	25%	El/la postulante no acredita poseer experiencia profesional en trabajo intersectorial o activación de redes interinstitucionales para mujeres que viven violencia.	No aplica.	El/la postulante acredita poseer experiencia profesional en trabajo intersectorial o activación de redes interinstitucionales para mujeres que viven violencia.	El/la postulante acredita poseer experiencia profesional en trabajo intersectorial y activación de redes interinstitucionales para mujeres que viven violencia.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos a consultar en entrevista personal

Criterios	%	Puntaje			
		0	1	2	3
La persona muestra interés genuino por desempeñar el cargo y ser partícipe de esta nueva Unidad.	20%	Nivel insuficiente: No aborda la materia consultada, refiriéndose erradamente a la problemática tratada.	Nivel bajo: Aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	Nivel medio: Aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente, pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	Nivel alto: Aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de la problemática tratada.
La persona se muestra propositiva respecto de las funciones que debería desempeñar.	10%				
La persona se muestra propositiva y creativa respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	20%				
La persona es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	15%				
La persona demuestra tener los conocimientos necesarios para desempeñarse adecuadamente en el cargo.	35%				

Se procede a abrir las postulaciones:

Candidato/a N°1: Francisca Pizarro Bórquez, Rut 19.445.951-3 de profesión Trabajadora Social
Candidato/a N°2: Carolay Hurtado Iriarte, RUT 16.437.713-k , de profesión Trabajadora Social
Candidato/a N°3: Nancy Soto Aguilera, RUT 18.444.916-1, de profesión Trabajadora Social
Candidato/a N°4: Javiera Calagno Sossa RUT 18.502.107-6 de profesión Trabajadora Social
Candidato/a N°5: Ana María Ortiz Araya, RUT 16.703.678-3, de profesión Trabajadora Social
Candidato/a N°6: Paula Aguilera Vergara, RUT 18.508.469-8, de profesión Trabajadora Social
Candidato/a N°7: Carolina Luza Ramirez RUT 16.437.959-0, de profesión Trabajadora Social
Candidato/a N°8: Ana Ahumada Rojas, RUT 16.435.823-2 de profesión Trabajadora Social

3. RESULTADOS PONDERADOS DE LAS EVALUACIONES DE ANTECEDENTES Y ENTREVISTAS DE LOS POSTULANTES.

Apellidos	Nombres	Puntaje Antecedentes	Puntaje Entrevista	Puntaje ponderado final
Calagno Sossa	Javiera	2.1	0.85	2.95
Pizarro Bórquez	Francisca	1.75	0.69	2.44
Aguilera Vergara	Paula	1.75	0.62	2.37
Hurtado Iriarte	Carolay	1.57	0.66	2.23
Ortiz Araya	Ana Maria	1.57	0.62	2.19
Ahumada Rojas	Ana	1.57	0.55	2.12
Luza Ramirez	Carolina	1.05	0.39	1.44
Soto Aguilera	Nancy	0.52	0.70	1.22

CONCLUSIÓN:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de **Trabajadora Social Jornada Completa Centro Eloísa Zurita** en Convenio Ejecución Sernameg- Universidad de Antofagasta, se concluye que la señora Javiera Calagno Sossa cumple en su totalidad con lo solicitado.

Se puso término a la sesión, siendo las 13:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:



Fabiola Rivero Rojas
Coordinadora Unidad Equidad e
Inclusión



Darling Sandoval Toro
Encargada Regional Violencia
Contra la Mujer Sernameg



Carmen Hammer Bailey
Encargada de Estudios Unidad de
Equidad e Inclusión