

**BASES
DEL LLAMADO A CONCURSO PARA PROVEER DE UN CARGO DE ACADÉMICO
EN PROPIEDAD MEDIA JORNADA
Adscritos a la Facultad de Ciencias de la Salud
Departamento de Enfermería
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA**

La Universidad de Antofagasta llama a concurso para proveer un cargo de Académico Media Jornada, en Propiedad, adscrito a la Facultad de Ciencias de la Salud – Departamento de Enfermería de la Universidad de Antofagasta. El presente concurso de ajusta a la normativa establecida en el DFL N° 29, publicado en el diario oficial de 16 de Junio 2004, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, Estatuto Administrativo; el D.F.L. N° 148 del año 1981 que estableció el “Estatuto de la Universidad de Antofagasta”; y al Decreto Universitario N° 64 año 2004 sobre Nombramiento de Académico de la Universidad de Antofagasta y demás normas aplicables al caso.

1.-IDENTIFICACION DE LA VACANTE

Nº de vacantes	: 1
Planta	: Académica
Renta	: De acuerdo a evaluación Académica y Escala de Remuneraciones de la Universidad de Antofagasta.
Unidad de Desempeño	: Departamento de Enfermería dependiente de la Facultad de Ciencias de la Salud.
Lugar de Desempeño	: Universidad de Antofagasta – Campus Coloso.

CARGO: ACADÉMICO MEDIA JORNADA

Principales Funciones:

El desempeño de las funciones del presente cargo estará orientado preferentemente a la investigación científica y aplicada al más alto nivel, docencia de pre y postgrado, asistencia técnica y transferencia tecnológica, extensión académica, perfeccionamiento continuo y administración de grupos de investigación y/o docentes de postgrado, relacionados con la enfermería Pediátrica.

2. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en el artículo 12 del D.F.L. N° 29, texto refundido coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834 y los previstos en el artículo 6 del Decreto Universitario N° 64 del año 2004, consistente en este caso, en los siguientes;

- a) Poseer el título profesional de Enfermero (a) otorgado por una Universidad chilena o extranjera reconocido por la Universidad de Chile.
- b) Deseable poseer el Grado de Licenciado en Enfermería otorgado por una Universidad Chilena o extranjera reconocido por la Universidad de Chile.

- c) Deseable poseer experiencia laboral como enfermero (a) en institución pública o privada en el área de la atención clínica básica Pediátrica y/o intermedia Pediátrica y/o intensiva Pediátrica.
- d) Deseable poseer experiencia laboral como enfermero (a) en instituciones públicas o privadas en el área de Neonatología y/o atención primaria.
- e) Deseable poseer experiencia docente Universitaria en pre-grado en el área de Enfermería.
- f) Deseable poseer el grado de Magíster y/o Doctor otorgado por una Universidad Chilena o extranjera reconocida por la Universidad de Chile en el área de la Enfermería.

Se deja constancia que los requisitos previstos en las letras b), c), d), e) y f) constituyen aspectos deseables para el desempeño de la función, pero no son requisitos adicionales excluyentes.

3. PROCESO DE POSTULACIÓN Y RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES

Las bases y los respectivos formularios de postulación estarán disponibles para ser descargadas desde la página web de la Universidad de Antofagasta, www.uantof.cl y en la oficina de Recursos Humanos de la Universidad de Antofagasta, ubicada en Avenida Angamos N° 601 de la ciudad de Antofagasta, a contar del 24 de Marzo al de 11 de Abril del 2008, desde las 9:00 hrs. hasta las 14:00 hrs.

Las bases y los respectivos formularios de postulación se entenderán plenamente conocidas por todos los/las postulantes.

Para formalizar la postulación, los interesados/as que reúnan los requisitos deberán presentar los siguientes documentos:

- Currículo Vitae.
- Certificado o fotocopia legalizada del título profesional
- Certificados que acrediten capacitación y postítulos o postgrados, en su caso.
- Documentación que certifique los títulos y grados obtenidos. Si estos fueron obtenidos en el extranjero hayan sido reconocidos por la Universidad de Chile y, en caso de tratarse de títulos otorgados en virtud de convenios internacionales, que éstos estén legalizados e inscritos en el Registro correspondiente del Departamento de Tratados del Ministerio de Relaciones Exteriores.
- Documentación que acredite, en su caso, experiencia docente universitaria.
- Documentación que acredite, en su caso, experiencia laboral.

Todos los documentos, con excepción de la cédula nacional de identidad, serán acompañados al decreto o resolución de nombramiento y quedarán archivados en la Contraloría General de la República, después del respectivo trámite de toma de razón.

La recepción de postulaciones y antecedentes se extenderá desde el 24 de Marzo al 11 de Abril de 2008, ambas fechas inclusive, desde las 9:00 hrs. hasta las 14:00 hrs., en Avenida Angamos N° 601 de la ciudad de Antofagasta. También se podrán enviar los antecedentes solicitados por correo certificado a la misma dirección, indicando el cargo al que se postula, tomando precaución que la recepción de la documentación se realice dentro del plazo de postulación ya señalado. No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de este plazo.

NOTA: Toda certificación que se presente fuera del contexto señalado no será considerada para ningún efecto de selección.

El sólo hecho de que cada postulante presente sus antecedentes a postulación, constituye plena aceptación de estas Bases, en todos sus aspectos. Asimismo, es importante señalar que **LOS ANTECEDENTES NO SE DEVOLVERAN NI ARCHIVARAN.**

4.- PROCESO DE SELECCIÓN

El **Comité de Selección** previsto en el artículo 7mo. del Decreto N° 64/04 verificará si los postulantes cumplen con los requisitos, **debiendo levantar un acta con la nómina de los postulantes aceptados y rechazados** y cualquier situación relevante relativa al concurso. Asimismo, dispondrá la notificación de los concursantes cuya postulación hubiere sido rechazada indicando la causa de ello.

Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

5.- CRITERIOS DE SELECCIÓN.

De acuerdo al Artículo N° 8 del Decreto 64/04 “Reglamento Procedimiento de Nombramiento Académico Universidad de Antofagasta” se establece el Método de la Cifra de Mérito (CM) que conformará las Bases del Llamado a Concurso para proveer un Cargo de Académico Jornada Completa para la Facultad de Ciencias de la Salud – Departamento de Enfermería.

La Evaluación de los Factores se realizará por el Comité de Selección, y la selección se efectuará de acuerdo a la siguiente Tabla de Ponderación:

1.- Factor Experiencia Docencia Universitaria en Pre- grado en el área de la Enfermería (Ponderación 30%)

- a) Acredita experiencia en docencia universitaria en Pregrado en el área de la Enfermería, ocho o más semestres = 100 puntos.
- b) Acredita experiencia en docencia universitaria en Pregrado en el área de la Enfermería, de cinco a siete semestres = 75 puntos.
- c) Acredita experiencia en docencia universitaria en Pregrado en el área de la Enfermería, hasta cuatro semestres = 50 puntos.
- d) No acredita experiencia en docencia universitaria en Pregrado en el área de la Enfermería = 0 Puntos.

2.- Factor Experiencia laboral como enfermero(a) en instituciones públicas o privadas. (Ponderación 40%)

2.1 Sub – Factor Experiencia laboral como enfermero(a) en instituciones públicas o privadas el área de la atención clínica básica Pediátrica y/o intensiva Pediátrica y/o intermedia Pediátrica (Ponderación 20%)

- a) Acredita experiencia laboral de 10 a más años = 100 Puntos.
- b) Acredita experiencia laboral de 5 hasta 9 años = 50 Puntos.
- c) Acredita experiencia laboral hasta 4 años = 25 Puntos.
- d) No Acredita experiencia laboral = 0 Puntos.

2.2 Sub – Factor Experiencia laboral como enfermero(a) en instituciones públicas o privadas en atención en el área de Neonatología y/o atención primaria. (Ponderación 20%)

- a) Acredita experiencia laboral de 10 a más años = 100 Puntos.
- b) Acredita experiencia laboral entre 5 y 9 años = 50 Puntos.
- c) Acredita experiencia laboral hasta 4 años = 25 Puntos.
- d) No Acredita experiencia laboral = 0 Puntos.

3.- Factor Formación (Ponderación = 30 %)

3.1 Sub Factor, Poseer Licenciatura en Enfermería (Ponderación 15%).

- a) Posee el Grado de Licenciado en Enfermería otorgado por una universidad chilena o extranjera reconocida por la Universidad de Chile = 100 Puntos.
- b) No posee el Grado de Licenciado en Enfermería otorgado por una universidad chilena o extranjera por la Universidad de Chile = 0 Puntos.

3.2 Sub Factor, Poseer Magíster y/o Doctorado en el área de la Enfermería (Ponderación 15%).

- a) Acredita Poseer el grado de Magíster y Doctorado en el área de la Enfermería otorgado por una Universidad Chilena o extranjera reconocida por la Universidad de Chile = 100 Puntos.
- b) Acredita Poseer sólo el grado de Doctor en el área de la Enfermería otorgado por una Universidad Chilena o Extranjera reconocida por la Universidad de Chile = 75 Puntos.
- c) Acredita Poseer sólo el grado de Magíster en el área de la Enfermería otorgado por una Universidad Chilena o Extranjera reconocida por la Universidad de Chile = 50 Puntos.
- d) Acredita no poseer grado de Magíster y Doctorado. = 0 Puntos.

<u>Nombre</u>	<u>Factor experiencia Docente universitaria</u> 30 %	<u>Factor Formación</u> 30 %	<u>Factor experiencia laboral</u> 40 %

6.- CONDICIONES DE LA EVALUACIÓN:

Cada postulante será evaluado con la categoría de evaluación que corresponda en dependencia del cumplimiento de los factores interés informados en su curriculum. Las diferentes categorías de una misma área o subárea no son aditivas.

La Fórmula para obtener la Cifra de Mérito de cada Candidato será la siguiente:

CIFRA DE MERITO = (Factor experiencia Docente Universitaria) 30%+ (Factor Formación= Sub-factor licenciatura 15% + Subfactor Magíster y/o Doctorado 15%) 30% + (Factor Experiencia

Laboral = Subfactor Experiencia Neonatología 20% + Subfactor Experiencia atención 20%) 40% = 100%

7. PUNTAJE DEL POSTULANTE IDÓNEO

Con el objeto de resguardar la calidad de los académicos a contratar, se declarará el concurso desierto, si ninguno de los postulantes elegibles obtiene una Cifra de Mérito equivalente a lo menos al 50% de la calificación máxima posible.

Para ser considerado postulante idóneo el candidato deberá reunir un puntaje igual o superior al **50% de la calificación máxima posible**. El postulante que no reúna dicho puntaje no continuará en el proceso de concurso.

8. RESOLUCIÓN DEL CONCURSO

La persona seleccionada será el postulante idóneo que presente el mayor valor de la Cifra de Mérito. En caso que se produjere empate en la puntuación de la cifra de mérito, la comisión tomará en consideración como criterio de desempate, elementos curriculares no utilizados en el cálculo inicial, pero que se encuentren acreditados en el currículum vitae.

Una vez realizado el proceso de selección, este será comunicado por la "Comisión de Selección" al Departamento de Recursos Humanos para que éste notifique personalmente o por carta certificada a todos los postulantes acerca del resultado del Concurso.

La persona que resulte seleccionada a través del concurso, tendrá un plazo de 15 días hábiles, contados a partir de la fecha de notificación del Departamento de Recursos Humanos, para entregar a esa Unidad el Currículum Normalizado con todos los antecedentes respaldatorios, plazo que en el caso de no cumplirse facultará a la Universidad para tenerlo por desistido de su postulación, perdiendo el derecho a la vacante ganada, la que se ofrecerá al candidato siguiente en la lista de seleccionado.

Posteriormente, el Departamento de Recursos Humanos enviará los antecedentes entregados por el Académico seleccionado a la evaluación de la Comisión Base de Evaluación Académica de la Facultad respectiva, la que tendrá un plazo de una semana para evacuar informe.