ACTA DE ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN DE 2 *PROFESIONALES DE APOYO A LAS ÁREAS CONCERNIENTES DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO CURRICULAR ANT1999 - 040/2021*

En Antofagasta, a 013 de mayo de 2021, siendo las 10:00 horas, se reúne la comisión integrada por el Sr. Enmanuel Álvarez Durán, Director Desarrollo Curricular y Coordinador General Proyecto ANT20991, la Sra. Karina Flores Calabacero, Coordinadora Área Gestión Curricular y Desarrollo Académico Docente y el Señor Pablo Luco Alcayaga, Coordinador Área Gestión de Innovación a la Docencia, con el propósito de resolver el llamado a concurso de:

DOS PROFESIONALES DE APOYO A LAS ÁREAS CONCERNIENTES DE LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO CURRICULAR

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web http://www.uantof.cl/, de la Universidad de Antofagasta, entre el 14 de abril hasta el 05 de mayo del 2021 (hasta las 12:00 horas), a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

1.- Profesional titulado del área de la educación o ciencias sociales, en alguna carrera de al menos 8 semestres.
2.- Deseable poseer postgrado y/o postítulos en algunas de las siguientes áreas: educación, currículum, innovación, gestión, evaluación y/o didáctica.
3.- Demostrar experiencia profesional en el campo de la educación y/o docencia universitaria.
4.- Deseable experiencia profesional dentro del área de evaluación, innovación, currículum y/o didáctica, vinculados a procesos de formación docente.
5.- Deseable experiencia en diseño y análisis de modelos educativos, proyectos educativos institucionales o planes de mejora institucional.
6.- Mínimo 2 años de experiencia profesional.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

1.- Fotocopia del certificado del título legalizado ante notario.
2.- Documentos que avalen la experiencia solicitada en los requisitos específicos
3.- Certificado de antecedente vigente
4.- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados
5.- Currículum Vitae actualizado.

Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 70% del puntaje final):
Criterios: formación profesional, competencias técnicas y experiencia laboral.
Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 30% del puntaje final):
Criterios: interés, funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.
Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes,

		Detalle Puntaje			
Criterios	**%**	**0**	**1**	**2**	**Puntaje Obtenido**
Profesional titulado del área de Educación o Ciencias Sociales, en alguna carrera de al menos 8 semestre.	20%	El postulante no posee formación profesional requerida en el área de la Educación o Ciencias Sociales.	El postulante posee formación profesional requerida en el área de la Educación o Ciencias Sociales, en una carrera menor a 8 semestres.	El postulante posee formación profesional requerida en el área de la Educación o Ciencias Sociales en una carrera de 8 semestres o más.	
Deseable poseer postgrado y/o postítulos en algunas de las siguientes áreas: educación, currículum, innovación, gestión, evaluación y/o didáctica.	10%	El postulante no cumple con requisito solicitado para postulación.	El postulante se encuentra cursando un curso de postgrado y/o postítulo en alguna de las áreas descritas.	El postulante acredita un postgrado y/o postítulo en alguna de las áreas descritas.	
Demostrar experiencia profesional en el campo de la educación y/o docencia universitaria	20%	El postulante no cumple con requisito solicitado para postulación.	El postulante acredita poseer experiencia en el campo de la educación, pero no en docencia universitaria.	El postulante acredita poseer experiencia en el campo de la educación y docencia universitaria.	
Deseable experiencia profesional dentro del área de evaluación, innovación, currículum y/o didáctica, vinculados a procesos de formación docente.	15%	El postulante no cumple con requisito solicitado para postulación.	El postulante posee experiencia en 2 de las áreas solicitadas: evaluación, innovación, currículum y/o didáctica, vinculados a procesos de formación docente	El postulante posee experiencia en 3 o más áreas de evaluación, innovación, currículum y/o en didáctica, vinculados a procesos de formación docente.	
Deseable experiencia en diseño y análisis de modelos educativos, proyectos educativos institucionales o planes de mejora institucional.	15%	El postulante no cumple con requisito solicitado para postulación.	El postulante posee experiencia en al menos 1 temática solicitada: modelos educativos, proyectos educativos institucionales o planes de mejora institucional.	El postulante posee experiencia en al menos 2 temáticas solicitadas: modelos educativos, proyectos educativos institucionales o planes de mejora institucional.	
Mínimo 2 años de experiencia profesional.	20%	El postulante no posee experiencia profesional	El postulante posee menos de 2 años de experiencia profesional.	El postulante posee experiencia profesional de 2 años y más.	
				Total Revisión de Antecedentes	

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

		Detalle Puntaje			
Criterios	**%**	**0**	**1**	**2**	**Puntaje Obtenido**
El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto. **Pregunta ¿Cuáles son las motivaciones profesionales que le llevaron a postular a ésta Área?**	25%	Nivel bajo: aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	Nivel medio: aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente, pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	Nivel alto: aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de la problemática tratada.	
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar. **Pregunta: En el contexto de optimizar su desempeño en el Área a la cual postula ¿Si usted tuviera la posibilidad de capacitarse, en qué ámbito lo haría?**	25%				
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo. **Pregunta ¿Mediante qué acciones usted lograría que el Área desarrollara las responsabilidades que le competen?**	25%				
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto. **Pregunta ¿Cuál es el aporte que usted le entregaría a esta Área durante el periodo que abarcaría su contratación?**	25%				
				Total Puntaje Entrevista	

En ambas rúbricas, y cada criterio será evaluado según tres niveles: alto, medio, bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	2
Medio	1
Bajo	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 70%
- Entrevista personal de apreciación: 30%

La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 70% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 30% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

Se adjudicará el concurso los dos profesionales con mayor puntaje total obtenido de ambas etapas.

I. Se procede abrir las postulaciones

Candidato n°1: Pablo Andrés Gatica Alfaro de rut y profesión Administrador Público.
Candidato n°2: Hanna Rebeca Matter Recabal de rut 16.575.063-2 y Profesora de Educación Física.
Candidato n°3: Diego Felipe Varas Varas de rut 15.019.288-9 y profesión Psicopedagogo.
Candidato n°4: Edith Marena Chong Cevallos, de pasaporte 1207582469 y profesión Psicóloga.

II. Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapa 1 (60%)	Etapa 2 (40%)	Total
Pablo Gatica Alfaro	1,10	0,00	0,77
Hanna Matter Recabal	2,00	2,00	2,00
Diego Varas Varas	1,65	2,00	1,76
Edith Chong Cevallos	1,60	1,25	1,50

III. Ranking de resultados:

RANKING	PUNTAJE FINAL
Hanna Matter Recabal	2,00
Diego Varas Varas	1,76
Edith Chong Cevallos	1,50
Pablo Gatica Alfaro	0,77

CONCLUSION:
De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de **profesionales de apoyo a las áreas concernientes de la dirección de desarrollo curricular**, se concluye que las personas que cumple en su totalidad con lo solicitado y, por tanto, se adjudica la convocatoria a:

Nombre seleccionados	Rut
Hanna Rebeca Matter Recabal	16.575.063-2
Diego Felipe Varas Varas	15.019.288-9

Se puso término a la sesión, siendo las 13:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la Comisión:

Enmanuel Elías Álvarez Durán

Firmado digitalmente por Enmanuel Elías Álvarez Durán
Fecha: 2021.05.26 11:59:58 -04'00'

ENMANUEL ÁLVAREZ DURÁN

DIRECTOR DESARROLLO CURRICULAR
COORDINADOR GENERAL PROYECTO ANT20991
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
Coordinación Área Gestión Curricular y Desarrollo Académico Docente
Dirección Desarrollo Curricular

Karina Flores Calabacero
Coordinadora Profesional
Área Gestión Curricular y Desarrollo Académico Docente

KARINA FLORES CALABACERO

COORDINADORA ÁREA GESTIÓN CURRICULAR Y DESARROLLO ACADÉMICO DOCENTE
UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA
Coordinación Área Gestión de Innovación de la Docencia
Dirección Desarrollo Curricular

PABLO LUCO ALCAYAGA

COORDINADOR ÁREA GESTIÓN DE INNOVACIÓN A LA DOCENCIA