# ACTA DE ADJUDICACIÓN

## CONTRATACIÓN 1 TECNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA

En Antofagasta a 06 de enero de 2021, siendo las 12,00 horas, se reúnen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Sr Marcos Cikutovic Salas y la Directora del CDR de adultos mayores Universidad de Antofagasta Mónica Jorquera Cox con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

**TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA**

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establece como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado a través de página web institucional, de fecha 11 de Diciembre de 2020, a saber:

**REQUISITOS ESPECÍFICOS**

- Título de Técnico de Nivel Superior en Enfermería
- Poseer al menos 2 años de experiencia profesional.
- Deseable tener experiencia en trabajo con personas mayores (acreditada) y/o formación en gerontología.

Competencias blandas, demostrables mediante experiencia en otros sitios donde haya trabajado**.**

- Compromiso con la organización.
- Orientación al servicio de las personas.
- Trabajo en equipo.
- Iniciativa.
- Desarrollo de relaciones

**ANTECEDENTES SOLICITADOS**

- Fotocopia del certificado del título legalizado ante notario.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Certificado Superintendencia de Salud
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum profesional

## PAUTA DE EVALUACIÓN

## TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA

**Tabla 1:** Rúbrica de evaluación de antecedentes

| | | Puntaje | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ámbitos** | **%** | **0** | **1** | **2** | **3** |
| **Experiencia en Trabajo con Personas mayores** | 25 % | El postulante no posee experiencia en Trabajo con Personas mayores | El postulante posee una experiencia menor a 1 año en Trabajo con Personas mayores | El postulante posee una experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores<br><br>2 (particular) | El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas mayores |
| **Competencias en**<br>• Compromiso con la organización.<br>• Orientación al servicio de las personas.<br>• Trabajo en equipo.<br>• Iniciativa.<br>• Desarrollo de relaciones. | 30 % | El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican Compromiso con la organización.<br><br>Orientación al servicio de las personas.<br><br>Trabajo en equipo.<br><br>Iniciativa.<br><br>Desarrollo de relaciones | El postulante se ha desempeñado en un cargo que implica Compromiso con la organización.<br><br>Orientación al servicio de las personas.<br><br>Trabajo en equipo.<br><br>Iniciativa.<br><br>Desarrollo de relaciones<br><br>1 | El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican Compromiso con la organización.<br><br>Orientación al servicio de las personas.<br><br>Trabajo en equipo.<br><br>Iniciativa.<br><br>Desarrollo de relaciones | El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican Compromiso con la organización.<br><br>Orientación al servicio de las personas.<br><br>Trabajo en equipo.<br><br>Iniciativa.<br><br>Desarrollo de relaciones |
| Competencias Técnicas:<br>• Responsable de entregar atención integral en | 45 % | El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican habilidades en<br><br>- Responsabl | El postulante se ha desempeñado en un cargo que implican habilidades en<br><br>- Responsable de | El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican habilidades en<br><br>- Respon | El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican habilidades en |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| forma directa e indirecta en el ámbito de la salud a los beneficiarios, de acuerdo al plan de atención establecido.<br><br>• Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual.<br><br>• Velar por el uso racional de los recursos materiales.<br><br>• Apoyar a los distintos profesionales, cuando corresponda, en las labores de atención de personas y grupos de adultos mayores.<br><br>• Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura. | | e de entregar atención integral en forma directa e indirecta en el ámbito de la salud a los beneficiarios, de acuerdo al plan de atención establecido.<br><br>- Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual.<br><br>- Velar por el uso racional de los recursos materiales.<br><br>- Apoyar a los distintos profesionales, cuando corresponda, en las labores de atención de personas y grupos de adultos mayores.<br><br>- Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo | entregar atención integral en forma directa e indirecta en el ámbito de la salud a los beneficiarios, de acuerdo al plan de atención establecido.<br><br>- Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual.<br><br>- Velar por el uso racional de los recursos materiales.<br><br>- Apoyar a los distintos profesionales, cuando corresponda, en las labores de atención de personas y grupos de adultos mayores<br><br>- Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, según lo disponga su jefatura. | sable de entregar atención integral en forma directa e indirecta en el ámbito de la salud a los beneficiarios, de acuerdo al plan de atención establecido.<br><br>- Proporcionar educación a través de talleres, charlas, atención individual.<br><br>- Velar por el uso racional de los recursos materiales.<br><br>- Apoyar a los distintos profesionales, cuando corresponda, en las labores de atención de personas y grupos de adultos mayores<br><br>- Otras actividades o funciones propias de la naturaleza de su cargo, | Ejecutar atención social directa a personas mayores y sus familias<br><br>Garantizar la acogida y atención eficiente y oportuna de los usuarios que requieren atención de Social<br><br>Acercar y orientar a los adultos mayores y personas significativas a los servicios sociales existentes en el territorio de acuerdo a las necesidades que presentan los beneficiarios |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | disponga su jefatura.<br><br>- | 1 | según lo disponga su jefatura. | |

**Tabla 2:** Pauta de evaluación para entrevista personal

| N° | Criterios | Ponderación |
|---|---|---|
| 1. | El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto. | 25% |
| 2. | El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar. | 25% |
| 3. | El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo. | 25% |
| 4. | El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto. | 25% |

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

| Nivel | Puntaje |
|---|---|
| Alto | 3 |
| Medio | 1 |
| Bajo | 0 |

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 65%
- Entrevista de apreciación: 35%

Se procede abrir las postulaciones:

**Candidata** Srta, Marcela Alejandra Arancibia Soto Rut 18.013.118-3 Técnico en Enfermería de Nivel Superior

**3. RESULTADOS PONDERADOS DE LAS EVALUACIONES DE ANTECEDENTES Y ENTREVISTAS DE LOS POSTULANTES.**

| Apellidos | Nombres | Puntaje Antecedentes | Puntaje Entrevista | Puntaje ponderado final |
|---|---|---|---|---|
| ARANCIBIA SOTO | MARCELA ALEJANDRA | 1.25 | 2,5 | 3.75\| |

Ponderación según etapas:

| Candidata | Etapa 1 (65%) | Etapa 2 (35%) | Puntaje ponderado final |
|---|---|---|---|
| MARCELA ALEJANDRA ARANCIBIA SOTO | 0,81 | 0,87 | 1.68 |

**CONCLUSIÓN:**

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de 1 Técnico En Nivel Superior En Enfermería ANT2055 103/2020 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que la Srta Marcela Alejandra Arancibia Soto Rut 18.013.118-3 cumple en su totalidad con lo solicitado.

Se puso término a la sesión con fecha 06 de Enero, 2021, siendo las 12:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD DECANO U.A

Firmado digitalmente por Dr. Marcos A. Cikutovic Salas
Fecha: 2021.01.11 00:44:24 -03'00'

Marcos Cikutovic Salas
Decano
Facultad de Ciencias de la Salud

Mónica Jorquera Cox
Directora Centro Diurno Referencial de Adultos mayores Universidad de Antofagasta

Evaluaciones de entrevistas. Esto se encuentra automatizado, solo cambiar las ponderaciones y agregar filas para los candidatos, según corresponda.

| | | Evaluación de antecedentes, puntajes | | | | | Evaluación de entrevista personal, puntajes | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Apellidos** | **Nombres** | **Formación (Ámbito 1)** | **Experiencia (Ámbito 2)** | **Competencias en XX (Ámbito 3)** | **Competencias en técnicas (Ámbito 4)** | **Total Evaluación Antec.** | **Criterio 1** | **Criterio 2** | **Criterio 3** | **Criterio 4** | **Tot Entrev** |
| Candidato N°1 | | | | | | 0 | | | | | |
| Candidato N°2 | | | | | | 0 | | | | | |
| … | | | | | | 0 | | | | | |
| Candidato N°n | | | | | | 0 | | | | | |

| **Ámbitos Evaluación Ancedentes** | **Formación (Ámbito 1)** | **Experiencia (Ámbito 2)** | **Competencias en XX (Ámbito 3)** | **Competencias en técnicas (Ámbito 4)** | **Criterios entrevista personal** | **Criterio 1** | **Criterio 2** | **Criterio 3** | **Criterio 4** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ponderaciones de Ámbitos** | 25% | 25% | 25% | 25% | **Ponderaciones de Criterios** | 25% | 25% | 25% | 25% |

| Entrevistas | Ponderaciones |
|---|---|
| Evaluación de antecedentes | 85% |
| Entrevista de apreciación | 15% |