ACTA DE ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN 1 PROFESIONAL NUTRICIONISTA

En Antofagasta a 06 de enero de 2021, siendo las 12,00 horas, se reunen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Dr. Marcos A. Cikutovic Salas, la Jefa de Carrera Srta. Yenny Valdivia Rojas y la Directora del CDR de adultos mayores Universidad de Antofagasta Sra. Mónica Jorquera Cox y la Srta. Alejandra Velasco Mur Jefe de Carrera de Terapia Ocupacional con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

PROFESIONAL NUTRICIONISTA

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establece como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado a través de página web institucional, de fecha 11 de Diciembre de 2020, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS

- Profesional titulado en Nutrición y Dietética.
- Poseer al menos 1 año de experiencia profesional.
- Poseer experiencia laboral atención de personas mayores en contexto comunitario.
- Deberá tener experiencia en trabajo con personas mayores (acreditada) y/o formación en gerontología

Competencias blandas, demostrables mediante experiencia en otros sitios donde haya trabajado**.**

- Compromiso con la organización.
- Orientación al servicio de las personas.
- Trabajo en equipo.
- Iniciativa.
- Desarrollo de relaciones

ANTECEDENTES SOLICITADOS

- Fotocopia del certificado del título legalizado ante notario.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Certificado Superintendencia de Salud
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum profesional

PAUTA DE EVALUACIÓN

NUTRICIONISTA

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

		Puntaje			
Ámbitos	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**
Formación o estudios en Gerontología	25%	El postulante no posee formación o estudios en Gerontología	El postulante acredita cursos o programas en Gerontología	El postulante acredita una licenciatura o grado académico en Gerontología	El postulante acredita una licenciatura o grado académico y cursos o programas en Gerontología
Experiencia en Trabajo con Personas mayores	25%	El postulante no posee experiencia en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia menor a 1 año en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas mayores
Competencias en • Compromiso con la organización. • Orientación al servicio de las personas. • Trabajo en equipo. • Iniciativa.	25%	El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.	El postulante se ha desempeñado en un cargo que implica Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.	El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.	El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.

• Desarrollo de relaciones.		Desarrollo de relaciones	Desarrollo de relaciones	Desarrollo de relaciones	Desarrollo de relaciones
Competencias Técnicas: • Programas educativos • Taller de Nutrición para la Vida diaria • Taller de estilo de vida sustentable • otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	25%	El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican habilidades en Programas educativos -Taller de Nutrición para la Vida diaria Taller de estilo de vida sustentable otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	El postulante se ha desempeñado en un cargo que implican habilidades en Programas educativos -Taller de Nutrición para la Vida diaria Taller de estilo de vida sustentable otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican habilidades en Programas educativos -Taller de Nutrición para la Vida diaria Taller de estilo de vida sustentable otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican habilidades en Programas educativos -Taller de Nutrición para la Vida diaria Taller de estilo de vida sustentable otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

N°	Criterios	Ponderación
1.	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%
2.	El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%
3.	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%
4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	1
Bajo	0

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 65%
- Entrevista de apreciación: 35%

Se procede abrir las postulaciones:

Candidata N°1 Srta, Daniela Robles Tapia Rut 17.432.567-7 Licenciada en Nutrición y Dietética Magíster en Gerontología Clínica Interdisciplinaria Master en Cuidados de Salud para la Promoción de la Autonomía de las Personas y la Atención a los Proceso del Fin de Vida.

Candidata N°2 Trizya Paulina Pertierra Vergara Rut 16.705.685-7, Licenciada en Nutrición y Dietética, ©Magíster en Gerontología Clínica Interdisciplinaria

3. RESULTADOS PONDERADOS DE LAS EVALUACIONES DE ANTECEDENTES Y ENTREVISTAS DE LOS POSTULANTES.

Apellidos	Nombres	Puntaje Antecedentes	Puntaje Entrevista	Puntaje ponderado final
ROBLES TAPIA	DANIELA	2,75	3	5,75
PERTIERRA VERGARA	TRIZYA PAULINA	1,25	2	3,25

Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapa 1 (65%)	Etapa 2 (35%)	Puntaje ponderado final
DANIELA ROBLES TAPIA	1,78	1.05	2.83
TRIZYA PAULINA PERTIERRA VERGARA	0,81	0,7	1,51

Ministerio de Educación
Gobierno de Chile

DFI Departamento Fortalecimiento Institucional

Ranking de resultados:

RANKING	PUNTAJE FINAL
DANIELA ROBLES TAPIA	2,83
TRIZYA PAULINA PERTIERRA VERGARA	1,51

CONCLUSIÓN:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de 1 Profesional Nutricionista ANT2055 103/2020 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que la Srta Daniela Robles Tapia Rut 17.432.567-7 cumple en su totalidad con lo solicitado.

Se puso término a la sesión con fecha 06 de Enero, 2021, siendo las 12:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD DECANO U.A

Firmado digitalmente por Dr. Marcos A. Cikutovic Salas
Fecha: 2021.01.11 01:13:55 -03'00'

Marcos A. Cikutović Salas
Decano
Facultad de Ciencias de la Salud

Yenny Valdivia Rojas
Jefe de Carrera
Enfermería

Mónica Jorquera Cox
Directora Centro Diurno Referencial de Adultos mayores Universidad de Antofagasta

Alejandra Velasco Mur
Jefe de Carrera
Terapia Ocupacional

Evaluaciones de entrevistas. Esto se encuentra automatizado, solo cambiar las ponderaciones y agregar filas para los candidatos, según corresponda.

		Evaluación de antecedentes, puntajes					Evaluación de entrevista personal, puntajes				
Apellidos	**Nombres**	**Formación (Ámbito 1)**	**Experiencia (Ámbito 2)**	**Competencias en XX (Ámbito 3)**	**Competencias en técnicas (Ámbito 4)**	**Total Evaluación Antec.**	**Criterio 1**	**Criterio 2**	**Criterio 3**	**Criterio 4**	**Tot Entrev**
Candidato N°1						0					
Candidato N°2						0					
…						0					
Candidato N°n						0					

Ámbitos Evaluación Ancedentes	**Formación (Ámbito 1)**	**Experiencia (Ámbito 2)**	**Competencias en XX (Ámbito 3)**	**Competencias en técnicas (Ámbito 4)**	**Criterios entrevista personal**	**Criterio 1**	**Criterio 2**	**Criterio 3**	**Criterio 4**
Ponderaciones de Ámbitos	25%	25%	25%	25%	**Ponderaciones de Criterios**	25%	25%	25%	25%

Entrevistas	Ponderaciones
Evaluación de antecedentes	85%
Entrevista de apreciación	15%