ACTA

En Antofagasta a 15 de Julio de 2016, siendo las 15:00 horas, se reúne la comisión integrada por: Sra. Marinka Varas Parra, Directora Ejecutiva de Proyecto ANT1555; Sra. Karla Pacheco Rivas, Jefe de Gabinete de Rectoría; Sr. Enrique Letelier Loyola, Director de la Escuela de Postgrado, con el objeto de resolver la convocatoria de:

- ***Asistente Profesional Ingeniero, Administrador Público u otro a fin.***

Código Procedimiento: CM076

PROYECTO CONVENIO MARCO PARA UNIVERSIDADES ESTATALES, AÑO 2015
"GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555

I. Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en la convocatoria efectuada a través del portal WEB de la Universidad de Antofagasta, entre el 01 de Julio al 08 de Julio de 2016, a saber:

REQUISITOS GENERALES

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en la convocatoria, que señala:

Los postulantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Ingeniero, Administrador público o carrera a fin.
b) Titulado al momento de la postulación.
c) Capacidad de análisis y organización.
d) Capacidad de trabajar en equipo y proactividad.
e) Manejo avanzado de herramientas computacionales acordes al cargo.
f) Experiencia en MS-Access o Software equivalente de base de datos a nivel de experto.
g) Conocimientos de control de gestión y construcción de indicadores.
h) Conocimientos de procesos administrativos, académicos e Institucionales, e implementación de políticas.
i) Experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el personal académico, administrativo y estudiantes de postgrado.
j) Inglés Medio.

II. LOS ANTEDICHOS REQUISITOS SE PONDERARÁN DE LA SIGUIENTE FORMA:

Los postulantes serán evaluados según los siguientes criterios:

ETAPA 1: Revisión curricular de estudios, formación y capacitación.

FACTOR: Estudios, Formación Educacional y Capacitación.

SUBFACTOR: Estudios y formación educacional.

a) Posee título profesional acorde a la carrera relacionada al cargo (SI: 20, NO: 0).

ETAPA 2: Revisión curricular de experiencia.

FACTOR: Experiencia laboral.

SUBFACTOR: Experiencia en MS-Access o Software equivalente de base de datos a nivel de experto.

a) Posee experiencia laboral (SI: [10-5] ptos.; NO: [4-0] ptos.).

SUBFACTOR: Experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el personal académico, administrativo y estudiantes de postgrado.

a) Posee experiencia laboral (SI: [10-5] ptos.; NO: [4-0] ptos.).

ETAPA 3: Evaluación de conocimientos relativos a la labor profesional.

FACTOR: Entrevista de evaluación sobre el manejo avanzado de herramientas computacionales acordes al cargo.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (Bueno: 10, Suficiente: 5, Insuficiente: 0)

FACTOR: Entrevista de evaluación sobre el conocimiento de control de gestión y construcción de indicadores.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (Bueno: 10, Suficiente: 5, Insuficiente: 0)

FACTOR: Entrevista de evaluación sobre el conocimiento de procesos administrativos, académicos e institucionales, e implementación de políticas.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (Bueno: 10, Suficiente: 5, Insuficiente: 0)

FACTOR: Entrevista de evaluación sobre conocimiento en idioma Inglés Medio.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (Bueno: 10, Suficiente: 5, Insuficiente: 0)

ETAPA 4: Evaluación de aptitudes y habilidades personales.

FACTOR: Entrevista de evaluación sobre la capacidad de análisis y organización.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (Bueno: [10-8], Suficiente: [7-4], Insuficiente: [3-0])

FACTOR: Entrevista de evaluación sobre la capacidad de trabajo en equipo y proactividad.

SUBFACTOR: Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.

a) Promedio (Bueno: [10-8], Suficiente: [7-4], Insuficiente: [3-0])

La fórmula para obtener la cifra de mérito de cada candidato será la siguiente:
CIFRA DE MERITO = Se obtiene de la sumatoria de los puntajes obtenidos en cada una de las Etapas.

PONDERACIONES:

La Comisión procede a evaluar a los siguientes candidatos:

POSTULANTES	ETAPA 1	ETAPA 2	ETAPA 3	ETAPA 4	TOTAL
Denet Soler Toledo	20	15	30	10	75
Héctor Flores Castillo	20	20	30	15	85
Fernando Castillo Acuña	20	15	30	6	71
Jonathan Urquieta Cortés	20	20	30	20	90

CONCLUSIÓN:

De acuerdo a los requisitos establecidos en la convocatoria CM076 para la contratación de 01 Asistente Profesional Ingeniero, Administrador Público u otro a fin, el cual se desempeñará en labores que se desarrollarán en el marco de la ejecución del Convenio Marco para Universidades Estatales, año 2015 "GESTIÓN INSTITUCIONAL BASADA EN CALIDAD POR OBJETIVOS Y COMPROMISO CON LO PÚBLICO ESTATAL"- CÓDIGO ANT1555. La persona que se adjudica dicho concurso es:

- **NOMBRE: JONATHAN ALBERTO URQUIETA CORTÉS**
- **RUT: 16.559.947-0**

Se deja constancia que también se recibió la postulación de las siguientes personas:

1) Sally Estay Alcaíno
2) José Eduardo Velásquez Lizama
3) Margarita Vergara Zambra
4) Felipe Plaza Escudero

Los tres primeros no fueron seleccionados para ser entrevistados porque sus antecedentes curriculares declarados no satisfacían los antecedentes de la convocatoria. El último, no fue entrevistado porque postuló fuera de plazo, quedando fuera por esa razón.

ETAPA	I. Revisión curricular de estudios, formación y capacitación.	TOTAL FACTOR I	II. Revisión curricular de experiencia.		TOTAL FACTOR II	III Evaluación de conocimientos relativos a la labor profesional.												TOTAL FACTOR III	IV Evaluación de actitudes y habilidades personales.						TOTAL FACTOR IV	TOTAL
FACTOR	Estudios, Formación Educacional y Capacitación.		Experiencia laboral.			Entrevista de evaluación sobre el manejo asociado de herramientas computacionales acorde al cargo.			Entrevista de evaluación sobre el conocimiento de control de gestión y construcción de indicadores.			Entrevista de evaluación sobre el conocimiento de procesos administrativos, académicos e institucionales, e implementación de políticas.			Entrevista de evaluación sobre conocimiento en idioma Inglés Medio.				Entrevista de evaluación sobre la capacidad de análisis y organización.			Entrevista de evaluación sobre la capacidad de trabajo en equipo y proactividad.				
SUBFACTOR	Estudios y formación educacional.		Experiencia en MS-Access o Software equivalente de base de datos a nivel de experto.	Experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el personal académico, administrativo y estudiantes de postgrado.		Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.				Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.				
FORMA DE EVALUACIÓN	a) Posee título profesional acorde a la carrera requerida al cargo (10; 20; NO= 0).		a) Posee experiencia laboral (SI [10-5] plus., NO [4-0] plus.)	a) Posee experiencia laboral (SI [10-5] plus., NO [4-0] plus.)		Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente		Bueno [10-8]	Suficiente [7-4]	Insuficiente [3-0]	Bueno [10-8]	Suficiente [7-4]	Insuficiente [3-0]		
PUNTAJE MAX	20	20	10	10	10	10	5	0	10	5	0	10	5	0	10	5	0	10	10	5	0	10	5	0	10	100
Nombre Profesionales																										
Daniel Sosa Fuenzo	20	20	5	10	15		5		10				5		10			30		5			5		10	75
Víctor Flores Cuartio	20	20	10	10	20	10			10				5			5		30	10				5		15	85
Fernando Castro Arjona	20	20	10	5	15	10				5			5		10	5		30	10		0	0	0	0	0	75
Jonathan Izquierdo Cortés	20	20	10	10	15	10			10				5			5		30	10			10			10	90

Se puso término a la sesión, siendo las 17:30 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la comisión:

ENRIQUE LETELIER LOYOLA
DIRECTOR DE LA ESCUELA DE POSTGRADO

KARLA PACHECO RIVAS
JEFE DE GABINETE DE RECTORIA

MARINKA VARAS PARRA
DIRECTORA EJECUTIVA
PROYECTO ANT1555

ACTA DE EVALUACION PARA PROFESIONAL CM076
PROYECTO ANT1555, UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA 2015

ETAPA	I. Revisión curricular de estudios, formación y capacitación.		II. Revisión curricular de experiencia.			III Evaluación de conocimientos relativos a la labor profesional.													IV Evaluación de aptitudes y habilidades personales.							
FACTOR	Estudios, Formación Educacional y Capacitación.	TOTAL FACTOR I	Experiencia laboral.		TOTAL FACTOR II	Entrevista de evaluación sobre el manejo avanzado de herramientas computacionales acordes al cargo.			Entrevista de evaluación sobre el conocimiento de control de gestión y construcción de indicadores.			Entrevista de evaluación sobre el conocimiento de procesos administrativos, académicos e institucionales, e implementación de políticas.			Entrevista de evaluación sobre conocimiento en Idioma Inglés Medio.			TOTAL FACTOR III	Entrevista de evaluación sobre la capacidad de análisis y organización.			Entrevista de evaluación sobre la capacidad de trabajo en equipo y proactividad.			TOTAL FACTOR IV	TOTAL
SUBFACTOR	Estudios y formación educacional.		Experiencia en MS-Access o Software equivalente de base de datos a nivel de experto.	Experiencia y disposición para atención de público y afinidad de trato con el personal académico, administrativo y estudiantes de postgrado.		Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.				Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.			Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora.				
FORMA DE EVALUACIÓN	c) Posee título profesional acorde a la carrera relacionada al cargo (SI: 20, NO: 0).		a) Posee experiencia laboral (SI: [10-5] ptos ; NO: [4-0] ptos.).	a) Posee experiencia laboral (SI: [10-5] ptos ; NO: [4-0] ptos.).		Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente	Bueno	Suficiente	Insuficiente		Bueno [10-8]	Suficiente [7-4]	Insuficiente [3-0]	Bueno [10-8]	Suficiente [7-4]	Insuficiente [3-0]		
PUNTAJE MAX	20	20	10	10	20	10	5	0	10	5	0	10	5	0	10	5	0	40	10	5	0	10	5	0	20	100
Nombre Profesionales																										
Danet Soler Toledo	20	20	5	10	15		5		10				5		10			30		5			5		10	75
Héctor Flores Castillo	20	20	10	10	20	10			10				5			5		30	10				5		15	85
Fernando Castillo Azúfre	20	20	10	5	15	10				5			5		10			30			3			3	6	71
Jonathan Urquieta Cortés	20	20	10	10	20	10			10				5			5		30	10			10			20	90

ENRIQUE LETELIER LOYOLA
DIRECTOR
ESCUELA DE POSTGRADO

MARINKA VARAS PARRA
DIRECTORA EJECUTIVA PROYECTO ANT1555

JOSÉ PACHECO RIVAS
JEFE DE GABINETE DE RECTORIA