ACTA DE SELECCIÓN
CONTRATACIÓN NUEVO PERSONAL ENCARGADOS DE CALIDAD DE FACULTADES EN MODALIDAD HONORARIOS. PROYECTO ANT2155 – 108/2021

En Antofagasta, a 23 de Septiembre de 2021, siendo las 17:30 horas, se reúne la comisión integrada por la Directora de Aseguramiento de la Calidad, Sra. Sara Paredes Alfaro, la Directora del Centro de Carreras Técnicas CCT y el Coordinador de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad, Sr. Alejandro Espinoza Lazo, con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

PROFESIONAL DE LA DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD PARA DESEMPEÑARSE COMO ASESOR DE CALIDAD.

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web http://www.uantof.cl/, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 06 Septiembre al 17 de Septiembre de 2021, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Acreditar título profesional de Ingeniería Comercial o Ingeniero Civil industrial. También se considerarán profesiones afines (al ámbito de la gestión) de al menos 10 semestres.
- Acreditar experiencia laboral en instituciones de educación superior.
- Acreditar experiencia laboral en proyectos del ámbito de la formación técnica superior, orientados a: mejoramiento de aspectos administrativos y organizacionales, y/o en la implementación de herramientas de gestión o gestión de calidad.
- Será valorado el contar con certificación o capacitación en el ámbito de la gestión o en herramientas de apoyo a la gestión (ofimática, Power bi, emprendimiento, Google Analítico, planificación, diagramas de proceso, liderazgo, indicadores, planeación estratégica, gestión de calidad, gestión por procesos, etc.). (Acreditar)
- Serán evaluadas en entrevista de apreciación capacidades de proactividad, interés, autorregulación, entre otras.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

- Copia de certificado de título (si se adjudica será solicitado original).
- Currículum Vitae actualizado con antecedentes, anexos y/o certificados que avalen estudios y/o requisitos solicitados
- Documentos que acrediten experiencia requerida.

- Copia de cédula de identidad vigente.
- Certificado de antecedentes.

PONDERACIÓN Y CÁLCULO DE PUNTAJE:

Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 70% del puntaje final):
Criterios: formación profesional, formación complementaria y experiencia laboral.
Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.
ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 30% del puntaje final):
Criterios: interés, funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.
Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación

Cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio, bajo e insuficiente. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 70%
- Entrevista personal de apreciación: 30%

La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 70% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 30% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

En la convocatoria, se considerará una postulación inadmisible si el puntaje promedio obtenido es menor a 1.5 ptos. (50% de la calificación máxima posible en cada etapa).

Tabla 1: Rúbrica para evaluar estudios y experiencia (70%)

Criterios	Puntaje -->/ Ponderación	Insuficiente	Bajo	Medio	Alto
		0	1	2	3
Acreditar título profesional de Ingeniería Comercial o Ingeniero Civil industrial. También se considerarán profesiones afines (al ámbito de la gestión) de al menos 10 semestres.	30%	El postulante no posee título profesional de al menos 10 semestres en carreras afines.	N/A	El postulante posee título profesional de al menos 10 semestres en carreras afines.	El postulante posee título de Ingeniero Comercial, o Ingeniero Civil Industrial.
Acreditar experiencia laboral en instituciones de educación superior.	25%	El postulante no posee experiencia laboral, en instituciones de educación superior	El postulante posee experiencia laboral, en instituciones de educación superior, menor a 6 meses.	El postulante posee experiencia laboral, en instituciones de educación superior igual o mayor a 6 meses y menor a 1 año.	El postulante posee experiencia laboral, en instituciones de educación superior igual o mayor a 1 año.
Acreditar experiencia laboral en proyectos del ámbito de la formación técnica superior, orientados a: mejoramiento de aspectos administrativos y organizacionales, y/o en la implementación de herramientas de gestión o gestión de calidad.	25%	El postulante no acredita experiencia laboral en proyectos del ámbito de la formación técnica superior, orientados al mejoramiento de aspectos administrativos y organizacionales, y/o la implementación de herramientas de gestión o gestión de calidad.	N/A	N/A	El postulante acredita experiencia laboral en proyectos del ámbito de la formación técnica superior, orientados al mejoramiento de aspectos administrativos y organizacionales, y/o la implementación de herramientas de gestión o gestión de calidad.
Será valorado el contar con certificación o capacitación en el ámbito de la gestión o en herramientas de apoyo a la gestión (ofimática, Power bi, emprendimiento, Google Analítico, planificación, diagramas de proceso, liderazgo, indicadores, planeación estratégica, gestión de calidad, gestión por procesos, etc.). (A**creditar)**	20%	No acredita ninguna capacitación o certificación en el ámbito de la gestión o en herramientas de apoyo a la gestión mencionados en el llamado.	Acredita 1 capacitación o certificación en el ámbito de la gestión o en herramientas de apoyo a la gestión mencionados en el llamado.	Acredita 2 capacitaciones o certificaciones en el ámbito de la gestión o en herramientas de apoyo a la gestión mencionados en el llamado.	Acredita más de 3 capacitaciones o certificaciones en el ámbito de la gestión o en herramientas de apoyo a la gestión mencionados en el llamado.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

		Puntaje			
Criterios	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**
El postulante muestra interés genuino por desempeñar el cargo y ser partícipe de esta nueva Unidad.	25%	Nivel insuficiente: No aborda la materia consultada, refiriéndose erradamente a la problemática tratada.	Nivel bajo: Aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	Nivel medio: Aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente, pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	Nivel alto: Aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de la problemática tratada.
El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%				
El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%				
El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%				

I. Recepción de postulaciones

- **Robert Watson Barrientos**, RUT: 18.372.551-3, Profesión: Ingeniero Comercial

Nota: Sólo se recibió una postulación.

EVALUACIÓN DE POSTULANTES:

CANDIDATO	Etapa 1 (70%)	Etapa 2 (30%)	Total
Robert Watson Barrientos	**1,785**	**0,9**	**2,69**

RANKING DE RESULTADOS POSTULANTES ADMISIBLES:

CANDIDATO	PUNTAJE FINAL
Robert Watson Barrientos	**2,69**

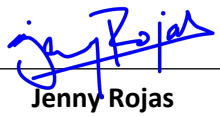
CONCLUSIÓN:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de **ASESOR DE CALIDAD**, para la Dirección de Aseguramiento de la Calidad, **PEROYECTO ANT2155,** se concluye adjudicar el concurso a **Robert Watson Barrientos**, debido a que cumple con los requisitos solicitados en la convocatoria.

Se puso término a la sesión, siendo las 18:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la Comisión:

SARA PAREDES ALFARO
DIRECTORA
DIR. ASEGURAMIENTO CALIDAD

Alejandro Espinoza Lazo
Coordinador U. Aseguramiento
DIR. ASEGURAMIENTO CALIDAD



Jenny Rojas
Directora
Centro de Carreras Técnicas.